

Mga bayad sa dayuhang ahensya

1. Karamihan sa mga dayuhang manggagawa ay pumupunta sa Taiwan sa pamamagitan ng pagpapakilala ng mga dayuhang ahensya ng tagapamagitan, kaya mayroong pagbuo ng mga bayad sa dayuhang ahensya, samantala ang mga bayad sa broker sa labas ng bansa at mga kaugnay na gastos na kinakailangan upang magtrabaho sa Taiwan (tulad ng mga bayarin sa pagsusuri sa kalusugan, mga bayarin sa pagsasanay, mga bayarin sa pasaporte, mga bayarin sa visa, tiket sa eroplano at mga bayarin sa pamamahala, atbp.), kadalasan ay binabayaran sa pamamagitan ng pautang.
2. At ang bayad sa broker sa labas ng bansa ay ligal na pinamamahalaan ng bawat pinagmulang bansa ng dayuhang manggagawa pagkatapos na sumangguni sa mga kondisyon ng paggawa ng bawat bansang nagluluwas. Ang ating bansa ay dati nang nagmungkahi sa mga dayuhang pinagmumulang mga bansa na ang bayad sa broker sa labas ng bansa ay dapat na limitahan sa isang buwan na suweldo ng dayuhang manggagawa sa Taiwan, at iminungkahi din na ang interes ng mga dayuhang manggagawa na umuutang sa ibang bansa ay dapat na babaan upang maiwasan ang mabigat na pinansiyal na pasanin ng dayuhang manggagawa.
3. Upang maging malinaw na pamantayan ang mga bayad sa broker at mga kaugnay na bayarin ng mga dayuhang manggagawa bago pumunta sa Taiwan para magtrabaho, at upang maiwasan ng mga ito sa hindi wastong pagsasamantala bago pumasok sa Taiwan, ang mga bayarin na inutang ng mga dayuhang manggagawa bago pumunta sa Taiwan para magtrabaho ay dapat nakatala sa "Affidavit ng sahod at mga gastos ng mga dayuhang nagtatrabaho sa Taiwan". Ang ating bansa ay patuloy na nagdaraos ng mga regular na kumperensya ng bilateral na pakikipagtulungan sa paggawa, at humihiling sa lahat ng mga dayuhang pinagmumulang bansa na palakasin ang pamamahala ng mga bayad sa broker sa labas ng bansa at mga kaugnay na gastusin, at malinaw na itakda ang mga kaugnay na bayarin at mga pamantayan ng halaga para sa mga dayuhang manggagawa pumunta ng Taiwan, bilang karagdagan, ang lahat ng mga bansang pinanggalingan ng dayuhang manggagawa ay hinihiling na palakasin ang inspeksyon ng mga dayuhang ahensya ng tagapamagitan upang protektahan ang mga karapatan at interes ng mga dayuhang manggagawa.

Bayad sa lokal na serbisyo

1. Upang maiwasan ang mataas na bayad na sinisingil ng mga lokal na ahensya ng lakas-tao, ang Ministri na ito ay nagsasaad na ang mga lokal na ahensya ng tagapamagitan ay maaari

lamang mangolekta ng "Mga bayad sa serbisyo" mula sa mga dayuhang manggagawa, at kailangang may katotohanan na ang serbisyo ay ibinigay alinsunod sa kontrata ng serbisyo bago singilin ang bayad, at hindi maaaring singilin nang mas maaga, at ayon sa pinagsama-samang panahon ng pagtatrabaho ng dayuhan sa Taiwan pagkatapos makapasok sa bansa, ang buwanang pagbabayad ay hindi lalampas sa NT1,800, NT1,700, NT1,500 mula sa unang taon, ikalawang taon, at ikatlong taon, at ang mga pamahalaan ng county at lungsod ay mag-iimbestiga sa sitwasyon ng paniningil sa mga dayuhang manggagawa; kung napag-alamang naniningil ang mga lokal na ahensya ng tagapamagitan ng mga bayarin maliban sa itinalagang pamantayan, alinsunod sa Batas sa Serbisyo sa Pagtatrabaho at mga kaugnay na regulasyon, sila ay sasailalim sa 10 hanggang 20 beses ng multa ayon sa itinakdang pamantayan ng bayarin o ang katumbas na halaga na siningil ng lokal na ahensya ng tagapamagitan at pagsususpende ng negosyo. Iwasan pagsamantalahan ng mga lokal na ahensya ang mga dayuhang manggagawa.

2. Ang mga link sa mga nauugnay na batas at regulasyon sa ibaba

<http://law.moj.gov.tw/LawClass/LawContent.aspx?PCODE=N0090028>