

**แผนการรักษากำลังคนด้านเทคนิค  
ระดับจากต่างประเทศ"  
(ฉบับแก้ไข)**

กระทรวงแรงงาน  
มีนาคม ปี 2022



## สารบัญ

<b>I.</b>	<b>ความเป็นมาของแผนการ.....</b>	<b>1</b>
i.	<b>หลักพื้นฐาน .....</b>	<b>1</b>
ii.	<b>เบื้องหลังของการผลักดัน.....</b>	<b>2</b>
iii.	<b>วิเคราะห์ปัญหา .....</b>	<b>6</b>
<b>II.</b>	<b>วัตถุประสงค์ของแผนการ .....</b>	<b>11</b>
<b>III.</b>	<b>โครงสร้างแผนการและมาตรการดำเนินการ.....</b>	<b>11</b>
i.	<b>โครงสร้างของแผนการ.....</b>	<b>11</b>
ii.	<b>มาตรการที่เป็นรูปธรรม .....</b>	<b>13</b>
<b>IV.</b>	<b>การแบ่งงานของฝ่าย .....</b>	<b>21</b>
<b>V.</b>	<b>ผลประโยชน์ที่คาดการณ์ .....</b>	<b>22</b>

## I. ความเป็นมาของแผนการ

### i. หลักพื้นฐาน

โครงการนี้มีความเป็นมาจาก "การประชุมทบทวนโครงการนโยบายมุ่งใต้ใหม่" ที่เรียกประชุมโดยประธานาธิบดี ในวันที่ 9 กรกฎาคม 2021 โดยมีการตัดสินใจว่า : "ขอให้คณะกรรมการพัฒนาแห่งชาติ นำเสนอการวางแผนจำนวนประชากรและการย้ายถิ่นฐานของประเทศใต้หวัน บนพื้นฐานของจำนวนประชากร การศึกษาและแรงงาน ทั้งสามนโยบายให้เป็นหนึ่งเดียว" โครงการทางคณะกรรมการพัฒนาแห่งชาติได้รายงาน "การวางแผนจำนวนประชากรและการย้ายถิ่นฐาน" กับประธานาธิบดีในวันที่ 26 กรกฎาคม 2021 โดยมีมติในการประชุมให้คณะกรรมการพัฒนาแห่งชาติเชิญชวนกระทรวงเศรษฐกิจกระทรวงศึกษา คณะกรรมการกิจกรรมชาวจีนโพ้นทะเลและกระทรวงแรงงานเพื่อปรึกษาหารือ ขอให้คณะกรรมการพัฒนาแห่งชาตินำเสนอโครงสร้างและเป้าหมายของนโยบายการย้ายถิ่นฐาน พร้อมขอให้กระทรวงศึกษา คณะกรรมการกิจกรรมชาวจีนโพ้นทะเลและกระทรวงแรงงานกำหนดแผนงานเพื่อดำเนินการ

เพื่อเป็นการผลักดันนโยบาย คณะกรรมการพัฒนาแห่งชาติ ได้จัดตั้ง "การประชุม 5 ผู้ว่าฯ เพื่อเสริมสร้างนโยบายจำนวนประชากรและการย้ายถิ่นฐาน" ในวันที่ 12 สิงหาคม 2021 : โดยมีการจัดตั้ง 3 ทีมงานหลัก ๆ ได้แก่ "การเสริมสร้างการสรรหาบุคลากรวิชาชีพจากต่างประเทศ" "ขยายการดึงดูดและการรักษานักเรียนชาวจีนโพ้นทะเลและต่างชาติ" และ "การวิจัยหารือสำหรับการรักษากำลังคนด้านเทคนิคจากต่างประเทศ" เพื่อผลักดันมาตรการต่าง ๆ อย่างแท้จริง เป้าหมายที่เหมาะสมสำหรับการรักษากำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจากต่างประเทศ รวมถึงนักเรียนชาวจีนโพ้นทะเลและต่างชาติที่ได้รับวุฒิปริญญาหรือสูงกว่า สามารถปฏิบัติงานด้านเทคนิคระดับกลาง พร้อมกระตุ้นให้ชาวต่างชาติที่มีอายุไม่ถึง 30 ปี และทำงานที่กำหนดไว้ในกฎหมายบริการจัดหางานมาตราที่ 46 วรรคที่ 1 ข้อที่ 8 ถึงข้อที่

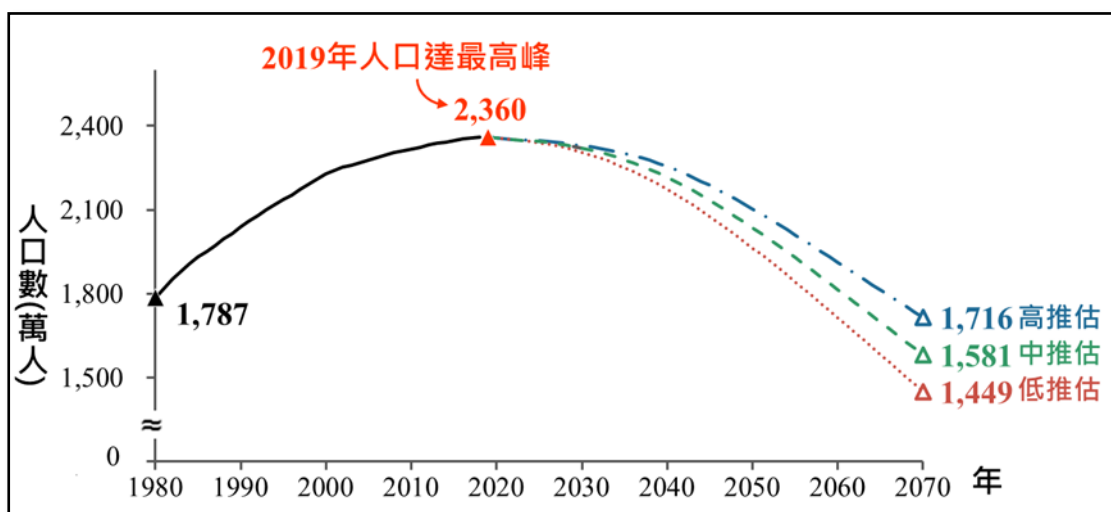
10 (ต่อไปนี้จะเรียกสั้น ๆ ว่า "แรงงานข้ามชาติ") ให้ศึกษาในวุฒิ  
อนุปริญญา และสามารถเลือกทำงานด้านเทคนิควิชาชีพหรืองานด้าน  
เทคนิคระดับกลางในไต้หวันหลังจากจบการศึกษา นอกจากนี้สำหรับ  
แรงงานข้ามชาติที่ทำงานในไต้หวันครบ 6 ปีขึ้นไป สามารถเปลี่ยน  
สถานะภาพเพื่อทำงานด้านเทคนิคระดับกลาง

กระทรวงแรงงานเสร็จสิ้น "แผนการรักษากำลังคนด้านเทคนิค  
ระดับกลางจากต่างประเทศ" (ต่อไปนี้จะเรียกแผนการนี้)

## ii. เบื้องหลังของการผลักดัน

ตามการประมาณการจำนวนประชากรของคณะกรรมการพัฒนา  
แห่งชาติ เนื่องจากประชากรมีแนวโน้มสูงอายุอย่างรวดเร็ว ในอนาคต  
ความลดในการลดลงของจำนวนประชากรจะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในปี  
2070 จำนวนประชากรของประเทศจะลดลงเป็น 14.49 ถึง 17.16 ล้าน  
คน ประมาณ 60% ถึง 70% ของปี 2021

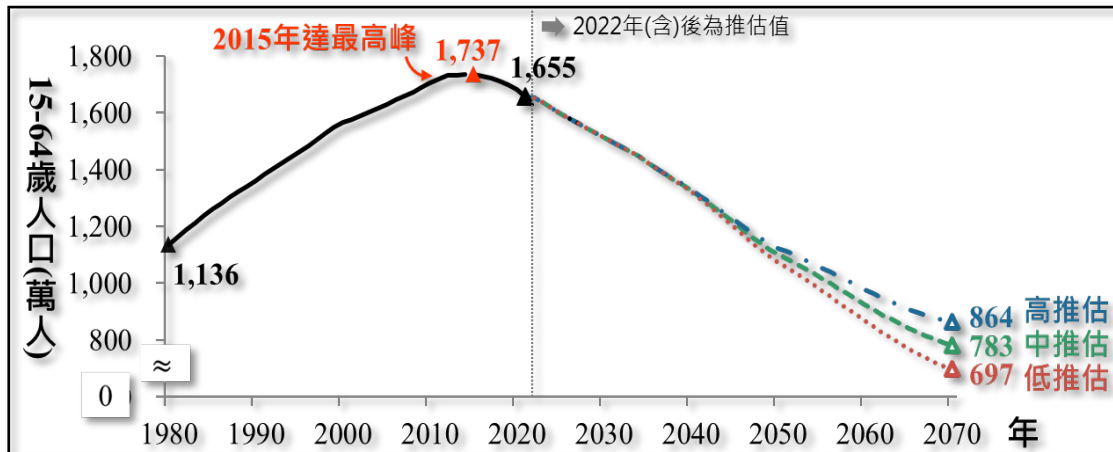
รูปที่ 1. แผนภาพประมาณการแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของจำนวน  
ประชากรรวมในอนาคตของประเทศไต้หวัน



แหล่งที่มาข้อมูล : การประมาณการจำนวนประชากรและข้อมูลประมาณการจำนวน  
ประชากรของคณะกรรมการพัฒนาแห่งชาติ

นอกจากนี้จำนวนประชากรในช่วงอายุทำงานจะอยู่จุดสูงสุดในปี 2015 เป็นจำนวน 17.37 ล้าน จนถึงปี 2070 จะลดลงอย่างมากเหลือ 6.97 ถึง 8.64 ล้านคน ตามรูปที่ 2

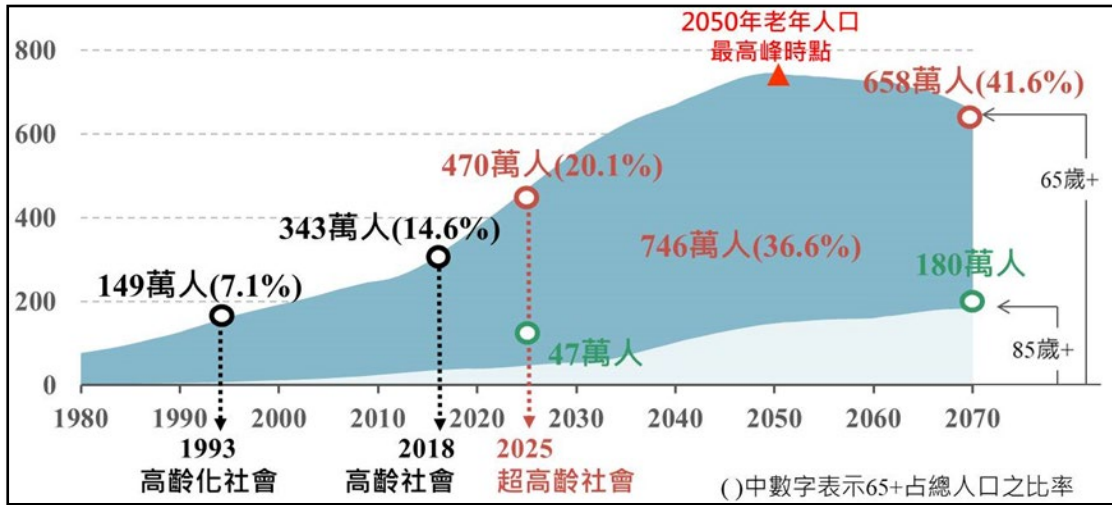
**รูปที่ 2. แผนภาพประมาณการแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของจำนวนประชากรในช่วงอายุทำงานในอนาคตของประเทศไต้หวัน**



แหล่งที่มาข้อมูล : การประมาณการจำนวนประชากรและข้อมูลประมาณการจำนวนประชากรของคณะกรรมการพัฒนาแห่งชาติ

ประเทศไต้หวันได้กลายเป็นสังคมผู้สูงอายุในปี 2018 คาดการณ์ในปี 2025 จะก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุตอนปลายนอกจากนี้โครงสร้างของผู้สูงอายุกำลังสูงขึ้นอย่างรวดเร็ว ในปี 2021 จำนวนประชากรผู้สูงอายุตอนปลาย (อายุ 85 ปีขึ้นไป) คิดเป็น 10.5% ของจำนวนประชากรผู้สูงอายุ และในปี 2070 จะเพิ่มขึ้นเป็น 27.4% ตามรูปที่ 3

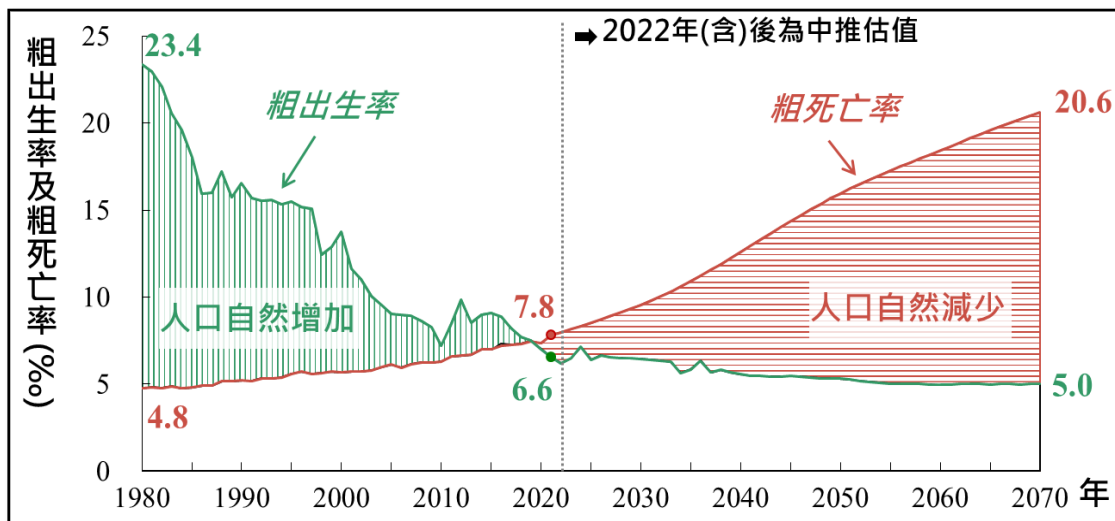
### รูปที่ 3. แผนภาพประมาณกำหนดการความชราภาพในประเทศไต้หวัน



แหล่งที่มาข้อมูล : การประมาณการจำนวนประชากรและข้อมูลประมาณการจำนวนประชากรของคณะกรรมการพัฒนาแห่งชาติ

นอกจากนี้ในปี 2021 ประเทศไต้หวันมีจำนวนประชากรเกิดใหม่เป็น 154,000 คน จำนวนผู้เสียชีวิตเป็น 184,000 คน การเพิ่มขึ้นตามธรรมชาติเป็นติดลบ 3 หมื่นคน หลังจากปี 2021 อัตราการเสียชีวิตคร่าว ๆ จะมากกว่าอัตราการเกิดคร่าว ๆ จำนวนประชากรจะแสดงออกในแนวลดลงตามธรรมชาติ ตามรูปที่ 4

### รูปที่ 4. แผนภาพประมาณแนวโน้มอัตราการเสียชีวิตและอัตราการเกิดในอนาคตของประเทศไต้หวัน



แหล่งที่มาข้อมูล : การประมาณการจำนวนประชากรและข้อมูลประมาณการจำนวนประชากรของคณะกรรมการพัฒนาแห่งชาติ

โครงสร้างของจำนวนประชากรของประเทศไทยได้หันในปี 2021 ได้เกิดจุดพลิกผันที่สำคัญ เช่น "จำนวนประชากรวัยทำงานลดลง" "จำนวนประชากรสูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว" และ "จำนวนการเกิดลดลง" เป็นต้น ปัญหาการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากรจะรุนแรงมากขึ้นเรื่อย ๆ เพื่อคงรักษาพลังขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจของไต้หวัน จะต้องอาศัยนโยบายที่มีความกระตือรือร้นในการเพิ่มแรงงาน นอกเหนือจากเพิ่มคุณภาพและปริมาณแรงงานภายในประเทศแล้ว ยังต้องดึงดูดผู้ย้ายถิ่นฐานจากต่างประเทศ เพื่อเสริมแรงงานที่ขาดแคลน

ในอดีตที่ผ่านมา นโยบายแรงงานข้ามชาติของประเทศไทยได้หันจะมุ่งเน้นการจ้างงานของคนไต้หวันและความมั่นคงทางสังคมเป็นพื้นฐาน แรงงานข้ามชาติที่ทำงานในไต้หวันนอกจากจะมีการจำกัดจำนวนปีในการทำงานแล้ว ยังไม่สามารถเชื่อมโยงกับนโยบายแรงงานข้ามชาติของประเทศไทยได้ เมื่อจำนวนประชากรแรงงานของประเทศไทยลดลง นโยบายแรงงานข้ามชาติควรจะต้องมีแนวคิดที่ใหม่ เพื่อค้นหาเงื่อนไขที่เหมาะสมในการดึงดูดแรงงานข้ามชาติให้อยู่ต่อในไต้หวัน และเลือกกำลังคนด้านเทคนิคจากต่างประเทศที่มีคุณภาพยอดเยี่ยม และมั่นคงเพื่อเติมเต็มช่องว่างด้านแรงงานของประเทศไทย ตลอดจนเชื่อมโยงกับระบบการย้ายถิ่นฐานนอกจากนี้นักเรียนชาวจีนโพ้นทะเลและต่างชาติหลังจากได้รับการศึกษาอบรมจากการลงทุนของประเทศไทย เสริมสร้างการทำงานในไต้หวันของนักเรียนชาวจีนโพ้นทะเลและต่างชาติ และยังสามารถเพิ่มเติมทรัพยากรกำลังคนของประเทศไทยผนวกกับประเทศเพื่อนบ้านในเอเชีย เช่น ญี่ปุ่น ได้นำเสนอมาตรการพิเศษสำหรับแรงงานข้ามชาติและผู้ย้ายถิ่นฐาน เพื่อแย่งชิงกำลังคนด้านเทคนิคที่ยอดเยี่ยม สำหรับไต้หวันแล้วการรักษากำลังคนด้านเทคนิคระดับ



### iii. วิเคราะห์ปัญหา

ตามผลสถิติสำรวจสภาพการจ้างงานของกำลังคนด้านธุรกิจเมื่อสิ้นเดือนสิงหาคม 2021 ของสำนักงานบัญชีทั่วไปของสภาบริหาร ซึ่งมี การขาดแคลนจำนวนแรงงานด้านการผลิตถึง 90,517 คน ในนั้นขาด แคลนแรงงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ช่วยวิชาชีพรวม 25,320 คน ขาด แคลนแรงงานที่เกี่ยวข้องกับเทคนิคกระบวนการ เจ้าหน้าที่ควบคุม เครื่องจักรอุปกรณ์และประกอบรวม 38,890 คน ขาดแคลนแรงงานด้าน การก่อสร้างถึง 25,758 คน ซึ่งในนั้นขาดแคลนแรงงานเจ้าหน้าที่ เทคนิคและผู้ช่วยวิชาชีพรวม 5,797 คน ขาดแคลนแรงงานที่เกี่ยวข้อง กับเทคนิคกระบวนการ เจ้าหน้าที่ควบคุมเครื่องจักรอุปกรณ์และ ประกอบรวม 13,248 คนเห็นได้ชัดว่าอุตสาหกรรมในประเทศไทยได้หันมี ความต้องการกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลาง

จนถึงสิ้นเดือนพฤศจิกายน 2021 จำนวนแรงงานข้ามชาติที่ทำงาน ในไต้หวันเป็น 675,672 คน ในนั้นมีคนที่ทำงานในด้านอุตสาหกรรม ประมาณ 446,769 คน ทำงานในด้านการพยาบาลดูแลระยะยาว 228,903 คน จำนวนแรงงานข้ามชาติในอุตสาหกรรมต่าง ๆ ตามตาราง ที่ 1

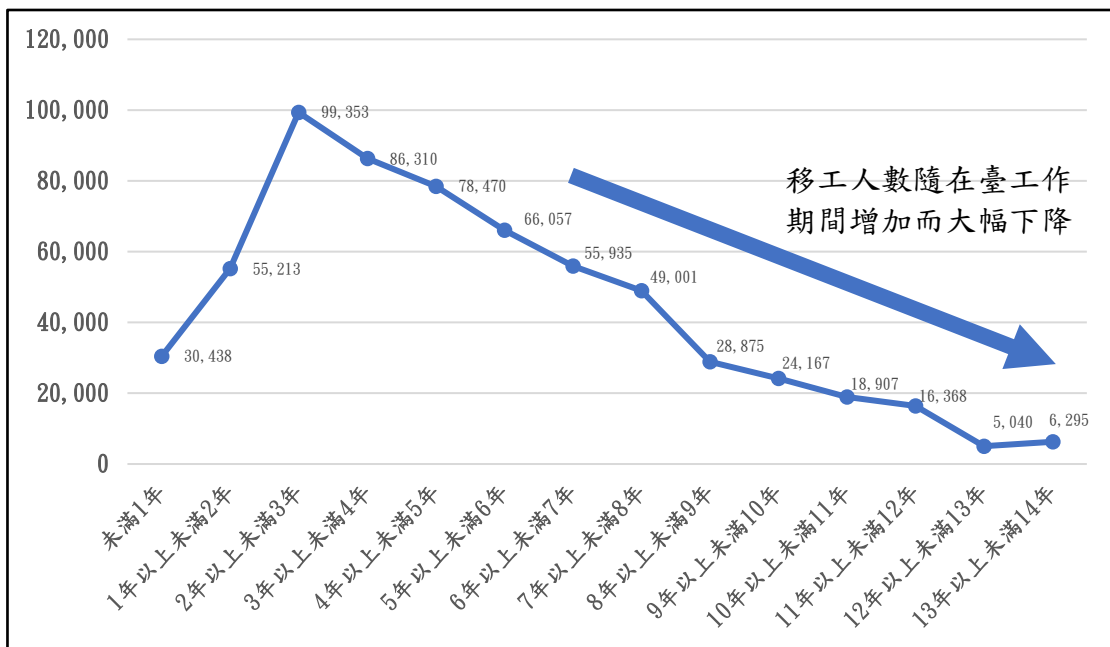
ตารางที่ 1 จำนวนแรงงานข้ามชาติที่ทำงานในไต้หวัน-แบ่งตามสัญชาติ และประเภทอุตสาหกรรม

จนถึงสิ้นเดือนพฤศจิกายน 2021

ประเภทอุตสาหกรรม		สัญชาติ	อินโดนีเซีย	เวียดนาม	ฟิลิปปินส์	ไทย	มาเลเซีย	อื่น ๆ
<b>รวม</b>		<b>675,672</b>	<b>238,787</b>	<b>236,511</b>	<b>143,181</b>	<b>57,185</b>	<b>7</b>	<b>1</b>
			35.34%	35.00%	21.19%	8.46%	0%	0%
ประเภท อุตสาหกรรม	การผลิต	429,675 63.59%	58,557	203,473	115,353	52,285	7	0
	การ ก่อสร้าง	6,514 0.96%	370	1,615	89	4,440	0	0
	การประมง และ การเกษตร และป่าไม้	10,580 1.57%	6,974	2,179	1,343	84	0	0
ประเภท สวัสดิการ สังคม	งานดูแล พยาบาล	227,440 33.66%	171,922	29,206	25,945	367	0	0
	แม่บ้าน	1,463 0.22%	964	38	451	9	0	1

แหล่งที่มาข้อมูล : เรียบเรียงโดยกระทรวงแรงงาน  
หมายเหตุ:อื่น ๆ 1 คนเป็นแม่บ้านในครอบครัวสัญชาติอินเดียนที่ชาวต่างชาติผู้บริหารระดับสูง นำเข้ามา

นอกจากนี้จนถึงสิ้นเดือนพฤศจิกายน 2021 แรงงานข้ามชาติที่ทำงานในไต้หวันมากกว่า 6 ปีขึ้นไปรวม 204,588 คน ในนั้นจำนวนคนที่ทำงานการผลิตรวม 116,792 คน ทำงานพยาบาลดูแลรวม 83,848 คน แรงงานข้ามชาติที่ทำงานในไต้หวันมากกว่า 10 ปีขึ้นไปรวม 46,610 คน ในนั้นจำนวนคนที่ทำงานการผลิตรวม 19,976 คน ทำงานพยาบาลดูแลรวม 25,779 คน สถิติแรงงานข้ามชาติทำงานในไต้หวัน รายละเอียดตามเอกสารแนบที่ 1วิเคราะห์เพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวโน้มการจำกัดจำนวนปีในการทำงาน แรงงานข้ามชาติที่ทำงานในไต้หวันระหว่าง 6 ถึง 8 ปี จำนวนคนที่ทำงานต่อในไต้หวันมีแนวโน้มลดลงเป็นอย่างมาก ตามรูปที่ 4แสดงให้เห็นว่านโยบายของประเทศไต้หวันหากต้องการรักษาแรงงานข้ามชาติคุณภาพยอดเยี่ยมที่เป็นกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลาง เวลาทำงานถึง 6 ปีจะจุดเวลาที่สำคัญรูปที่ 5, แผนภาพแนวโน้มการจำกัดจำนวนปีในการทำงานในไต้หวันของแรงงานข้ามชาติ-แบ่งตามระยะเวลาทำงาน



แหล่งที่มาข้อมูล : เรียบเรียงโดยกระทรวงแรงงาน

แรงงานข้ามชาติที่มาทำงานในไต้หวันถึงระยะเวลาหนึ่งขึ้นไป เนื่องจากมีทักษะการทำงานพื้นฐาน และมีความเข้าใจในวัฒนธรรมสังคมของประเทศไต้หวันในระดับหนึ่ง และจากทรัพยากรการฝึกกรม

บุคลากรที่ทุ่มเทโดยนายจ้างพร้อมมีความสัมพันธ์ที่ดี แต่เนื่องจากข้อกำหนดมาตราที่ 52 ของกฎหมายบริการจัดหางาน ระยะเวลาทำงานสะสมในไต้หวันห้ามเกิน 12 ปี และสำหรับงานดูแลพยาบาลในครอบครัว มีระยะเวลาทำงานสะสมในไต้หวันห้ามเกิน 14 ปี ดังนั้นเมื่อถึงจำกัดจำนวนปีในการทำงานแรงงานข้ามชาติจะไม่สามารถทำงานต่อในไต้หวัน อาจย้ายไปทำงานต่อที่ประเทศอื่น

นอกจากนี้ ตามข้อกำหนดในมาตราที่ 25 ของกฎหมายการเข้าออกประเทศและการย้ายถิ่นฐาน ระยะเวลาที่ทำงานในไต้หวันจะไม่นับเป็นระยะเวลาพำนัก ไม่สามารถยื่นขอการพำนักถาวรกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองของกระทรวงมหาดไทย จนทำให้แรงงานข้ามชาติที่มีเทคนิคในระดับหนึ่งไม่สามารถย้ายถิ่นฐานมาที่ประเทศไต้หวัน

ในขั้นตอนปัจจุบันการจำกัดจำนวนปีในการทำงานในไต้หวันของแรงงานข้ามชาติ และความต้องการกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางของอุตสาหกรรมและกำลังคนดูแลพยาบาลระยะยาว หากสามารถรักษาแรงงานข้ามชาติที่มีเทคนิคความชำนาญและเปลี่ยนเป็นกำลังคนด้านเทคนิค เพื่อเติมเต็มกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางที่ประเทศไต้หวันขาดแคลน นอกจากจะสามารถช่วยการพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศไต้หวันและใส่ใจความต้องการการดูแลในครอบครัวคุณภาพแล้ว ยังสามารถจัดหาช่องทางการย้ายถิ่นฐานของแรงงานข้ามชาติที่ยอดเยียมยิ่งกว่านั้นยังสามารถแก้ไขวิกฤตด้านอัตราเกิดที่ต่ำและประชากรสูงอายุที่เพิ่มขึ้น เป็นต้น

พิจารณาดังมาตรการพิเศษที่เปลี่ยนแรงงานข้ามชาติให้เป็นผู้ย้ายถิ่นฐานและการแย่งชิงกำลังคนด้านเทคนิคจากต่างประเทศที่นำมาใช้อย่างต่อเนื่องจากประเทศต่าง ๆ เช่น สิงคโปร์ ญี่ปุ่นและแคนาดา ตาม

ตารางที่ 2 แต่ละประเทศได้จัดทำกลไกคัดเลือกต่าง ๆ เช่น การประเมินทักษะ เกณฑ์ของเงินเดือนสำหรับแรงงานข้ามชาติที่ทำงานในกำลังคนระดับพื้นฐาน จะไม่มีการจำกัดระยะเวลาทำงานสำหรับกำลังคนด้านเทคนิคที่ยอดเยี่ยม และในช่วงเวลาทำงานสามารถนำมาคำนวณเพื่อยื่นขอการพำนักถาวร พร้อมอนุญาตให้พาสมาชิกในครอบครัวมาพำนักด้วย มาตรการนโยบายในการรักษาแรงงานข้ามชาติของแต่ละประเทศ

ตารางที่ 2, ตารางระบบการรักษาแรงงานข้ามชาติของแต่ละประเทศ

สัญชาติ	ประเภทของงาน	ชื่อ	ข้อจำกัดจำนวนปีในการทำงาน	การประเมินทักษะ	เกณฑ์เงินเดือน	พำนักถาวร	ญาติติดตาม
สิงคโปร์	กำลังคนระดับพื้นฐาน	ใบอนุญาตทำงาน	V	X	X	X	X
	กำลังคนด้านเทคนิค	ใบอนุญาต S	X	V (มีวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องในระดับหนึ่ง)	V (มากกว่า 2,500 ดอลลาร์สิงคโปร์ ประมาณ 51,000 เหรียญ/ไต้หวัน)	V	V
ญี่ปุ่น	กำลังคนระดับพื้นฐาน	ผู้ฝึกงานด้านทักษะ	V	X	X	X	X
		ทักษะเฉพาะหมายเลข 1	V	V	V	X	X
	กำลังคนด้านเทคนิค	ทักษะเฉพาะหมายเลข 2	X	V (จะต้องผ่านการทดสอบความชำนาญด้านทักษะ)	V (จะต้องสอดคล้องกับค่าจ้างในตลาดปี 2020 ญี่ปุ่นมีค่าจ้างเฉลี่ยเป็น 174,600 เยน <sup>1</sup> ประมาณ 42,000 เหรียญ/ไต้หวัน)	V	V

<sup>1</sup> อ้างอิงตามค่าจ้างเฉลี่ยของบุคลากรด้านทักษะพิเศษจาก "ค่าจ้างสำหรับแรงงานข้ามชาติโดยแยกตามสถานภาพการพำนัก" ของ "ภาพรวมของการสำรวจสถิติพื้นฐาน โครงสร้างค่าจ้างปีละครั้งที่ 2" ที่ประกาศในวันที่ 31 มีนาคม ปีละครั้งที่ 3(2021) ของกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการของญี่ปุ่น

	กำลังคน ระดับพื้นฐาน	แผนการ แรงงาน ต่างชาติแบบ ชั่วคราว	V	X	X	X	X
แคนาดา	กำลังคน ด้านเทคนิค	แผนการ ทดสอบพี เลีย่งใน ครอบครัว และแรงงาน ดูแล พยาบาล	X	V (ประสบการณ์ ทำงานอย่างน้อย 2 ปีขึ้นไป)	V (ควรสอดคล้อง กับเงินเดือน ค่าเฉลี่ยของ ตลาดใน ท้องถิ่น แคนาดาค่าจ้าง เฉลี่ยแต่ละ เดือนประมาณ 2,681 ดอลลาร์ แคนาดา เทียบเท่า ประมาณ 6 หมื่นเหรียญ ไต้หวัน)	V	V

แหล่งที่มาข้อมูล : เรียบเรียงโดยกระทรวงแรงงาน

นอกจากนี้ นักเรียนชาวจีนโพ้นทะเลและต่างชาติเนื่องจากได้รับประกาศนียบัตรการศึกษาจากประเทศไต้หวัน ไม่เพียงมีทักษะความรู้พื้นฐานแล้ว ยังมีความเข้าใจในวัฒนธรรมสังคมของประเทศไต้หวันในระดับหนึ่งและคุ้นเคยกับการใช้ชีวิตตามวัฒนธรรมประเพณีของไต้หวัน แต่นักเรียนชาวจีนโพ้นทะเลและต่างชาติที่ได้รับวุฒิการศึกษาอนุปริญญา เนื่องจากไม่สอดคล้องกับเงื่อนไขคุณสมบัติในการทำงานเฉพาะด้านหรือด้านเทคนิค จึงเป็นการยากที่จะทำงานวิชาชีพในไต้หวันตามระบบการประเมินคะแนนของนักเรียนชาวจีนโพ้นทะเลและต่างชาติหากรักษาด้วยวิธีกำลังคนด้านเทคนิค จะสอดคล้องกับผลประโยชน์ในการลงทุนการศึกษาและเป้าหมายนโยบายรักษาบุคลากรของประเทศไต้หวัน และยังเป็นหนึ่งในแหล่งที่มาของกำลังคนด้านเทคนิคที่ยอดเยียมเช่นกัน

สรุปข้างต้น ภายใต้สภาวะที่ต้องการบุคลากรเป็นอย่างยิ่งของประเทศไต้หวัน เพื่อให้อุปทานและอุปสงค์ของตลาดแรงงานมีความสมดุล เพิ่มพูนพื้นฐานของอุตสาหกรรม ทางกระทรวงแรงงานได้

ทบทวนข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในไต้หวันของแรงงานข้ามชาติและนักเรียนชาวจีนโพ้นทะเลและต่างชาติในปัจจุบัน และพิจารณาวิธีการในการจัดทำแผนการ ดึงดูดนักเรียนชาวจีนโพ้นทะเลและแรงงานข้ามชาติด้านเทคนิคที่มีความเชี่ยวชาญอยู่ทำงานต่อในไต้หวัน ด้วยการสร้างระบบการรักษากำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจากต่างประเทศ ในขณะที่ได้เติมเต็มกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางแล้ว ยังสามารถแก้ไขความต้องการเร่งด่วนในด้านจำนวนประชากรที่ลดลงในประเทศไต้หวัน เพื่อเสริมสร้างพื้นฐานของความสามารถในการแข่งขันระดับสากลของประเทศไต้หวันในอนาคต

## **II. วัตถุประสงค์ของแผนการ**

1. ร่วมกับความต้องการในการพัฒนาอุตสาหกรรมในประเทศ และรักษานักเรียนชาวจีนโพ้นทะเลและต่างชาติและแรงงานข้ามชาติด้านเทคนิคที่มีความชำนาญให้อยู่ทำงานด้านเทคนิคระดับกลางในไต้หวัน ภายใต้เงื่อนไขที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ในการทำงานและค่าจ้างของคนในประเทศ เพื่อเติมเต็มความต้องการด้านกำลังคนภายในประเทศ เพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
2. รักษานักเรียนชาวจีนโพ้นทะเลและต่างชาติและแรงงานข้ามชาติด้านเทคนิคที่มีความเชี่ยวชาญในระยะยาว และเชื่อมโยงระบบการย้ายถิ่นฐาน ปรับปรุงโครงสร้างประชากรของประเทศไต้หวัน

## **III. โครงสร้างแผนการและมาตรการดำเนินการ**

### **i. โครงสร้างของแผนการ**

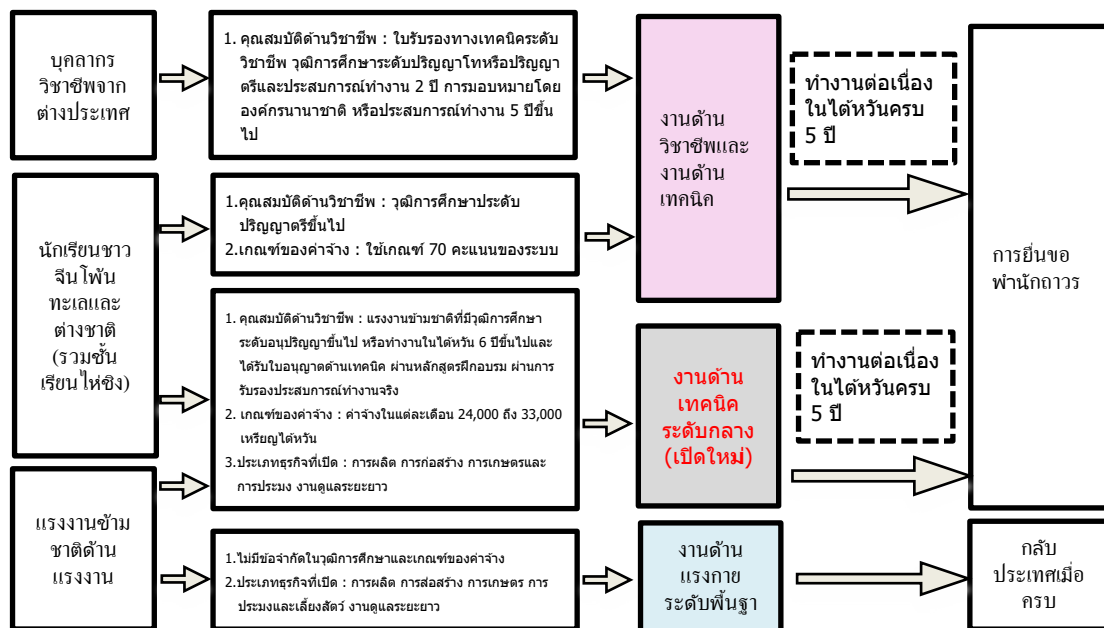
ตามข้อกำหนดของกฎหมายบริการจัดหางาน การทำงานของคนต่างชาติในไต้หวันจะจำแนกเป็นการทำงานวิชาชีพ(กฎหมายบริการ

จัดหางานมาตราที่ 46 วรรคที่ 1 ข้อที่ 1 ถึงข้อที่ 6)และการทำงานด้วย  
แรงกายระดับพื้นฐาน(กฎหมายบริการจัดหางานมาตราที่ 46 วรรคที่ 1  
ข้อที่ 8 ถึงข้อที่ 10)ชาวต่างชาติที่ทำงานด้านวิชาชีพ หากสอดคล้อง  
กับเงื่อนไขของประสบการณ์ทำงานครบ 2 ปีและค่าจ้างจากองค์กรถึง  
47,971เหรียญไต้หวัน(ตามด้านล่าง) หรือนักเรียนชาวจีนโพ้นทะเลหรือ  
ต่างชาติที่สำเร็จการศึกษาในไต้หวันและได้รับวุฒิการศึกษาระดับ  
ปริญญาตรีหลังจากผ่านระบบประเมินคะแนนได้รับ 70 คะแนน(คะแนน  
รวม 190 คะแนน) สามารถทำงานด้านวิชาชีพหรือทำงานด้านเทคนิค  
นอกจากนี้ปัจจุบันได้เปิดให้งานด้านการผลิต การก่อสร้าง การเกษตร  
การประมงและการเลี้ยงสัตว์ และงานดูแลระยะยาว สามารถนำเข้า  
แรงงานข้ามชาติเพื่อทำงานด้านแรงกายระดับพื้นฐาน

แผนการนี้มีการวางแผนที่จะเปิดเพิ่มเติมสำหรับชาวต่างประเทศ  
ทำงานด้านเทคนิคระดับที่นอกเหนือจากการทำงานด้านวิชาชีพและ  
ทำงานด้านแรงกายระดับพื้นฐานเป้าหมายที่เหมาะสมรวมถึงนักเรียน  
ชาวจีนโพ้นทะเลและต่างชาติที่จบการศึกษาในไต้หวันด้วยระดับ  
อนุปริญญาหรือสูงกว่า และชาวต่างชาติประเภทที่ 2 ที่เป็นแรงงานข้าม  
ชาติที่ทำงานในไต้หวันครบ 6 ปี และมีคุณสมบัติด้านเทคนิคในระดับ  
หนึ่ง มีค่าจ้างในแต่ละเดือนถึงจำนวนที่กำหนดหรือสูงกว่า บนพื้นฐาน  
ของการรักษากำลังคนที่ต้องการ สามารถให้นายจ้างแนบเอกสารที่เป็น  
หนังสือสมัครเพื่อทำการขอใบอนุญาตการจ้างงานจากกระทรวงแรงงาน  
หลังจากได้รับอนุญาตแล้วสามารถทำงานด้านเทคนิคระดับกลางใน  
ไต้หวัน

กำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจากต่างประเทศหลังจากได้รับ อนุญาตและทำงานพำนักต่อเนื่องครบ 5 ปี ภายหลังสามารถยื่นขอ ทำงานในไต้หวันต่อหรือพำนักถาวร การแปลงสัญชาติหรือการตั้งถิ่น ฐานถาวร กลายเป็นผู้ย้ายถิ่นฐานเพื่อเศรษฐกิจในอนาคตของประเทศ ไต้หวัน

**รูปที่ 6 ภาพโครงสร้างการรักษาและจ้างงานชาวต่างชาติ**



แหล่งที่มาข้อมูล : เรียบเรียงโดยกระทรวงแรงงาน

## ii. มาตรการที่เป็นรูปธรรม

### i. งานด้านเทคนิคระดับกลาง:

จากการดำเนินการวิจัยโดยผู้เชี่ยวชาญและนักวิชาการที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงแรงงาน ได้นิยามกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางหมายถึง: "มีการสะสมประสบการณ์ในระดับหนึ่ง มีความรู้ด้านวิชาชีพ เทคนิคที่มีความชำนาญและความสามารถในการตัดสินใจด้วยตนเองเนื้อหาของการทำงานประกอบด้วย การปฏิบัติ การควบคุม การวางแผน การเจรจาสื่อสารหรืองานที่มีความแตกต่างการใช้แรงงานที่เรียบง่ายและงานประจำ และสามารถปฏิบัติงานด้วยตนเองโดยมีการเฝ้ากำกับเพียงเล็กน้อยภายใต้สถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงบางส่วนหรือไม่ได้เป็นไปตามปกติ



สำหรับงานด้านเทคนิคระดับกลางให้อ้างอิงตามการแบ่งระดับเทคนิคใน "การจำแนกมาตรฐานอาชีพของสาธารณรัฐจีน" ของสำนักบัญชีทั่วไปสภาพบริหาร ชาวต่างชาติควรมีความสามารถในเทคนิคในการปฏิบัติด้วยมือที่ชำนาญ การอ่านข้อมูลคู่มือปฏิบัติด้านความปลอดภัย กรอบบันทึกการทำงานและการคำนวณข้อมูลอย่างแม่นยำทั้ง 4 ประการเป็นอย่างน้อย ทำงานในด้านที่เกี่ยวข้องกับทักษะด้านเทคนิค งานควบคุมและประกอบเครื่องจักรอุปกรณ์ งานเกษตร ป่าไม้ ประมงและเลี้ยงสัตว์ งานดูแลสุขภาพส่วนบุคคล และงานอื่น ๆ ที่กำหนดโดยหน่วยงานผู้มีอำนาจในธุรกิจเป้าหมายของส่วนกลาง

ii. เป้าหมายที่เหมาะสม

1. แรงงานข้ามชาติที่ได้ออกนอกประเทศแล้วที่ทำงานต่อเนื่องในไต้หวันสะสมถึง 6 ปีขึ้นไป หรือเคยทำงานในไต้หวันสะสมถึง 12 ปี (งานดูแลพยาบาลในครอบครัวเป็น 14 ปี)ขึ้นไป และในช่วงเวลาที่ทำงานในไต้หวันไม่มีการละเมิดกฎหมาย<sup>2</sup>
2. นักเรียนชาวจีนโพ้นทะเลหรือต่างชาติที่ได้รับวุฒิการศึกษาระดับอนุปริญญาขึ้นไปจากการศึกษาระดับสูงในประเทศไต้หวัน

iii. ประเภทงานที่เปิด

ประเภทงานด้านเทคนิคระดับกลางที่เปิดจำกัดเฉพาะงานประมงในทะเล งานผลิต งานก่อสร้าง งานเกษตรพัฒนาแรงงานข้ามชาติ งานเกษตร(จำกัดเฉพาะ ดอกกล้วยไม้ เห็ด ผัก ไม่รวมถึงงานโรงเชือด การเพาะเลี้ยงปลา งานปศุสัตว์และป้อนหมักจากมูลสัตว์) งานดูแลพยาบาลในหน่วยงาน งานดูแลพยาบาลในครอบครัว และงานในอุตสาหกรรมสำคัญของประเทศที่กำหนดโดยหน่วยงานผู้มีอำนาจในธุรกิจเป้าหมายของส่วนกลาง

---

<sup>2</sup> หากทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตจะเป็นการละเมิดกฎหมายบริการจัดหางานมาตราที่ 73 เป็นต้น

iv. ขั้นตอนการรับสมัครและยื่นขอภายในประเทศ

ตามข้อกำหนดในกฎหมายบริการจัดหางานมาตราที่ 47 และ มาตราที่ 48 โดยที่นายจ้างว่าจ้างชาวต่างชาติทำงานที่กำหนดไว้ใน กฎหมายบริการจัดหางานมาตราที่ 46 วรรคที่ 1 ข้อที่ 11 ควรดำเนินการ รับสมัครภายในประเทศด้วยเงื่อนไขด้านแรงงานที่เหมาะสม หากการรับ สมัครไม่สามารถตอบสนองกับความต้องการ จึงสามารถให้นายจ้าง แบนเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อยื่นขอใบอนุญาตจากกระทรวงแรงงานจาก จำนวนคนที่ขาดแคลนดังกล่าว

กำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาต จากกระทรวงแรงงาน สามารถทำงานตามที่กำหนดในกฎหมายบริการ จัดหางานมาตราที่ 46 วรรคที่ 1 ข้อที่ 11:"อื่น ๆ เนื่องจากคุณสมบัติ ของงานที่พิเศษ ขาดแคลนบุคลากรดังกล่าวภายในประเทศ มีความ จำเป็นในการว่าจ้างชาวต่างชาติในธุรกิจ และผู้ที่ได้รับการอนุมัติจาก โครงการในหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลาง"

v. คุณสมบัตินายจ้าง

นายจ้างควรสอดคล้องกับข้อกำหนดคุณสมบัติในการทำงานและ มาตรฐานในการตรวจสอบจากกฎหมายบริการจัดหางานมาตราที่ 46 วรรคที่ 1 ข้อที่ 8 ถึงข้อที่ 11(ต่อไปนี้จะเรียกว่า "มาตรฐานตรวจสอบนี้) และเงื่อนไขของนายจ้างสำหรับว่าจ้างแรงงานข้ามชาติทำงานการผลิต งานก่อสร้าง งานประมงทะเล งานเกษตร งานดูแลพยาบาล

vi. คุณสมบัติของชาวต่างชาติ

1. เงื่อนไขด้านเทคนิค : ควรสอดคล้องกับหนึ่งในคุณสมบัติเงื่อนไข เช่น ใบอนุญาตทางวิชาชีพ หลักสูตรฝึกอบรมหรือการรับรองในการ ปฏิบัติงานจริง เป็นต้น รายละเอียดตามเอกสารแนบที่ 2 เงื่อนไข ด้านเทคนิคและทำการทบทวนและปรับเปลี่ยนเป็นระยะโดยแต่ละ หน่วยงานผู้มีอำนาจในธุรกิจเป้าหมายของส่วนกลาง

## 2. จำนวนค่าจ้าง :

### (1) ค่าจ้างในการว่าจ้างกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจาก

ต่างประเทศห้ามต่ำกว่าจำนวนต่อไปนี้ และจะมีการทบทวนและปรับเปลี่ยนเป็นระยะตามการเปลี่ยนแปลงของค่าจ้างตลาดในประเทศ :

#### A. งานการผลิต งานการก่อสร้าง งานประมงทะเล งาน

การเกษตร : ค่าจ้างประจำในแต่ละเดือน<sup>3</sup>ควรมากกว่า 33,000 เหรียญไต้หวันขึ้นไป<sup>4</sup> หรือค่าจ้างรวมทั้งปี<sup>5</sup>ถึง 5 แสนเหรียญไต้หวันขึ้นไป

#### B. งานดูแลพยาบาลในหน่วยงาน : ค่าจ้างประจำในแต่ละเดือนควรถึง 29,000 เหรียญไต้หวันขึ้นไป

#### C. งานดูแลพยาบาลในครอบครัว : ค่าจ้างรวมในแต่ละเดือนควรมากกว่า 24,000 เหรียญไต้หวัน

### (2) นักเรียนชาวจีนโพ้นทะเลและต่างชาติที่ทำงานด้านเทคนิค

ระดับกลาง เช่น การผลิต งานก่อสร้าง งานประมงทะเล งานเกษตรเป็นครั้งแรก ค่าจ้างประจำในแต่ละเดือนควรมากกว่า 3 หมื่นเหรียญไต้หวันแต่นักเรียนชาวจีนโพ้นทะเลและต่างชาติคนเดียวกันเมื่อยื่นขอใบอนุญาตการจ้างงานครั้งที่ 2 หรือขยายใบอนุญาตการจ้างงาน ค่าจ้างประจำในแต่ละเดือนควรมากกว่า 33,000 เหรียญไต้หวันขึ้นไป หรือค่าจ้างรวมทั้งปีมากกว่า 5 แสนเหรียญไต้หวันขึ้นไป

3 ตามคำนิยามของสำนักงานบัญชีทั่วไปสถาปนารค่าจ้างประจำหมายถึงค่าตอบแทนในการทำงานที่ชำระให้กับพนักงานที่รับจ้าง รวมถึงค่าจ้างพื้นฐานและเบี้ยคงที่และเงินรางวัลที่ชำระในแต่ละเดือน เช่น เบี้ยค่าบ้าน ค่าเดินทาง ค่าอาหาร ค่าประปาและไฟฟ้า เงินรางวัลในการทำงาน(การผลิต ประสิทธิภาพการทำงาน ผลประกอบการ)และโบนัสเบี้ยขยันที่แจกจ่ายตามเดือน หากผู้ที่ชำระด้วยวิธีวัดจริงควรคำนวณด้วยมูลค่าที่แท้จริง ทั้งหมดข้างต้นจะไม่หักภาษีเงินได้ ค่าประกันและค่าธรรมเนียมของสหภาพแรงงาน

4 จำนวนโดยเฉลี่ยจำนวนเดิมของค่าจ้างประจำโดยเฉลี่ย 31,152 เหรียญไต้หวันของเจ้าหน้าที่ทักษะเทคนิคการผลิต การควบคุมและประกอบเครื่องจักรอุปกรณ์จากการสำรวจค่าจ้างของประเภทอาชีพในปี 2020 ของกระทรวงแรงงาน พร้อมคำนวณค่าประกันการจ้างงาน 2000 เหรียญไต้หวันเพิ่มเติม

5 ตามคำนิยามของสำนักงานบัญชีทั่วไปสถาปนารค่าจ้างรวมหมายถึงค่าจ้างที่ชำระจริงให้กับพนักงานที่อยู่ในตำแหน่งจ้างงานภายในสิ้นเดือนนี้ รวมถึงค่าจ้างประจำ ค่าทำงานล่วงเวลาและค่าจ้างไม่ประจำอื่น ๆ

3. นายจ้างที่จ้างงานกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจากต่างประเทศ ที่มีค่าจ้างประจำในแต่ละเดือนมากกว่า 35,000 เหรียญไต้หวัน สามารถยกเว้นเงื่อนไขด้านเทคนิค เช่น ใบอนุญาตวิชาชีพ หลักสูตรฝึกอบรมหรือการรับรองในการปฏิบัติงานจริง เป็นต้น

vii. จำนวนโควตาในการรักษา :

1. จำนวนโควตารวม : กำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจากต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับความต้องการด้านกำลังคนที่แท้จริงของการอุตสาหกรรมและการดูแลระยะยาว จะไม่มีการจำกัดจำนวนโควตารวม
2. ขีดจำกัดโควตาในการยื่นขอของแต่ละนายจ้าง(รายละเอียดตามเอกสารแนบที่ 3) :

(1) การประมงทะเล

- A. เรือประมง : กำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจากต่างประเทศที่นายจ้างยื่นขอ ห้ามเกินกว่าจำนวนลูกเรือบรรทุกทุกที่ระบุไว้ในใบอนุญาตประกอบการประมง จำนวน 25% หลังจากหักลบจำนวนคนต่ำสุดของลูกเรือที่ออกทะเลแล้ว
- B. การเพาะเลี้ยงในตาข่าย:กำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจากต่างประเทศที่นายจ้างยื่นขอ สามารถว่าจ้าง 1 คนต่อพื้นที่ครึ่งเฮกตาร์ตามที่ระบุในใบอนุญาตประกอบงานประมงหรือใบรับรองเข้าทำประมง

(2) การผลิต การก่อสร้าง การเกษตร การดูแลพยาบาลในหน่วยงาน:

- A. กำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางที่นายจ้างยื่นขอ ห้ามเกิน 25% ของอัตราส่วนการจัดสรรแรงงานข้ามชาติแต่อย่างน้อยสามารถว่าจ้างได้ 1 คนเกณฑ์มาตรฐานในการพิจารณาอัตราส่วนการจัดสรรของแต่ละธุรกิจดังต่อไปนี้:

(A) การผลิต : คำนวณตามอัตราส่วน (40% 35% 25% 20% 15% 10%) ของกระบวนการผลิตเฉพาะ

(3K)ที่กำหนดโดยหน่วยงานผู้มีอำนาจในธุรกิจเป้าหมาย

ของส่วนกลาง

(B)การก่อสร้าง : คำนวณตามอัตราส่วนจัดสรร(20% ถึง 40% หรืออัตราส่วนจัดสรรที่อนุมัติโดยโครงการพิเศษจาก สภการบริหาร)ของรูปแบบความต้องการด้านกำลังคนของ กฎหมายงบประมาณโครงการ

(C) การเกษตร :

a.การเกษตรพัฒนาแรงงานข้ามชาติ : คำนวณตามจำนวน คนที่อนุมัติโดยหน่วยงานผู้มีอำนาจในธุรกิจเป้าหมาย ของส่วนกลาง

b.การเกษตรและธัญพืช(กล้วยไม้ เห็ด ผัก) : คำนวณตาม 35% ของอัตราส่วนจัดสรร

(D)การดูแลพยาบาลในหน่วยงาน : ตามขนาดจำนวนเตียงที่ ลงทะเบียนตามกฎหมายของหน่วย ไม้ถึง 50 เตียง อัตราส่วนจัดสรร 35% 50 เตียงถึง 99 เตียงอัตราส่วน จัดสรร 32% 100 เตียงขึ้นไปอัตราส่วนจัดสรร 30%

B. แรงงานข้ามชาติ กำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจาก ต่างประเทศและชาวต่างชาติที่ทำงานด้านวิชาชีพ(ข้อกำหนด ในกฎหมายบริการจัดหางานมาตราที่ 46 วรรคที่ 1 ข้อที่ 1) ที่ว่าจ้างภายใต้หมายเลขบัตรประกันแรงงานของนายจ้างคน เดียวกัน รวมกันไม่เกิน 50% ของพนักงานทั้งหมดที่อยู่ ภายใต้หมายเลขบัตรประกันแรงงานของนายจ้างคนเดียวกัน

(3)ดูแลพยาบาลในครอบครัว : กำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจาก ต่างประเทศที่นายจ้างยื่นขอ จะจำกัด 1 คนต่อผู้ที่ได้รับการดูแล คนเดียวกัน หากผู้ที่ได้รับการดูแลคนเดียวกันเป็นสภาพฝึกเรื้อรัง หรือผลประเมินของดัชนีบาร์เซลเป็นศูนย์ สามารถเพิ่มอีก 1 คน ผู้ที่ได้รับการดูแลคนเดียวกันที่ยื่นขอแรงงานข้ามชาติ จะไม่ สามารถยื่นขอกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางซ้ำ

3. กำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางที่ได้รับสิทธิพำนักถาวรและได้รับ

ใบอนุญาตทำงานตามกำหนดของกฎหมายบริการจัดหางานมาตราที่ 51 วรรคที่ 1 ข้อที่ 4 จะไม่นับเป็นขีดจำกัดโควตาในการยื่นขอของ นายจ้าง

viii. กลไกการบริหารจัดการในได้หวัน :

1. ระยะเวลาและการจำกัดจำนวนปีในการจ้างงาน : ตามข้อกำหนดของกฎหมายบริการจัดหางานมาตราที่ 52 การยื่นขอใบอนุญาตในการจ้างงานของกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจากต่างประเทศในแต่ละครั้งสูงสุด 3 ปี และไม่มีข้อจำกัดของจำนวนครั้งในการยื่นขอ
2. ข้อกำหนดในการเปลี่ยนโอนนายจ้าง : ตามข้อกำหนดของกฎหมายบริการจัดหางานมาตราที่ 53 และมาตราที่ 59 กำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจากต่างประเทศสามารถเปลี่ยนโอนนายจ้างหรืองานได้ภายในระยะเวลาของใบอนุญาตการจ้างงาน ก็ต่อเมื่อมีเหตุที่ไม่สามารถระบุเป็นความรับผิดชอบของชาวต่างชาติดังกล่าวมากนักเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างงาน สามารถเปลี่ยนโอนนายจ้างหรืองาน
3. การบริหารจัดการการจ้างงาน :
  - (1) การดูแลการใช้ชีวิต : นายจ้างที่ว่าจ้างกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจากต่างประเทศ จะต้องจัดสรรอาหาร ที่พักแบบเดียวกับแรงงานข้ามชาติที่ได้รับการว่าจ้างในธุรกิจเดียวกัน และนายจ้างยังควรดำเนินการตามกฎหมายระเบียบการอนุญาตและการจัดการสำหรับนายจ้างว่าจ้างชาวต่างชาติและข้อกำหนดมาตรฐานประกอบพิจารณาแผนการบริการดูแลการใช้ชีวิตของชาวต่างชาติแต่บนพื้นฐานความต้องการส่วนตัวของกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลาง สำหรับผู้ที่เลือกพักอาศัยอยู่ภายนอก นายจ้างสามารถละเว้นการดำเนินการตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
  - (2) มาตรฐานในการเก็บค่าธรรมเนียมของหน่วยงานบริการจัดหางานเอกชน : ตามข้อกำหนดของมาตรฐานรายการและยอดเงินในการเก็บค่าธรรมเนียมของหน่วยงานบริการจัดหางานเอกชนมาตราที่ 5 หน่วยงานบริการจัดหางานเอกชนได้รับการให้वानดำเนินการบริการจัดหางานจากกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจาก

ต่างประเทศ สามารถเรียกเก็บค่าธรรมเนียมลงทะเบียนและค่า  
แนะนำ(โดยหลักการพื้นฐานแล้วไม่เกินค่าจ้าง 1 เดือนแรก)  
ค่าบริการ(แต่ละปีไม่เกิน 2,000 เหรียญได้วัน)

(3) การยื่นยื่นการยกเลิกสัญญา : กำลังคนด้านเทคนิคระดับกลาง  
จากต่างประเทศที่นายจ้างได้ว่าจ้าง ได้เดินทางออกนอกประเทศ  
เนื่องจากยุติความสัมพันธ์ในการจ้างงานระหว่างที่ใบอนุญาตจ้าง  
งานยังคงมีผล ควรดำเนินการตามข้อกำหนดในกฎระเบียบการ  
อนุญาตและการจัดการสำหรับนายจ้างว่าจ้างชาวต่างชาติมาตรา  
ที่ 45 วรรคที่ 2 แจ่งให้กับหน่วยงานผู้มีอำนาจในท้องถิ่นทราบ  
ก่อนที่ชาวต่างชาติจะเดินทางออกนอกประเทศ ให้และหน่วยงาน  
ผู้มีอำนาจในท้องถิ่นสืบหาความประสงค์ที่แท้จริงของ  
ชาวต่างชาติและทำการตรวจสอบ

(4) รายการอื่น ๆ : ดำเนินการตามกฎหมายบริการจัดหางานและ  
ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

4. การพำนักติดตามญาติ: เพื่อเป็นการคำนึงถึงสิทธิในการอยู่ร่วมกัน  
เป็นครอบครัวของกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางและมั่นใจว่ามี  
ความสามารถในการแบกรับความต้องการในการดำรงชีพของ  
ญาติผู้ติดตาม สำหรับกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางที่ยื่นขอให้  
ญาติมาพำนักเพื่อติดตามควรมีค่าจ้างรวมเฉลี่ยในแต่ละเดือนถึง  
53,000 เหรียญได้วัน

5. การพำนักถาวร : หลังจากที่กำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางพำนัก  
ถูกต้องตามกฎหมายต่อเนื่อง 5 ปีแล้ว สามารถยื่นขอการพำนักถาวร  
กับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองของกระทรวงมหาดไทยตามกฎหมาย  
การเข้าออกประเทศและการย้ายถิ่นฐานมาตราที่ 25 <sup>6</sup>หลังจากได้รับ  
อนุญาตการพำนักถาวรแล้ว สามารถยื่นขอใบอนุญาตทำงานส่วนตัว

---

6 ตามข้อกำหนดของรายละเอียดในการดำเนินการกฎหมายการเข้าออกประเทศและการย้ายถิ่นฐานมาตราที่ 15 ชาวต่างชาติที่ยื่นขอการพำนักถาวร ควรจะ  
สอดคล้องกับหนึ่งในเงื่อนไขดังต่อไปนี้ : 1.ภายใน 1 ปีล่าสุดที่ผ่านมามีรายรับต่อเดือนเฉลี่ยเป็น 2 เท่าของค่าแรงพื้นฐานที่ประกาศโดยกระทรวงแรงงาน 2.  
มีมูลค่ารวมจากการประเมินสังหาริมทรัพย์และอสังหาริมทรัพย์ภายในประเทศเกินกว่า 5 ล้านเหรียญได้วัน 3.อาชีพเฉพาะทางและเข้าหน้าเทคนิคหรือ  
เอกสารรับรองการประเมินทักษะที่อนุมัติออกโดยหน่วยงานของรัฐบาลของประเทศได้วัน 4.กรณีอื่น ๆ ที่ระบุโดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

กับทางกระทรวงแรงงานตามข้อกำหนดของกฎหมายบริการจัดการ  
งานมาตราที่ 51 วรรคที่ 1 ข้อที่ 4 จะไม่มีข้อจำกัดในอาชีพเมื่อ  
ทำงานในไต้หวัน

#### IV. การแบ่งงานของฝ่าย

รายการปฏิบัติงาน	ฝ่ายที่รับผิดชอบ
<b>1. การแก้ไขกฎระเบียบ</b>	
1.1 แก้ไขกฎระเบียบคำสั่งการทำงานในไต้หวันของ กำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจากต่างประเทศ	กระทรวงแรงงาน
1.2 จัดทำเงื่อนไขและคุณสมบัติด้านเทคนิคของกำลังคน ด้านเทคนิคระดับกลางจากต่างประเทศ(เช่น ใบอนุญาตวิชาชีพ จัดทำเนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรมและ กำหนดจำนวนชั่วโมง จัดทำบรรทัดฐานในการรับรอง ในการปฏิบัติงานจริงและกลไกการตรวจสอบ)	กระทรวงเศรษฐกิจ กระทรวงมหาดไทย กระทรวง สาธารณสุขและสวัสดิการ สมาคมคณะกรรมการการเกษตร
1.3 รวบรวมและประกาศเงื่อนไขและคุณสมบัติด้านเทคนิค ของกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจากต่างประเทศ	กระทรวงแรงงาน
1.4 เงื่อนไขการพำนักของญาติผู้ติดตาม	กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการ ต่างประเทศ
<b>2. การประชาสัมพันธ์นโยบาย</b>	
2.1 เสริมสร้างการประชาสัมพันธ์สำหรับนายจ้างองค์กรและ แรงงานข้ามชาติในสังกัด	กระทรวงเศรษฐกิจ กระทรวงมหาดไทย กระทรวง สาธารณสุขและสวัสดิการ สมาคมคณะกรรมการการเกษตร กระทรวงแรงงาน
2.2 เสริมสร้างการประชาสัมพันธ์ในโรงเรียน	กระทรวงศึกษา
2.3 เสริมสร้างการประชาสัมพันธ์ให้กับชาวจีนโพ้นทะเลที่ อยู่ต่างประเทศ โรงงานชาวจีนโพ้น นักรถจักรยาน ไต้หวันและองค์กรศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาใน ไต้หวัน	คณะกรรมการกิจกรรมชาวจีน โพ้นทะเล
<b>3. การอนุมัติออกใบอนุญาตจ้างงานกำลังคนด้านเทคนิค ระดับกลางจากต่างประเทศ</b>	
3.1 การปฏิบัติงานบริหารในการอนุมัติออกใบอนุญาตจ้าง งานกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจากต่างประเทศ	กระทรวงแรงงาน
3.2 ตรวจสอบเงื่อนไขด้านเทคนิคของกำลังคนด้านเทคนิค ระดับกลางจากต่างประเทศ พร้อมออกเอกสารรับรอง	กระทรวงเศรษฐกิจ กระทรวงมหาดไทย สมาคม



	คณะกรรมการการเกษตร
4. การทบทวนกลไกในการรักษากำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจากต่างประเทศ	
4.1 ทบทวนเป้าหมายของนโยบายในการรักษากำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจากต่างประเทศเป็นระยะ	คณะกรรมการพัฒนาแห่งชาติ กระทรวงแรงงาน
4.2 ทบทวนเงื่อนไขและคุณสมบัติของกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจากต่างประเทศเป็นระยะ	กระทรวงเศรษฐกิจ กระทรวงมหาดไทย กระทรวง สาธารณสุขและสวัสดิการ สมาคมคณะกรรมการการเกษตร กระทรวงแรงงาน

## V. ผลประโยชน์ที่คาดการณ์

1. นายจ้างว่างจ้างกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางสามารถเต็มเต็มประชากรแรงงานในประเทศไต้หวัน เพิ่มการผลิตและการบริโภคของประเทศไต้หวันในระยะสั้น ในระยะยาวสามารถปรับปรุงโครงสร้างประชากรของประเทศไต้หวัน
2. กำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางสามารถจ้างงาน 1 ครั้งต่อ 3 ปี ไม่มีข้อจำกัดจำนวนครั้งในการจ้างงาน และสามารถเชื่อมโยงกับนโยบายการย้ายถิ่นฐานของประเทศไต้หวัน มีส่วนช่วยเหลือธุรกิจรักษาแรงงานที่มีคุณภาพยอดเยี่ยมและมั่นคง ตลอดจนเป็นการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ นำพาการเติบโตของค่าจ้างแรงงานในประเทศไต้หวัน
3. อาศัยการเพิ่มค่าจ้างในไต้หวันของกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจากต่างประเทศ มีส่วนช่วยเหลือในการรักษาบุคลากรของประเทศไต้หวัน และกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางมีค่าใช้จ่ายที่ต้องชำระให้กับหน่วยงานบริการจัดหาแรงงานเอกชนค่อนข้างต่ำเมื่อเทียบกับแรงงานข้ามชาติ สามารถลดภาระทางเศรษฐกิจของแรงงานข้ามชาติ เพิ่มภาพลักษณ์สากลของประเทศไต้หวัน

เอกสารแนบที่ 1-ตารางสถิติจำนวนคนของแรงงานข้ามชาติที่กำลังทำงานในไต้หวัน

สถิติจนถึงสิ้นเดือนพฤศจิกายน 2021

ประเภท ธุรกิจ	การทำงาน ประมง ทะเล	การดูแล พยาบาล แม่บ้าน	การดูแล พยาบาล ใน ครอบครัว	งานที่กำหนดโดยหน่วยงานผู้มีอำนาจ ส่วนกลาง				รวม
				การผลิต	การ ก่อสร้าง	การดูแล พยาบาล ใน หน่วยงาน	การเกษตร	
ต่ำกว่า 1 ปี	156	31	2,037	26,335	961	568	350	30,438
1 ปีขึ้นไปแต่ ไม่เกิน 2 ปี	600	173	14,268	37,360	1,429	1,243	140	55,213
2 ปีขึ้นไปแต่ ไม่เกิน 3 ปี	1,232	272	27,867	67,012	947	1,984	39	99,353
3 ปีขึ้นไปแต่ ไม่เกิน 4 ปี	916	120	21,682	61,202	596	1,754	40	86,310
4 ปีขึ้นไปแต่ ไม่เกิน 5 ปี	906	134	19,789	55,447	443	1,711	40	78,470
5 ปีขึ้นไปแต่ ไม่เกิน 6 ปี	741	89	20,283	43,065	437	1,419	23	66,057
6 ปีขึ้นไปแต่ ไม่เกิน 7 ปี	626	87	17,505	36,161	289	1,240	27	55,935
7 ปีขึ้นไปแต่ ไม่เกิน 8 ปี	618	56	14,955	32,024	198	1,135	15	49,001
8 ปีขึ้นไปแต่ ไม่เกิน 9 ปี	457	41	11,840	15,706	148	676	7	28,875
9 ปีขึ้นไปแต่ ไม่เกิน 10 ปี	364	46	10,095	12,925	103	623	11	24,167
10 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 11 ปี	330	32	7,898	10,120	59	465	3	18,907
11 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 12 ปี	334	31	5,680	9,856	64	401	2	16,368
12 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 13 ปี	-	-	5,040	-	-	-	-	5,040
13 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 14 ปี	-	-	6,295	-	-	-	-	6,295
รวม	7,280	1,112	185,234	407,213	5,674	13,219	697	620,429

หมายเหตุ 1 : จำนวนคนในสถิติข้างต้นไม่รวมแรงงานข้ามชาติที่ไม่ทราบที่อยู่ 55,243 คน

หมายเหตุ 2 : จำนวนปีในไต้หวันของแรงงานข้ามชาติ เป็นสถิติที่อ้างอิงจากช่วงเวลาสะสมที่ทำงานในไต้หวันตามหมายเลขหนังสือเดินทางของชาวต่างชาติหลังจากที่เดินทางเข้าประเทศแล้ว หมายเลขหนังสือเดินทางถูกเปลี่ยนแปลงเข้าสู่การเก็บสถิติ

เอกสารแนบที่ 2-ตารางเงื่อนไขและคุณสมบัติด้านเทคนิคของกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลาง  
จากต่างประเทศ

1, กำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางของประเทศธุรกิจ

ลำดับ	ประเภท ของงาน	ใบอนุญาตวิชาชีพ	หลักสูตรฝึกอบรม	การรับรองใน การปฏิบัติงาน จริง
1	งานด้าน เทคนิค ระดับกลาง ของการ ผลิต	ตามรายการประเมินทักษะของช่าง เทคนิคทั่วประเทศที่ประกาศโดย กระทรวงแรงงานที่ : 1.แบบทดสอบที่เพิ่มเติมรายการ ทดสอบวิชาการภาษาต่างประเทศ (สำหรับวงการการผลิต) : (1) งานเชื่อมไฟฟ้าด้วยมือทั่วไป (2) การปฏิบัติงานเครนยกแบบ ประจำที่-แบบยื่นแขน (3) การปฏิบัติงานเครนยกแบบ ประจำที่-แบบแขนลอย (ปฏิบัติงานบนเครื่อง) (4) การปฏิบัติงานเครนยกแบบ ประจำที่-แบบแขนลอย (ปฏิบัติงานภาพพื้นดิน) (5) การเชื่อมอิเล็กทรอนิกส์ทั้งสแตน แบบแก๊สอาร์กอน (6) การเชื่อมไฟฟ้าแบบกึ่งอัตโนมัติ (7) การปฏิบัติงานรถฟอล์คลิฟท์ 2.รายการประเมินทักษะในวงการการ ผลิตอื่น ๆ แนะนำให้ผ่านการทดสอบ วิชาการทางเทคนิคและได้รับ ใบรับรองผลการสอบก็เพียงพอ (1)เครื่องมิลลิ่ง (2)เครื่องกึง (3)แม่พิมพ์ (4)การแปรรูปจักรกล (5)การขึ้นรูปโลหะ	1.จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม ของรายการที่ 1 และรายการ ที่ 2 ต่อไปนี้จะต้องมากกว่า 80 ชั่วโมงขึ้นไป สามารถ สะสมรวมกันหรือสามารถ เลือกคำนวณอย่างใดอย่าง หนึ่ง พร้อมแนบการรับรอง จำนวนชั่วโมง (1)เข้าร่วมหลักสูตรความรู้ และการฝึกอบรมด้าน เทคนิคเฉพาะทางที่ เกี่ยวข้องกับการ ยกระดับและการ เปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ที่จัดขึ้นโดยวิทยาลัย และมหาวิทยาลัย ภายในประเทศ กระทรวงแรงงาน กระทรวงเศรษฐกิจ (2)เข้าร่วมหลักสูตรรับรอง คุณภาพแนวทาง ความสามารถในอาชีพ ของสำนักงานพัฒนา แรงงานกระทรวง แรงงานที่เกี่ยวข้องกับ การยกระดับและการ เปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ซึ่งจะมีหลักสูตรใน 3 วงการได้แก่ "การ ผลิต" "เทคโนโลยี สารสนเทศ" "วิทยาศาสตร์ เทคนิค วิศวกรรม คณิตศาสตร์" เป็นต้น	1.ให้หน่วยงาน ผู้มีอำนาจใน ธุรกิจ เป้าหมาย ของ ส่วนกลาง จัดทำ มาตรฐาน การรับรองใน การ ปฏิบัติงาน จริง 2.นายจ้างแนบ ใบรับรอง ของเงื่อนไข ด้านเทคนิค ระดับกลางที่ แรงงานข้าม ชาติมีพร้อม (รวมถึง เอกสาร ใบรับรอง และวีดีโอ การปฏิบัติ จริง) ทำการ ยื่นขอการ รับรองการ ปฏิบัติงานจริง กับแต่ละ หน่วยงาน ผู้มีอำนาจ ในธุรกิจ เป้าหมาย

ลำดับ	ประเภทของงาน	ใบอนุญาตวิชาชีพ	หลักสูตรฝึกอบรม	การรับรองในการปฏิบัติงานจริง
			2. หลักสูตรฝึกอบรมตามที่กล่าวข้างต้นให้การตรวจสอบยอมรับจากกระทรวงเศรษฐกิจหรือหน่วยงานรับรองวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับจากกระทรวงเศรษฐกิจ	ของ ส่วนกลาง 3. ให้แต่ละ หน่วยงาน ผู้มีอำนาจ ในธุรกิจ เป้าหมาย ของ ส่วนกลาง รับผิดชอบ การ ตรวจสอบ ของการ รับรองในการ ปฏิบัติงาน จริง
2	งานด้านเทคนิคระดับกลางของการก่อสร้าง	<p>1. ได้รับใบอนุญาตประกอบการระหว่าหัวหน้าช่างที่ช่างงาน ใบรับรองจบหลักสูตรวิศวกรรมควบคุมคุณภาพโครงการสาธารณะ ใบรับรองจบหลักสูตรเจ้าหน้าที่การบริหารจัดการความปลอดภัยในการทำงานหรือใบรับรองจบหลักสูตรเจ้าหน้าที่การบริหารจัดการสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>2. ได้รับใบรับรองช่างเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างดังต่อไปนี้ :</p> <p>(1) งานเชื่อมไฟฟ้าด้วยมือทั่วไป</p> <p>(2) การเชื่อมไฟฟ้าแบบกึ่งอัตโนมัติ</p> <p>(3) การเชื่อมอิเล็กทรอนิกส์แบบแก๊สอาร์กอน</p> <p>(4) การตรวจวัด</p> <p>(5) การทาสีตกแต่งสิ่งก่อสร้าง</p> <p>(6) โครงสร้างเหล็ก</p> <p>(7) แม่แบบโครงสร้าง</p> <p>(8) คอนกรีต</p> <p>(9) การจัดสวน</p> <p>(10) งานสวนตกแต่ง</p> <p>(11) งานก่อสร้างกันน้ำ</p> <p>(12) การฉาบปูนทาสี</p> <p>(13) ช่างไม้เครื่องเรือน</p> <p>(14) ช่างไม้หน้าต่าง</p> <p>(15) การบริหารจัดการโครงการก่อสร้าง</p> <p>(16) การออกแบบภายในสิ่งก่อสร้าง</p> <p>(17) การบริหารจัดการโครงการตกแต่งภายในสิ่งก่อสร้าง</p> <p>(18) ช่างไม้ตกแต่ง</p> <p>(19) บริหารจัดการโครงการก่อสร้าง</p> <p>(20) สมอดิน</p>	<p>1. มีจำนวนชั่วโมงสะสมมากกว่า 80 ชั่วโมงขึ้นไปในหลักสูตรฝึกอบรมวิชาชีพที่จัดขึ้นโดยผู้ประกอบการก่อสร้างเองพร้อมแนบข้อมูลหลักฐานเพื่อส่งให้สมาคมรับรอง</p> <p>2. ไปยังหน่วยงาน(สถาบัน)ที่เกี่ยวข้องเพื่อเรียนรู้หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างและสะสมชั่วโมงการฝึกอบรมมากกว่า 80 ชั่วโมงขึ้นไป</p> <p>(1) "หลักสูตรฝึกอบรมความสามารถในอาชีพของหัวหน้าช่างงานการก่อสร้าง"ของกรมการก่อสร้างและวางแผนกระทรวงมหาดไทย</p> <p>(2) "ห้องเรียนฝึกอบรมการบริหารจัดการคุณภาพโครงการสาธารณะ"ของคณะกรรมการโครงการสาธารณะสภาพบริหาร</p> <p>(3) "หลักสูตรฝึกอบรมเจ้าหน้าที่บริหารจัดการความปลอดภัยในการทำงาน" "หลักสูตรฝึกอบรมเจ้าหน้าที่บริหารจัดการสุขอนามัยและความ</p>	<p>ของ ส่วนกลาง รับผิดชอบ การ ตรวจสอบ ของการ รับรองในการ ปฏิบัติงาน จริง</p> <p>4. ในเวลาที่แต่ละ หน่วยงาน ผู้มีอำนาจใน ธุรกิจ เป้าหมาย ของ ส่วนกลาง อาจทำการ ตรวจสอบใน สถานที่จริง ตามความจำเป็นเมื่อทำการ ตรวจสอบ</p>

ลำดับ	ประเภทของงาน	ใบอนุญาตวิชาชีพ	หลักสูตรฝึกอบรม	การรับรองในการปฏิบัติงานจริง
		(21) นั่งร่ายท่อนเหล็ก (22) กำแพงม่านโลหะ (23) การประยุกต์ใช้แบบสถาปัตยกรรม (24) การปฏิบัติงานเครนยกแบบประจำที่ (25) การปฏิบัติงานเครนยกแบบเคลื่อนที่ (26) การปฏิบัติงานเครื่องจักรหนัก (27) การซ่อมบำรุงและปฏิบัติงานของสิ่งก่อสร้างที่ระบายน้ำ (28) การปฏิบัติงานรถโฟล์คลิฟท์ (29) การบริหารจัดการความปลอดภัยในการทำงาน (30) การบริหารจัดการสุขอนามัยในการทำงาน (31) การบริหารจัดการสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน	ปลอดภัยในการทำงาน"ของกรมอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานกระทรวงแรงงาน	
3	งานด้านเทคนิคระดับของการเกษตร	การประมงทะเล	—	ผ่านการฝึกอบรมวิชาชีพสำหรับลูกเรือผู้ปฏิบัติงานบนเรือประมง(80 ชั่วโมง) และได้รับใบรับรองสำเร็จหลักสูตร
		ธุรกิจกล้วยไม้เห็ดรับประทานและธุรกิจผัก	ผ่านการทดสอบระดับกลางในเงื่อนไขด้านเทคนิคการเกษตรรายการที่วางแผนประกอบด้วย : 1.ความสามารถพื้นฐานในการจัดการเพาะปลูกประเภทไม้ผล 2.ความสามารถพื้นฐานในการจัดการเพาะปลูกประเภทพืชผลในสิ่งปลูกสร้าง 3.ความสามารถพื้นฐานในการจัดการเพาะปลูกประเภทใบชา 4.ความสามารถพื้นฐานในการจัดการเพาะปลูกประเภทน้อยหน่า 5.ความสามารถพื้นฐานในการจัดการเพาะปลูกประเภทข้าว	สำเร็จหลักสูตรเทคนิควิชาชีพมากกว่า 80 ชั่วโมงขึ้นไปที่เกิดขึ้นโดยสถานที่ทดลองการปรับปรุงที่สังกัดคณะกรรมการเกษตรหรือวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยที่มอบหมายให้จัดขึ้นโดยคณะกรรมการเกษตร สมาคมอุตสาหกรรม

ลำดับ	ประเภทของงาน	ใบอนุญาตวิชาชีพ		หลักสูตรฝึกอบรม	การรับรองในการปฏิบัติงานจริง
	บริการพัฒนาแรงงานข้ามชาติ	ผ่านการทดสอบระดับกลางในเงื่อนไขด้านเทคนิคการเกษตร	รายการที่วางแผนประกอบด้วย : 1. ความสามารถพื้นฐานในการจัดการเพาะปลูกประเภทไม้ผล 2. ความสามารถพื้นฐานในการจัดการเพาะปลูกประเภทพืชผลในสิ่งปลูกสร้าง 3. ความสามารถพื้นฐานในการจัดการเพาะปลูกประเภทใบชา 4. ความสามารถพื้นฐานในการจัดการเพาะปลูกประเภทน้อยหน้า 5. ความสามารถพื้นฐานในการจัดการเพาะปลูกประเภทข้าว	สำเร็จหลักสูตรเทคนิควิชาชีพมากกว่า 80 ชั่วโมงขึ้นไปที่ได้จัดโดยคณะกรรมการการเกษตร	

หมายเหตุ : 1. การรักษากำลังคนด้านเทคนิคระดับจากต่างประเทศประเภทอุตสาหกรรม จะต้องสอดคล้องกับค่าจ้างประจำถึง 33,000 เหรียญได้วันหรือค่าจ้างรวมทั้งปีมากกว่า 5 แสนเหรียญได้วัน มีประสบการณ์ทำงานในได้วันมากกว่า 6 ปี และจะต้องสอดคล้องกับ 1 ในเงื่อนไขของ "ใบอนุญาตวิชาชีพ" "หลักสูตรฝึกอบรม" หรือ "การรับรองจากการปฏิบัติงานจริง"

2. นายจ้างที่จ้างงานกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางจากต่างประเทศที่มีค่าจ้างประจำในแต่ละเดือนมากกว่า 35,000 เหรียญได้วัน สามารถยกเว้นเงื่อนไขและคุณสมบัติ เช่น ใบอนุญาตวิชาชีพ หลักสูตรฝึกอบรมหรือการรับรองในการปฏิบัติงานจริง เป็นต้น

3. เงื่อนไขด้านเทคนิคของการทำงานด้านเทคนิคระดับกลางประเภทอุตสาหกรรม สามารถปรับเปลี่ยนโดยหน่วยงานผู้มีอำนาจในธุรกิจเป้าหมายของส่วนกลางตามสภาพการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมเป็นระยะ

## 2, กำลังคนด้านเทคนิคระดับจากต่างประเทศประเทศสวัสดิการสังคม

ลำดับ	ประเภทของงาน	จีน(จีนผู้เจียนใต้) ความสามารถทางภาษา	หลักสูตรการเรียนรู้/ หลักสูตรการฝึกอบรมเพิ่มเติม
1	งานด้านเทคนิคระดับกลางของการดูแลพยาบาลในหน่วยงาน	มีความสามารถในการสนทนาอย่างน้อย "ระดับพื้นฐาน" จากการทดสอบความสามารถภาษาจีนโดยกระทรวงศึกษา หรือการรับรองความสามารถในภาษาจีนจีนผู้เจียนใต้ (ส่วนที่เป็นการสนทนา	สอดคล้องกับ 1 ในเงื่อนไขดังต่อไปนี้ 1. ข้อมูลหลักฐานที่ได้รับการฝึกอบรมต่อเนื่อง 20 ชั่วโมงหนึ่งปีก่อนทำการยื่นขอ 2. ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญาขึ้นไปจากคณะที่เกี่ยวข้องกับการดูแลระยะยาวหรือหลักสูตรการศึกษาสำหรับผู้ให้บริการดูแลที่ประกาศโดยหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลาง และได้รับใบรับรองช่างเทคนิคสำหรับเจ้าหน้าที่บริการดูแล

ลำดับ	ประเภท ของงาน	จีน(จีนฝูเจี้ยนใต้) ความสามารถทางภาษา	หลักสูตรการเรียนรู้/ หลักสูตรการฝึกอบรมเพิ่มเติม
		และการฟัง)อย่างน้อย "ระดับพื้นฐาน"	
2	งานด้าน เทคนิค ระดับกลาง ของการ ดูแล พยาบาล ใน ครอบครัว	มีความสามารถในการ สนทนาอย่างน้อย "ระดับพื้นฐาน" จากการ ทดสอบความสามารถ ภาษาจีนโดยกระทรวง ศึกษา หรือการรับรอง ความสามารถใน ภาษาจีนจีนฝูเจี้ยนใต้ (ส่วนที่เป็นการสนทนา และการฟัง)อย่างน้อย "ระดับพื้นฐาน"	เข้าร่วมหลักสูตรฝึกอบรมเพิ่มเติมจริง(ศูนย์รวมฝึกอบรม การฝึกอบรมในสถานที่) หรือทำการเรียนรู้หลักสูตร ดิจิทัลออนไลน์ถึง 20 ชั่วโมงในโซนฝึกอบรมเพิ่มเติม ของเว็บไซต์รักษาสิทธิประโยชน์แรงงานข้ามประเทศ ของกระทรวงแรงงาน พร้อมแนบ "ใบรับรองจบหลักสูตร ฝึกอบรมเพิ่มเติมสำหรับชาวต่างชาติที่ทำงานดูแล พยาบาลในครอบครัว"

หมายเหตุ : 1.การรักษากำลังคนด้านเทคนิคระดับจากต่างประเทศประเทศสวัสดิการสังคม จะต้องสอดคล้องกับ  
เงื่อนไขและคุณสมบัติด้านความสามารถทางภาษาและหลักสูตรฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง  
2.เงื่อนไขด้านเทคนิคของการทำงานด้านเทคนิคระดับกลางประเภทสวัสดิการสังคม สามารถ  
ปรับเปลี่ยนเป็นระยะโดยหน่วยงานผู้มีอำนาจในธุรกิจเป้าหมายของส่วนกลางตามสภาพการส่งเสริม  
การดูแลระยะยาว

เอกสารแนบที่ 3-ตารางรวมขีดจำกัดโควตาของกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางของแต่ละธุรกิจ

ประเภทของงาน	ข้อกำหนด
<p>1. การประมงทะเล การทำงาน</p>	<p>1, จำนวนคนทั้งหมดที่ยื่นขอว่าจ้างชาวต่างชาติระดับกลางทำงานประมงทะเล จะห้ามเกินกว่าจำนวนลูกเรือบรรทุกที่ระบุไว้ในใบอนุญาตประกอบการประมง ร้อยละ 25 หลังจากหักลบจำนวนคนต่ำสุดของลูกเรือที่ออกทะเลแล้ว</p> <p>2, ยื่นขอว่าจ้างชาวต่างชาติระดับกลางทำงานการเพาะเลี้ยงในตาข่าย สามารถว่าจ้าง 1 คนต่อพื้นที่ครึ่งเฮกตาร์ตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาตประกอบงานประมง หรือใบรับรองเข้าทำประมงแต่นับรวมจำนวนคนที่ทำงานตามกฎหมายบริการจัดหางานมาตราที่ 46 วรรคที่ 1 ข้อที่ 1 ข้อที่ 8 และข้อที่ 11 ห้ามเกินร้อยละ 50 ของจำนวนแรงงานภายในประเทศที่จ้างงานโดยนายจ้าง</p> <p>3, นายจ้างยื่นขอกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางตามข้อกำหนดข้างต้น อย่างน้อย ต้องว่าจ้าง 1 คน</p>
<p>2, งานการผลิต</p>	<p>1, จำนวนคนที่ยื่นขอห้ามเกินอัตราส่วนต่อไปนี้ :</p> <p>(1) เป็นจำนวนคนที่สมัครของการผลิตในโซนท่าเรือการค้าเสรี รวมกันต้องไม่เกินร้อยละ 10 ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยในปีก่อนนับจาก 2 เดือนก่อนเดือนที่นายจ้างจะทำการยื่นขอ</p> <p>(2) เป็นจำนวนคนที่ยื่นสมัครของธุรกิจระดับ A+ ตามเอกสารแนบที่ 6 ของมาตรฐานนี้ รวมกันต้องไม่เกินร้อยละ 8.75 ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยในปีก่อนนับจาก 2 เดือนก่อนเดือนที่นายจ้างจะทำการยื่นขอ</p> <p>(3) เป็นจำนวนคนที่ยื่นสมัครของธุรกิจระดับ A ตามเอกสารแนบที่ 6 ของมาตรฐานนี้ รวมกันต้องไม่เกินร้อยละ 6.25 ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยในปีก่อนนับจาก 2 เดือนก่อนเดือนที่นายจ้างจะทำการยื่นขอ</p> <p>(4) เป็นจำนวนคนที่ยื่นสมัครของธุรกิจระดับ B ตามเอกสารแนบที่ 6 ของมาตรฐานนี้ รวมกันต้องไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยในปีก่อนนับจาก 2 เดือนก่อนเดือนที่นายจ้างจะทำการยื่นขอ</p> <p>(5) เป็นจำนวนคนที่ยื่นสมัครของธุรกิจระดับ C ตามเอกสารแนบที่ 6 ของมาตรฐานนี้ รวมกันต้องไม่เกินร้อยละ 3.75 ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยในปีก่อนนับจาก 2 เดือนก่อนเดือนที่นายจ้างจะทำการยื่นขอ</p> <p>(6) เป็นจำนวนคนที่ยื่นสมัครของธุรกิจระดับ D ตามเอกสารแนบที่ 6 ของมาตรฐานนี้ รวมกันต้องไม่เกินร้อยละ 2.5 ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยในปีก่อนนับจาก 2 เดือนก่อนเดือนที่นายจ้างจะทำการยื่นขอ</p> <p>2, การกำหนดจำนวนชาวต่างชาติทั้งหมดที่นายจ้างว่าจ้างตามข้อข้างต้น ควรประกอบจำนวนคนดังต่อไปนี้ และต้องไม่เกินร้อยละ 50 ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยในปีก่อนนับจาก 2 เดือนก่อนเดือนทำการยื่นขอ</p> <p>(1) จำนวนคนต่างชาติระดับกลางที่ยื่นขอการจ้างงาน</p> <p>(2) จำนวนคนต่างชาติระดับกลางที่ได้จ้างงานแล้ว</p> <p>(3) จำนวนคนที่ทำงานตามกฎหมายบริการจัดหางานมาตราที่ 46 วรรคที่ 1 ข้อที่ 1 และข้อที่ 10</p> <p>3, กำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางที่นายจ้างยื่นขอตามข้อกำหนด 2 ข้อข้างต้น อย่างน้อยจะต้องว่าจ้าง 1 คน</p>
<p>3, งานการก่อสร้าง</p>	<p>1, ร้อยละ 5 ของจำนวนคนที่คำนวณตามรูปแบบความต้องการด้านกำลังคนของกฎหมายงบประมาณโครงการหากโครงการสาธารณะมี 1 ใน</p>



	<p>เหตุการณ์ดังต่อไปนี้ ให้คำนวณตามข้อกำหนดของแต่ละเงื่อนไข :</p> <p>(1)หลังจากที่คำนวณตามดัชนีและสูตรในเอกสารแนบที่ 4 ของมาตรฐานนี้แล้ว มีคะแนนรวมมากกว่า 80 คะแนน และใช้คะแนนรวมคูณด้วย 0.004 เพื่อคำนวณร้อยละ 25 ของอัตราส่วนจัดสรร</p> <p>(2)ร้อยละ 25 ของอัตราส่วนจัดสรรที่อนุมัติโดยสภามบริหารตามที่รายงานโดยหน่วยงานผู้มีอำนาจในธุรกิจเป้าหมายของส่วนกลาง</p> <p>2, การกำหนดจำนวนชาวต่างชาติทั้งหมดที่นายจ้างว่าจ้างตามข้อข้างต้น ควรประกอบจำนวนคนดังต่อไปนี้ และต้องไม่เกินร้อยละ 50 ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยในปีก่อนนับจาก 2 เดือนก่อนเดือนทำการยื่นขอ</p> <p>(1) จำนวนคนต่างชาติระดับกลางที่ยื่นขอการจ้างงาน</p> <p>(2) จำนวนคนต่างชาติระดับกลางที่ได้จ้างงานแล้ว</p> <p>(3) จำนวนคนที่ทำงานตามกฎหมายบริการจัดหางานมาตราที่ 46 วรรคที่ 1 ข้อที่ 1 และข้อที่ 10</p> <p>3, กำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางที่นายจ้างยื่นขอตามข้อกำหนด 2 ข้อข้างต้น อย่างน้อยจะต้องว่าจ้าง 1 คน</p>
<p>4, งานการเกษตร พัฒนา แรงงานข้ามชาติ</p>	<p>1, จำนวนคนต่างชาติระดับกลางที่ยื่นขอจ้างงาน ห้ามเกินกว่าจำนวนที่อนุมัติโดยหน่วยงานผู้มีอำนาจในธุรกิจเป้าหมายของส่วนกลาง</p> <p>2, การกำหนดจำนวนชาวต่างชาติทั้งหมดที่นายจ้างว่าจ้างตามข้อข้างต้น ควรประกอบจำนวนคนดังต่อไปนี้ และต้องไม่เกินร้อยละ 50 ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยในปีก่อนนับจาก 2 เดือนก่อนเดือนทำการยื่นขอ</p> <p>(1) จำนวนคนต่างชาติระดับกลางที่ยื่นขอการจ้างงาน</p> <p>(2) จำนวนคนต่างชาติระดับกลางที่ได้จ้างงานแล้ว</p> <p>(3) จำนวนคนที่ทำงานตามกฎหมายบริการจัดหางานมาตราที่ 46 วรรคที่ 1 ข้อที่ 1 และข้อที่ 10</p> <p>3, กำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางที่นายจ้างยื่นขอตามข้อกำหนด 2 ข้อข้างต้น อย่างน้อยจะต้องว่าจ้าง 1 คน</p>
<p>5, งานการเกษตร (จำกัด เฉพาะกล้วยไม้ หน่อไม้ ฝรั่ง ทุเรียน กล้วยพืชม)</p>	<p>1, จำนวนชาวต่างชาติระดับกลางที่ยื่นขอการจ้างงาน ต้องไม่เกินร้อยละ 8.75 ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยในปีก่อนนับจาก 2 เดือนก่อนเดือนที่นายจ้างจะทำการยื่นขอ</p> <p>2, การกำหนดจำนวนชาวต่างชาติทั้งหมดที่นายจ้างว่าจ้างตามข้อข้างต้น ควรประกอบจำนวนคนดังต่อไปนี้ และต้องไม่เกินร้อยละ 50 ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยในปีก่อนนับจาก 2 เดือนก่อนเดือนทำการยื่นขอ</p> <p>(1) จำนวนคนต่างชาติระดับกลางที่ยื่นขอการจ้างงาน</p> <p>(2) จำนวนคนต่างชาติระดับกลางที่ได้จ้างงานแล้ว</p> <p>(3) จำนวนคนที่ทำงานตามกฎหมายบริการจัดหางานมาตราที่ 46 วรรคที่ 1 ข้อที่ 1 และข้อที่ 10</p> <p>3, กำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางที่นายจ้างยื่นขอตามข้อกำหนด 2 ข้อข้างต้น อย่างน้อยจะต้องว่าจ้าง 1 คน</p>
<p>6, งานดูแลพยาบาลในหน่วยงาน</p>	<p>1, จำนวนคนที่ยื่นขอห้ามเกินอัตราส่วนต่อไปนี้ :</p> <p>(1) ขนาดของหน่วยงานไม่ถึง 50 เตียง รวมกันต้องไม่เกินร้อยละ 8.75 ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยในปีก่อนนับจาก 2 เดือนก่อนเดือนที่นายจ้างจะทำการยื่นขอ</p> <p>(2) ขนาดของหน่วยงาน 50 เตียงขึ้นไปแต่ไม่ถึง 100 เตียง รวมกันต้องไม่เกิน</p>

	<p>ร้อยละ 8 ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยในปีก่อนนับจาก 2 เดือนก่อนเดือนที่นายจ้างจะทำการยื่นขอ</p> <p>(3) เป็นจำนวนคนที่ยื่นสมัครของหน่วยงานที่มีขนาด 100 เพียงขึ้นไป รวมกัน ต้องไม่เกินร้อยละ 7 ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยในปีก่อนนับจาก 2 เดือนก่อนเดือนที่นายจ้างจะทำการยื่นขอ</p> <p>2, การกำหนดจำนวนชาวต่างชาติทั้งหมดที่นายจ้างว่าจ้างตามข้อข้างต้น ควรประกอบด้วยจำนวนคนดังต่อไปนี้ และต้องไม่เกินร้อยละ 50 ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยในปีก่อนนับจาก 2 เดือนก่อนเดือนทำการยื่นขอ</p> <p>(1) จำนวนคนต่างชาติระดับกลางที่ยื่นขอการจ้างงาน</p> <p>(2) จำนวนคนต่างชาติระดับกลางที่ได้จ้างงานแล้ว</p> <p>(3) จำนวนคนที่ทำงานตามกฎหมายบริการจัดหางานมาตราที่ 46 วรรคที่ 1 ข้อที่ 1 และข้อที่ 10</p> <p>3, กำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางที่นายจ้างยื่นขอตามข้อกำหนด 2 ข้อข้างต้น อย่างน้อยจะต้องว่าจ้าง 1 คน</p>
7, งานดูแลพยาบาลในครอบครัว	<p>1, จำกัด 1 คนต่อผู้ที่ได้รับการดูแลคนเดียวกัน แต่ผู้ที่ได้รับการดูแลคนเดียวกันมี 1 ในสภาพดังต่อไปนี้ สามารถเพิ่มอีก 1 คน</p> <p>(1) เป็นสภาพฝึกเรื้อรังที่ระบุในคู่มือคุณภาพหรือใบรับรอง</p> <p>(2) หลังจากวินิจฉัยโดยแพทย์วิชาชีพมีผลประเมินของดัชนีบาร์เธลเป็นศูนย์ และอาการไม่สามารถดีขึ้นภายใน 6 เดือน</p> <p>2, ผู้ที่ได้รับการดูแลคนเดียวกันที่ได้ยื่นขอแรงงานข้ามชาติแล้ว ไม่สามารถทำการยื่นขอกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางซ้ำอีก</p>

หมายเหตุ : นายจ้างที่ยื่นขอกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางตามตารางนี้ ซึ่งจำนวนแรงงานของไต้หวันห้ามเป็นศูนย์คน

เอกสารแนบที่ 5-ตารางความแตกต่างในการจัดการและการจ้างงานของแรงงานข้ามชาติที่เปลี่ยนเป็นกำลังคนด้านเทคนิคระดับกลาง

รายการ	แรงงานข้ามชาติด้านแรงงานตามกฎหมายบริการจัดหางานข้อที่ 8 ถึงข้อที่ 10	กำลังคนด้านเทคนิคระดับกลางตามกฎหมายบริการจัดหางานข้อที่ 11	หลักอ้างอิงของกฎหมายข้อบังคับ
1.การสรรหาบุคลากรในประเทศ	V	V	กฎหมายบริการจัดหางาน มาตราที่ 47 วรรคที่ 1 กฎระเบียบการอนุญาตและการจัดการสำหรับนายจ้างว่าจ้างชาวต่างชาติมาตราที่ 42
2.ยื่นขอใบอนุญาตจ้างงานโดยนายจ้าง	V	V	กฎหมายบริการจัดหางาน มาตราที่ 48
3.ข้อจำกัดจำนวนปีในการทำงานในไต้หวัน	V	X	กฎหมายบริการจัดหางาน มาตราที่ 52 วรรคที่ 4 และวรรคที่ 6

4.การชำระค่า ประกันการจ้าง งาน	V	X	กฎหมายบริการจัดหางาน มาตราที่ 55 วรรคที่ 1
5.การตรวจสอบ สุขภาพ	V	V	กฎหมายบริการจัดหางาน มาตราที่ 48 วรรคที่ 3 ระเบียบ การจัดการในการตรวจสอบ สุขภาพของชาวต่างชาติที่ ได้รับการจ้างงานมาตราที่ 5
6.การบริหารจัดการ การใช้ชีวิตใน ประเทศ	V	V	กฎระเบียบการอนุญาตและการ จัดการสำหรับนายจ้างว่าจ้าง ชาวต่างชาติมาตราที่ 27-1
7.ตรวจสอบการ ยกเลิกสัญญา	V	V	กฎระเบียบการอนุญาตและการ จัดการสำหรับนายจ้างว่าจ้าง ชาวต่างชาติมาตราที่ 45
8.เปลี่ยนโอน นายจ้างอย่าง อิสระในช่วงเวลา จ้างงาน	X	X	กฎหมายบริการจัดหางาน มาตราที่ 53 วรรคที่ 4
9.คุณสมบัติในการ ยื่นขอพำนักถาวร	X	V	กฎหมายการเข้าออกประเทศ และการย้ายถิ่นฐานมาตราที่ 25 วรรคที่ 1
10.คุณสมบัติในการ ยื่นขอติดตาม ญาติ	X	V	กฎหมายการเข้าออกประเทศ และการย้ายถิ่นฐานมาตราที่ 23 วรรคที่ 1