

**「外國人受聘僱從事就業服務法第46條第1項第8款至第11款規定工作之轉換雇主或工作程序準則」修正問答集**

รวบรวมคำถาม-คำตอบเรื่อง “กฎระเบียบและเงื่อนไขในการโอนย้ายนายจ้างหรือโอนย้ายงานของชาวต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างตามกฎหมายการจ้างงาน มาตรา 46 วรรค 1 อนุมาตรา 8 ถึงอนุมาตรา 11” ฉบับแก้ไข

110.08.27

110.09.13修改

วันที่ 27 สิงหาคม 2564

แก้ไขเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2564

**問題一：「外國人受聘僱從事就業服務法第46條第1項第8款至第11款規定工作之轉換雇主或工作程序準則轉換準則」(下稱轉換準則) 修法的重點有哪些?何時開始實施?**

คำถามที่ 1:สาระสำคัญของการแก้ไข “กฎระเบียบและเงื่อนไขในการโอนย้ายนายจ้างหรือโอนย้ายงานของชาวต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างตามกฎหมายการจ้างงาน มาตรา 46 วรรค 1 อนุมาตรา 8 ถึงอนุมาตรา 11” (ต่อไปนี้จะเรียกว่า กฎระเบียบการโอนย้ายนายจ้าง) มีอะไรบ้าง? เริ่มบังคับใช้เมื่อไร?

答：本次轉換準則於110年8月27日修正發布，110年8月29日實施，本次修正重點包含如下：

- (一)同一工作類別雇主具優先承接順位：新增持招募許可函名額之同一工作類別雇主為第1順位，具聘僱資格的同一工作類別雇主為第2順位，故承接順位由3項擴增為5項，且於本部規定期間內，應優先由同一工作類別的雇主承接。配合前開規定修正，自8月29日起除移工遭人身傷害或經本專案同意跨業轉換案件外，新雇主不得直接透過雙(三)方合意方式跨業承接，須統一回歸當地公立就業服務機構辦理轉換作業。
- (二)移工非完全禁止跨業轉換：為落實移工應優先由同一工作類別的雇主承接，並考量轉換雇主資訊應充分揭露，移工於公立就業服務機構辦理轉換作業期間，於規定期間內應優先由同一工作類別的雇主

承接。該「規定期間」，本部以110年8月30日令釋明定需連續14日無第1順位或第2順位新雇主登記承接。故本次修正係優先由第1順位或第2順位新雇主登記承接，尚非完全禁止跨業轉換。此外，該14日期間，本部將視勞動市場供需狀況彈性調整。

(三)移工仍可自行選擇新雇主：現行轉換雇主係由移工與新雇主合意接續聘僱，本次修正後移工仍可依據意願選擇新雇主，惟移工最遲應於轉換雇主期間內與新雇主合意接續聘僱，期滿後未能轉換雇主成功者，移工應依規定由原雇主負責安排出國。

คำตอบ: กฎระเบียบการโอนย้ายนายจ้างฉบับนี้ประกาศแก้ไขเมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2564 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2564 สำคัญในการแก้ไขครั้งนี้ มีดังต่อไปนี้:

(1) นายจ้างงานประเภทเดียวกันมีสิทธิ์โอนย้ายเป็นลำดับแรก: เพิ่มนายจ้างงานประเภทเดียวกันที่ได้รับใบอนุญาตรับสมัครคนหางานแล้ว จัดอยู่ในลำดับที่ 1 และนายจ้างงานประเภทเดียวกันที่มีคุณสมบัติในการจ้างงานจัดอยู่ในลำดับที่ 2 ดังนั้นลำดับของนายจ้างที่มีสิทธิ์รับโอนย้ายจึงเพิ่มจาก 3 ประเภท เป็น 5 ประเภท และภายในระยะเวลาที่กระทรวงแรงงานกำหนด ให้สิทธิ์แก่นายจ้างงานประเภทเดียวกันรับโอนย้ายก่อน และเพื่อให้สอดคล้องกับกฎระเบียบก่อนการแก้ไข ตั้งแต่วันที่ 29 สิงหาคม เป็นต้นไป นอกเหนือจากแรงงานต่างชาติที่ได้รับบาดเจ็บหรือกรณีที่ได้รับอนุมัติให้โอนย้ายงานข้ามประเภทเป็นกรณีพิเศษ นายจ้างใหม่ไม่สามารถรับโอนย้ายงานข้ามประเภทได้โดยตรงผ่านความตกลงสองฝ่าย (หรือสามฝ่าย) จะต้องกลับไปดำเนินการโอนย้ายผ่านศูนย์บริการจัดหางานของรัฐ

(2) ไม่ได้ห้ามแรงงานต่างชาติย้ายงานข้ามประเภททั้งหมด: เพื่อดำเนินการให้แรงงานต่างชาติจะต้องให้สิทธิ์แก่นายจ้างประเภทงานเดียวกันรับโอนย้ายก่อน และเมื่อพิจารณาว่านายจ้างที่รับโอนย้ายจะต้องเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน แรงงานต่างชาติจะต้องดำเนินการในช่วงระยะเวลาโอนย้ายที่ศูนย์บริการจัดหางานของรัฐ โดยให้สิทธิ์แก่นายจ้างประเภทงานเดียวกันรับโอนย้ายก่อนภายในระยะเวลาที่กำหนด สำหรับ “ระยะเวลาที่กำหนด” นี้ กระทรวงแรงงานได้ให้คำจำกัดความตามหนังสือตีความ ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2564 ว่า หากไม่มีนายจ้างใหม่ลำดับที่ 1 หรือลำดับที่ 2 ทำการลงทะเบียนเป็นเวลาติดต่อกัน 14 วัน ดังนั้น การแก้ไขกฎระเบียบฉบับนี้ที่ให้สิทธิ์แก่นายจ้างใหม่ลำดับที่ 1 หรือลำดับที่ 2 ที่ลงทะเบียนรับโอนย้ายก่อน ไม่ถือเป็นการห้ามโอนย้ายงานข้ามประเภทโดย

สิ้นเชิง นอกจากนี้ ในช่วงระยะเวลา 14 วันดังกล่าว กระทรวงแรงงานจะพิจารณาปรับเปลี่ยนยืดหยุ่นไปตามสภาพอุปสงค์และอุปทานของตลาดแรงงาน

(3) แรงงานต่างชาติยังคงเลือกนายจ้างใหม่ได้ด้วยตนเอง: การโอนย้ายนายจ้างในปัจจุบันขึ้นอยู่กับความตกลงระหว่างแรงงานต่างชาตินับนายจ้างใหม่ หลังจากการแก้ไขฉบับนี้ แรงงานต่างชาติยังสามารถเลือกนายจ้างใหม่ได้ตามความประสงค์ อย่างไรก็ตาม อย่างช้าที่สุด แรงงานต่างชาติจะต้องตกลงโอนย้ายกับนายจ้างใหม่ภายในระยะเวลาที่ให้โอนย้ายนายจ้าง ผู้ที่ไม่สามารถโอนย้ายนายจ้างได้สำเร็จหลังจากครบกำหนดสัญญา นายจ้างเดิมมีหน้าที่รับผิดชอบจัดการให้แรงงานต่างชาติเดินทางออกจากประเทศตามกฎหมายเปรียบเทียบ

## 問題二：本次轉換準則修正後，移工跨業轉換規定？

คำถามที่ 2: หลังจากการแก้ไขกฎระเบียบการโอนย้ายนายจ้าง แรงงานต่างชาติที่โอนย้ายงานข้ามประเภทมีกฎระเบียบอย่างไร?

答：

(一) 得直接跨業轉換：依轉換準則第8條及第25條規定略以，移工辦理轉換雇主登記，以原從事同一工作類別為限。但有下列情事之一者，均可跨業別轉換雇主或工作，不受本次修正限制:

1. 移工遭受人身傷害(包含性侵害、性騷擾、暴力毆打或經鑑別為人口販運被害人)。
2. 經本部專案核准。
3. 期滿轉換。

(二) 有條件跨業轉換：依轉換準則第7條、第8條及第10條規定略以，移工辦理轉換作業，需連續14日無第1順位或第2順位新雇主登記承接時，始得跨業轉換雇主。

คำตอบ:

(1) การโอนย้ายงานข้ามประเภทโดยตรง: ตามกฎระเบียบการโอนย้ายนายจ้าง มาตรา 8 และมาตรา 25 แรงงานต่างชาติจะต้องดำเนินการลงทะเบียนโอนย้ายนายจ้าง ซึ่งแต่เดิมจำกัดให้ทำงานประเภทเดียวกันเท่านั้น แต่ผู้ที่เข้าเงื่อนไขดังต่อไปนี้สามารถโอนย้ายนายจ้างหรือโอนย้ายงานข้าม

ภาคอุตสาหกรรมได้ โดยไม่ถูกจำกัดภายใต้การแก้ไขกฎระเบียบฉบับนี้:

1. แรงงานต่างชาติได้รับบาดเจ็บ (รวมถึงการถูกล่วงละเมิดทางเพศ, ถูกคุกคามทางเพศ, ถูกใช้ความรุนแรง ทำร้ายร่างกาย หรือเข้าข่ายเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์)
2. ได้รับการอนุมัติเป็นกรณีพิเศษจากกระทรวงแรงงาน
3. โอนย้ายเมื่อครบกำหนดสัญญา

(2) การโอนย้ายงานข้ามประเภทแบบมีเงื่อนไข: ตามกฎระเบียบการโอนย้ายนายจ้าง มาตรา 7, มาตรา 8 และมาตรา 10 เมื่อแรงงานต่างชาติดำเนินการโอนย้าย แล้วไม่มีนายจ้างใหม่ลำดับที่ 1 หรือลำดับที่ 2 ทำการลงทะเบียนเป็นเวลาติดต่อกัน 14 วัน จึงจะสามารถเริ่มโอนย้ายนายจ้างข้ามภาคอุตสาหกรรมได้

**問題三：本次修法後，何種情形移工與雇主可以三(雙)方合意接續聘僱？**

คำถามที่ 3: หลังจากการแก้ไขกฎระเบียบฉบับนี้ มีกรณีใดบ้างที่แรงงานต่างชาติและนายจ้างจะ

สามารถทำความตกลงสามฝ่าย (หรือสองฝ่าย) เพื่อโอนย้ายนายจ้างระหว่างสัญญาได้?

答：移工與雇主如符合下列情事者，可採三(雙)方合意接續聘僱：

(一) 同一工作類別承接：於有效轉換期間，雇主與移工可依轉換準則第 17 條第 1 項第 5 款或第 6 款規定，與符合第 1 順位或第 2 順位雇主採三 (雙) 方合意接續聘僱。

(二) 移工遭受性侵害、性騷擾、暴力毆打或經鑑別為人口販運被害人符合轉換準則第 8 條第 1 項第 2 款規定者；或經本部專案核准，符合轉換準則第 8 條第 1 項第 3 款規定者。

คำตอบ: หากแรงงานต่างชาติและนายจ้างมีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขต่อไปนี้ สามารถทำความตกลงสามฝ่าย (หรือสองฝ่าย) ในการโอนย้ายนายจ้างระหว่างสัญญาได้:

(1) โอนย้ายงานประเภทเดียวกัน: ในช่วงระยะเวลาการโอนย้ายมีผล นายจ้างและแรงงานต่างชาติสามารถทำความตกลงสามฝ่าย (หรือสองฝ่าย) โอนย้ายระหว่างสัญญาได้ตามกฎระเบียบการโอนย้ายนายจ้าง มาตรา 17 วรรค 1 อนุมาตรา 5 และอนุมาตรา 6 และเมื่อเข้าเงื่อนไขเป็นนายจ้างใหม่ลำดับที่ 1 หรือลำดับที่ 2

(2) แรงงานต่างชาติที่ถูกล่วงละเมิดทางเพศ, ถูกคุกคามทางเพศ, ถูกใช้ความรุนแรง ทำร้ายร่างกาย หรือเข้าข่ายเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ซึ่งเป็นผู้ที่เข้าเงื่อนไขสอดคล้องกับกฎระเบียบการโอนย้ายนายจ้าง มาตรา 8 วรรค 1 อนุมาตรา 2 หรือได้รับการอนุมัติเป็นกรณี

พิเศษจากกระทรวงแรงงาน และเป็นผู้ที่เข้าเงื่อนไขสอดคล้องกับกฎระเบียบการโอนย้าย  
นายจ้าง มาตรา 8 วรรค 1 อนุมาตรา 3

問題四：依轉換準則第10條第7項規定，中央主管機關規定期間內，無  
同一工作類別的雇主持招募許可函(第1順位)或取得聘僱資格  
承接者(第2順位)，始得另由其他工作類別的雇主合意接續聘  
僱。何謂「中央主管機關規定之期間」？而該期間如何認定？

คำถามที่ 4: กฎระเบียบการโอนย้ายนายจ้าง มาตรา 10 วรรค 7 ภายในระยะเวลาที่  
หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางกำหนด หากไม่มีนายจ้างงานประเภทงานเดียวกันที่ถือ  
ใบอนุญาตรับสมัครคนหางาน (นายจ้างลำดับที่ 1) หรือได้ที่มี คุณสมบัติในการจ้างงาน  
(นายจ้างลำดับที่ 2) นายจ้างรายอื่นในประเภทงานอื่นสามารถทำความตกลงรับโอนย้าย  
ระหว่างสัญญาได้ "ระยะเวลาที่กำหนดโดยหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลาง" คืออะไร? และ  
ระยะเวลาดังกล่าวกำหนดอย่างไร?

答：

(一) 依本部110年8月30日令釋「中央主管機關規定之期間」，指公立就  
業服務機構受理移工轉換登記，於辦理轉換作業期間內，有連續14  
日無符合第1順位或第2順位雇主登記承接者，且該14日係為連續天  
數，非以累計天數方式計算。

(二) 移工如果變更公立就業服務機構辦理轉換作業，該連續14天應重新  
計算。至於變更公立就業服務機構辦理轉換作業(例如台中變更至金  
門)，由公立就業服務機構依據現行辦理轉換作業之轄區據以認定。

คำตอบ:

(1) “ระยะเวลาที่กำหนดโดยหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลาง” ตามหนังสือตีความกระทรวงแรงงาน ลง  
วันที่ 30 สิงหาคม 2564 หมายถึง ศูนย์บริการจัดหางานของรัฐที่รับดำเนินการให้แรงงานต่างชาติด  
ลงทะเบียนโอนย้ายนายจ้าง กำหนดระยะเวลาดำเนินการโอนย้ายภายในระยะเวลาติดต่อกัน 14 วัน  
เมื่อไม่มีผู้ทำการลงทะเบียนรับโอนย้ายที่สอดคล้องกับเงื่อนไขนายจ้างลำดับที่ 1 หรือลำดับที่ 2 และ  
14 วันดังกล่าวนี้จะต้องเป็นระยะเวลาติดต่อกัน 14 วัน มิใช่การคำนวณด้วยวิธีสะสมวัน

(2) หากแรงงานต่างชาติเปลี่ยนศูนย์บริการจัดหางานของรัฐในการดำเนินการโอนย้ายนายจ้าง

ระยะเวลาติดต่อกัน 14 วัน ให้เริ่มคำนวณใหม่ สำหรับการเปลี่ยนศูนย์บริการจัดหางานของรัฐเพื่อ  
ดำเนินการโอนย้ายนายจ้าง (เช่น เปลี่ยนจากไทจงเป็นจินเหมิน) ศูนย์บริการจัดหางานของรัฐจะ  
พิจารณาตามเขตอำนาจที่ดำเนินการโอนย้ายนายจ้างในปัจจุบัน

**問題五：移工向公立就業服務機構辦理轉換登記後，是不是移工無意願  
與新雇主接續聘僱，只要連續14日後，即可辦理跨業轉換？**

คำถามที่ 5: หลังจากทีแรงงานต่างชาติได้ลงทะเบียนโอนย้ายนายจ้างกับศูนย์บริการจัด  
หางานของรัฐแล้ว หากแรงงานต่างชาติไม่ประสงค์ที่จะโอนย้ายไปทำงานกับ  
นายจ้างใหม่ระหว่างสัญญา หลังจากนั้นติดต่อกัน 14 วัน จึงจะสามารถโอนย้าย  
งานข้ามประเภทได้ใช่หรือไม่?

答：不是。依據本次修正規定，移工得跨業轉換條件，係移工向公立就  
業服務機構辦理轉換登記翌日起，需連續14日無符合轉換準則規定  
第1順位或第2順位的雇主登記承接，於第15日起才可由其他工作類  
別的雇主接續聘僱。至於移工無意願與新雇主合意接續聘僱，未符  
合上開條件，仍不得跨業轉換雇主。

คำตอบ: ไม่ใช่ จากการแก้ไขกฎระเบียบครั้งนี้ เงื่อนไขที่แรงงานต่างชาติจะสามารถโอนย้าย  
งานข้ามประเภทได้ คือ นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่แรงงานข้ามชาติลงทะเบียนโอนย้าย  
นายจ้างกับศูนย์บริการจัดหางานของรัฐเป็นเวลา 14 วันติดต่อกัน เมื่อไม่มีผู้ทำการ  
ลงทะเบียนรับโอนย้ายที่สอดคล้องกับเงื่อนไขนายจ้างลำดับที่ 1 หรือลำดับที่ 2  
นับตั้งแต่วันที่ 15 เป็นต้นไป นายจ้างรายอื่นในประเภทงานอื่นๆ จึงจะสามารถรับ  
โอนย้ายได้ สำหรับแรงงานต่างชาติที่ไม่ประสงค์ตกลงโอนย้ายระหว่างสัญญากับ  
นายจ้างใหม่ ถือว่าไม่สอดคล้องกับเงื่อนไขดังกล่าวนี้ ไม่สามารถโอนย้ายนายจ้างข้าม  
ภาคอุตสาหกรรมได้

**問題六：倘移工向公立就業服務機構辦理轉換登記翌日起，於連續14日  
內任一天有第1順位及第2順位雇主登記承接，需再重新計算  
14日嗎？**

คำถามที่ 6: หากนับตั้งแต่วันที่ลัดจากวันที่แรงงานต่างชาติลงทะเบียนโอนย้ายนายจ้างกับ ศูนย์บริการจัดหางานของรัฐ ภายใน 14 วันติดต่อกัน มีวันใดวันหนึ่งมีนายจ้าง ลำดับที่ 1 และนายจ้างลำดับที่ 2 ลงทะเบียนรับโอนย้าย จะต้องคำนวณ ระยะเวลา 14 วันใหม่หรือไม่?

答：要。移工於辦理轉換登記翌日起，倘於連續14日內任一天有符合第1順位及第2順位的雇主登記承接，移工皆需再自雇主登記接續聘僱之日起重新計算連續14日之特定期間。

คำตอบ: ใช่ นับตั้งแต่วันที่ลัดจากวันที่แรงงานต่างชาติลงทะเบียนโอนย้ายนายจ้างเป็นต้นไป หาก ภายใน 14 วันติดต่อกัน มีวันใดวันหนึ่งมีนายจ้างลำดับที่ 1 และนายจ้างลำดับที่ 2 ลงทะเบียน รับโอนย้าย แรงงานต่างชาติต้องคำนวณระยะเวลา 14 วันติดต่อกันใหม่นับตั้งแต่วันที่นายจ้าง ลงทะเบียนรับโอนย้ายระหว่างสัญญา

問題七：公立就業服務機構每周召開協調會議，協調會中移工無意願 (或無法)與符合第1順位或第2順位雇主辦理接續聘僱，或有正當理由未出席媒合會議，是否會涉及重新計算14日問題？

คำถามที่ 7: ศูนย์บริการจัดหางานของรัฐจัดการประชุมประสานงานทุกสัปดาห์ ในการประชุม ประสานงาน หากแรงงานต่างชาติไม่ประสงค์ (หรือไม่สามารถ) ดำเนินการโอนย้ายนายจ้าง ระหว่างสัญญากับนายจ้างลำดับที่ 1 หรือนายจ้างลำดับที่ 2 หรือไม่เข้าร่วมการประชุมจับคู่ ระหว่างนายจ้างกับแรงงานได้โดยมีเหตุผลอันสมควร จะเกี่ยวข้องกับประเด็นการคำนวณ ระยะเวลา 14 วันใหม่หรือไม่?

答：移工是否需重新計算14日，是以辦理轉換登記翌日起，連續14日有無符合第1順位或第2順位雇主登記承接而定，與移工於協調會無意願(或無法)媒合或有正當理由未出席協調會無涉。

คำตอบ: แรงงานต่างชาติจะคำนวณระยะเวลา 14 วันใหม่ได้หรือไม่ นั้น จะพิจารณาจากวันลัดจาก วันที่ลงทะเบียนโอนย้ายนายจ้าง ระยะเวลาติดต่อกัน 14 วัน มีนายจ้างลำดับที่ 1 หรือนายจ้าง ลำดับที่ 2 ลงทะเบียนรับโอนย้ายหรือไม่ และไม่เกี่ยวข้องกับการที่แรงงานต่างชาติไม่ประสงค์ (หรือไม่สามารถ) จับคู่ระหว่างนายจ้างกับแรงงานหรือไม่เข้าร่วมการประชุมประสานงานได้โดย มีเหตุผลอันสมควร

**問題八：** 移工已向 A 就業中心登記轉出，於連續14日轉換期間之第8日有符合第1順位或第2順位雇主登記承接，移工於第11日向 B 就業中心辦理跨區轉出登記，是否需重新計算14日？

คำถามที่ 8 : แรงงานต่างชาติได้ลงทะเบียนโอนย้ายนายจ้างกับศูนย์บริการจัดหางาน A แล้ว และในวันที่ 8 ของระยะเวลาโอนย้าย 14 วันติดต่อกัน มีนายจ้างลำดับที่ 1 หรือนายจ้างลำดับที่ 2 ลงทะเบียนรับโอนย้าย ในวันที่ 11 แรงงานต่างชาติจะ ลงทะเบียนโอนย้ายนายจ้างข้ามเขตพื้นที่กับศูนย์บริการจัดหางาน B ได้หรือไม่ จะต้องคำนวณระยะเวลา14 วันใหม่หรือไม่?

**答：** 是。移工如果已向 A 就業中心登記轉出，不論該連續14日轉換期間有無符合第1順位或第2順位雇主登記承接，移工於該連續14日屆滿前跨區轉出登記至 B 就業中心，需自登記至 B 就業中心之日起重新計算14日

คำตอบ: ใช่ หากแรงงานต่างชาติได้ลงทะเบียนโอนย้ายนายจ้างกับศูนย์บริการจัดหางาน A แล้ว ไม่ว่าจะระยะเวลาโอนย้าย 14 วัน จะมีนายจ้างลำดับที่ 1 หรือนายจ้างลำดับที่ 2 ลงทะเบียนรับโอนย้ายหรือไม่ หากก่อนจะครบระยะเวลา 14 วันติดต่อกันนั้น แรงงานต่างชาติลงทะเบียนโอนย้ายนายจ้างข้ามเขตพื้นที่กับที่ศูนย์บริการจัดหางาน B จะต้องคำนวณใหม่ระยะเวลา 14 วันใหม่ นับตั้งแต่วันที่ลงทะเบียนกับศูนย์บริการจัดหางาน B

**問題九：** 倘移工向新北市政府板橋就業中心登記轉換雇主，該連續14日是否有符合第1順位及第2順位雇主登記承接，係以整個新北市轄區登記雇主數，或僅就板橋就業中心所轄管區域內登記有無同一工作類別雇主數作為計算基準，由誰認定？

คำถามที่ 9: หากแรงงานต่างชาติลงทะเบียนโอนย้ายนายจ้างกับศูนย์บริการจัดหางานปิ่นเฉียวของเทศบาลนครนิวไทเป ในระยะเวลา 14 วันนั้น มีนายจ้างลำดับที่ 1 และนายจ้างลำดับที่ 2 ลงทะเบียนรับโอนย้ายหรือไม่ พิจารณาจากจำนวนนายจ้างที่ลงทะเบียนในเขตพื้นที่นครนิวไทเปทั้งหมด หรือเฉพาะนายจ้างที่ลงทะเบียนภายในเขตอำนาจของศูนย์บริการจัดหางานปิ่นเฉียว หลักการคำนวณจำนวน



นายจ้างว่าเป็นประเภทงานเดียวกันหรือไม่นั้น ใครเป็นผู้กำหนด?

答：以移工所登記的公立就業服務機構所轄業管範圍，有無符合第1順位及第2順位雇主登記承接作為計算基準。因涉及公立就業服務機構業務執行，係由變更後之公立就業服務機構認定之。

คำตอบ: หลักการคำนวณขึ้นอยู่กับแรงงานต่างที่ลงทะเบียนเขตอำนาจของศูนย์บริการจัดหางานของรัฐ มีนายจ้างลำดับที่ 1 และนายจ้างลำดับที่ 2 ลงทะเบียนรับโอนย้ายหรือไม่ เนื่องจากเกี่ยวข้องกับภารกิจการทำงานของศูนย์บริการจัดหางานของรัฐ จึงกำหนดโดยศูนย์บริการจัดหางานของรัฐที่เปลี่ยนแปลงหลังจากนั้น

**問題十：新雇主可以跨區及跨業聘僱接續聘僱移工嗎？**

คำถามที่ 10: นายจ้างใหม่สามารถรับโอนย้ายแรงงานต่างชาติระหว่างสัญญาข้ามเขตพื้นที่และข้ามอุตสาหกรรมได้หรือไม่?

答：依本部110年8月30日令釋「其他中央主管機關指定之條件」，雇主至外國人預定工作場所以外之公立就業服務機構申請登記(即跨區登記承接)，且跨業承接者，公立就業服務機構辦理外國人轉換作業時，不得將跨區登記承接之雇主選定為新雇主人選。但移工遭人身傷害或經本部專案同意跨業轉換案件，不在此限。

คำตอบ: ตามหนังสือของกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2564 “เงื่อนไขอื่นๆ ที่กำหนดโดยหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลาง” นายจ้างที่ยื่นลงทะเบียนกับศูนย์บริการจัดหางานของรัฐที่นอกเหนือจากสถานที่ทำงานที่ชาวต่างชาติระบุไว้ (เช่น การลงทะเบียนรับโอนย้ายข้ามเขตพื้นที่) และผู้ที่รับโอนย้ายข้ามอุตสาหกรรม เมื่อศูนย์บริการจัดหางานของรัฐดำเนินการโอนย้ายงานให้ชาวต่างชาติ ไม่สามารถเลือกนายจ้างที่ลงทะเบียนรับโอนย้ายข้ามเขตพื้นที่ให้เป็นนายจ้างใหม่ได้ แต่กรณีที่แรงงานต่างชาติได้รับบาดเจ็บหรือการได้รับอนุมัติเป็นกรณีพิเศษจากกระทรวงแรงงาน ไม่ตกอยู่ภายใต้ข้อจำกัดนี้

**問題十一：移工辦理轉換作業，符合本部(改制為行政院勞工委員會)98年1月22日勞職許字第0980504588號函釋規定，可再延長轉換雇主1次(60日)，再延長60日轉換期間是否仍適用連續14日規定**

## 期間之規定。

คำถามที่ 11: แรงงานต่างชาติดำเนินการโอนย้ายนายจ้าง สอดคล้องกับหนังสือตีความกระทรวง

แรงงาน (ปรับโครงสร้างเป็นคณะกรรมการแรงงาน สภาบริหาร) ฉบับที่ 0980504588

ลงวันที่ 22 มกราคม 2552 สามารถขยายระยะเวลาโอนย้ายนายจ้างได้อีก 1 ครั้ง (60

วัน) การขยายระยะเวลาโอนย้ายนายจ้างได้อีก 60 วัน จะยังคงมีผลบังคับใช้กับ

กฎเกณฑ์ระยะเวลา 14 วันติดต่อกันหรือไม่

答：是。移工經本部許可辦理轉換雇主或工作，倘因有特殊情事無法於 60 日完成轉換雇主，符合本部 98 年 1 月 22 日函釋規定再延長轉換規定者，於再延長 60 日轉換期間，仍需符合連續 14 日無符合第 1 順位或第 2 順位雇主登記承接，始能由其他工作類別雇主承接規定。移工如經本部同意再延長轉換期間，其連續 14 日之採認，係將原轉換期間及再延長轉換期間內，無符合第 1 順位或第 2 順位雇主登記承接之日數合併計算。

คำตอบ: ใช่ แรงงานต่างชาติที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงแรงงานให้โอนย้ายนายจ้างหรือโอนย้ายงาน หากไม่สามารถโอนย้ายนายจ้างให้แล้วเสร็จภายใน 60 วัน อันเนื่องมาจากเหตุการณ์พิเศษ และเป็นผู้ที่สอดคล้องกับหนังสือตีความกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ 22 มกราคม 2552 ที่ให้ ขยายระยะเวลา การขยายระยะเวลาโอนย้ายนายจ้างออกไปอีก 60 วัน ยังจำเป็นต้องปฏิบัติตาม กฎการนับระยะเวลา 14 วันติดต่อกัน เมื่อไม่มีนายจ้างลำดับที่ 1 หรือนายจ้างลำดับที่ 2 ลงทะเบียนรับโอนย้าย จึงจะเริ่มใช้กฎระเบียบการรับโอนย้ายโดยนายจ้างงานประเภทอื่นได้ หากแรงงานต่างชาติได้รับอนุมัติจากกระทรวงแรงงานให้ขยายระยะเวลาการโอนย้ายนายจ้าง ได้อีกครั้ง การนับระยะเวลาดังกล่าว 14 วันติดต่อกัน ให้คำนวณโดยการนำระยะเวลาการ โอนย้ายนายจ้างเดิมและระยะเวลาการโอนย้ายนายจ้างที่ขยายออกไป รวมเข้ากับจำนวนวันที่ ไม่มีนายจ้างลำดับที่ 1 หรือนายจ้างลำดับที่ 2 ลงทะเบียนรับโอนย้าย

問題十二：倘移工於有效轉換期間內，皆有符合第 1 順位或第 2 順位雇主 登記承接，惟都未媒合成功，移工於轉換期間屆滿且無再延 長轉換理由，是否應該返國。

คำถามที่ 12: ภายในระยะเวลาที่สามารถโอนย้ายนายจ้างได้ หากแรงงานต่างชาติมีนายจ้างลำดับที่ 1

หรือนายจ้างลำดับที่ 2 ลงทะเบียนรับโอนย้าย แต่การจับคู่ไม่สำเร็จ เมื่อแรงงานต่างชาติครบกำหนดสัญญา และไม่มีเหตุผลที่จะสามารถขยายระยะเวลาโอนย้ายนายจ้างต่อไปได้อีก จะต้องเดินทางกลับประเทศหรือไม่

答：是。移工倘逾轉換作業期間未完成轉換雇主，且未有再延長轉換情事或無正當理由未出席協調會議，應依轉換準則第11條第3項規定辦理返國作業。

คำตอบ: ใช่ หากแรงงานต่างชาติไม่สามารถดำเนินการโอนย้ายนายจ้างให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา และไม่มีเหตุที่จะสามารถขยายระยะเวลาโอนย้ายนายจ้างหรือไม่เข้าร่วมการประชุมประสานงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร จะต้องดำเนินการเดินทางกลับประเทศตามกฎหมายระเบียบการโอนย้ายนายจ้าง มาตรา 11 วรรค 3

**問題十三：110年8月29日轉換準則修正實施前，移工業經本部核准轉換雇主，已至公立就業服務機構辦理轉出登記，或已辦理轉換作業中案件，是否適用新修正規定？**

คำถามที่ 13: ก่อนการบังคับใช้กฎระเบียบการโอนย้ายนายจ้างฉบับแก้ไข วันที่ 29 สิงหาคม 2564 แรงงานต่างชาติที่กระทรวงแรงงานอนุมัติการโอนย้ายนายจ้างและได้ลงทะเบียนโอนย้ายนายจ้างกับศูนย์บริการจัดหางานของรัฐ หรือได้ดำเนินการโอนย้ายนายจ้างแล้ว อยู่ในบังคับใช้ของกฎระเบียบการโอนย้ายนายจ้างฉบับใหม่หรือไม่?

答：

(一) 依中央法規標準法第18條規定略以，各機關受理人民聲請許可案件適用法規時，除依其性質應適用行為時之法規外，如在處理程序終結前，據以准許之法規有變更者，適用新法規。移工於110年8月28日(含)前未與雇主完成接續聘僱者，屬於轉換程序進行案件(如轉出申請中、經本部核准轉出尚未辦理轉換登記、或刻正辦理轉換作業中)，均屬程序事項，依中央法規標準法第18條規定，均應適用110年8月29日修正後規定。

(二) 至於移工於110年8月28日(含)前與雇主完成接續聘僱之認定，係以公立就業服務機構開具接續聘僱日，或三(雙)方合意接續聘僱日為

依據。

คำตอบ:

(1) ตามกฎหมายมาตรฐานกฎระเบียบส่วนกลาง มาตรา 18 เมื่อแต่ละหน่วยงานรับคำร้องของประชาชนในการยื่นขออนุญาตตามกฎระเบียบที่บังคับใช้ นอกเหนือจากกฎระเบียบที่มีลักษณะต้องประพฤติปฏิบัติตามแล้ว ก่อนสิ้นสุดขั้นตอนการดำเนินการดังเช่นว่านี้ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบในการให้อนุญาต จะต้องบังคับใช้ตามกฎระเบียบใหม่ ดังนั้น แรงงานต่างชาติดังกล่าวที่ยังไม่ได้โอนย้ายนายจ้างระหว่างสัญญาให้เสร็จสิ้นก่อนวันที่ 28 สิงหาคม 2564 (รวมวันที่ 28) อยู่ภายใต้ขั้นตอนดำเนินการโอนย้ายนายจ้าง (เช่น อยู่ระหว่างยื่นขอโอนย้ายนายจ้าง, ได้รับอนุมัติจากกระทรวงแรงงานให้โอนย้ายนายจ้างแล้วแต่ยังไม่ได้ดำเนินการลงทะเบียนโอนย้ายนายจ้าง หรือกำลังอยู่ระหว่างการดำเนินการโอนย้ายนายจ้าง) ล้วนเป็นเรื่องที่อยู่ในกระบวนการขั้นตอน ซึ่งอยู่ภายใต้บังคับใช้ของกฎระเบียบการโอนย้ายนายจ้างฉบับแก้ไข วันที่ 29 สิงหาคม 2564 ตามกฎหมายมาตรฐานกฎระเบียบส่วนกลาง มาตรา 18

(2) สำหรับการยืนยันว่าแรงงานต่างชาติได้ดำเนินการโอนย้ายนายจ้างแล้วเสร็จก่อนวันที่ 28 สิงหาคม 2564 (รวมวันที่ 28) ขึ้นอยู่กับหลักฐานของศูนย์บริการจัดหางานของรัฐที่ออกให้โดยลงวันที่ที่โอนย้ายนายจ้าง หรือวันที่คู่กรณีทั้งสามฝ่าย (หรือสองฝ่าย) ตกลงโอนย้ายนายจ้าง

#### 問題十四：移工辦理轉換作業期間，公立就業服務機構還可以提供哪些服務？

คำถามที่ 14: ระยะเวลาที่แรงงานต่างชาติดำเนินการโอนย้ายนายจ้าง ศูนย์บริการจัดหางานของรัฐยังสามารถให้บริการอะไรอีกบ้าง?

答：移工於轉換雇主或工作期間，倘有通譯服務需求，除可透過仲介協助外，公立就業服務機構亦可撥打1955專線採三方通譯或透過地方政府移工諮詢服務中心協助。

คำตอบ: ช่วงเวลาที่แรงงานต่างชาติโอนย้ายนายจ้างหรือโอนย้ายงาน หากมีความจำเป็นในการใช้บริการล่าม นอกเหนือจากความช่วยเหลือผ่านบริษัทจัดหางานแล้ว ศูนย์บริการจัดหางานของรัฐยังสามารถโทรติดต่อสายด่วนคุ้มครองแรงงาน 1955 เพื่อใช้บริการล่ามแปลสามฝ่าย หรือให้ความช่วยเหลือผ่านศูนย์บริการให้คำปรึกษาแรงงานต่างชาติของเทศบาลท้องถิ่น

#### 問題十五：移工與雇主辦理雙(三)方合意承接不同工作類別，雇主及仲

## 介有無罰責？

คำถามที่ 15: แรงงานต่างชาติและนายจ้างทำความตกลงสองฝ่าย (หรือสามฝ่าย) รับโอนย้ายนายจ้างงานต่างประเภท นายจ้างและบริษัทจัดหางานต้องรับบทลงโทษใดๆ หรือไม่?

答：自110年8月29日當日起，倘雇主以雙（三）方合意方式承接不同工作類別移工，違反者除不予核發接續聘僱許可外，雇主以違反就業服務法(下稱本法)第57條第1款規定，應處新臺幣(下同)15萬元至75萬元罰鍰；仲介公司則違反本法第40條第1項第15款規定，亦應處6萬元至30萬元罰鍰。

คำตอบ: ตั้งแต่วันที่ 29 สิงหาคม 2564 เป็นต้นไป หากนายจ้างทำความตกลงสองฝ่าย (หรือสามฝ่าย) รับโอนย้ายนายจ้างงานต่างประเภท นอกจากผู้ฝ่าฝืนจะไม่ได้รับใบอนุญาตโอนย้ายนายจ้าง นายจ้างยังฝ่าฝืนกฎหมายการจ้างงาน มาตรา 57 วรรค 1 มีโทษปรับตั้งแต่ 150,000-750,000 เหยียญได้หวัน ส่วนบริษัทจัดหางานฝ่าฝืนกฎหมายการจ้างงาน มาตรา 40 วรรค 1 อนุมาตรา 15 มีโทษปรับตั้งแต่ 60,000-300,000 เหยียญได้หวัน

**問題十六：新雇主與移工未經公立就業服務機構召開協調會議辦理接續聘僱作業，由新雇主、原雇主及移工逕行簽署三（雙）方合意接續聘僱文件，並向本部申請接續聘僱移工從事與原許可工作類別不同工作之許可，是否准予核發？若不同意核發，新雇主是否以未經許可聘僱移工，衡酌違反就業服務法第57條第1款規定，移請地方政府裁處？**

คำถามที่ 16: นายจ้างใหม่และแรงงานต่างชาติที่ดำเนินการโอนย้ายนายจ้างโดยไม่ได้ประชุมประสานงานที่จัดขึ้นโดยศูนย์บริการจัดหางานของรัฐ นายจ้างใหม่ นายจ้างเดิม และแรงงานต่างชาติได้ลงนามเอกสารความตกลงสามฝ่าย (หรือสองฝ่าย) ที่จะโอนย้ายนายจ้าง และยื่นต่อกระทรวงแรงงานในการโอนย้ายแรงงานต่างชาติเพื่อออกใบอนุญาตทำงานในประเภทงานที่ต่างจากประเภทงานเดิม จะได้รับอนุมัติหรือไม่? หากไม่ได้รับอนุมัติ เท่ากับว่านายจ้างใหม่จ้างแรงงานต่างชาติโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือไม่ ถือว่าฝ่าฝืนมาตรา 57 อนุมาตรา 1 ของกฎหมายการจ้างงาน และจะถูกดำเนินการลงโทษโดยเทศบาลท้องถิ่นด้วยหรือไม่

答：依本部110年8月27日修正發布轉換準則第7條規定，110年8月29日(含)起，新雇主與移工如以三（雙）方合意方式，接續聘僱移工從

事與原許可工作類別不同工作，並向本部申請接續聘僱許可，本部將自始不予核發新雇主聘僱許可，另就新雇主違反就業服務法第57條第1款規定，移請地方政府裁處。

คำตอบ: ตามกฎระเบียบการโอนย้ายนายจ้าง ฉบับแก้ไข วันที่ 27 สิงหาคม 2564 มาตรา 7 ตั้งแต่วันที่ 29 สิงหาคม 2564 เป็นต้นไป (รวมวันที่ 29) หากนายจ้างใหม่และแรงงานต่างชาติทำ ความตกลงสามฝ่าย (หรือสองฝ่าย) เพื่อโอนย้ายแรงงานต่างชาติไปทำงานประเภทอื่นที่ต่าง จากประเภทงานเดิม และยื่นขออนุญาตต่อกระทรวงแรงงานในการโอนย้ายนายจ้าง กระทรวง แรงงานจะไม่ออกใบอนุญาตการจ้างงานให้นายจ้างใหม่ตั้งแต่นั้น นอกจากนี้ นายจ้างใหม่ยังฝ่า ฝืนมาตรา 57 อนุมาตรา 1 ของกฎหมายการจ้างงาน และจะถูกดำเนินการลงโทษโดยเทศบาล ท้องถิ่นด้วย

**問題十七：110年8月28日(含)前，新雇主已與移工簽署合意接續聘僱 並依規定期限向本部申請與移工原許可工作類別不同工作 之三(雙)方接續聘僱許可，是否核發許可？**

คำถามที่ 17: ก่อนวันที่ 28 สิงหาคม 2564 (รวมวันที่ 28) นายจ้างใหม่ได้ลงนามในความตกลงกับ แรงงานต่างชาติเพื่อโอนย้ายนายจ้าง และยื่นคำขอต่อกระทรวงแรงงานภายในระยะเวลาที่ กำหนดเพื่อขออนุญาตโอนย้ายนายจ้างสามฝ่าย (สองฝ่าย) ไปทำงานประเภทอื่นที่ต่างจาก ประเภทงานเดิม จะอนุมัติใบอนุญาตหรือไม่?

答：若新雇主與移工於本部110年8月27日修正發布轉換準則第7條規定 生效日前(即110年8月28日(含)之前)，已合意接續從事同業別或不 同工作類別，向本部申請或未申請三(雙)方合意接續聘僱許可，如 新雇主與移工符合資格及應備文件齊備，本部將依修正前轉換準則 規定進行審核。

คำตอบ: หากนายจ้างใหม่และแรงงานต่างชาติตกลงที่จะโอนย้ายนายจ้างไปทำงานประเภทเดียวกัน หรือประเภทอื่นที่ต่างจากประเภทงานเดิมก่อนวันที่ 27 สิงหาคม 2564 ที่กฎระเบียบการ โอนย้ายนายจ้าง ฉบับแก้ไข มาตรา 7 จะมีผลบังคับใช้ (คือก่อนวันที่ 28 สิงหาคม 110 (รวม วันที่ 28)) และยื่นขอหรือยังไม่ได้ยื่นขออนุญาตโอนย้ายนายจ้างตามความตกลงสามฝ่าย (หรือสองฝ่าย) ต่อกระทรวงแรงงาน หากนายจ้างใหม่และแรงงานต่างชาติมีคุณสมบัติ สอดคล้องและยื่นเอกสารที่จำเป็นครบถ้วน กระทรวงแรงงานจะดำเนินการพิจารณาตาม

กฎระเบียบการโอนย้ายก่อนฉบับแก้ไข

**問題十八：依本部110年8月27日修正發布轉換準則第7條規定，自110年8月29日(含)起，新僱主得以何種方式申請接續聘僱與移工原從事同一工作別之許可？**

คำถามที่ 18: กระทรวงแรงงานประกาศกฎระเบียบการโอนย้ายนายจ้าง ฉบับแก้ไข วันที่ 27 สิงหาคม 2564 มาตรา 7 ตั้งแต่วันที่ 29 สิงหาคม 2564 (รวมวันที่ 29) เป็นต้นไป นายจ้างใหม่มีวิธีการยื่นขออนุญาตโอนย้ายนายจ้างแก่แรงงานต่างชาติที่ทำงานประเภทเดิมได้อย่างไร?

**答：**新僱主倘持與外國人原從事同一工作類別之招募許可函或符合中央主管機關規定聘僱外國人資格函，可逕與原僱主、移工簽署三（雙）方合意接續聘僱證明文件，直接向本部申請接續聘僱許可，亦可至公立就業服務機構，以每週公開協調會議方式，並經開立接續聘僱證明書，並向本部申請辦理接續聘僱外國人許可。

คำตอบ: หากนายจ้างรายใหม่ถือใบอนุญาตรับสมัครคนหางานประเภทเดียวกับชาวต่างชาติที่ทำงานประเภทเดียวกัน หรือมีคุณสมบัติสอดคล้องกับกฎระเบียบของหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางในการว่าจ้างชาวต่างชาติ สามารถลงนามในเอกสารหลักฐานการโอนย้ายนายจ้างระหว่างสัญญา โดยความตกลงสามฝ่าย (หรือสองฝ่าย) กับนายจ้างเดิมและแรงงานต่างชาติ และยื่นต่อกระทรวงแรงงานโดยตรงเพื่อขอใบอนุญาตโอนย้ายนายจ้างระหว่างสัญญา หรือไปที่ศูนย์บริการจัดหางานของรัฐ โดยใช้วิธีจัดประชุมประสานงานแบบเปิดสาธารณะทุกสัปดาห์ และหลังจากออกหนังสือรับรองการโอนย้ายนายจ้างแล้ว ให้ยื่นต่อกระทรวงแรงงานเพื่อดำเนินการขอใบอนุญาตโอนย้ายนายจ้างสำหรับชาวต่างชาติ