

Tas Malas Program Mempertahankan Bakat Menggunakan Pekerja Asing untuk Jangka Panjang (1)

Isi Tindakan

Menanggapi kekurangan tenaga kerja teknis menengah, 30 April orang asing untuk melakukan pekerjaan teknis menengah

Penyesuaian

1. **Pekerja migran yang** bekerja di Taiwan selama lebih dari 6 tahun, dengan keahlian tertentu (senior), bisa melakukan pekerjaan teknis menengah
2. Pelajar ekspatriat dengan gelar associate atau lebih tinggi, juga bisa melakukan pekerjaan teknis menengah

Industri yang terbuka

Industri manufaktur, industri konstruksi, pertanian (terbatas pada pertanian jangkauan, anggrek, jamur, sayuran), pemancingan di laut, pekerja perawatan

Kualifikasi dipertahankan

	Industri	Kesejahteraan Sosial
<i>Kondisi gaji</i>	Gaji rutin bulanan harus lebih dari NT\$ 33.000 , atau total gaji tahunan harus lebih dari NT\$ 500.000 (Pelajar ekspatriat pertama kali dipekerjakan NT\$ 30.000 , NT\$ 33.000 untuk dilanjutkan dipekerjakan)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pekerja perawatan di lembaga: gaji rutin bulanan harus lebih dari NT\$ 29.000 2. Pekerja perawatan di rumah tangga: Total gaji bulanan harus lebih dari NT\$ 24,000
<i>Kondisi teknis</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memenuhi salah satu kondisi lisensi profesional, kursus pelatihan, pengakuan implementasi 2. Gaji mencapai NT\$ 35.000 bisa dibebaskan kondisi teknis 	Lulus tes kemampuan bahasa dan menyelesaikan kursus pendidikan dan pelatihan negara 20 jam



Orang asing yang melakukan pekerjaan teknis menengah selama genap 5 tahun, berdasarkan peraturan Undang-Undang Imigrasi bisa mengajukan permohonan tinggal permanen (harus memenuhi total gaji bulanan lebih dari NT\$ 55.000 atau mendapatkan bukti keterampilan profesional tingkat B)

Tas Malas Program Mempertahankan Bakat Menggunakan Pekerja Asing untuk Jangka Panjang (2)

Kelayakan Pemberi Kerja

Kualifikasi pemberi kerja sama dengan mempekerjakan pekerja migran, bagi yang memenuhi kualifikasi, pemberi kerja akan mengajukan permohonan untuk mempekerjakan, setiap kali izin untuk **3 tahun**

Perhitungan kuota

- **Kuota** pemberi kerja jenis industri yang mengajukan permohonan tenaga kerja menengah, **tidak lebih dari 25% dari rasio alokasi pekerja migran** Misalnya: Pekerja migran yang dialokasikan kepada pemberi kerja 100 orang, tenaga kerja menengah tidak boleh lebih dari 25 orang)
- Pekerja migran, tenaga kerja menengah dan tenaga kerja profesional asing total **tidak melebihi 50% dari total karyawan** (misalnya: pemberi kerja mempekerjakan 100 karyawan, di antaranya pekerja migran + tenaga kerja profesional asing + tenaga kerja menengah, maksimal total tidak boleh melebihi 50 orang)

Cara permohonan

Melampirkan

- ✓ Bukti kondisi teknis yang berkaitan orang asing tersebut
- ✓ Bukti pencarian bakat di dalam negeri
- ✓ Formulir aplikasi
- ✓ Bukti tidak melanggar undang-undang perburuhan

Mengurus secara online menuju "Sistem Aplikasi Online untuk Kasus Aplikasi Orang Asing"
(<https://fwapply.wda.gov.tw>)

**Mendapat
kan izin
kerja**

Tas Malas Program Mempertahankan Bakat Menggunakan Pekerja Asing untuk Jangka Panjang (3)

Halaman web zona khusus

Bisa menuju "Halaman Khusus Informasi Program Mempertahankan Tenaga Kerja Teknis Menengah Asing" cek informasi yang berkaitan (<https://fw.wda.gov.tw/wda-employer/home/mid-foreign-labor>)



The screenshot shows the website interface for the '留用外國中階技術工作人力計畫資訊專頁' (Specialized Information Page for Mid-level Foreign Technical Workforce Retention Program). The page features a navigation menu on the left with categories like '最新消息', '法規', '申請流程及須知', '專業證照', '訓練課程', '實作認定', '申請文件下載', '線上申辦/進度查詢', and '問與答QA'. The main content area includes a search bar with a '查詢' button, and a list of articles with titles such as '中階技術人力管理 > 二十一、現在解約驗證可以線上申請嗎?如何申請?' and '中階技術人力管理 > 二十、中階技術人力在聘期中途想解約回國, 如何辦理解約驗證?'.

Hotline konsultasi

Hubungi **1955** Hotline Konseling dan Pengaduan Tenaga Kerja atau hotline **02-89956000** untuk bertanya

Tas Malas Program Mempertahankan Bakat Menggunakan Pekerja Asing untuk Jangka Panjang (4)

Jenis aplikasi

- izin kerja
- Perpanjangan izin kerja
- Izin kerja untuk peralihan dan lanjut mempekerjakan setelah batas waktu tiba
- Izin kerja lanjut mempekerjakan biasa
- Izin transfer keluar



Cara permohonan

Unggah dokumen yang diperlukan ke “Sistem Aplikasi Online untuk Kasus Aplikasi Orang Asing”

Jalur aplikasi

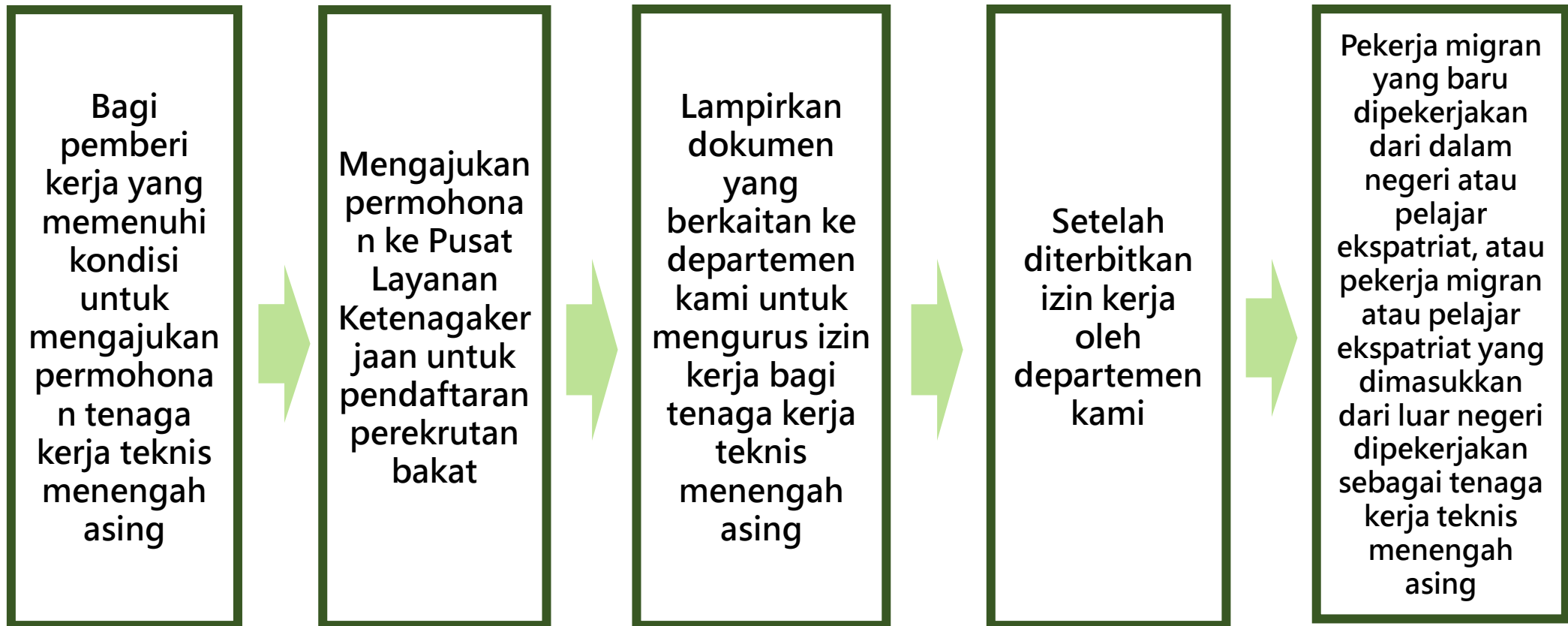
Menuju “Sistem Aplikasi Online untuk Kasus Aplikasi Orang Asing”
 Pengurusan aplikasi online tenaga kerja teknis menengah dan cek kemajuan
<https://fwapply.wda.gov.tw>



The screenshot shows the '外國人申請案件網路線上申辦系統' (Foreigner Online Application System) interface. It features a navigation menu with options like '仲介公司代辦' (Agency handling), '雇主及外國人自行申辦' (Employer and foreigner self-application), and various job categories such as '製造工作雇主' (Manufacturing), '家庭看護工作雇主' (Home care), '家庭幫傭工作雇主' (Home help), '機構看護工作雇主' (Institutional care), '海洋漁撈工作雇主' (Marine fishing), and '其他雇主...' (Other employers). The footer includes contact information for the Ministry of Labor, such as the address '24219 新北市新莊區中平路439號南棟4樓' and the website 'fwapply@wda.gov.tw'.

Tas Malas Program Mempertahankan Bakat Menggunakan Pekerja Asing untuk Jangka Panjang (5)

Proses aplikasi



Tas Malas Program Mempertahankan Bakat Menggunakan Pekerja Asing untuk Jangka Panjang (6)

Dokumen yang dibutuhkan

- √ Bukti kondisi teknis yang berkaitan orang asing tersebut (*Bagi pekerjaan dengan gaji bulanan lebih dari NT\$ 35.000 dibebaskan dari lampiran)
- √ Bukti pencarian bakat di dalam negeri
- √ Formulir aplikasi
- √ Bukti tidak melanggar undang-undang perburuhan (*Mendaftar di ketenagakerjaan setempat)
- √ Dokumen lain yang ditetapkan dalam Pasal 44 Metode Izin dan Manajemen Pemberi Kerja Mempekerjakan Orang Asing



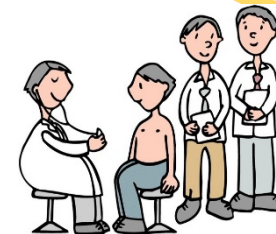
Tas Malas Program Mempertahankan Bakat Menggunakan Pekerja Asing untuk Jangka Panjang (7)

Hal yang
diingatkan



Kualifikasi pemberi kerja dan periode permohonan:

- **Di dalam negeri mempekerjakan pekerja migran** beralih ke tenaga kerja teknis menengah asing, periode permohonannya:
 1. **Pemberi kerja semula:** Mengajukan permohonan izin kerja pekerja migran 2 bulan sebelum tanggal berakhirnya masa berlaku
 2. **Pemberi kerja baru:** Mengajukan permohonan izin kerja pekerja migran dalam waktu 2 bulan hingga 4 bulan sebelum tanggal berakhirnya masa berlaku
- **Dari luar negeri memasukkan pekerja migran** dipekerjakan sebagai tenaga kerja teknis menengah asing, oleh **pemberi kerja yang pernah mempekerjakan mengajukan permohonan** sebelum tanggal mulai kerja yang dijadwalkan
- **Dari luar negeri memasukkan pekerja migran atau di dalam negeri mempekerjakan pelajar ekspatriat** menjadi tenaga kerja teknis menengah asing, **oleh pemberi kerja mengajukan permohonan** sebelum tanggal mulai kerja yang dijadwalkan



Orang asing yang dimasukkan dari luar negeri, dalam waktu tiga hari kerja setelah memasuki negara, pemberi kerja harus mengaturnya untuk menuju rumah sakit yang ditunjuk untuk menerima pemeriksaan kesehatan.

Tas Malas Program Mempertahankan Bakat Menggunakan Pekerja Asing untuk Jangka Panjang (8)

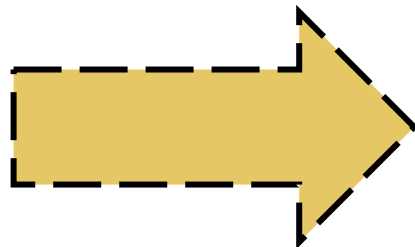
Hal yang
diingatkan



Memperpanjang izin kerja melampirkan bukti gaji

Mengajukan **Perpanjangan Izin Kerja** untuk mempekerjakan tenaga kerja teknis menengah asing, harus melampirkan dokumen-dokumen berikut:

- ✓ Pemberi kerja jenis industri dan pekerja keperawatan di lembaga
Harus melampirkan **fotokopi slip pemotongan gaji tahun sebelumnya atau 1 tahun terakhir**
- ✓ Pemberi kerja pekerja perawatan di rumah tangga
Harus melampirkan **fotokopi slip pemotongan gaji tahun sebelumnya atau 1 tahun terakhir atau bukti pembayaran**



Selama periode departemen kami meninjau izin kerja pemberi kerja, gaji tenaga kerja teknis menengah asing memenuhi jumlah dasar yang diumumkan atau lebih dari jumlah tertentu