

因應 COVID-19 疫情期間

恢復外籍家庭看護工及外籍家庭幫傭轉換雇主或工作暨其他產業雇主承接得例外轉換移工之 PCR 檢驗問答集

Ứng phó đại dịch COVID-19

Bộ hỏi - đáp về việc phục hồi quy định chuyển đổi chủ hoặc chuyển đổi công việc cho khán hộ công và giúp việc gia đình người nước ngoài, và việc xét nghiệm PCR đối với trường hợp chuyển chủ ngoại lệ của những lao động nước ngoài trong các ngành nghề khác

110.07.01

壹、雇主承接家庭類移工

I. Chủ thuê tiếp nhận thuê lao động nước ngoài thuộc diện gia đình

問題一：110 年 7 月 1 日起家庭類移工起恢復轉換程序嗎？有其他產業移工嗎？

Hỏi 1: Từ 1/7/2021 có phải sẽ phục hồi quy định đổi chủ cho lao động nước ngoài thuộc diện gia đình không? Có áp dụng cho lao động nước ngoài làm việc trong ngành nghề khác không?

回答：依指揮中心指示，自 110 年 7 月 1 日起恢復外籍家庭看護工及外籍家庭幫傭(下稱家庭類移工)，其他產業除有符合雇主關廠歇業、遭受性侵害、性騷擾、暴力毆打或經鑑別為人口販運被害人等特殊情事外，仍暫緩轉換。

Đáp: Theo chỉ thị của Trung tâm Chỉ đạo phòng chống dịch bệnh Trung ương (dưới đây gọi tắt là CECC), từ 1/7/2021 phục hồi quy định đổi chủ đối với khán hộ công và giúp việc gia đình người nước ngoài (gọi tắt là lao động nước ngoài thuộc diện gia đình). Còn các ngành nghề khác vẫn phải tạm ngưng đổi chủ ngoại trừ trường hợp

công xưởng đóng cửa, bị xâm hại tình dục, quấy rối tình dục, đánh đập bạo lực hoặc được giám định là nạn nhân buôn bán người.

問題二：只有家庭類雇主可以承接家庭類移工嗎？

Hỏi 2: Chỉ có chủ thuê thuộc diện gia đình mới có thể tiếp nhận thuê lao động nước ngoài thuộc diện gia đình?

回答：自 110 年 7 月 1 日起恢復家庭類移工轉換雇主或工作，可由家庭看護工或家庭幫傭雇主(下稱家庭類雇主)承接，其他產業如製造業、營造業、安養護機構、農漁業及其他產業別仍暫緩轉換。

Đáp: Từ ngày 1/7/2021 bắt đầu phục hồi quy định đổi chủ hoặc công việc cho lao động nước ngoài thuộc diện gia đình, có thể do chủ thuê khản hộ công gia đình hay giúp việc gia đình (gọi tắt là chủ thuê loại gia đình) tiếp nhận. Còn các ngành nghề khác như: ngành chế tạo sản xuất, ngành xây dựng, viện an dưỡng, ngành nông, ngư nghiệp và các ngành nghề khác vẫn tạm ngưng chuyển đổi chủ.

問題三、家庭類雇主和移工可以合意承接轉換的方式有那些？

Hỏi 3: Chủ thuê loại gia đình và lao động nước ngoài có thể đồng ý tiếp nhận và chuyển chủ bao gồm các hình thức nào?

回答：家庭類雇主和移工可以辦理以承接轉換：

Đáp: Chủ thuê loại gia đình và lao động nước ngoài có thể làm thủ tục chuyển đổi chủ như sau:

- 一、合意接續聘僱：在移工原聘僱期間內，由移工與新雇主合意辦理接續聘僱，到新雇主家中從事被看護者的照顧工作。
如:移工 SITI 原聘僱期間到 110 年 8 月 30 日，在這之前的 110 年 7 月 15 日和新雇主阿明合意，由阿明接續聘僱照顧

家中失能父親，即為合意接續聘僱，110年7月15日是為接續聘僱起日，這天必須要安排移工做PCR。

1. Đồng ý tiếp tục thuê mướn: Lao động nước ngoài còn trong thời hạn hợp đồng làm việc cũ, do lao động nước ngoài và chủ thuê mới đồng ý làm thủ tục tiếp tục thuê mướn, đến nhà chủ mới làm công việc khán hộ. Ví dụ: Hợp đồng làm việc của lao động nước ngoài SITI vốn đến ngày 30/8/2021 hết hạn, vào ngày 15/7/2021 đồng ý cho A Minh- chủ thuê mới, tiếp tục thuê để chăm sóc cho người cha khuyết tật, tức là đồng ý tiếp tục thuê, ngày 15/7/2021 là ngày bắt đầu tiếp tục thuê, cần phải sắp xếp cho lao động nước ngoài xét nghiệm PCR trong ngày này.

二、期滿轉換：在移工原聘期到期前申請由新僱主期滿轉換，等到原期聘結束後，再轉到新僱主家工作。如：移工 SITI 原聘期為 110 年 8 月 30 日，在 110 年 5 月中時就申請聘期結束後到新僱主阿明家工作並由本部同意，到 110 年 8 月 31 日再到新僱主阿明家工作，110 年 8 月 31 日即為新聘期起日，這天必須要安排移工做 PCR。

2. Chuyển chủ sau khi hợp đồng hết thời hạn: Do chủ thuê mới làm thủ tục xin đổi chủ trước khi hợp đồng cũ của lao động nước ngoài hết hạn, đợi khi hợp đồng cũ kết thúc, mới chuyển sang nhà chủ mới làm việc. Ví dụ: Hợp đồng làm việc của lao động nước ngoài SITI vốn đến ngày 30/8/2021 hết hạn, vào tháng 5/2021 làm đơn xin đến nhà chủ thuê mới – A Minh làm việc sau khi kết thúc hợp đồng và được Bộ Lao động đồng ý, đến ngày 31/8/2021 đến làm việc cho chủ mới A Minh, ngày 31/8/2021 là ngày bắt đầu hợp đồng làm việc mới, cần phải sắp xếp cho lao động nước ngoài xét nghiệm PCR trong ngày này.

問題四：110年7月1日起家庭類雇主接續聘僱家庭類移工，防疫部分要配合辦理什麼？

Hỏi 4: Từ ngày 1/7/2021 chủ thuê loại gia đình tiếp tục thuê lao động nước ngoài thuộc diện gia đình, phải phối hợp phòng chống dịch bệnh như thế nào?

回答：家庭類雇主接續家庭類移工後，必須於接續聘僱當日安排移工檢採 PCR，之後依本部雇主指引進行移工健康監測、記錄移工出入足跡，有助移工及家庭成員疫情期間安全。

Đáp: Sau khi chủ thuê loại gia đình tiếp tục thuê lao động nước ngoài thuộc diện gia đình, cần phải sắp xếp cho lao động nước ngoài xét nghiệm PCR ngay ngày tiếp tục thuê lao động. Sau đó căn cứ theo Hướng dẫn của Bộ Lao động tiến hành giám sát theo dõi sức khỏe của lao động nước ngoài, ghi chép lại lịch trình ra vào của lao động, tạo sự an toàn trong thời gian dịch bệnh cho lao động và thành viên gia đình chủ thuê.

(一)安排移工核酸檢驗(下稱 PCR): 承接家庭類移工之新雇主應於接續聘僱(含期滿轉換)當日內安排移工至合格醫療機構檢驗 PCR，檢測費用應由新雇主支付。比如:110年7月10日雇主阿明接續聘僱家庭類移工 SITI 照顧失能的父親，在7月10日當天阿明就要安排 SITI 去醫院採檢 PCR，若當天未做 PCR，將無法聘僱移工。做 PCR 的費用也必須由雇主阿明負擔，不可向移工收取。若為期滿轉換，需在期滿轉換移工開始新聘期當天辦理 PCR。

(1). Sắp xếp cho lao động nước ngoài làm xét nghiệm axit nucleic (PCR): Chủ thuê mới của lao động nước ngoài thuộc diện gia đình nên sắp xếp cho lao động đến cơ sở y tế đạt tiêu chuẩn làm xét nghiệm PCR ngay trong ngày tiếp tục thuê lao động (bao

gồm trường hợp chuyển chủ sau khi hết hạn hợp đồng), phí xét nghiệm do chủ mới chi trả. Ví dụ: Ngày 10/7/2021 chủ thuê A Minh tiếp tục thuê lao động nước ngoài SITI để chăm sóc người cha khuyết tật, ngày 10/7, ông chủ Minh phải sắp xếp cho SITI đến bệnh viện xét nghiệm PCR, nếu hôm đó chưa làm xét nghiệm PCR sẽ không thể thuê lao động. Chủ thuê A Minh cũng phải chi trả phí xét nghiệm PCR, không được thu phí của lao động nước ngoài. Nếu chuyển chủ sau khi hết hạn hợp đồng, lao động nước ngoài cần phải xét nghiệm PCR ngay ngày bắt đầu hợp đồng mới.

(二) 僱主應辦理防疫措施: 倘若接續聘僱移工檢測 PCR 確診時, 新僱主應負僱主責任, 並依本部「因應嚴重特殊傳染性肺炎僱主聘僱移工指引: 移工工作、生活及外出管理注意事項」(下稱本指引), 配合衛生單位安排就醫或送集中檢疫所隔離治療, 並依確診個案處置及解除隔離治療條件續處。倘若接續聘僱移工檢測 PCR 陰性, 新僱主應依僱主指引, 每日進行移工健康監測及記錄移工出入足跡。例如每日量測移工體溫, 注意有無括發燒、頭痛、流鼻水、喉嚨痛、咳嗽、肌肉痠痛等情形, 關心瞭解移工外出的情形, 有無旅遊史、接觸史及群聚情形等。

(2). Chủ thuê nên thực hiện biện pháp phòng chống dịch bệnh: Nếu khi lao động nước ngoài được tiếp tục thuê xét nghiệm PCR dương tính, chủ thuê mới nên gánh vác trách nhiệm của một chủ thuê, và căn cứ theo Bản hướng dẫn chủ thuê lao động nước ngoài ứng phó bệnh viêm phổi truyền nhiễm đặc biệt nghiêm trọng (Covid-19): Những điều cần lưu ý trong việc quản lý công việc, đời sống và khi đi ra ngoài của lao động nước ngoài (dưới đây gọi tắt là Hướng dẫn), phối hợp với đơn vị y tế sắp xếp đi khám hoặc đưa đến Khu kiểm dịch tập trung để điều trị cách ly, và tiếp

tục giải quyết các trường hợp đã được xác nhận và hủy bỏ điều kiện điều trị cách ly. Nếu như lao động nước ngoài được tiếp tục thuê có kết quả xét nghiệm PCR âm tính, chủ mới nên căn cứ theo Hướng dẫn, mỗi ngày tiến hành giám sát theo dõi sức khỏe và ghi chép lại lịch trình ra vào của lao động nước ngoài. Ví dụ như đo thân nhiệt lao động nước ngoài mỗi ngày, chú ý xem có các triệu chứng như: sốt, đau đầu, chảy nước mũi, đau họng, ho, đau cơ bắp hay không, quan tâm tìm hiểu tình hình đi ra ngoài của lao động nước ngoài, có lịch sử du lịch, tiếp xúc và tụ tập hay không.

問題五：自 110 年 7 月 1 日起家庭類新雇主接續聘僱（期滿轉換）家庭類移工，新雇主承接日起負雇主責任，即應依規定安排採檢而未依規定安排移工採檢 PCR，會核准接續聘僱許可嗎？有無處罰？

Hỏi 5: Từ ngày 1/7/2021 chủ thuê loại gia đình mới của LĐNN diện gia đình tiếp tục thuê lao động (chuyển chủ thuê sau khi hết hạn hợp đồng) phải gánh vác trách nhiệm của chủ thuê từ ngày tiếp nhận thuê lao động, tức phải theo qui định sắp xếp cho LĐNN xét nghiệm, nếu chưa sắp xếp cho lao động xét nghiệm PCR theo qui định, có phải sẽ không được phê duyệt cấp Giấy phép tiếp tục thuê lao động hay không? Có bị phạt không?

回答：

Đáp:

- 一、新雇主在接續聘僱當日沒有安排移工檢驗 PCR，未善盡照顧責任違反就業服務法(下稱本法)第 57 條第 9 款規定，將處新臺幣 6 萬元至 30 萬元罰鍰，並且不予核發接續聘僱許可。

1. Chủ thuê mới trong ngày đầu tiếp tục thuê lao động không sắp xếp cho LĐNN xét nghiệm PCR, sẽ bị phạt 60.000 – 300.000 Đài tệ, đồng thời không cấp Giấy phép tiếp tục thuê lao động vì vi phạm quy định tại khoản 9 Điều thứ 57 Luật Phục vụ việc làm (dưới đây gọi tắt là Bộ luật này) do chủ thuê không làm tròn trách nhiệm chăm lo cho lao động.

二、新雇主在移工期滿轉換報到當日，未善盡照顧責任而沒有安排移工檢驗 PCR，依違反本法第 57 條第 9 款規定，將處新臺幣 6 萬元至 30 萬元罰鍰，並且廢止聘僱許可。

2. Ngay ngày LĐNN chuyển đổi chủ sau khi hết hạn hợp đồng đến làm việc, chủ thuê mới chưa làm tròn trách nhiệm chăm lo lao động, không sắp xếp cho LĐNN xét nghiệm PCR, vi phạm quy định tại khoản 9 Điều thứ 57 của bộ luật này, sẽ bị phạt 60.000 – 300.000 Đài tệ và hủy bỏ Giấy phép thuê lao động.

問題六：自 110 年 7 月 1 日起家庭類新雇主接續聘僱（期滿轉換）家庭類移工，仲介公司有接受雇主委任，但未於接續聘僱（期滿轉換）當日，安排移工 PCR，仲介公司有會受處罰嗎？

Hỏi 6: Từ ngày 1/7/2021 chủ thuê loại gia đình mới tiếp tục thuê LĐNN diện gia đình (chuyển chủ sau khi hết hạn hợp đồng), công ty môi giới nhận sự ủy thác của chủ thuê nhưng chưa sắp xếp cho LĐNN xét nghiệm PCR ngay hôm tiếp tục thuê (chuyển chủ sau khi hợp đồng hết hạn). Vậy công ty môi giới có bị phạt không?

回答：另雇主如委託私立就業服務機構(下稱仲介公司)辦理移工生活照顧，未為雇主於接續聘僱（期滿轉換）新聘期起日，安排移工檢測 PCR，因仲介公司未善盡受任事務，致雇主違反規定，將依仲介公司違反本法第 40 條第 1 項第 15 款規定，處 6 萬元以上至 30 萬元以下罰鍰。

Đáp: Nếu chủ thuê ủy thác cơ quan phục vụ việc làm tư nhân (dưới đây gọi tắt là công ty môi giới) chăm lo sinh hoạt cho LĐNN, đến ngày bắt đầu hợp đồng làm việc mới do chủ tiếp tục thuê mượn (chuyển chủ sau khi hết hạn hợp đồng) mà chưa sắp xếp cho LĐNN xét nghiệm PCR. Do công ty môi giới không làm tròn trách nhiệm được ủy thác khiến chủ thuê vi phạm quy định, nên sẽ bị phạt 60.000 - 300.000 Đài tệ, vì công ty môi giới đã vi phạm qui định tại khoản 15 mục 1 Điều 40 của Bộ luật này.

問題七：110年7月1日起家庭類雇主接續聘僱（含期滿轉換接續聘僱）家庭類移工，必須於接續聘僱當日安排移工至合格醫療機構進行PCR檢驗，新雇主或所委託私立就業服務機構於本部線上申辦系統申請接續聘僱（期滿轉換）時，如何檢附PCR證明文件？

Hỏi 7: Từ ngày 1/7/2021 chủ thuê loại gia đình tiếp tục thuê LĐNN diện gia đình (bao gồm tiếp tục thuê lao động chuyển chủ) cần phải sắp xếp cho lao động đến cơ sở y tế đạt tiêu chuẩn làm xét nghiệm PCR ngay trong ngày tiếp tục thuê. Khi chủ thuê mới hay công ty môi giới được ủy thác điền đơn xin tiếp tục thuê lao động (chuyển chủ sau khi hợp đồng hết hạn) trên trang web của Bộ Lao động, làm thế nào để nộp kèm giấy chứng nhận xét nghiệm PCR?

回答：請於本部線上申辦系統應備文件上傳頁籤點選最下面「其他」選項，再上傳PCR掃描檔即可。本部也會在線上申辦系統外籍家庭看護工及家庭幫傭接續聘僱申請項目提示雇主或所委託私立就業服務機構應檢附上傳接續聘僱當日移工之PCR證明文件。

Đáp: Truy cập Website của Bộ Lao động, vào hệ thống làm thủ tục trực

tuyển, chọn trang chuyển tải văn bản, bấm chọn “Mục khác” rồi tải lên file Giấy quét mã chứng nhận PCR. Trên hệ thống làm thủ tục trực tuyến ở hạng mục xin tiếp tục thuê khán hộ công gia đình và giúp việc gia đình người nước ngoài, Bộ Lao động cũng nhắc nhở chủ thuê hoặc công ty môi giới được ủy thác phải kèm theo Giấy chứng nhận xét nghiệm PCR được thực hiện ngay ngày tiếp tục thuê mướn của LĐNN.

問題八：110年7月1日起家庭類雇主接續聘僱（含期滿轉換接續聘僱）家庭類移工，必須於接續聘僱當日安排移工至合格醫療機構核酸檢驗（下稱PCR），倘新雇主或所委託私立就業服務機構於申請期滿轉換接續聘僱時尚未屆接續聘僱日，如何檢附PCR證明文件？

Hỏi 8: Từ ngày 1/7/2021 chủ thuê loại gia đình tiếp tục thuê LĐNN diện gia đình (bao gồm tiếp tục thuê lao động chuyển chủ sau khi hết hạn hợp đồng), cần phải sắp xếp cho LĐNN đến cơ sở y tế đạt tiêu chuẩn làm xét nghiệm axit nucleic (dưới đây gọi tắt là PCR) ngay trong ngày tiếp tục thuê lao động. Nếu chủ thuê mới hay công ty môi giới xin tiếp tục thuê LĐNN

chuyển đổi chủ khi hết hạn hợp đồng mà chưa tới ngày tiếp tục thuê mướn thì có phải nộp Giấy chứng nhận xét nghiệm PCR không ?

回答：新雇主申請期滿轉換接續聘僱許可時，倘尚未屆家庭類移工期滿轉換接續聘僱當日，暫時無須檢附 PCR 證明文件，本部將先行核發期滿轉換接續聘僱許可函，並保留廢止權，請新雇主於接續聘僱當日之翌日起 15 日內向本部補附接續聘僱當日之 PCR 證明文件，倘逾期未補附，將依行政程序法第 123 條規定廢止期滿轉換接續聘僱許可，同時以新雇主違反就業服務法第 57 條第 9 款規定，及所委託私立就業服務機構違反本法第 40 條第 1 項第 15 款規定，移請地方政府裁處。另於審理期間倘已屆家庭類移工接續聘僱當日，本部將發函請新雇主先行補附家庭類移工接續聘僱當日之 PCR 證明文件後再續行審查期滿轉換接續聘僱許可申請案。

Đáp: Khi chủ thuê mới xin giấy phép tiếp tục thuê lao động chuyển chủ sau khi hợp đồng hết hạn, nếu như LĐNN diện gia đình chuyển đổi chủ khi hết hạn hợp đồng chưa tới ngày tiếp tục được thuê mướn, tạm thời không cần nộp kèm Giấy chứng nhận xét nghiệm PCR. Bộ Lao động sẽ cấp phát Giấy phép tiếp tục thuê lao động chuyển đổi chủ sau khi hết hợp đồng làm việc trước và bảo lưu quyền hủy bỏ, chủ thuê mới phải nộp bù Giấy chứng nhận xét nghiệm PCR trong vòng 15 ngày kể từ ngày lao động được tiếp tục thuê mướn. Nếu quá thời hạn nộp bù sẽ căn cứ theo quy định Điều thứ 123 của Luật Tổ tụng hành chính, hủy bỏ Giấy phép tiếp tục thuê lao động chuyển đổi chủ sau khi hợp đồng hết hạn. Đồng thời do chủ thuê mới vi phạm quy định khoản 9 Điều 57 Luật Phục vụ việc làm và công ty môi giới được ủy thác vi phạm quy định khoản 15 mục 1 Điều 40 của Bộ luật này, chuyển giao chính quyền địa phương xét xử. Ngoài ra, trong thời gian thẩm xét nếu như tới ngày tiếp tục thuê LĐNN diện

gia đình, Bộ Lao động sẽ gửi công văn mời chủ thuê mới bổ sung trước Giấy chứng nhận xét nghiệm PCR trong ngày tiếp tục thuê LĐNN diện gia đình, sau đó sẽ tiếp tục tiến hành thẩm xét đơn xin tiếp tục thuê lao động chuyển đổi chủ sau khi hợp đồng hết hạn.

問題九：雇主和移工合意廢止聘僱轉換，在等待轉換期間，移工和雇主又再合意接續聘僱，移工願再回到雇主家工作，依本部 110 年 7 月 1 日函釋，該雇主是否屬於函釋所稱的「新雇主」？

Hỏi 9: Chủ thuê và LĐNN đồng ý hủy bỏ hợp đồng thuê chuyển chủ. Trong thời gian chờ đợi chuyển đổi, LĐNN và chủ thuê lại đồng ý tiếp tục thuê, LĐNN chịu quay về nhà chủ làm việc trở lại, theo giải thích tại công văn ngày 1/7/2021 của Bộ Lao động, người chủ này có phải là “Chủ thuê mới” theo như danh xưng trong công văn hay không?

回答：是。本項問題的前後任雇主雖為同一人，但以接續聘僱規定而言，在廢止聘僱後再行接續同一名移工，此時該名雇主仍為法律上的「新雇主」，移工在等待轉換期間，或有另行居住，為確保疫期期間安全，仍需依本部 110 年 7 月 1 日函釋為移工安排檢驗 PCR。

Đáp: Đúng. Vấn đề trong hạng mục này là người chủ trước và sau tuy là 1 người, nhưng theo quy định tiếp tục thuê lao động, sau khi hủy bỏ hợp đồng thuê rồi lại tiếp tục thuê người lao động này, lúc này về mặt pháp luật người chủ này vẫn được coi là “Chủ thuê mới”. Trong thời gian chờ đợi chuyển đổi, LĐNN có thể đi nơi khác ở, để đảm bảo an toàn trong thời kỳ dịch bệnh, nên sắp xếp cho LĐNN xét nghiệm PCR theo giải thích tại công văn ngày 1/7/2021 của Bộ Lao động.

問題十：產業類移工想轉換為家庭類移工，可由家庭類雇主接續聘僱嗎？

Hỏi 10: LĐNN làm việc tại công xưởng muốn chuyển đổi sang lao động diện gia đình, chủ thuê loại gia đình có thể tiếp tục thuê không?

回答：不可以。依指揮中心指示，僅原從事家庭類工作移工可辦理轉出，由家庭類雇主承接，其他產業移工無法跨業轉換。

Đáp: Không được. Theo chỉ thị của Trung tâm Chỉ đạo phòng chống dịch bệnh Trung ương, chỉ có LĐNN thuộc diện gia đình mới có thể làm thủ tục chuyển ra ngoài, do chủ thuê loại gia đình tiếp nhận thuê, LĐNN làm việc trong các ngành nghề khác không được chuyển đổi xuyên ngành.

問題十一：其他業別的期滿移工，可依指揮中心 110 年 7 月 1 日規定轉換為家庭類移工，由家庭類雇主承接嗎？

Hỏi 11: LĐNN làm các ngành nghề khác hết hạn hợp đồng, có thể căn cứ theo quy định ngày 1/7/2021 của Trung tâm Chỉ đạo phòng chống dịch bệnh Trung ương, chuyển đổi sang lao động diện gia đình, do chủ thuê loại gia đình tiếp nhận thuê muốn hay không?

回答：不可以。依指揮中心指示，僅原從事家庭類工作期滿移工可辦理轉出，由家庭類雇主承接，其他業別期滿移工無法跨業轉換。

Đáp: Không được. Theo chỉ thị của Trung tâm Chỉ đạo phòng chống dịch bệnh Trung ương, chỉ có LĐNN thuộc diện gia đình hết hạn hợp đồng mới có thể làm thủ tục chuyển ra ngoài, do chủ thuê loại gia đình tiếp nhận thuê muốn, LĐNN làm các ngành nghề khác hết hạn hợp đồng không được chuyển sang các ngành khác.

貳、家庭類移工重新轉換

II. Lao động nước ngoài thuộc diện gia đình chuyển đổi chủ thuê

問題一：家庭類移工已於 110 年 6 月 5 日(含)前經本部核准轉出，且已至公立就業服務機構辦理轉出登記，但因本部 110 年 6 月 7 日函釋暫緩轉換作業，如 110 年 7 月 1 日起想要恢復轉換，該如何處理？

Hỏi 1: Lao động nước ngoài (LĐNN) thuộc diện gia đình đã được Bộ Lao động phê chuẩn cho phép chuyển đổi chủ thuê từ ngày 5/6/2021 trở về trước, và đã đến đơn vị giới thiệu việc làm của chính phủ làm thủ tục chuyển đổi, nhưng do từ ngày 7/6/2021, Bộ Lao động có công văn thông báo tạm hoãn việc LĐNN chuyển đổi chủ thuê, vậy nếu muốn khôi phục lại thủ tục chuyển đổi chủ thuê từ sau ngày 1/7/2021 thì phải làm như thế nào?

回答：本部將自 110 年 7 月 1 日次日起，由轉換雇主系統自動重新給予 60 日轉換期限；家庭類移工如果想要停止轉換公告，得向登記轉換公告的公立就業服務機構申請撤銷。

Đáp: Từ sau ngày 01 tháng 07 năm 2021, hệ thống chuyển đổi chủ thuê của Bộ Lao động sẽ tự động gia hạn thêm 60 ngày thời hạn chuyển đổi chủ thuê cho người lao động; các bạn LĐNN thuộc diện gia đình nếu muốn ngưng thông báo chuyển đổi phải làm thủ tục hủy chuyển đổi chủ thuê tại đơn vị giới thiệu việc làm của chính phủ mà mình đã đăng ký ban đầu.

問題二：家庭類移工已於 110 年 6 月 5 日(含)前經本部核准轉出，但尚未至公立就業服務機構辦理轉出登記，因本部 110 年 6 月

7 日函釋暫緩轉換作業，如 110 年 7 月 1 日起想要恢復轉換，該如何處理？

Hỏi 2: LĐNN đã được Bộ Lao động phê chuẩn cho phép chuyển đổi chủ thuê từ ngày 5 tháng 6 năm 2021 trở về trước, nhưng chưa đến đơn vị giới thiệu việc làm của chính phủ làm thủ tục đăng ký, nhưng do Bộ Lao động có văn bản yêu cầu tạm hoãn việc chuyển đổi chủ thuê của LĐNN vào ngày 7 tháng 6 năm 2021, nếu sau ngày 1 tháng 7 năm 2021, người lao động muốn tiếp tục chuyển đổi chủ thuê thì phải làm sao?

回答：家庭類移工或雇主應自 110 年 7 月 1 日次日起 14 日內，至公立就業服務機構辦理轉出登記。

Đáp: LĐNN thuộc diện gia đình hoặc chủ thuê phải đến đơn vị giới thiệu việc làm của chính phủ làm thủ tục đăng ký chuyển đổi chủ thuê trong vòng 14 ngày kể từ sau ngày 1 tháng 7 năm 2021.

問題三：家庭類移工已向本部申請轉出，但本部未同意轉換，因本部 110 年 6 月 7 日函釋暫緩轉換作業，如 110 年 7 月 1 日起想要恢復轉換，該如何處理？

Hỏi 3: LĐNN thuộc diện gia đình đã làm thủ tục xin được chuyển đổi chủ thuê với Bộ Lao động nhưng chưa được Bộ Lao động phê chuẩn cho phép, do ngày 7 tháng 6 năm 2021, Bộ Lao động có văn bản yêu cầu tạm hoãn việc chuyển đổi chủ thuê của LĐNN, nếu sau ngày 1 tháng 7 năm 2021, người lao động muốn tiếp tục chuyển đổi chủ thuê thì phải làm sao?

回答：家庭類移工自始未經本部核准轉換，可自 110 年 7 月 1 日次日起 60 日內，由雇主或移工向本部重新申請轉換程序，倘雇主未於上開期限內提出申請，可於超過上開期限後 15 日內向本

部補行申請，並以 1 次為限。且於本部核發重新轉換函送達後 14 日內至公立就業服務機構辦理轉出登記。

Đáp: LĐNN thuộc diện gia đình vẫn chưa được Bộ Lao động phê chuẩn cho phép chuyển đổi chủ thuê, trong vòng 60 ngày kể từ sau ngày 1 tháng 7 năm 2021, chủ thuê hay người lao động có thể làm thủ tục xin chuyển đổi chủ thuê với Bộ Lao động; nếu chủ thuê không đăng ký với Bộ Lao động đúng theo thời hạn quy định, vẫn có thể đăng ký bổ sung với Bộ Lao động trong vòng 15 ngày sau khi hết hạn, nhưng chỉ được bổ sung một lần. Trong vòng 14 ngày sau khi nhận được giấy phép cho phép chuyển đổi chủ thuê của Bộ Lao động, phải đến đơn vị giới thiệu việc làm của chính phủ làm thủ tục chuyển đổi chủ thuê.

問題四：因本部暫緩轉換函釋所定停止轉換程序，且未符合得例外轉換情事者，經本部核發行政處分不予核准轉換的家庭類移工，雇主如何向本部申請重新轉換程序？

Hỏi 4: Do Bộ Lao động có công văn tạm hoãn chuyển đổi chủ thuê nên tạm dừng tất cả nghiệp vụ chuyển đổi chủ thuê cho LĐNN, và với trường hợp LĐNN thuộc diện gia đình không phù hợp với điều kiện ngoại lệ để chuyển đổi chủ, không được Bộ Lao động cấp phép chuyển đổi, chủ thuê phải đăng ký lại thủ tục chuyển đổi với Bộ Lao động như thế nào?

回答：雇主可填具 NAF-022-4 資料異動申請書，勾選其他事由，向本部提出申請，本部於審認後將核發重新轉換函，雇主應於本部核發重新轉換函送達後 14 日內至公立就業服務機構辦理轉出登記。

Đáp: Chủ thuê phải điền vào đơn xin thay đổi thông tin theo biểu mẫu NAF-022-4, chọn mục nguyên do khác, đề xuất chuyển đổi với Bộ

Lao động, Bộ Lao động sau khi xác nhận hồ sơ sẽ cấp thông báo chuyển đổi mới, chủ thuê phải đến đơn vị giới thiệu việc làm của chính phủ để làm lại thủ tục chuyển đổi trong vòng 14 ngày sau khi nhận được thông báo chuyển đổi mới của Bộ Lao động.

參、申請合意接續聘僱

III. Thủ tục đồng ý tiếp tục tuyển dụng

問題一：家庭類移工於 110 年 6 月 6 日(含)後合意接續聘僱，因本部 110 年 6 月 7 日函釋暫緩轉換作業，經本部不予許可，如 110 年 7 月 1 日起想要恢復轉換作業，該如何處理？

Hỏi 1: LĐNN thuộc diện gia đình đồng ý tiếp tục chuyển đổi chủ từ ngày 6/6/2021, do từ ngày 7/6/2021 Bộ Lao động có công văn tạm hoãn việc chuyển đổi chủ thuê của LĐNN, Bộ Lao động không cấp phép chuyển đổi, nếu từ sau ngày 1/7/2021, muốn tiếp tục làm lại thủ tục chuyển đổi, thì phải xử lý như thế nào?

回答：該類移工或雇主，可自 110 年 7 月 1 日次日起 60 日內，向本部重新申請轉換程序，倘未於上開期限內提出申請，可於超過上開期限後 15 日內向本部補行申請，並以 1 次為限。且於本部核發重新轉換函送達後 14 日內至公立就業服務機構辦理轉出登記。

Đáp: LĐNN thuộc diện gia đình hoặc chủ thuê, có thể làm lại thủ tục xin chuyển đổi với Bộ Lao động trong vòng 60 ngày kể từ sau ngày 1/7/2021, nếu chưa thể làm thủ tục chuyển đổi trong thời hạn nêu trên, vẫn có thể làm thủ tục chuyển đổi bổ sung với Bộ Lao động trong vòng 15 ngày sau khi hết thời hạn, và chỉ được phép đăng ký bổ sung một lần, có thể đến cơ quan giới thiệu việc làm của chính phủ đăng ký chuyển đổi trong vòng 14 ngày sau khi nhận thông báo

đăng ký chuyển đổi mới do Bộ Lao động cấp.

問題二：家庭類移工與家庭類雇主想要合意接續聘僱，但因 110 年 6 月 6 日起暫緩轉換作業，導致移工或雇主皆未向本部申請合意轉換，如 110 年 7 月 1 日起想要恢復轉換作業，該如何處理？

Hỏi 2: LĐNN thuộc diện gia đình và chủ thuê đồng ý tiếp tục thuê mướn nhưng do từ ngày 6/6/2021 tạm hoãn làm thủ tục chuyển đổi cho LĐNN, khiến cả người lao động và chủ thuê đều chưa thể làm thủ tục đồng ý chuyển đổi với Bộ Lao động, nếu muốn làm lại thủ tục chuyển đổi từ ngày 1/7/2021, phải xử lý như thế nào?

回答：自 110 年 7 月 1 日起，依外國人受聘僱從事就業服務法第 46 條第 1 項第 8 款至第 11 款規定工作之轉換雇主或工作程序準則(下稱轉換準則)及雇主聘僱外國人許可及管理辦法(下稱本辦法)規定，向本部重新申請期滿轉換、期滿續聘、一般轉出或一般接續聘僱程序。

Đáp: Bắt đầu từ ngày 1/7/2021, làm lại thủ tục xin chuyển đổi khi hết thời hạn hợp đồng, xin tiếp tục thuê mướn sau khi hết thời hạn hợp đồng, chuyển đổi thông thường và tiếp tục thuê mướn thông thường với Bộ Lao động theo quy định của nguyên tắc trình tự chuyển đổi chủ thuê hoặc công việc của LĐNN được thuê mướn để làm công việc từ Mục 8 đến 11 của khoản 1 điều 46 Luật Dịch vụ việc làm (dưới đây gọi tắt là nguyên tắc chuyển đổi) và Biện pháp quản lý và giấy phép tuyển dụng người nước ngoài của chủ thuê (dưới đây gọi tắt là biện pháp này).

肆、申請期滿轉換

VI. Chuyển đổi chủ thuê sau khi hết hạn hợp đồng

問題一：家庭類移工於 110 年 6 月 6 日(含)後向本部申請期滿轉換，因本部 110 年 6 月 7 日函釋暫緩轉換作業，經本部不予許可，移工現行原聘期尚未屆滿者，如 110 年 7 月 1 日起想要恢復轉換作業，該如何處理？

Hỏi 1: LĐNN thuộc diện gia đình xin chuyển đổi chủ thuê khi hết hạn hợp đồng với Bộ Lao động từ ngày 6 tháng 6 năm 2021, do ngày 7 tháng 6 năm 2021 Bộ Lao động có thông báo tạm hoãn chuyển đổi chủ thuê của LĐNN, không cho phép chuyển đổi, những người vẫn còn thời hạn hợp đồng lao động với chủ thuê hiện tại, nếu sau ngày 1 tháng 7 năm 2021, muốn tiếp tục thủ tục chuyển đổi chủ thuê, thì phải làm sao?

回答：自 110 年 7 月 1 日起，依轉換準則及本辦法規定，向本部重新申請期滿轉換、期滿續聘、一般轉出或一般接續聘僱程序。

Đáp: Kể từ ngày 1 tháng 7 năm 2021, làm thủ tục chuyển đổi chủ thuê sau khi hết hạn hợp đồng, tiếp tục tuyển dụng khi hết hạn hợp đồng, chuyển đổi chủ thuê thông thường, tiếp tục tuyển dụng thông thường tại Bộ Lao động theo quy định của nguyên tắc chuyển đổi chủ thuê và biện pháp này.

問題二：家庭類移工於 110 年 6 月 6 日(含)後申請期滿轉換，因本部 110 年 6 月 7 日函釋暫緩轉換作業，經本部不予許可，移工現行原聘期已屆滿者，如 110 年 7 月 1 日起想要恢復轉換作業，該如何處理？

Hỏi 2: LĐNN thuộc diện gia đình xin chuyển đổi chủ thuê sau khi hết

hợp đồng từ ngày 6 tháng 6 năm 2021, nhưng do Bộ Lao Động có thông báo tạm hoãn chuyển đổi chủ thuê của LĐNN vào ngày 7 tháng 6 năm 2021, không cấp phép chuyển đổi, đối với LĐNN đã hết hạn hợp đồng, nếu sau ngày 1 tháng 7 năm 2021 muốn tiếp tục làm thủ tục chuyển đổi chủ thuê thì phải làm sao?

回答：自 110 年 7 月 1 日起，依本部 109 年 11 月 23 日函釋規定向本部申請轉換程序。

Hỏi: Xin làm thủ tục chuyển đổi chủ thuê với Bộ Lao động theo quy định ngày 23 tháng 11 năm 2020 kể từ ngày 1 tháng 7 năm 2021.

問題三：因 110 年 6 月 6 日(含)起暫緩轉換作業，家庭類移工或雇主於 110 年 6 月 6 日(含)後未向本部申請期滿轉換，移工現行原聘期尚未屆滿者，如 110 年 7 月 1 日起想要恢復轉換作業，該如何處理？

Hỏi 3: Do từ ngày 6/6/2021 tạm hoãn chuyển đổi cho LĐNN, từ ngày 6/6/2021, LĐNN thuộc diện gia đình và chủ thuê chưa làm thủ tục chuyển đổi chủ thuê khi hết hạn hợp đồng với Bộ Lao động, LĐNN chưa kết thúc hợp đồng hiện tại, nếu từ ngày 1/7/2021 muốn tiếp tục làm thủ tục chuyển đổi, phải xử lý như thế nào?

回答：自 110 年 7 月 1 日起，依轉換準則及本辦法規定，向本部重新申請期滿轉換、期滿續聘、一般轉出或一般接續聘僱程序。

Đáp: Từ ngày 1/7/2021, làm thủ tục chuyển đổi chủ thuê sau khi hết thời hạn hợp đồng, tiếp tục thuê mướn sau khi hết thời hạn hợp đồng, chuyển đổi thông thường hoặc tiếp tục thuê mướn thông thường với Bộ Lao động theo quy định nguyên tắc chuyển đổi và quy định này.

問題四：因 110 年 6 月 6 日(含)起暫緩轉換作業，家庭類移工或雇主於 110 年 6 月 6 日(含)後未向本部申請期滿轉換，移工原聘期已屆滿者，如 110 年 7 月 1 日起想要恢復轉換作業，該如何處理？

Hỏi 4: Do từ 6/6/2021 tạm hoãn việc LĐNN chuyển đổi chủ thuê, LĐNN thuộc diện gia đình hoặc chủ thuê chưa làm thủ tục đăng ký chuyển đổi chủ thuê khi hết hạn hợp đồng với Bộ Lao động từ ngày 6/6/2021, với LĐNN đã hết thời hạn hợp đồng ban đầu, nếu muốn tiếp tục làm thủ tục chuyển đổi chủ thuê từ ngày 1/7/2021, thì phải xử lý như thế nào?

回答：自 110 年 7 月 1 日起，依 109 年 11 月 23 日函釋規定，由原雇主或移工於 110 年 7 月 1 日次日起 60 日內，向本部重新申請轉換程序。

Đáp: Từ ngày 1/7/2021, trong vòng 60 ngày kể từ sau ngày 1/7/2021, chủ thuê cũ hoặc LĐNN phải làm lại thủ tục chuyển đổi chủ thuê với Bộ Lao động theo quy định của văn bản ngày 23/11/2020.

肆、其他產業雇主承接得例外轉換移工

4. Chủ thuê các ngành nghề khác tiếp nhận thuê lao động nước ngoài chuyển chủ ngoại lệ

問題：其他產業雇主承接得例外轉換移工是否需於接續做 PCR 檢驗？

Hỏi: Chủ thuê các ngành nghề khác tiếp nhận thuê lao động nước ngoài chuyển chủ ngoại lệ có cần tiếp tục xét nghiệm PCR?

回答：非家庭類雇主（製造業、營造業、海洋漁撈業、農林牧漁業（含農業外展）、安養護機構等），承接本部 110 年 6 月 7 日函釋因被看護者亡、雇主關廠歇業、受人身侵害或人口

販運，可以例外轉換的移工，考量現處防疫期間，新雇主自 110 年 7 月 2 日起應於承接得例外轉換移工時，比照鬆綁的家庭類雇主，於接續聘僱移工合意接續聘僱日或期滿轉換新聘期起始日之當日內安排移工至合格醫療機構檢驗 PCR，檢測費用應由新雇主支付

Đáp: Chủ thuê không thuộc nhóm chủ thuê loại gia đình (như ngành: chế tạo sản xuất, xây dựng, đánh bắt cá biển, nông lâm ngư chăn nuôi (bao gồm hợp tác xã, tổ chức phi lợi nhuận) viện dưỡng, viện dưỡng lão), tiếp nhận công văn ngày 7/6/2021 của Bộ Lao động giải thích, lao động nước ngoài được chuyển chủ ngoại lệ do người được chăm sóc tử vong, công xưởng đóng cửa, bị xâm phạm nhân thân hoặc nạn nhân buôn người. Vì trong thời gian dịch bệnh, từ ngày 2/7/2021, chủ thuê mới khi tiếp nhận thuê lao động nước ngoài chuyển chủ ngoại lệ cũng giống như qui định được nói lỏng đối với chủ thuê loại gia đình, sắp xếp cho lao động nước ngoài đến cơ sở y tế đạt tiêu chuẩn xét nghiệm PCR ngay trong ngày hai bên đồng ý thuê và chuyển chủ hoặc ngày bắt đầu hợp đồng mới trong trường hợp chuyển chủ sau khi hết hạn hợp đồng, chi phí xét nghiệm do chủ mới chi trả.

伍、其他問題

V. Các câu hỏi khác

問題一：110 年 6 月 7 日函釋全面暫緩轉換雇主，除非有特殊情事者才可以繼續辦理轉換雇主。那自 110 年 7 月 1 日起非屬家庭類移工，但符合特殊情事的其他產業移工，是否仍可以依 110

年 6 月 7 日函釋繼續辦理轉出？

Hỏi 1: Văn bản ngày 7 tháng 6 năm 2021 quy định tạm hoãn toàn bộ việc chuyển đổi chủ thuê của LĐNN, ngoại trừ trường hợp đặc biệt mới được phép tiếp tục làm thủ tục chuyển đổi. Kể từ ngày 1 tháng 7 năm 2021, LĐNN không thuộc diện gia đình nhưng phù hợp với điều kiện đặc biệt chuyển đổi, có được phép tiếp tục làm thủ tục chuyển đổi chủ thuê theo quy định ngày 7 tháng 6 năm 2021 hay không?

回答：可以。指揮中心自 110 年 7 月 1 日起恢復家庭類移工辦理轉換雇主或工作，此未影響本部 110 年 6 月 7 日函釋規定符合特殊情事的其他類別移工可辦理轉出作業。因此，其他非家庭類移工如符合 110 年 6 月 7 日函釋所定特殊情事者，仍可繼續轉換雇主或工作。

Đáp: Được. Từ ngày 1 tháng 7 năm 2021, Trung tâm chỉ đạo đã khôi phục lại việc làm thủ tục chuyển đổi chủ thuê hoặc công việc cho LĐNN thuộc diện gia đình, việc này không ảnh hưởng đến việc chuyển đổi chủ thuê của LĐNN làm các ngành nghề khác phù hợp với điều kiện đặc biệt theo quy định văn bản ngày 7 tháng 6 năm 2021 của Bộ Lao động. Vì thế, LĐNN làm các ngành nghề khác, nếu phù hợp với điều kiện đặc biệt trong văn bản ngày 7 tháng 6 năm 2021, vẫn có thể tiếp tục làm thủ tục chuyển đổi chủ thuê hoặc công việc.

問題二：家庭類雇主申請聘僱外籍家庭看護工或家庭幫傭，因 110 年 6 月 6 日起暫緩轉換雇主，其中涉申請文件(如巴氏量表或失能診斷證明、長照中心推介及家庭幫傭的求才證明書等)效期，該如何計算？

Hỏi 2: Chủ thuê loại gia đình muốn làm thủ tục thuê mượn khán hộ

công gia đình và giúp việc gia đình người nước ngoài, do từ ngày 6/6/2021 tạm hoãn chuyển đổi chủ thuê, về vấn đề thời hạn hồ sơ xin thuê mướn LĐNN (như chẩn đoán mất khả năng hoạt động hoặc thang đo Barthel, giấy giới thiệu của Trung tâm chăm sóc dài hạn hoặc giấy chứng nhận nhu cầu tuyển giúp việc gia đình...), phải tính như thế nào?

回答：家庭類雇主為申請移工所取得的文件，因 110 年 6 月 6 日起暫緩轉換雇主，其文件效期說明如下：

Đáp: Những hồ sơ mà chủ thuê loại gia đình muốn thuê LĐNN, do từ ngày 6/6/2021 tạm hoãn chuyển đổi chủ thuê, thời hạn của các hồ sơ sẽ như sau:

- 一、 聘僱家庭看護工的醫療機構醫療團隊評估日，得於原有效申請期間得再加計 30 日效期、被看護者為重度身心障礙的長期照顧管理中心完成推介日，得於原有效期間再加計 30 日。
 1. Cộng thêm 30 ngày vào thời hạn có hiệu lực ban đầu của bảng đánh giá từ đội ngũ đơn vị điều trị y tế về nhu cầu thuê mướn khán hộ công gia đình, cộng thêm 30 ngày cho thời hạn hoàn thành ban đầu của giấy giới thiệu từ Trung tâm chăm sóc dài hạn đối với người cần được chăm sóc mất khả năng tự chăm sóc nặng.
- 二、 聘僱家庭幫傭的求才證明書得於原有效期間，再加計 30 日。
 - 2/ Cộng thêm 30 ngày cho thời hạn ban đầu của giấy chứng nhận nhu cầu thuê người giúp việc gia đình.

問題三：110 年 7 月 1 日起恢復家庭類移工轉換，原先已在公立就業服務中心登記轉換者，由本部自動重新給予 60 日轉換期限，該如何查詢重新轉換期限呢？

Hỏi 3: Khôi phục chuyển đổi chủ thuê cho LĐNN thuộc diện gia đình kể từ ngày 1 tháng 7 năm 2021, người lao động đã đăng ký

chuyển đổi tại đơn vị giới thiệu việc làm của chính phủ, Bộ Lao động sẽ tự động gia hạn thêm thời hạn chuyển đổi 60 ngày, vậy phải kiểm tra thời hạn chuyển đổi mới như thế nào?

回答：自 110 年 7 月 1 日起，家庭類移工恢復轉換雇主或工作，如果 110 年 6 月 5 日已至本部「**跨國勞動力權益維護資訊網站**」-「**移工轉換雇主專區**」登錄轉出資料者，而且還在有效轉換期間，也還沒有新雇主承接，將由系統自動重新給予 60 日轉換期，移工可至權益網站的「**移工轉換雇主專區**」查詢進度，操作步驟如下：

Đáp: Bắt đầu từ ngày 1 tháng 7 năm 2021, khôi phục chuyển đổi chủ thuê hoặc công việc cho LĐNN thuộc diện gia đình, những ai đã đăng nhập “Chuyên khu LĐNN chuyển đổi chủ thuê” trên Trang thông tin bảo vệ quyền lợi LĐNN của Bộ Lao động để đăng ký thông tin chuyển đổi chủ thuê, mà vẫn còn thời hạn chuyển đổi và chưa có chủ thuê mới tiếp nhận, hệ thống sẽ tự động gia hạn thêm 60 ngày thời hạn chuyển đổi, LĐNN có thể truy cập “Chuyên khu LĐNN chuyển đổi chủ thuê” của Trang thông tin bảo vệ quyền lợi LĐNN để kiểm tra tiến độ theo các bước sau:

1. 開啟瀏覽器，於網址列輸入 <https://fw.wda.gov.tw/>，進入跨國勞動力權益資訊網站，點選「移工轉換雇主專區」。

Truy cập Website Trang thông tin bảo vệ quyền lợi LĐNN theo địa chỉ <https://fw.wda.gov.tw/>, chọn “Chuyên khu LĐNN chuyển đổi chủ thuê”.



2. 進入「移工轉換雇主專區」頁面後，點選「轉出外國人資料查詢」

Vào “Chuyên khu LĐNN chuyển đổi chủ thuê”, chọn mục “Kiểm tra thông tin LĐNN chuyển đổi chủ thuê”.

3. 進入「轉出外國人資料查詢」頁面後，輸入欲查詢移工之個人資料後，即可查詢該移工轉換進度。

Sau khi vào mục “Kiểm tra thông tin LĐNN chuyển đổi chủ thuê”, nhập thông tin cá nhân của LĐNN mà mình muốn kiểm tra là có thể kiểm tra tiến độ chuyển đổi chủ thuê của người đó.

Home > Current Page: Migrant Conversion Employer Special Area - News Announcement

移工轉換雇主專區

訊息標題	日期	點閱率
[置顶] 因應 COVID-19 疫情期間暫緩轉換雇主或工作—移工重新轉換、雇主責任及仲介費用等補充問答集	2021/06/18	1,544
[置顶] 續展公告	2021/05/31	100
COVID-19疫情二級以上警戒期間 暫緩轉換雇主或工作及聘派程序問答集	2021/06/17	1,396
110年6月6日起，暫停移工轉換及產業移工調派。	2021/06/08	170

更多訊息

專區連結

- 資料查詢
 - 一般轉換 [轉出外國人資料查詢](#) [接續聘僱雇主資料查詢](#)
 - 期滿轉換 [期滿轉換外國人資料查詢](#)
 - 綜合查詢 [移工轉換雇主查詢](#)
- 資料登錄
 - 轉出外國人資料登錄功能於暫緩轉換期間暫停使用，如係例外得轉出者請以書面向公立就業服務機構申請登錄轉換作業**
 - [接續聘僱雇主資料登錄](#)