

建立公權力介入的外部申訴管道

**現況**



沒有性騷擾行為人外部申訴管道

處罰性騷擾之負責人



最高負責人性騷擾沒有處罰

強化雇主防治意識及責任



雇主防治意識不足


被害人保護及扶助




不知權益不敢申訴

**新制**


**最高負責人是性騷擾行為人**




不服公司調查再申訴



**向外部申訴**






**由地方主管機關直接進行調查**

**加重懲罰性賠償**


對象	懲罰性賠償
最高負責人	損害額3-5倍
利用權勢者	損害額1-3倍

**有性騷擾**




**處罰鍰**

**處理不妥**




**命雇主採取必要處置**


**最高負責人為性騷擾行為人處罰鍰1-100萬**




**明訂法制義務以利雇主採行**




**收到性騷申訴通知地方主管機關**



**10-29人公司應訂定性騷擾申訴管道**

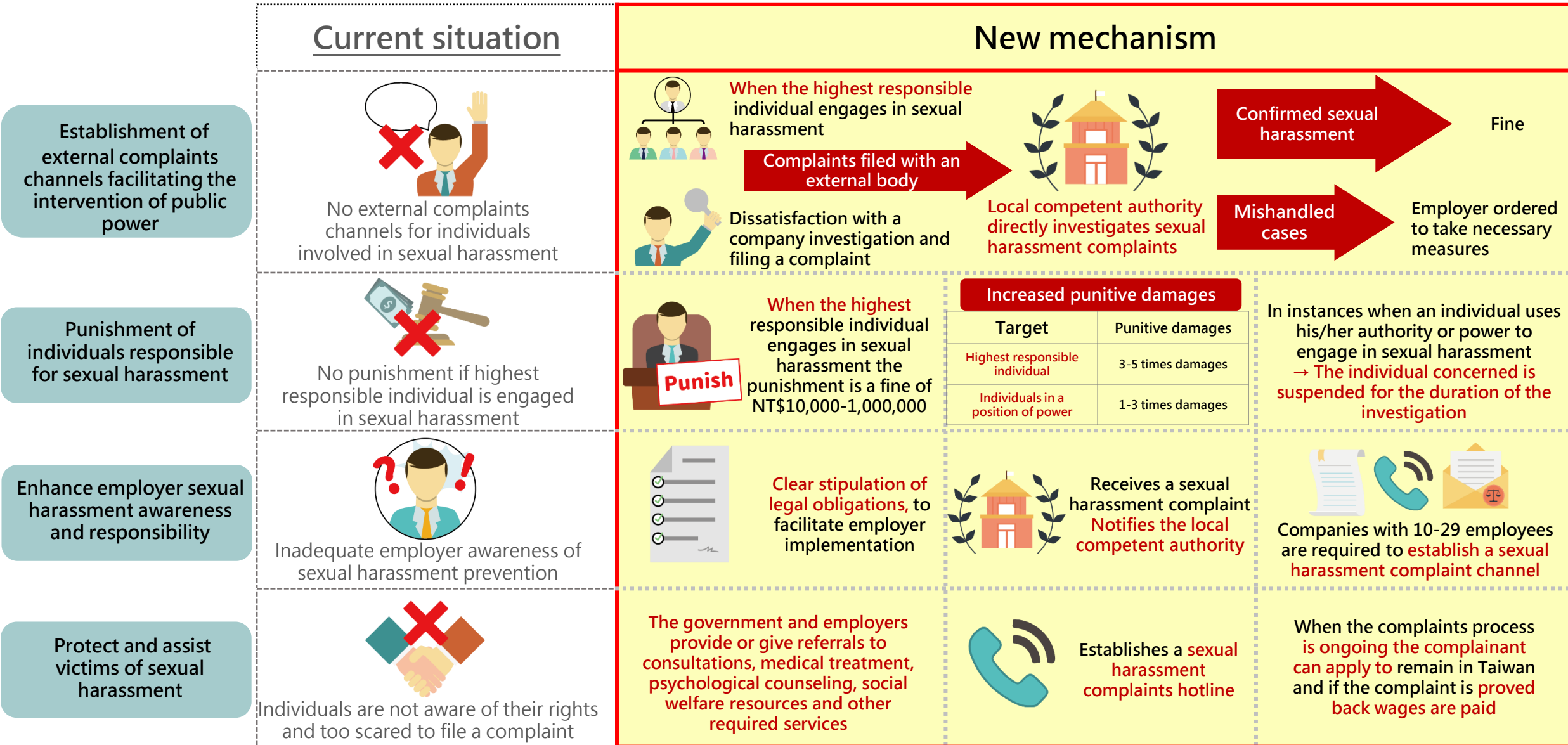


**政府與雇主協力提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商處理、社會福利資源及其他必要之服務**



**設置申訴專線**

**申訴負責人期間可申請留停查證屬實補付工資**



Membangun saluran pengaduan eksternal yang melibatkan kekuatan negara

Menghukum penanggung jawab atas pelecehan seksual

Meningkatkan tanggung jawab dan kesadaran majikan atas tindakan pencegahan

Bantuan dan perlindungan korban

### Situasi sekarang



Tidak ada saluran pengaduan eksternal untuk tindakan pelecehan seksual



Tidak ada hukuman bagi penanggung jawab tertinggi pelaku pelecehan seksual



Kurangnya kesadaran majikan untuk tindakan pencegahan

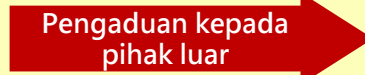


Tidak mengetahui haknya  
Tidak berani mengadu

### Sistem Baru



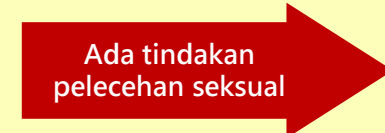
Penanggung jawab tertinggi adalah pelaku pelecehan seksual



Tidak terima dengan investigasi perusahaan, naik banding lagi

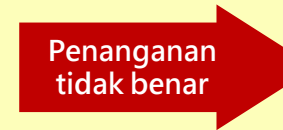


Penyelidikan langsung dilakukan oleh otoritas pemerintah daerah



Ada tindakan pelecehan seksual

Denda



Penanganan tidak benar

Menginstruksikan majikan mengadopsi tindakan penanganan



Penanggung jawab tertinggi pelaku tindakan pelecehan seksual akan dikenakan denda 10 ribu – 1 juta

Kompensasi diperberat	
Pelaku	Kompensasi
Penanggung jawab tertinggi	Nominal kerugian 3-5 kali lipat
Penyalahgunaan kekuasaan	Nominal kerugian 1-3 kali lipat

Penyalahgunaan kekuasaan pelecehan seksual serius → selama investigasi wewenang ditangguhkan



Menetapkan kewajiban hukum untuk dijalankan oleh majikan



Mendapat pengaduan pelecehan seksual melapor kepada otoritas pemerintah daerah



Perusahaan dengan 10-29 karyawan wajib menetapkan saluran pengaduan pelecehan seksual



Menyediakan saluran pengaduan

Selama menuntut penanggung jawab, dapat mengajukan izin tinggal, kebenaran terbukti upah dibayarkan

Thiết lập kênh khiếu nại bên ngoài để công quyền can thiệp

Trừng phạt người chịu trách nhiệm có hành vi quấy rối tình dục

Tăng cường nhận thức và trách nhiệm phòng chống của người sử dụng lao động

Bảo vệ và hỗ trợ nạn nhân

### Hiện tại



Không có kênh khiếu nại bên ngoài cho người bị quấy rối tình dục



Lãnh đạo quấy rối tình dục không bị phạt



Nhận thức về phòng chống của người sử dụng lao động không đầy đủ



Không biết quyền lợi  
Không dám khiếu nại

### Biện pháp mới



Lãnh đạo là người có hành vi quấy rối tình dục



Không hài lòng với cuộc điều tra của công ty  
Khiếu nại tiếp



Do cơ quan chủ quản địa phương điều tra trực tiếp

Có hành vi quấy rối tình dục

Phạt tiền

Xử lý không ổn thỏa

Ra lệnh người sử dụng lao động áp dụng biện pháp xử lý cần thiết

**Tăng mạnh mức bồi thường thiệt hại**

Đối tượng	Bồi thường thiệt hại
Lãnh đạo	Gấp 3-5 lần mức độ thiệt hại
Người lạm quyền	Gấp 1-3 lần mức độ thiệt hại



Lãnh đạo có hành vi quấy rối tình dục sẽ bị phạt từ 10.000- 1 triệu Đồng

Người có quyền thế có hành vi quấy rối tình dục nghiêm trọng  
→ tạm ngừng quyền lực trong thời gian điều tra



Chế định rõ ràng về nghĩa vụ pháp lý nhằm tạo thuận lợi cho người sử dụng lao động áp dụng



Nhận được trường hợp quấy rối tình dục  
Thông báo cho cơ quan chủ quyền địa phương



Công ty có từ 10-29 người nên thành lập Kênh khiếu nại về quấy rối tình dục



Thiết lập đường dây nóng tiếp nhận khiếu nại

Trong thời gian khiếu nại người phụ trách  
Có thể xin nghỉ không lương  
Trả bù lương nếu xác minh đúng sự thật

จัดตั้งหน่วยงานภายนอก  
ที่มีหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน  
โดยมีอำนาจรัฐรองรับ

ลงโทษผู้รับผิดชอบสูงสุด  
ขององค์กร

เพิ่มความตระหนักรู้ในการ  
ป้องกันและความรับผิดชอบ  
ของนายจ้าง

การคุ้มครองและ  
ช่วยเหลือเหยื่อ

### สภาพปัจจุบัน



ไม่มีหน่วยงานภายนอกที่มีหน้าที่รับเรื่อง  
ร้องเรียนเหตุล่วงละเมิดทางเพศ



ไม่มีการลงโทษผู้รับผิดชอบสูงสุดขององค์กร



นายจ้างขาดความตระหนักรู้



ไม่รู้สิทธิประโยชน์ไม่กล้าร้องเรียน

### ระบบใหม่



ผู้รับผิดชอบสูงสุดขององค์กร  
เป็นผู้กระทำการล่วงละเมิดทางเพศ



ไม่ยอมรับการตรวจสอบของบริษัท  
สามารถร้องเรียนใหม่ได้



หน่วยงานผู้ทรงอำนาจของรัฐบาล  
กลางเป็นผู้ตรวจสอบโดยตรง

มีการล่วงละเมิดทางเพศ

ต้องระวาง  
โทษปรับ

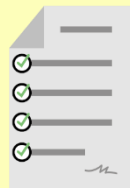
จัดการ  
ไม่เหมาะสม

มีคำสั่งให้นายจ้าง  
ต้องจัดการปัญหา

เพิ่มโทษด้วยการเพิ่มเงินชดเชย

ผู้กระทำการ	เงินชดเชยค่าเสียหาย
ผู้รับผิดชอบสูงสุด	ค่าเสียหาย 3-5 เท่า
ผู้ที่อาศัยอำนาจหน้าที่	ค่าเสียหาย 1-3 เท่า

การใช้อำนาจหน้าที่กระทำการ  
ล่วงละเมิดทางเพศถือเป็นความผิดร้ายแรง  
→ ระหว่างการตรวจสอบต้องสั่งให้พักงาน



มีการกำหนดบทบาทหน้าที่  
เพื่อให้ นายจ้างสามารถ  
ใช้ในการจัดการปัญหา



ได้รับแจ้งเหตุล่วง  
ละเมิดทางเพศแจ้ง  
หน่วยงานผู้ทรงอำนาจ  
ส่วนท้องถิ่น



บริษัทที่มีพนักงาน 10-29 คน ต้องจัดตั้ง  
ช่องทางร้องเรียนเหตุล่วงละเมิดทางเพศ

รัฐบาลและนายจ้างให้ความช่วยเหลือ  
หรือให้คำปรึกษา

ในการเปลี่ยนนายจ้าง การรักษาหรือ  
ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิต สวัสดิการ

สังคมและความช่วยเหลืออื่นๆ



จัดตั้ง  
สายด่วนรับเรื่องร้องเรียน

ระหว่างที่ผู้รับผิดชอบองค์กรถูกร้องเรียน  
เหยื่อสามารถหยุดพักงาน  
กรณีตรวจสอบพบเป็นความจริง  
บริษัทต้องจ่ายค่าจ้างให้ครบตามจำนวน



## Kasalukuyan

Pagtatag ng Isang External Channel para sa mga Pampublikong Interbensyon



Mga Parusa sa mga Responsible sa Sexual Harassment



Pagpapalakas sa Kaalaman ng mga Employer ukol sa Prebensyon at mga Pananagutan



Proteksyon at Suporta sa mga Biktima



## Bagong Sistema



Ang pinakaresponsible ang gumawa ng sexual harassment



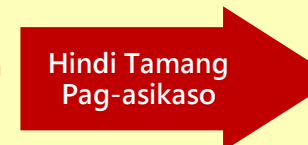
Muling magsumbong kung hindi sumasang-ayon sa imbestigasyon ng kumpanya



Direktang iimbestigahan ng mga lokal na awtoridad



Pagpapataw ng mga kaukulang parusa



Ang employer ay uutusang gumawa ng kaukulang aksyon



Ang pinakaresponsible ay ituturing na nagkasalang sexual harassment at mapapatawan ng multa mula NTD10,000 hanggang NTD 1 milyon

### Karagdagang Parusang Danyos

Target	Parusang Danyos
Pinakaresponsible	3x-5x ng halaga ng pinsala
Pagsamantala sa Awtoridad	1x-3x ng halaga ng pinsala

Malulubhang kaso ng sexual harassment nang dahil sa pang-aabuso sa kapangyarihan → Pansamantalang suspensyon sa panahon ng imbestigasyon



Malinaw na obligasyong ligal na ipatutupad ng mga employer



Matapos matanggap ang ulat ukol sa sexual harassment ipagbibigay-alam ito sa mga lokal na awtoridad



Ang mga kumpanyang may 10-29 na empleyado ay dapat magtatag ng Sexual Harassment Hotline



Pagtatag ng Complaints Hotline

Sa panahon ng reklamo ay maaaring mag-apply ng pansamantalang pananatili Kung mapatunayang totoo ang reklamo, babayaran ang suweldo ng nasabing panahon