

การขอให้ศาลจัดการข้อพิพาทแรงงานได้อย่างไร?



ขั้นตอนที่ 1

การยื่นคำร้องขอไกล่เกลี่ยแรงงานหรือฟ้องร้อง

《ศาล》

- ◆ สามารถเลือกยื่นฟ้องร้องหรือร้องขอไกล่เกลี่ยแรงงานต่อศาลตามภูมิลำเนาของจำเลย สถานที่ทำงานหลัก ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของบริษัทหรือเขตศาลที่มีผลคดีเกิดขึ้น
- ◆ เมื่อนายจ้างเป็นผู้ยื่นฟ้องหรือขอไกล่เกลี่ย ลูกจ้างสามารถยื่นคำร้องขอย้ายไปยังเขตของศาลที่ตัวเองเลือกยื่นเพื่อดำเนินการไกล่เกลี่ยได้

《ก่อนการดำเนินการไกล่เกลี่ย》

- ◆ ก่อนการยื่นฟ้องร้องต้องผ่านขั้นตอนการไกล่เกลี่ยแรงงานก่อน ถ้าไม่มีการไกล่เกลี่ยแรงงานแล้วยื่นฟ้องร้องโดยตรง ยังคงถือว่าเป็นขั้นการขอไกล่เกลี่ยพิพาทแรงงานอยู่ แต่หากมีสถานการณ์ดังต่อไปนี้ สามารถที่จะเลือกยื่นคำร้องขอไกล่เกลี่ยพิพาทแรงงานหรือยื่นฟ้องดำเนินคดีโดยตรง

 1. เคยมีหน่วยงานการไกล่เกลี่ยตามกฎหมายที่ไกล่เกลี่ยไม่สำเร็จ โดยการฟ้องแย้งหรือส่งมอบหมายศาลต้องเป็นแบบการปิดประกาศตามกฎหมาย หรือผู้ที่ไม่มีความยินยอมอยู่ในราชอาณาจักร
 2. ข้อพิพาทของการล้วงละเมิดทางเพศ

《วิธีการ》

- ◆ เมื่อมีการยื่นฟ้องหรือขอไกล่เกลี่ยแรงงาน ต้องยื่นเป็นแบบสำเนาหนังสือหรือหนังสือฟ้องร้อง แต่ถ้าทุนทรัพย์หรือราคาของทรัพย์สินมูลค่าน้อยกว่าห้าแสนดอลลาร์ได้ทวันสามารถยื่นฟ้องหรือขอไกล่เกลี่ยด้วยคำพูดต่อเสมียนของศาล

《ค่าธรรมเนียม》

- ◆ ต้องชำระค่าธรรมเนียมเมื่อมีการยื่นขอไกล่เกลี่ย (หมายเหตุ)
- ◆ เมื่อมีการยื่นฟ้องคดีต้องชำระค่าธรรมเนียมการตัดสินคดีตามกำหนด แต่หากลูกจ้างมีการยื่นยืนยันความสัมพันธ์ในการว่าจ้างหรือเรียกขอย้ายค่าจ้าง เงินบำนาญ หรือเงินชดเชยเลิกจ้าง จะชำระค่าธรรมเนียมแค่ 1/3 ที่เหลืออีก 2/3 จะยกเว้นชั่วคราวแล้วรอผลการตัดสิน โดยฝ่ายที่แพ้ความจะเป็นผู้รับผิดชอบ
- ◆ ถ้าไม่สามารถชำระค่าธรรมเนียมขึ้นศาล สามารถเลือกขอเงินช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ เมื่อมีการอนุมัติเกิดขึ้น สามารถหยุดชำระค่าธรรมเนียม ขึ้นศาลและคำพิพากษาชั่วคราว

ขั้นตอนที่ 2

ขั้นตอนดำเนินการ

- ◆ ขั้นตอนการไกล่เกลี่ย ดูจากรูปผังงาน
- ◆ ขั้นตอนการดำเนินคดีความ

 1. ควรให้หลักฐานตามข้อเท็จจริงอย่างเหมาะสมตามที่ศาลเรียกร้อง
 2. เมื่อไกล่เกลี่ยไม่สำเร็จแล้วต้องดำเนินคดีต่อ จะพิจารณาคดีโดยผู้พิพากษาเดิม และใช้หลักฐานของการไกล่เกลี่ยเป็นพื้นฐาน การตัดสิน
 3. หากแรงงานต้องการเอกสารจากนายจ้างเป็นหลักฐานประกอบ (เช่น รายการเงินเดือน บันทึกเวลาทำงาน) สามารถร้องเรียนให้ศาลสั่งนายจ้างเสนอเอกสารได้

ขั้นตอนที่ 3

การยุติการดำเนินคดี

- ◆ ขั้นตอนการไกล่เกลี่ย ดูจากรูปผังงาน
- ◆ ขั้นตอนการดำเนินคดี

 1. การประนีประนอมยอมความหรือไกล่เกลี่ยสำเร็จ
 2. ผลการตัดสิน



หมายเหตุ:

- ① ผู้ขอไกล่เกลี่ยเกี่ยวกับทรัพย์สิน มีค่าธรรมเนียมดังล่าง

| ทุนทรัพย์ | ไม่เกินหนึ่งแสนดอลลาร์ได้ทวัน | หนึ่งแสนดอลลาร์ได้ทวันไม่เกินหนึ่งล้านดอลลาร์ได้ทวัน | หนึ่งล้านดอลลาร์ได้ทวันไม่เกินห้าล้านดอลลาร์ได้ทวัน | ห้าล้านดอลลาร์ได้ทวันไม่เกินสิบล้านดอลลาร์ได้ทวัน | สิบล้านดอลลาร์ได้ทวันขึ้นไป |
|--------------|-------------------------------|--|---|---|-----------------------------|
| ค่าธรรมเนียม | ฟรี | หนึ่งพันดอลลาร์ได้ทวัน | สองพันดอลลาร์ได้ทวัน | สามพันดอลลาร์ได้ทวัน | ห้าพันดอลลาร์ได้ทวัน |

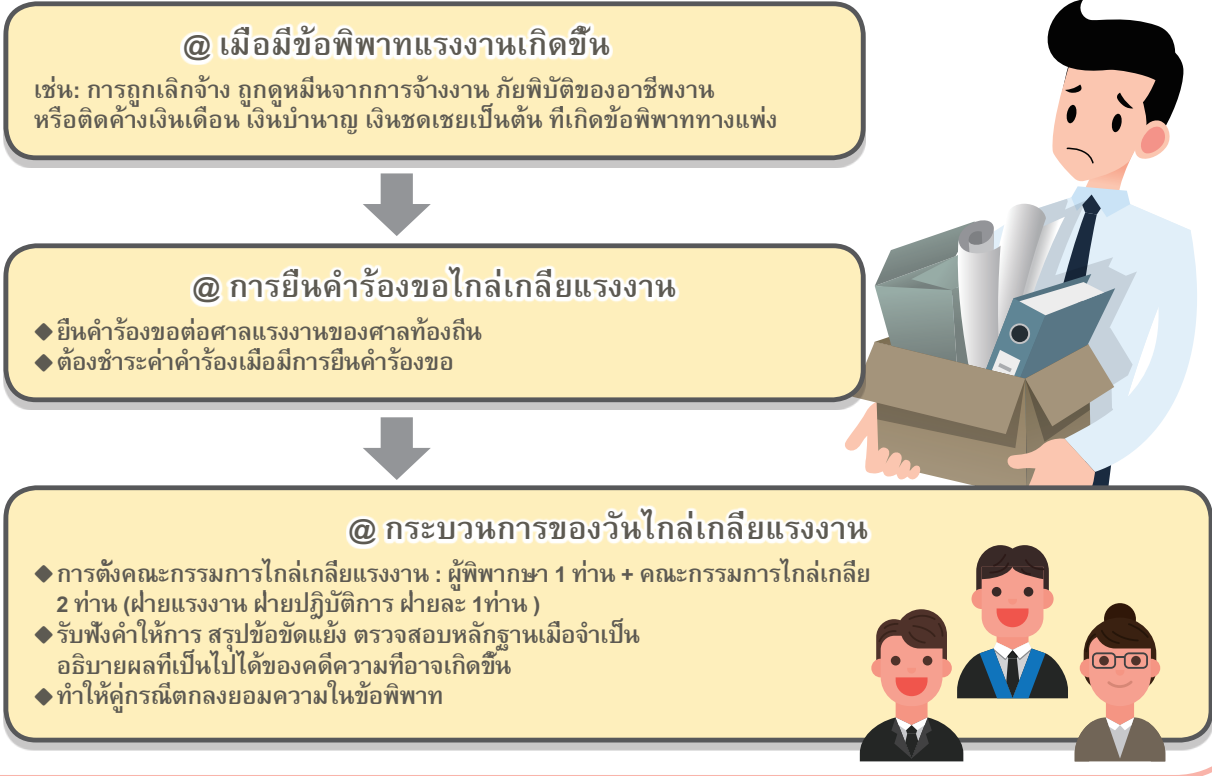
ผู้ขอไกล่เกลี่ยที่ไม่มีทรัพย์สินมาเกี่ยวข้อง ค่าธรรมเนียมฟรี

- ② การไกล่เกลี่ยแรงงานไม่สำเร็จแล้วต้องดำเนินคดีต่อ โจทก์ต้องชำระค่าพิจารณาการตัดสิน สามารถหักจากค่าธรรมเนียมการไกล่เกลี่ยแรงงาน



ขั้นตอนการไกล่เกลี่ย

ขั้นตอนการดำเนินการ



ขั้นตอนการยุติคดี

