

ค่าธรรมเนียมนายหน้าต่างประเทศ

- 1, แรงงานต่างชาติส่วนใหญ่มาทำงานที่ไต้หวันผ่านการแนะนำของบริษัทตัวแทนจัดหางานต่างประเทศ จึงมีค่าธรรมเนียมตัวแทนจัดหางานต่างประเทศเกิดขึ้น สำหรับค่าธรรมเนียมตัวแทนจัดหางานต่างประเทศ และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นสำหรับการมาทำงานที่ไต้หวัน (เช่น ค่าตรวจสุขภาพ ค่าฝึกอบรม ค่าหนังสือเดินทาง ค่าวีซ่า ค่าตั๋วเครื่องบินและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ เป็นต้น) ส่วนใหญ่ชำระโดยวิธีการกู้ยืม
- 2, นอกจากนี้ค่าธรรมเนียมตัวแทนจัดหางานต่างประเทศได้บริหารจัดการด้วยข้อกำหนดทางกฎหมาย โดยให้ประเทศแหล่งที่มาของแรงงานต่างชาติพิจารณาคุณสมบัติเงื่อนไขด้านแรงงานของประเทศที่ส่งออกแรงงาน เบื้องต้นประเทศไต้หวันได้ให้คำแนะนำกับประเทศแหล่งที่มาของแรงงานต่างชาติให้ใช้เงินเดือน 1 เดือนในไต้หวันของแรงงานต่างชาติเป็นขีดจำกัดบนของค่าธรรมเนียมตัวแทนจัดหางานต่างประเทศ และแนะนำให้ปรับลดดอกเบี้ยในการกู้ยืมเงินต่างประเทศ เพื่อหลีกเลี่ยงภาวะเศรษฐกิจที่หนักหน่วงของแรงงานต่างชาติ
- 3, เพื่อให้ค่าธรรมเนียมตัวแทนจัดหางานต่างประเทศและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ที่ชำระก่อนมาทำงานที่ไต้หวันของแรงงานต่างชาติได้มีมาตรฐานและโปร่งใส และหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดการเอาเปรียบก่อนที่จะเดินทางมาไต้หวัน จึงควรบันทึกค่าใช้จ่ายจากการกู้ยืมของแรงงานต่างชาติก่อนมาทำงานที่ไต้หวันไว้ใน "หนังสือชี้แจงค่าใช้จ่ายการมาทำงานที่ไต้หวันและเงินเดือนของชาวต่างชาติ" และประเทศไต้หวันจะอาศัยการเปิดประชุมความร่วมมือระหว่างแรงงานทั้งสองฝ่ายเป็นประจำ เพื่อเรียนเชิญให้ประเทศแหล่งที่มาของแรงงานต่างชาติพัฒนาการบริหารจัดการในค่าธรรมเนียมตัวแทนจัดหางานต่างประเทศของแรงงานต่างชาติและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง พร้อมกำหนดรายการค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องและยอดเงินมาตรฐานสำหรับการทำงานที่ไต้หวันของแรงงานต่างชาติไว้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ขอให้ประเทศแหล่งที่มาของแรงงานต่างชาติทำการตรวจสอบบริษัทตัวแทนจัดหางานต่างประเทศเพิ่มเติมเพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานต่างชาติ

ค่าบริการภายในประเทศ

- 1, เพื่อหลีกเลี่ยงการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมที่สูงเกินจากบริษัทตัวแทนจัดหางานภายในประเทศ ทางกระทรวงจึง

ได้กำหนดบริษัทตัวแทนจัดหางานภายในประเทศสามารถเก็บเพียง "ค่าบริการ" เท่านั้นจากแรงงานต่างชาติ และจะต้องมีความจริงในการให้บริการตามสัญญาบริการ จึงสามารถเรียกเก็บค่าธรรมเนียมและห้ามทำการเก็บล่วงหน้าก่อน และตามเวลาทำงานในได้วันสะสมของชาวต่างชาติหลังจากเข้าประเทศ ตั้งแต่ปีที่ 1 ปีที่ 2 และปีที่ 3 เป็นต้นไปแต่ละเดือนต้องไม่เกินเหรียญไต้หวัน 1,800 หยวน 1,700 หยวน 1,500 หยวน และให้รัฐบาลของแต่ละเทศมณฑลและเมืองเยี่ยมตรวจสอบสภาพในการเรียกเก็บเงินจากแรงงานต่างชาติ หากตรวจพบบริษัทตัวแทนจัดหางานภายในประเทศได้เรียกเก็บค่าธรรมเนียมที่นอกเหนือจากที่มาตรฐานได้กำหนดไว้ ตามกฎหมายบริการจัดหางานและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง จะลงโทษปรับเป็นเงิน 10 เท่าถึง 20 เท่าของค่าธรรมเนียมมาตรฐานที่กำหนดไว้สำหรับการเรียกเก็บของบริษัทตัวแทนจัดหางานในประเทศหรือยอดเงินที่เทียบเท่าและระงับกิจการ เป็นต้น เพื่อหลีกเลี่ยงไม่ให้แรงงานต่างชาติถูกเอารัดเอาเปรียบจากองค์กรตัวแทนจัดหางานในประเทศ

2, ลิงก์กฎหมายข้อบังคับที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

<http://law.moj.gov.tw/LawClass/LawContent.aspx?PCODE=N00900>