

因應 COVID-19 疫情期間

恢復外籍家庭看護工及外籍家庭幫傭轉換雇主或工作暨其他產業雇主承接得例外轉換移工之 PCR 檢驗問答集

แนวทางตอบสนองในช่วงสถานการณ์โรคโควิด-19

รวบรวมคำถาม-คำตอบเกี่ยวกับการตรวจเชื้อโควิด-19 ด้วยวิธี PCR

สำหรับผู้ดูแลต่างชาติดังและผู้ช่วยงานบ้านต่างชาติดังที่โอนย้ายนายจ้างหรือเปลี่ยนงานและแรงงานต่างชาติดังที่โอนย้ายนายจ้างในภาคอุตสาหกรรมอื่น ๆ ที่ได้รับการยกเว้น

110.07.01

วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2564

壹、雇主承接家庭類移工

1. แรงงานต่างชาติดังในภาคครัวเรือนที่นายจ้างรับโอนย้าย

問題 1 - :110 年 7 月 1 日起家庭類移工起恢復轉換程序嗎?有其他產業移工嗎?

回答: 依指揮中心指示, 自 110 年 7 月 1 日起恢復外籍家庭看護工及外籍家庭幫傭(下稱家庭類移工), 其他產業除有符合雇主關廠歇業、遭受性侵害、性騷擾、暴力毆打或經鑑別為人口販運被害人等特殊情事外, 仍暫緩轉換。

คำถามที่ 1: ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป

แรงงานต่างชาติดังในภาคครัวเรือนจะสามารถกลับมาดำเนินกระบวนการโอนย้ายนายจ้างได้หรือไม่? รวมแรงงานต่างชาติดังในภาคอุตสาหกรรมอื่นด้วยหรือไม่?

คำตอบ: ศูนย์บัญชาการควบคุมโรค ระบุว่า ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป

ผู้ดูแลต่างชาติดังและผู้ช่วยงานบ้านต่างชาติดัง (ต่อไปนี้จะเรียกว่า แรงงานต่างชาติดังในภาคครัวเรือน) สามารถกลับมาดำเนินกระบวนการดังกล่าวได้

ส่วนแรงงานต่างชาติดังในภาคอุตสาหกรรมอื่น ๆ ยังคงต้องชะลอการโอนย้ายนายจ้างชั่วคราว ยกเว้นเข้าเงื่อนไขกรณีพิเศษ เช่น นายจ้างปิดโรงงานและปิดกิจการ,

ถูกล่วงละเมิดทางเพศ, ถูกคุกคามทางเพศ, ถูกใช้ความรุนแรง ทำร้ายร่างกาย หรือเข้าข่ายเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ เป็นต้น

問題二：只有家庭類雇主可以承接家庭類移工嗎？

回答：自 110 年 7 月 1 日起恢復家庭類移工轉換雇主或工作，可由家庭看護工或家庭幫傭雇主(下稱家庭類雇主)承接，其他產業如製造業、營造業、安養護機構、農漁業及其他產業別仍暫緩轉換。

คำถามที่ 2: มีแต่ นายจ้าง ในภาคครัวเรือน เท่านั้น หรือ ที่สามารถ รับ โอน ย้าย แรงงาน ต่างชาติ ใน ภาค ครัวเรือน ได้?

คำตอบ: ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป แรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนสามารถกลับมาดำเนินการโอนย้ายนายจ้างหรือเปลี่ยนงานได้ โดยมีนายจ้างผู้อนุบาลต่างชาติและนายจ้างผู้ช่วยงานบ้านต่างชาติ (ต่อไปนี้จะเรียกว่า นายจ้างในภาคครัวเรือน) รับโอนย้าย ส่วนภาคอุตสาหกรรมอื่นๆ เช่น ภาคการผลิต, ก่อสร้าง, ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ, เกษตรและประมง ฯลฯ ยังคงต้องชะลอการโอนย้ายนายจ้างชั่วคราว

問題三：家庭類雇主和移工可以合意承接轉換的方式有那些？

回答：家庭類雇主和移工可以辦理以承接轉換：

- 一、合意接續聘僱：在移工原聘僱期間內，由移工與新雇主合意辦理接續聘僱，到新雇主家中從事被看護者的照顧工作。如:移工 SITI 原聘僱期間到 110 年 8 月 30 日，在這之前的 110 年 7 月 15 日和新雇主阿明合意，由阿明接續聘僱照顧家中失能父親，即為合意接續聘僱，110 年 7 月 15 日是為接續聘僱起日，這天必須要安排移工做 PCR。
- 二、期滿轉換：在移工原聘期到期前申請由新雇主期滿轉換，等到原聘期結束後，再轉到新雇主家工作。如：移工 SITI 原聘期為 110 年 8 月 30 日，在 110 年 5 月中時就申請聘期結束後到新雇主阿明家工作並由本部同意，到 110 年 8 月 31 日再到新雇主阿明家工作，110 年 8 月 31 日即為新聘期起日，這天必須安排移工做 PCR。

คำถามที่

3:

วิธีการตกลงรับโอนย้ายของนายจ้างในภาคครัวเรือนและแรงงานต่างชาติในภาค ครัวเรือนมีอะไรบ้าง?

คำตอบ:

นายจ้างในภาคครัวเรือนและแรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนสามารถดำเนินการรับโอนย้ายนายจ้างได้ ดังนี้:

1. การโอนย้ายระหว่างสัญญา:

ในระหว่างอายุสัญญาจ้างงานเดิมของแรงงานต่างชาติยังไม่ครบกำหนด

แรงงานต่างชาติและนายจ้างใหม่ตกลงที่จะโอนย้ายระหว่างสัญญา

เพื่อไปทำงานดูแลผู้ที่ต้องได้รับการดูแลที่บ้านของนายจ้างใหม่ ตัวอย่างเช่น: SITI

เป็นแรงงานต่างชาติ สัญญาจ้างเดิมจะครบกำหนดสัญญาในวันที่ 30 สิงหาคม 2564

ก่อนหน้านั้น วันที่ 15 กรกฎาคม 2564 ตกลงกับอาหิมิงผู้เป็นนายจ้างใหม่

โดยอาหิมิงรับโอนย้ายระหว่างสัญญาให้มาดูแลบิดาผู้ไร้ความสามารถที่บ้าน

ถือเป็นการโอนย้ายระหว่างสัญญา วันที่ 15 กรกฎาคม 2564

ถือเป็นวันที่เริ่มต้นการโอนย้ายระหว่างสัญญา

ในวันนั้นจะต้องดำเนินการให้แรงงานต่างชาติตรวจเชื้อโควิด-19 ด้วยวิธี PCR

2. การโอนย้ายนายจ้างเมื่อครบกำหนดสัญญา:

ก่อนที่อายุสัญญาจ้างงานเดิมจะครบกำหนด

นายจ้างใหม่ดำเนินการยื่นขอโอนย้ายนายจ้างหลังจากครบกำหนดสัญญา

รอจนกระทั่งสัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดลงแล้ว จึงโอนย้ายไปทำงานที่บ้านของนายจ้างใหม่

ตัวอย่างเช่น: SITI เป็นแรงงานต่างชาติ สัญญาจ้างเดิมจะครบกำหนดสัญญาในวันที่ 30

สิงหาคม 2564 เมื่อกลางเดือนพฤษภาคม 2564

ได้ทำการยื่นขอโอนย้ายไปทำงานที่บ้านของอาหิมิงผู้เป็นนายจ้างใหม่หลังจากสัญญาจ้างเดิ

มครบกำหนด โดยได้รับการอนุมัติจากกระทรวงแรงงาน เมื่อถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2564

จึงจะไปทำงานที่บ้านของอาหิมิง นายจ้างใหม่ ดังนั้น วันที่ 31 สิงหาคม

ถือเป็นวันที่เริ่มต้นสัญญาจ้างงานใหม่

ในวันนั้นจะต้องดำเนินการให้แรงงานต่างชาติตรวจเชื้อโควิด-19 ด้วยวิธี PCR

問題四：110 年 7 月 1 日起家庭類雇主接續聘僱家庭類移工，防疫部分要配合辦理什麼？

回答：家庭類雇主接續家庭類移工後，必須於接續聘僱當日安排移工採 PCR，之後依本部雇主指引進行移工健康監測、記錄移工出入足跡，有助移工及家庭成員疫情期間安全。

(一)安排移工核酸檢驗(下稱 PCR)：承接家庭類移工之新雇主應於接續聘僱(含期滿轉換)當日內安排移工至合格醫療機構檢驗 PCR，檢測費用應由新雇主支付。比如:110 年 7 月 10 日雇主阿明接續聘僱家庭類移工 SITI 照顧失能的父親，在 7 月 10 日當天阿明就要安排 SITI 去醫院採檢 PCR，若當天未做 PCR，將無法聘僱移工。做 PCR 的費用也必須由雇主阿明負擔，不可向移工收取。若為期滿轉換，需在期滿轉換移工開始新聘期當天辦理 PCR。

(二)雇主應辦理防疫措施：倘若接續聘僱移工檢測 PCR 確診時，新雇主應負雇主責任，並依本部「因應嚴重特殊傳染性肺炎雇主聘僱移工指引：移工工作、生活及外出管理注意事項」(下稱本指引)，配合衛生單位安排就醫或送集中檢疫所隔離治療，並依確診個案處置及解除隔離治療條件續處。倘若接續聘僱移工檢測 PCR 陰性，新雇主應依雇主指引，每日進行移工健康監測及記錄移工出入足跡。例如每日量測移工體溫，注意有無發燒、頭痛、流鼻水、喉嚨痛、咳嗽、肌肉痠痛等情形，關心瞭解移工外出的情形，有無旅遊史、接觸史及群聚情形等。

คำถามที่ 4: ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป
นายจ้างในภาคครัวเรือนที่รับแรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนไอนย้ายระหว่างสัญญา จะต้องให้ความร่วมมือดำเนินการด้านการป้องกันโรคอย่างไรบ้าง?

คำตอบ:

หลังจากนายจ้างในภาคครัวเรือนรับแรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนไอนย้ายระหว่างสัญญาแล้ว จะต้องดำเนินการให้แรงงานต่างชาติตรวจเชื้อโควิด-19 ด้วยวิธี PCR ในวันที่เริ่มต้นไอนย้ายระหว่างสัญญา

จากนั้นให้ดำเนินการตรวจสอบอาการของแรงงานต่างชาติ,
จุดบันทึกใหม่ไลน์การเข้า-ออกสถานที่ของแรงงานต่างชาติ
และให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างชาติและสมาชิกในครอบครัวเพื่อความปลอดภัยในสถาน
การณ์โรคระบาด ตามคู่มือแนวทางปฏิบัติของนายจ้างที่กระทรวงแรงงานจัดทำขึ้น

(1) ดำเนินการให้แรงงานต่างชาติตรวจกรดนิวคลีอิกของเชื้อโควิด-19 (ต่อไปเรียกว่า PCR):

นายจ้างใหม่ที่รับแรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนเข้าทำงานจะต้องดำเนินการให้แรงงานต่าง
ชาติตรวจ PCR ณ สถานพยาบาลที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน
ในวันที่เริ่มต้นไอนย้ายระหว่างสัญญา

(รวมถึงวันที่เริ่มต้นไอนย้ายนายจ้างหลังครบกำหนดสัญญา)

โดยนายจ้างใหม่เป็นผู้จ่ายค่าธรรมเนียมในการตรวจ ตัวอย่างเช่น: วันที่ 10 กรกฎาคม
2564 আহmingผู้เป็นนายจ้างรับไอนย้ายระหว่างสัญญาให้ SITI

ซึ่งเป็นแรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนมาดูแลบิดาผู้ไร้ความสามารถ ในวันที่ 10

กรกฎาคม আহmingจะต้องดำเนินการให้ SITI ไปตรวจ PCR ที่โรงพยาบาล

หากในวันนั้นไม่ได้ทำการตรวจ PCR จะไม่สามารถว่าจ้างแรงงานต่างชาติได้ ค่าตรวจ

PCR আহmingจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบ ไม่สามารถเรียกเก็บจากแรงงานต่างชาติได้

หากเป็นการไอนย้ายนายจ้างเมื่อครบกำหนดสัญญา จะต้องทำการตรวจ PCR

ในวันที่เริ่มต้นสัญญาจ้างงานใหม่

(2) นายจ้างจะต้องจัดการตามมาตรการป้องกันโรค:

หากแรงงานต่างชาติที่ไอนย้ายระหว่างสัญญาตรวจ PCR

แล้วผลตรวจยืนยันติดเชื้อโควิด-19 นายจ้างใหม่จะต้องมีหน้าที่รับผิดชอบในฐานะนายจ้าง

โดยให้ความร่วมมือกับหน่วยงานสาธารณสุขในการดำเนินการให้เข้ารับการรักษาหรือส่งตัว

ไปแยกกักและรักษาในสถานกักกันโรคตามคู่มือแนวทางปฏิบัติสำหรับนายจ้างในการจ้างแ

รงงานต่างชาติช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่

2019 (โควิด-19): ข้อควรปฏิบัติด้านการทำงาน การดำเนินชีวิต

และการออกนอกเคหสถานของแรงงานต่างชาติ ที่กระทรวงแรงงานจัดทำขึ้น (ต่อไปเรียกว่า

คู่มือแนวทางปฏิบัติ) และตามเงื่อนไขการรักษาโรคโควิด-19

สำหรับผู้ป่วยยืนยันและการพ้นจากการรักษาและการแยกกัก

หากแรงงานต่างชาติที่ไอนย้ายระหว่างสัญญามีผลตรวจ PCR เป็นลบ

นายจ้างจะต้องปฏิบัติตามคู่มือแนวทางปฏิบัติ
โดยดำเนินการตรวจสอบอาการของแรงงานต่างชาติเป็นประจำทุกวัน,
จัดบันทึกใหม่ไลน์การเข้า-ออกสถานที่ของแรงงานต่างชาติ เช่น
ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายของแรงงานต่างชาติประจำวัน,
หมั่นสังเกตว่ามีอาการเหล่านี้หรือไม่ มีไข้, ปวดศีรษะ, น้ำมูกไหล, เจ็บคอ, ไอ,
ปวดเมื่อยกล้ามเนื้อ ฯลฯ
ดูแลเอาใจใส่และรับทราบเรื่องการออกนอกสถานที่ของแรงงานต่างชาติ
ว่ามีประวัติการเดินทาง, ประวัติการสัมผัสโรค และการรวมกลุ่มหรือไม่

**問題五：自 110 年 7 月 1 日起家庭類新雇主接續聘僱（期滿轉換）家庭類
移工，新雇主承接日起負雇主責任，即應依規定安排採檢而未依
規定安排移工採檢 PCR，會核准接續聘僱許可嗎？有無處罰？**

回答：

- 一、新雇主在接續聘僱當日沒有安排移工檢驗 PCR，未善盡照顧責任違反就業服務法(下稱本法)第 57 條第 9 款規定，將處新臺幣 6 萬元至 30 萬元罰鍰，並且不予核發接續聘僱許可。
- 二、新雇主在移工期滿轉換報到當日，未善盡照顧責任而沒有安排移工檢驗 PCR，依違反本法第 57 條第 9 款規定，將處新臺幣 6 萬元至 30 萬元罰鍰，並且廢止聘僱許可。

คำถามที่ 5: ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป
เมื่อนายจ้างใหม่ในภาคครัวเรือนรับแรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนโอนย้ายระหว่าง
วงสัญญา (หรือโอนย้ายหลังครบกำหนดสัญญา)
นายจ้างใหม่มีหน้าที่รับผิดชอบในฐานะนายจ้างนับตั้งแต่วันที่โอนย้ายระหว่างสัญญา
า ซึ่งจะต้องดำเนินการให้แรงงานต่างชาติตรวจ PCR ตามกฎหมาย
หากไม่ดำเนินการให้แรงงานต่างชาติตรวจ PCR
จะได้รับอนุญาตให้รับแรงงานต่างชาติโอนย้ายระหว่างสัญญาหรือไม่
และมีโทษปรับหรือไม่?

คำตอบ: 1. นายจ้างใหม่ที่ไม่ดำเนินการให้แรงงานต่างชาติตรวจ PCR ในวันที่โอนย้ายระหว่างสัญญา

ถือว่าไม่ปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลลูกจ้างเป็นอย่างดี เท่ากับฝ่าฝืนกฎหมายการจ้างงาน
มาตรา 57 อนุมาตรา 9 มีโทษปรับตั้งแต่ 60,000-300,000 เหรียญไต้หวัน
และจะไม่อนุมัติให้รับแรงงานต่างชาติโอนย้ายระหว่างสัญญา

2. นายจ้างใหม่ที่ไม่ดำเนินการให้แรงงานต่างชาติตรวจ PCR
ในวันที่รายงานตัวโอนย้ายหลังครบกำหนดสัญญา

ถือว่าไม่ปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลลูกจ้างเป็นอย่างดี เท่ากับฝ่าฝืนกฎหมายการจ้างงาน
มาตรา 57 อนุมาตรา 9 มีโทษปรับตั้งแต่ 60,000-300,000 เหรียญไต้หวัน
และจะถูกเพิกถอนใบอนุญาตว่าจ้างแรงงานต่างชาติ

**問題六：自 110 年 7 月 1 日起家庭類新雇主接續聘僱（期滿轉換）家庭類
移工，仲介公司有接受雇主委任，但未於接續聘僱（期滿轉換）
當日，安排移工 PCR，仲介公司有會受處罰嗎？**

回答：另雇主如委託私立就業服務機構(下稱仲介公司)辦理移工生活照顧，
未為雇主於接續聘僱（期滿轉換）新聘期起日，安排移工檢測 PCR，
因仲介公司未善盡受任事務，致雇主違反規定，將依仲介公司違反
本法第 40 條第 1 項第 15 款規定，處 6 萬元以上至 30 萬元以下罰鍰。

**คำถามที่ 6: ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป
เมื่อนายจ้างใหม่ในภาคครัวเรือนรับแรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนโอนย้ายระหว่าง
วงสัญญา (หรือโอนย้ายหลังครบกำหนดสัญญา)
แล้วบริษัทจัดหางานได้รับมอบหมายจากนายจ้าง
แต่ไม่ดำเนินการให้แรงงานต่างชาติตรวจ PCR ในวันที่โอนย้ายระหว่างสัญญา
(หรือวันที่โอนย้ายหลังครบกำหนดสัญญา)
บริษัทจัดหางานจะถูกลงโทษปรับหรือไม่?**

คำตอบ: หากนายจ้างมอบหมายให้บริษัทจัดหางานจัดการดูแลชีวิตความเป็นอยู่ของแรงงานต่างชาติ
แล้วไม่ดำเนินการแทนนายจ้างในการจัดให้แรงงานต่างชาติตรวจ PCR
ในวันที่โอนย้ายระหว่างสัญญา (หรือโอนย้ายหลังครบกำหนดสัญญา)
ถือว่าบริษัทจัดหางานไม่ปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี เป็นเหตุให้นายจ้างฝ่าฝืนกฎหมาย

เท่ากับบริษัทจัดหางานฝ่าฝืนกฎหมายการจ้างงาน มาตรา 40 วรรค 1 อนุมาตรา 15 มีโทษปรับตั้งแต่ 60,000-300,000 เหรียญไต้หวัน

問題七：110 年 7 月 1 日起家庭類雇主接續聘僱（含期滿轉換接續聘僱）

家庭類移工，必須於接續聘僱當日安排移工至合格醫療機構進行 PCR 檢驗，新雇主或所委託私立就業服務機構於本部線上申辦系統申請接續聘僱（期滿轉換）時，如何檢附 PCR 證明文件？

回答：請於本部線上申辦系統應備文件上傳頁籤點選最下面「其他」選項，再上傳 PCR 掃描檔即可。本部也會在線上申辦系統外籍家庭看護工及家庭幫傭接續聘僱申請項目提示雇主或所委託私立就業服務機構應檢附上傳接續聘僱當日移工之 PCR 證明文件。

คำถามที่ 7: ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป

เมื่อนายจ้างในภาคครัวเรือนรับแรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนโอนย้ายระหว่างสัญญา (รวมถึงรับโอนย้ายหลังครบกำหนดสัญญา)

จะต้องดำเนินการให้แรงงานต่างชาติตรวจ PCR ในวันที่รับโอนย้าย ณ สถานพยาบาลที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน

เมื่อนายจ้างใหม่หรือบริษัทจัดหางานดำเนินการยื่นขออนุญาตรับโอนย้ายระหว่างสัญญา (หรือรับโอนย้ายหลังครบกำหนดสัญญา)

ผ่านระบบออนไลน์ของกระทรวงแรงงาน จะแนบใบรับรองผลตรวจ PCR อย่างไร?

คำตอบ: เข้าไปที่ระบบยื่นขออนุญาตทางออนไลน์ของกระทรวงแรงงาน คลิกที่แท็บ

อัปโหลดเอกสารที่จัดเตรียม และเลือกเมนู “อื่นๆ” ที่อยู่ด้านล่างสุด

จากนั้นอัปโหลดไฟล์ใบรับรองผลตรวจ PCR ที่สแกนไว้

กระทรวงแรงงานจะขึ้นคำเตือนในระบบยื่นขออนุญาตทางออนไลน์รายการยื่นขออนุญาตรับ

ผู้อนุบาลต่างชาติและผู้ช่วยงานบ้านต่างชาติโอนย้ายระหว่างสัญญาว่า

นายจ้างหรือบริษัทจัดหางานจะต้องอัปโหลดแนบใบรับรองผลตรวจ PCR

ในวันที่รับโอนย้ายระหว่างสัญญา

問題八：110 年 7 月 1 日起家庭類雇主接續聘僱（含期滿轉換接續聘僱）

家庭類移工，必須於接續聘僱當日安排移工至合格醫療機構核酸檢驗（下稱 PCR），倘新雇主或所委託私立就業服務機構於申請期滿轉換接續聘僱時尚未屆接續聘僱日，如何檢附 PCR 證明文件？

回答：新雇主申請期滿轉換接續聘僱許可時，倘尚未屆家庭類移工期滿轉換接續聘僱當日，暫時無須檢附 PCR 證明文件，本部將先行核發期滿轉換接續聘僱許可函，並保留廢止權，請新雇主於接續聘僱當日之翌日起 15 日內向本部補附接續聘僱當日之 PCR 證明文件，倘逾期未補附，將依行政程序法第 123 條規定廢止期滿轉換接續聘僱許可，同時以新雇主違反就業服務法第 57 條第 9 款規定，及所委託私立就業服務機構違反本法第 40 條第 1 項第 15 款規定，移請地方政府裁處。另於審理期間倘已屆家庭類移工接續聘僱當日，本部將發函請新雇主先行補附家庭類移工接續聘僱當日之 PCR 證明文件後再續行審查期滿轉換接續聘僱許可申請案。

คำถามที่ 8: ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป
 เมื่อนายจ้างในภาคครัวเรือนรับงานแรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนโอนย้ายระหว่างสัญญา (รวมถึงรับโอนย้ายหลังครบกำหนดสัญญา)
 จะต้องดำเนินการให้แรงงานต่างชาติดตรวจ PCR ในวันที่รับโอนย้าย ณ

สถานพยาบาลที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน

หากขณะที่นายจ้างใหม่หรือบริษัทจัดหางานดำเนินการยื่นขออนุญาตรับโอนย้ายหลังครบกำหนดสัญญา แล้วยังไม่ถึงวันที่รับโอนย้าย จะแนบใบรับรองผลตรวจ PCR อย่างไร?

คำตอบ: เมื่อนายจ้างใหม่ยื่นขออนุญาตรับโอนย้ายหลังครบกำหนดสัญญา หากยังไม่ถึงวันที่รับโอนย้ายแรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือน ยังไม่จำเป็นต้องแนบใบรับรองผลตรวจ PCR ชั่วคราว กระทรวงแรงงานจะออกจดหมายอนุญาตให้รับโอนย้ายหลังครบกำหนดสัญญาให้ก่อน และสงวนสิทธิ์ในการเพิกถอน นายจ้างใหม่จะต้องแนบใบรับรองผลตรวจ PCR ในวันที่รับโอนย้ายให้กระทรวงแรงงานเพิ่มเติมภายใน 15 วัน ถัดจากวันที่รับโอนย้าย หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดแล้วยังไม่แนบเอกสารเพิ่มเติม จะถูกเพิกถอนใบอนุญาตให้รับโอนย้ายหลังครบกำหนดสัญญา ตามกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาตรา 123 ขณะเดียวกัน ถือว่านายจ้างใหม่ฝ่าฝืนกฎหมายการจ้างงาน มาตรา 57 อนุมาตรา 9 และบริษัทจัดหางานฝ่าฝืนกฎหมายการจ้างงาน มาตรา 40 วรรค 1 อนุมาตรา 15 และจะส่งเรื่องไปยังเทศบาลท้องถิ่นให้ดำเนินการพิจารณาตัดสิน นอกจากนี้ ในระหว่างการพิจารณาอนุญาต หากถึงวันที่รับโอนย้ายแรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนไปแล้ว กระทรวงแรงงานจะออกจดหมายให้นายจ้างใหม่ดำเนินการแนบใบรับรองผลตรวจ PCR ของแรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนในวันที่รับโอนย้ายเพิ่มเติม แล้วค่อยดำเนินการพิจารณากรณียื่นขอใบอนุญาตให้รับโอนย้ายหลังครบกำหนดสัญญาต่อไป

問題九：雇主和移工合意廢止聘僱轉換，在等待轉換期間，移工和雇主又再合意接續聘僱，移工願再回到雇主家工作，依本部 110 年 7 月 1 日函釋，該雇主是否屬於函釋所稱的「新雇主」？

回答：是。本項問題的前後任雇主雖為同一人，但以接續聘僱規定而言，

在廢止聘僱後再行接續同一名移工，此時該名雇主仍為法律上的「新雇主」，移工在等待轉換期間，或有另行居住，為確保疫期間安全，仍需依本部 110 年 7 月 1 日函釋為移工安排檢驗 PCR。

คำถามที่ 9: นายจ้างและแรงงานต่างชาติดกลงเพิกถอนการโอนย้ายนายจ้าง
ในระหว่างที่รอการโอนย้ายนายจ้าง
แรงงานต่างชาติและนายจ้างกลับมาตกลงโอนย้ายระหว่างสัญญาใหม่
แรงงานต่างชาติประสงค์ที่จะกลับไปทำงานที่บ้านนายจ้างรายนี้
ตามจดหมายประกาศของกระทรวงแรงงาน ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2564
นายจ้างผู้นี้ถือเป็น “นายจ้างใหม่” หรือไม่?

คำตอบ: ใช่ นายจ้างก่อนและหลังในคำถามนี้แม้จะเป็นคนเดียวกัน
แต่ตามกฎหมายการรับโอนย้ายระหว่างสัญญาแล้ว
หลังจากเพิกถอนการว่าจ้างแล้วรับโอนย้ายแรงงานต่างชาติคนเดียวกัน
นายจ้างผู้นี้ยังคงถือว่าเป็น “นายจ้างใหม่” ตามกฎหมาย
ในระหว่างที่แรงงานต่างชาตรอการโอนย้ายนายจ้าง หรือพักอาศัยที่อื่น
เพื่อเป็นการรับรองความปลอดภัยในช่วงสถานการณ์โรคระบาด
ยังคงต้องดำเนินการให้แรงงานต่างชาติตรวจ PCR
ตามจดหมายประกาศของกระทรวงแรงงาน ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2564

問題十：產業類移工想轉換為家庭類移工，可由家庭類雇主接續聘僱嗎？

回答：不可以。依指揮中心指示，僅原從事家庭類工作移工可辦理轉出，由家庭類雇主承接，其他產業移工無法跨業轉換。

คำถามที่ 10:

แรงงานต่างชาติในภาคอุตสาหกรรมต้องการโอนย้ายนายจ้างไปทำงานเป็นแรงงาน
ต่างชาติในภาคครัวเรือน

สามารถให้นายจ้างในภาคครัวเรือนรับโอนย้ายระหว่างสัญญาได้หรือไม่?

คำตอบ: ไม่ได้ ศูนย์บัญชาการควบคุมโรค ระบุว่า
แรงงานต่างชาติที่ทำงานในภาคครัวเรือนเท่านั้นที่จะสามารถเปลี่ยนนายจ้างได้
โดยมีนายจ้างในภาคครัวเรือนรับโอนย้าย แรงงานต่างชาติในภาคอุตสาหกรรมอื่นๆ

ไม่สามารถโอนย้ายนายจ้างข้ามประเภทงานได้

問題十一：其他業別的期滿移工，可依指揮中心 110 年 7 月 1 日規定轉換為家庭類移工，由家庭類雇主承接嗎？

回答：不可以。依指揮中心指示，僅原從事家庭類工作期滿移工可辦理轉出，由家庭類雇主承接，其他業別期滿移工無法跨業轉換。

คำถามที่ 11: แรงงานต่างชาติในภาคอุตสาหกรรมอื่นที่ครบกำหนดสัญญาสามารถใช้อำนาจของศูนย์บัญชาการควบคุมโรคที่อนุญาตให้ออนย้ายนายจ้างไปเป็นแรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือน

โดยมีนายจ้างในภาคครัวเรือนรับโอนย้ายได้หรือไม่?

คำตอบ: ไม่ได้ ศูนย์บัญชาการควบคุมโรค ระบุว่า แรงงานต่างชาติที่ทำงานในภาคครัวเรือนเท่านั้นที่จะสามารถเปลี่ยนนายจ้างได้ โดยมีนายจ้างในภาคครัวเรือนรับโอนย้าย แรงงานต่างชาติในภาคอุตสาหกรรมอื่นๆ ที่ครบกำหนดสัญญา ไม่สามารถโอนย้ายนายจ้างข้ามประเภทงานได้

貳、家庭類移工重新轉換

2. แรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนที่กลับมาโอนย้ายนายจ้างใหม่อีกครั้ง

問題一：家庭類移工已於 110 年 6 月 5 日(含)前經本部核准轉出，且已至公立就業服務機構辦理轉出登記，但因本部 110 年 6 月 7 日函釋暫緩轉換作業，如 110 年 7 月 1 日起想要恢復轉換，該如何處理？

回答：本部將自 110 年 7 月 1 日次日起，由轉換雇主系統自動重新給予 60 日轉換期限；家庭類移工如果想要停止轉換公告，得向登記轉換公告的公立就業服務機構申請撤銷。

คำถามที่ 1:

แรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงแรงงานให้เปลี่ยนหา

ยจ้างก่อนวันที่ 5 มิถุนายน 2564 (รวมวันที่ 5 มิถุนายน)
และได้ดำเนินการลงทะเบียนเปลี่ยนนายจ้างที่ศูนย์บริการจัดหางานของรัฐแล้ว
แต่เนื่องจากกระทรวงแรงงานออกจดหมายประกาศ ณ วันที่ 7 มิถุนายน 2564
ให้ชะลอการโอนย้ายนายจ้าง หากวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป
ต้องการกลับมาดำเนินการโอนย้ายนายจ้าง จะต้องทำอย่างไร?

คำตอบ: ถัดจากวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป

กระทรวงแรงงานอนุญาตให้โอนย้ายนายจ้างได้ใหม่โดยอัตโนมัติใหม่ภายในระยะเวลา 60
วัน ผ่านระบบการโอนย้ายนายจ้าง

หากแรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนต้องการยกเลิกประกาศการโอนย้ายนายจ้าง

จะต้องดำเนินการยื่นขอเพิกถอนที่ศูนย์บริการจัดหางานของรัฐที่ลงทะเบียนประกาศการโอน
ย้ายนายจ้างไว้

**問題二：家庭類移工已於 110 年 6 月 5 日(含)前經本部核准轉出，但尚未
至公立就業服務機構辦理轉出登記，因本部 110 年 6 月 7 日函釋
暫緩轉換作業，如 110 年 7 月 1 日起想要恢復轉換，該如何處理？**

**回答：家庭類移工或雇主應自 110 年 7 月 1 日次日起 14 日內，至公立就
業服務機構辦理轉出登記。**

คำถามที่

2:

แรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงแรงงานให้เปลี่ยน
นายจ้างก่อนวันที่ 5 มิถุนายน 2564 (รวมวันที่ 5 มิถุนายน)
แต่ยังไม่ได้ดำเนินการลงทะเบียนเปลี่ยนนายจ้างที่ศูนย์บริการจัดหางานของรัฐ
เนื่องจากกระทรวงแรงงานออกจดหมายประกาศ ณ วันที่ 7 มิถุนายน 2564
ให้ชะลอการโอนย้ายนายจ้าง หากวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป
ต้องการกลับมาดำเนินการโอนย้ายนายจ้าง จะต้องทำอย่างไร?

คำตอบ:

แรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนหรือนายจ้างจะต้องไปดำเนินการลงทะเบียน
นายจ้างที่ศูนย์บริการจัดหางานของรัฐ ถัดจากวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป
ภายในระยะเวลา 14 วัน

問題三：家庭類移工已向本部申請轉出，但本部未同意轉換，因本部 110 年 6 月 7 日函釋暫緩轉換作業，如 110 年 7 月 1 日起想要恢復轉換，該如何處理？

回答：家庭類移工自始未經本部核准轉換，可自 110 年 7 月 1 日次日起 60 日內，由雇主或移工向本部重新申請轉換程序，倘雇主未於上開期限內提出申請，可於超過上開期限後 15 日內向本部補行申請，並以 1 次為限。且於本部核發重新轉換函送達後 14 日內至公立就業服務機構辦理轉出登記。

คำถามที่

3:

แรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนที่ยื่นขออนุญาตต่อกระทรวงแรงงานเพื่อเปลี่ยนนายจ้าง แต่กระทรวงแรงงานยังไม่ได้อนุมัติให้โอนย้ายนายจ้าง เนื่องจากกระทรวงแรงงานออกจดหมายประกาศ ณ วันที่ 7 มิถุนายน 2564 ให้ชะลอการโอนย้ายนายจ้าง หากวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป ต้องการกลับมาดำเนินการโอนย้ายนายจ้าง จะต้องทำอย่างไร?

คำตอบ:

แรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนที่กระทรวงแรงงานยังไม่ได้อนุมัติให้โอนย้ายนายจ้าง ตั้งแต่นั้น
สามารถดำเนินการขออนุญาตจากกระทรวงแรงงานเพื่อโอนย้ายนายจ้างได้ใหม่
ถัดจากวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป ภายในระยะเวลา 60 วัน
หากนายจ้างไม่ยื่นขอภายในระยะเวลาดังกล่าว สามารถยื่นขอเพิ่มเติมในภายหลังได้ไม่เกิน
15 วัน ถัดจากระยะเวลาที่กล่าวข้างต้น โดยจำกัดเพียง 1 ครั้งเท่านั้น
และหลังจากกระทรวงแรงงานส่งจดหมายอนุมัติให้โอนย้ายนายจ้างแล้ว
จะต้องดำเนินการลงทะเบียนเปลี่ยนนายจ้างที่ศูนย์บริการจัดหางานของรัฐ
ภายในระยะเวลา 14 วัน

問題四：因本部暫緩轉換函釋所定停止轉換程序，且未符合得例外轉換情

事者，經本部核發行政處分不予核准轉換的家庭類移工，雇主如何向本部申請重新轉換程序？

回答：雇主可填具 NAF-022-4 資料異動申請書，勾選其他事由，向本部提出申請，本部於審認後將核發重新轉換函，雇主應於本部核發重新轉換函送達後 14 日內至公立就業服務機構辦理轉出登記。

คำถามที่ 4: จากการที่กระทรวงแรงงานออกจดหมายประกาศ ณ วันที่ 7 มิถุนายน 2564 ให้ชะลอการโอนย้ายนายจ้าง ทำให้ต้องกระบวนการโอนย้ายนายจ้างหยุดชะงักและไม่เข้าเงื่อนไขผู้ที่ได้รับการยกเว้นให้โอนย้ายนายจ้างได้เป็นกรณีพิเศษ แรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนที่กระทรวงแรงงานมีคำสั่งมาตรการลงโทษทางปกครองไม่อนุญาตให้โอนย้ายนายจ้าง นายจ้างจะดำเนินกระบวนการยื่นขอรับโอนย้ายใหม่ได้อย่างไร?

คำตอบ: นายจ้างสามารถกรอกแบบฟอร์มคำขอเปลี่ยนแปลงข้อมูล NAF-022-4 ทำเครื่องหมายถูกที่ช่องเหตุผลอื่นๆ และยื่นต่อกระทรวงแรงงาน หลังจากกระทรวงแรงงานพิจารณาตรวจสอบแล้ว จะออกจดหมายอนุมัติการโอนย้ายนายจ้างให้ใหม่ นายจ้างจะต้องดำเนินการลงทะเบียนเปลี่ยนนายจ้างที่ศูนย์บริการจัดหางานของรัฐภายในระยะเวลา 14 วัน หลังจากจดหมายอนุญาตการโอนย้ายนายจ้างส่งไปถึง

參、申請合意接續聘僱

3. การยื่นขอโอนย้ายนายจ้างระหว่างสัญญา

問題一：家庭類移工於 110 年 6 月 6 日(含)後合意接續聘僱，因本部 110 年 6 月 7 日函釋暫緩轉換作業，經本部不予許可，如 110 年 7 月 1 日起想要恢復轉換作業，該如何處理？

回答：該類移工或雇主，可自 110 年 7 月 1 日次日起 60 日內，向本部重新申請轉換程序，倘未於上開期限內提出申請，可於超過上開期限後 15 日內向本部補行申請，並以 1 次為限。且於本部核發重新轉

換函送達後 14 日內至公立就業服務機構辦理轉出登記。

คำถามที่ 1: แรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนที่ตกลงโอนย้ายนายจ้างระหว่างสัญญาหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2564 (รวมวันที่ 6 มิถุนายน) เนื่องจากกระทรวงแรงงานออกจดหมายประกาศ ณ วันที่ 7 มิถุนายน 2564 ให้ชะลอการโอนย้ายนายจ้าง ทำให้กระทรวงแรงงานไม่ให้อนุญาต หากหลังวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป ต้องการกลับมาทำการโอนย้ายนายจ้าง จะดำเนินการอย่างไร?

คำตอบ: แรงงานต่างชาติหรือนายจ้างประเภทนี้ สามารถดำเนินการยื่นขออนุญาตให้โอนย้ายนายจ้างได้ นับถัดจากวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป ภายในระยะเวลา 60 วัน หากไม่ยื่นขอภายในระยะเวลาดังกล่าว สามารถยื่นขอเพิ่มเติมในภายหลังได้ไม่เกิน 15 วัน ถัดจากเวลาที่กล่าวข้างต้น โดยจำกัดเพียง 1 ครั้งเท่านั้น และหลังจากกระทรวงแรงงานส่งจดหมายอนุมัติให้โอนย้ายนายจ้างแล้ว จะต้องดำเนินการลงทะเบียนเปลี่ยนนายจ้างที่ศูนย์บริการจัดหางานของรัฐ ภายในระยะเวลา 14 วัน

問題二：家庭類移工與家庭類雇主要求合意接續聘僱，但因 110 年 6 月 6 日起暫緩轉換作業，導致移工或雇主皆未向本部申請合意轉換，如 110 年 7 月 1 日起想要恢復轉換作業，該如何處理？

回答：自 110 年 7 月 1 日起，依外國人受聘僱從事就業服務法第 46 條第 1 項第 8 款至第 11 款規定工作之轉換雇主或工作程序準則(下稱轉換準則)及雇主聘僱外國人許可及管理辦法(下稱本辦法)規定，向本部重新申請期滿轉換、期滿續聘、一般轉出或一般接續聘僱程序。

คำถามที่ 2: แรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนและนายจ้างในภาคครัวเรือนต้องการโอนย้ายนายจ้างระหว่างสัญญา แต่เนื่องจากวันที่ 6 มิถุนายน 2564 เป็นต้นไป ต้องชะลอการโอนย้ายนายจ้าง

ทำให้ทั้งแรงงานต่างชาติหรือนายจ้างยังไม่ได้ยื่นเรื่องตกลงโอนย้ายนายจ้างต่อกระทรวงแรงงาน หากหลังวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป ต้องการกลับมาทำการโอนย้ายนายจ้าง จะดำเนินการอย่างไร?

คำตอบ: ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป สามารถดำเนินการยื่นขออนุญาตจากกระทรวงแรงงานได้ใหม่ เพื่อโอนย้ายนายจ้างเมื่อสัญญาครบกำหนด, ต่อสัญญาจ้างเมื่อสัญญาครบกำหนด, ย้ายนายจ้างทั่วไป หรือโอนย้ายระหว่างสัญญาทั่วไป ตามกฎหมายหลักเกณฑ์การโอนย้ายนายจ้างหรือเปลี่ยนงานของชาวต่างชาติที่ประกอบอาชีพตามมาตรา 46 วรรค 1 อนุมาตรา 8 ถึง อนุมาตรา 11 ของกฎหมายการจ้างงาน (ต่อไปนี้จะเรียกว่า หลักเกณฑ์การโอนย้ายนายจ้าง) และกฎหมายระเบียบวิธีปฏิบัติการณ์อนุญาตและบริหารจัดการจ้างงานชาวต่างชาติ (ต่อไปนี้จะเรียกว่า ระเบียบวิธีปฏิบัติ)

肆、申請期滿轉換

4. การยื่นขอโอนย้ายนายจ้างเมื่อสัญญาจ้างงานครบกำหนด

問題一：家庭類移工於 110 年 6 月 6 日(含)後向本部申請期滿轉換，因本部 110 年 6 月 7 日函釋暫緩轉換作業，經本部不予許可，移工現行原聘期尚未屆滿者，如 110 年 7 月 1 日起想要恢復轉換作業，該如何處理？

回答：自 110 年 7 月 1 日起，依轉換準則及本辦法規定，向本部重新申請期滿轉換、期滿續聘、一般轉出或一般接續聘僱程序。

คำถามที่

1:

แรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนที่ยื่นขออนุญาตต่อกระทรวงแรงงานเพื่อโอนย้ายนายจ้างเมื่อสัญญาจ้างงานครบกำหนดหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2564 (รวมวันที่ 6 มิถุนายน) เนื่องจากกระทรวงแรงงานออกจดหมายประกาศ ณ วันที่ 7 มิถุนายน 2564 ให้ชะลอการโอนย้ายนายจ้าง

กระทรวงแรงงานจึงไม่อนุญาตให้โอนย้ายนายจ้าง

แรงงานต่างชาติที่ปัจจุบันสัญญาจ้างงานเดิมยังไม่ครบกำหนด หากวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป ต้องการกลับมาดำเนินการโอนย้ายนายจ้าง จะต้องทำอย่างไร?

คำตอบ: ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป สามารถดำเนินการขออนุญาตจากกระทรวงแรงงานได้ใหม่ เพื่อโอนย้ายนายจ้างเมื่อสัญญาครบกำหนด, ต่อสัญญาจ้างเมื่อสัญญาครบกำหนด, ย้ายนายจ้างทั่วไป หรือโอนย้ายระหว่างสัญญาทั่วไป ตามหลักเกณฑ์การโอนย้ายนายจ้างและระเบียบวิธีปฏิบัติ

問題二：家庭類移工於 110 年 6 月 6 日(含)後申請期滿轉換，因本部 110 年 6 月 7 日函釋暫緩轉換作業，經本部不予許可，移工現行原聘期已屆滿者，如 110 年 7 月 1 日起想要恢復轉換作業，該如何處理？

回答：自 110 年 7 月 1 日起，依本部 109 年 11 月 23 日函釋規定向本部申請轉換程序。

คำถามที่

2:

แรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนที่ยื่นขออนุญาตเพื่อโอนย้ายนายจ้างเมื่อสัญญาจ้างงานครบกำหนดหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2564 (รวมวันที่ 6 มิถุนายน) เนื่องจากกระทรวงแรงงานออกจดหมายประกาศ ณ วันที่ 7 มิถุนายน 2564 ให้ชะลอการโอนย้ายนายจ้าง กระทรวงแรงงานจึงไม่อนุญาตให้โอนย้ายนายจ้างแรงงานต่างชาติที่ปัจจุบันสัญญาจ้างงานเดิมครบกำหนดแล้ว หากวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป ต้องการกลับมาดำเนินการโอนย้ายนายจ้าง จะต้องทำอย่างไร?

คำตอบ: ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป สามารถดำเนินการขออนุญาตจากกระทรวงแรงงานเพื่อโอนย้ายนายจ้างได้ตามระเบียบของกระทรวงแรงงานที่ออกจดหมายประกาศเมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2563

問題三：因 110 年 6 月 6 日(含)起暫緩轉換作業，家庭類移工或雇主於 110

年 6 月 6 日(含)後未向本部申請期滿轉換，移工現行原聘期尚未屆滿者，如 110 年 7 月 1 日起想要恢復轉換作業，該如何處理？

回答：自 110 年 7 月 1 日起，依轉換準則及本辦法規定，向本部重新申請期滿轉換、期滿續聘、一般轉出或一般接續聘僱程序。

คำถามที่ 3: เนื่องจากวันที่ 6 มิถุนายน 2564 เป็นต้นไป (รวมวันที่ 6 มิถุนายน) ต้องชะลอการโอนย้ายนายจ้าง

ทำให้แรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนหรือนายจ้างยังไม่ได้ยื่นขออนุญาตเพื่อโอนย้ายนายจ้างเมื่อสัญญาจ้างงานครบกำหนดหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2564 (รวมวันที่ 6 มิถุนายน) แรงงานต่างชาติที่ปัจจุบันสัญญาจ้างงานเดิมยังไม่ครบกำหนด หากหลังวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป ต้องการกลับมาทำการโอนย้ายนายจ้าง จะดำเนินการอย่างไร?

คำตอบ: ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป

สามารถดำเนินการขออนุญาตจากกระทรวงแรงงานได้ใหม่

เพื่อโอนย้ายนายจ้างเมื่อสัญญาครบกำหนด, ต่อสัญญาจ้างเมื่อสัญญาครบกำหนด, ย้ายนายจ้างทั่วไป หรือโอนย้ายระหว่างสัญญาทั่วไป

ตามหลักเกณฑ์การโอนย้ายนายจ้างและระเบียบวิธีปฏิบัติ

問題四：因 110 年 6 月 6 日(含)起暫緩轉換作業，家庭類移工或雇主於 110 年 6 月 6 日(含)後未向本部申請期滿轉換，移工原聘期已屆滿者，如 110 年 7 月 1 日起想要恢復轉換作業，該如何處理？

回答：自 110 年 7 月 1 日起，依 109 年 11 月 23 日函釋規定，由原雇主或移工於 110 年 7 月 1 日次日起 60 日內，向本部重新申請轉換程序。

คำถามที่ 4: เนื่องจากวันที่ 6 มิถุนายน 2564 เป็นต้นไป (รวมวันที่ 6 มิถุนายน) ต้องชะลอการโอนย้ายนายจ้าง

ทำให้แรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนหรือนายจ้างยังไม่ได้ยื่นขออนุญาตเพื่อโอนย้ายนายจ้างเมื่อสัญญาจ้างงานครบกำหนดหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2564 (รวมวันที่ 6 มิถุนายน) แรงงานต่างชาติที่ปัจจุบันสัญญาจ้างงานเดิมครบกำหนดแล้ว

หากหลังวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป ต้องการกลับมาทำการโอนย้ายนายจ้าง จะดำเนินการอย่างไร?

คำตอบ: ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป ตามระเบียบของกระทรวงแรงงานที่ออกจดหมายประกาศเมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2563 นายจ้างเดิมหรือแรงงานต่างชาติสามารถดำเนินกระบวนการยื่นขออนุญาตจากกระทรวงแรงงานเพื่อโอนย้ายนายจ้างได้ใหม่ นับถัดจากวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป ภายในระยะเวลา 60 วัน

伍、其他產業雇主承接得例外轉換移工

5. แรงงานต่างชาติที่โอนย้ายนายจ้างในภาคอุตสาหกรรมอื่นๆ ที่ได้รับการยกเว้น

問題：其他產業雇主承接得例外轉換移工是否需於接續做 PCR 檢驗？

回答：非家庭類雇主（製造業、營造業、海洋漁撈業、農林牧漁業（含農業外展）、安養護機構等），承接本部 110 年 6 月 7 日函釋因被看護者亡、雇主關廠歇業、受人身侵害或人口販運，可以例外轉換的移工，考量現處防疫期間，新雇主自 110 年 7 月 2 日起應於承接得例外轉換移工時，比照鬆綁的家庭類雇主，於接續聘僱移工合意接續聘僱日或期滿轉換新聘期起始日之當日內安排移工至合格醫療機構檢驗 PCR，檢測費用應由新雇主支付。

คำถาม：แรงงานต่างชาติที่โอนย้ายนายจ้างในภาคอุตสาหกรรมอื่นๆ ที่ได้รับการยกเว้น จะต้องทำการตรวจ PCR หรือไม่?

คำตอบ: นายจ้างนอกเหนือจากภาคครัวเรือน (เช่น ภาคการผลิต, ก่อสร้าง, ประมงทะเล, กสิกรรม ป่าไม้ ปศุสัตว์ และประมง (รวมส่วนขยายของภาคเกษตรกรรม), ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ ฯลฯ) ได้รับจดหมายประกาศจากกระทรวงแรงงานในวันที่ 7 มิถุนายน 2564 ให้สามารถรับโอนย้ายแรงงานต่างชาติที่ได้รับการยกเว้นให้โอนย้ายนายจ้างเนื่องจากผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเสียชีวิต, นายจ้างปิดโรงงานและปิดกิจการ, ถูกทำร้ายร่างกาย,

เป็นเหตุให้การข้ามพรมแดน เมื่อคำนึงถึงช่วงมาตรการป้องกันโรคในขณะนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป นายจ้างใหม่ที่รับโอนย้ายแรงงานต่างชาติที่ได้รับการยกเว้น จะต้องดำเนินการให้แรงงานต่างชาติตรวจ PCR ณ สถานพยาบาลที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน ภายในวันที่เริ่มต้นโอนย้ายระหว่างสัญญาหรือวันที่เริ่มต้นโอนย้ายหลังครบกำหนดสัญญา โดยนายจ้างใหม่เป็นผู้จ่ายค่าธรรมเนียมในการตรวจ เช่นเดียวกับนายจ้างในภาคครัวเรือนที่ได้รับการผ่อนปรน

陸、其他問題

6. คำถามอื่น ๆ

問題一：110 年 6 月 7 日函釋全面暫緩轉換雇主，除非有特殊情事者才可以繼續辦理轉換雇主。那自 110 年 7 月 1 日起非屬家庭類移工，但符合特殊情事的其他產業移工，是否仍可以依 110 年 6 月 7 日函釋繼續辦理轉出？

回答：可以。指揮中心自 110 年 7 月 1 日起恢復家庭類移工辦理轉換雇主或工作，此未影響本部 110 年 6 月 7 日函釋規定符合特殊情事的其他類別移工可辦理轉出作業。因此，其他非家庭類移工如符合 110 年 6 月 7 日函釋所定特殊情事者，仍可繼續轉換雇主或工作。

คำถามที่ 1: เนื่องจากกระทรวงแรงงานออกจดหมายประกาศ ณ วันที่ 7 มิถุนายน 2564 ให้ชะลอการโอนย้ายนายจ้างทั้งหมด ยกเว้นผู้ที่อยู่ในกรณีพิเศษสามารถดำเนินการโอนย้ายนายจ้างต่อไปได้ ดังนั้น ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม เป็นต้นไป แรงงานต่างชาตินอกเหนือจากภาคครัวเรือนแต่เข้าเงื่อนไขเป็นแรงงานต่างชาติในภาคอุตสาหกรรมอื่นที่อยู่ในกรณีพิเศษ จะสามารถดำเนินการเปลี่ยนนายจ้างได้ต่อไปตามจดหมายประกาศ ณ วันที่ 7 มิถุนายน 2564 หรือไม่?

คำตอบ: ได้ ศูนย์บัญชาการควบคุมโรค ระบุว่า ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป

แรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนสามารถกลับมาดำเนินการโอนย้ายนายจ้างหรือเปลี่ยนงาน
ได้ ซึ่งไม่กระทบต่อจดหมายประกาศ ณ วันที่ 7 มิถุนายน 2564 ของกระทรวงแรงงาน
ที่อนุญาตให้ผู้ที่อยู่ในกรณีพิเศษสามารถดำเนินการโอนย้ายนายจ้างต่อไปได้ ดังนั้น
หากแรงงานต่างชาตินอกเหนือจากภาคครัวเรือนเป็นผู้ที่อยู่ในกรณีพิเศษตามจดหมายประ
กาศ ณ วันที่ 7 มิถุนายน 2564 ของกระทรวงแรงงาน
ยังคงสามารถโอนย้ายนายจ้างหรือเปลี่ยนงานต่อไปได้

**問題二：家庭類雇主申請聘僱外籍家庭看護工或家庭幫傭，因 110 年 6 月
6 日起暫緩轉換雇主，其中涉申請文件(如巴氏量表或失能診斷證
明、長照中心推介及家庭幫傭的求才證明書等)效期，該如何計
算？**

回答：家庭類雇主為申請移工所取得的文件，因 110 年 6 月 6 日起暫緩轉
換雇主，其文件效期說明如下：

- 一、聘僱家庭看護工的醫療機構醫療團隊評估日，得於原有效申請期
間得再加計 30 日效期、被看護者為重度身心障礙的長期照顧管
理中心完成推介日，得於原有效期間再加計 30 日。
- 二、聘僱家庭幫傭的求才證明書得於原有效期間，再加計 30 日。

คำถามที่

2:

นายจ้างในภาคครัวเรือนยื่นขออนุญาตว่าจ้างผู้ดูแลต่างชาติหรือผู้ช่วยงานบ้านต่างชาติ
แต่เนื่องจากวันที่ 6 มิถุนายน 2564 เป็นต้นไป ต้องชะลอการโอนย้ายนายจ้าง
อายุการใช้งานของเอกสารที่ใช้ยื่นขออนุญาต (เช่น
แบบประเมินความสามารถในการดำเนินชีวิตประจำวันของผู้สูงอายุ (ดัชนีบาร์เรล)
หรือใบรับรองแพทย์ว่าเป็นผู้ไร้ความสามารถ,
จดหมายแนะนำจากศูนย์ดูแลผู้สูงอายุระยะยาวและหลักฐานแสดงความจำเป็นในก
ารว่าจ้างผู้ช่วยงานบ้าน เป็นต้น) จะนับอย่างไร?

คำตอบ: เอกสารที่นายจ้างในภาคครัวเรือนได้มาเพื่อใช้ในการยื่นขออนุญาต เนื่องจากวันที่ 6
มิถุนายน 2564 เป็นต้นไป ต้องชะลอการโอนย้ายนายจ้าง
อายุการใช้งานของเอกสารเหล่านั้น มีวิธีนับดังนี้:

1. วันที่ประเมินผลของคณะแพทย์ในสถานพยาบาลในการว่าจ้างผู้อนุบาลในครัวเรือน
 นับอายุจากระยะเวลาที่ขออนุญาตที่ใช้งานได้เดิม เพิ่มอีก 30 วัน,
 วันที่ลงใจจดหมายแนะนำของศูนย์ดูแลผู้สูงอายุระยะยาวว่าผู้ที่ต้องได้รับการดูแลมีความบ
 กพร่องทางร่างกายและจิตใจขั้นรุนแรง นับอายุจากระยะเวลาที่ใช้งานได้เดิม เพิ่มอีก 30 วัน
2. หลักฐานแสดงความจำเป็นในการว่าจ้างผู้ช่วยงานบ้าน
 นับอายุจากระยะเวลาที่ใช้งานได้เดิม เพิ่มอีก 30 วัน

**問題三：110 年 7 月 1 日起恢復家庭類移工轉換，原先已在公立就業服務
 中心登記轉換者，由本部自動重新給予 60 日轉換期限，該如何
 查詢重新轉換期限呢？¹¹**

回答：自 110 年 7 月 1 日起，家庭類移工恢復轉換雇主或工作，如果 110
 年 6 月 5 日已至本部「[跨國勞動力權益維護資訊網站](#)」-「[移工轉
 換雇主專區](#)」登錄轉出資料者，而且還在有效轉換期間，也還沒有
 新雇主承接，將由系統自動重新給予 60 日轉換期，移工可至權益
 網站的「[移工轉換雇主專區](#)」查詢進度，操作步驟如下：

คำถามที่ 3: ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป

กลับมาอนุญาตให้แรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนดำเนินการโอนย้ายนายจ้าง
 ผู้ที่ดำเนินการลงทะเบียนโอนย้ายนายจ้างที่ศูนย์บริการจัดหางานของรัฐแล้วก่อนห
 ำนี้

กระทรวงแรงงานอนุญาตให้โอนย้ายนายจ้างได้ใหม่โดยอัตโนมัติภายในระยะเวลา
 60 วัน จะสามารถตรวจสอบระยะเวลาที่โอนย้ายนายจ้างได้ใหม่อย่างไร?

คำตอบ: ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป

แรงงานต่างชาติในภาคครัวเรือนสามารถกลับมาดำเนินการโอนย้ายนายจ้างหรือเปลี่ยนงาน
 ได้ หากเป็นผู้ที่ลงทะเบียนข้อมูลการเปลี่ยนนายจ้างทาง

“เว็บไซต์ข้อมูลคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานต่างชาติ” ที่หมวด

“สืบค้นการเปลี่ยนนายจ้างของแรงงานต่างชาติ” แล้วเมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2564 และยังคงอยู่ในระยะเวลาที่สามารถโอนย้ายนายจ้างได้
แล้วยังไม่มีนายจ้างใหม่รับโอนย้าย
จะได้รับอนุญาตให้โอนย้ายนายจ้างได้ใหม่โดยอัตโนมัติใหม่ภายในระยะเวลา 60 วัน
ตามระบบ แรงงานต่างชาติสามารถตรวจสอบความคืบหน้าได้ที่หมวด
“สืบค้นการเปลี่ยนนายจ้างของแรงงานต่างชาติ”
ของเว็บไซต์ข้อมูลคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานต่างชาติ ตามขั้นตอนดังนี้:

1. 開啟瀏覽器，於網址列輸入 <https://fw.wda.gov.tw/>，進入跨國勞動力權益資訊網站，點選「移工轉換雇主專區」。

1. เปิดเบราว์เซอร์ กรอกชื่อเว็บไซต์ <https://fw.wda.gov.tw>

เพื่อเข้าสู่เว็บไซต์ข้อมูลคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานต่างชาติ คลิกที่หมวด
“สืบค้นการเปลี่ยนนายจ้างของแรงงานต่างชาติ”



2. 進入「移工轉換雇主專區」頁面後，點選「轉出外國人資料查詢」

2. หลังจากเข้าสู่หน้า “สืบค้นการเปลี่ยนนายจ้างของแรงงานต่างชาติ” คลิกที่
“ตรวจสอบข้อมูลของพนักงานต่างชาติที่เปลี่ยนนายจ้าง”

首頁 > 目前頁面：移工轉換雇主專區 - 訊息公告

移工轉換雇主專區

訊息標題	日期	點閱率
[置頂] 因應 COVID-19 疫情期間暫緩轉換雇主或工作—移工重新轉換、雇主責任及仲介費用等補充問答集	2021/06/18	1,544
[置頂] 維護公告	2021/05/31	100
COVID-19 疫情三級以上警戒期間 暫緩轉換雇主或工作及調派程序問答集	2021/06/17	1,396
110年6月6日起，暫停移工轉換及產業移工調派。	2021/06/08	170

[更多訊息](#)

專區連結

資料查詢

- 一般轉換 [轉出外國人資料查詢](#) [接續聘僱雇主資料查詢](#)
- 期滿轉換 [期滿轉換外國人資料查詢](#)
- 綜合查詢 [移工轉換雇主查詢](#)

資料登錄

轉出外國人資料登錄功能於暫緩轉換期間暫停使用，如係例外轉出者請以書面向公立就業服務機構申請登錄轉換作業

[接續聘僱雇主資料登錄](#)

3. 進入「轉出外國人資料查詢」頁面後，輸入欲查詢移工之個人資料後，即可查詢該移工轉換進度。

3. หลังจากเข้าสู่หน้า “ตรวจสอบข้อมูลของพนักงานต่างชาติที่เปลี่ยนนายจ้าง” กรอกข้อมูลส่วนตัวของแรงงานต่างชาติที่ต้องการตรวจสอบ ก็สามารถตรวจสอบความคืบหน้าการโอนย้ายนายจ้างได้ทันที

Google 搜尋 中文 English Indonesia Việt Nam ประเทศไทย 網站導覽 回首頁

最新消息
活動快報
法令政策



勞動部勞動力發展署
踴躍勞動力權益維護資訊網站

地方政府
專區連結
宣導專區

資料查詢
資料登錄
移工轉換雇主專區- 首頁
資料修改
相關連結

首頁 > 移工轉換雇主專區 > 目前頁面：轉出外國人資料查詢

轉出外國人資料查詢

> 國籍 全部 菲律賓 印尼 泰國 越南 馬來西亞 蒙古

> 工作類別 全部 家庭看護工 家庭幫傭 製造工 營造工 養護機構 漁工及其它 雙語人員 廚師 屠宰工 農林牧或魚場養殖工作 外展農務工作 外展製造工作

> 希望工作區域

> 剩餘工作年限

> 語言 中文 英文 台語 客家語 其他

> 護照號碼

> 登錄案號