



## Bureau of Labor Insurance, Ministry of Labor

Address: No.4, Sec. 1, Roosevelt Rd., Zhongzheng District, Taipei City 100232, Taiwan (R.O.C.)

Information Center Telephone : +886-2-2396-1266

URL : [www.bli.gov.tw/EN](http://www.bli.gov.tw/EN)

Service Time : Monday to Friday , 08:30-12:30 , 13:30-17:30



## Pembayaran kecacatan

### Kualifikasi Permohonan

#### 1. Anuitas kecacatan

Tertanggung setelah didiagnosis merupakan kecacatan permanen atau penyandang cacat fisik dan mental yang ditetapkan dalam Undang-Undang Perlindungan Hak dan Kepentingan Penyandang Cacat Fisik dan Mental, dan melalui penilaian adalah orang yang seumur hidup tidak ada kemampuan untuk bekerja atau melalui persetujuan tingkat kecacatan memenuhi tingkat 1 hingga tingkat 7, dan melalui penilaian profesional individual bahwa kemampuan bekerja berkurang mencapai lebih dari 70%, dan tidak bisa kembali ke lapangan kerja.

#### 2. Uang kecacatan satu kali

Bagi tingkat kecacatan yang belum mencapai seumur hidup tidak ada kemampuan untuk bekerja. Tingkat kecacatan dinilai seumur hidup tidak ada kemampuan untuk bekerja, dan memiliki senioritas asuransi sebelum penerapan anuitas asuransi tenaga kerja, juga boleh memilih permohonan pembayaran kecacatan satu kali.



### Standar Pembayaran

#### 1. Anuitas kecacatan

Rata-rata gaji bulanan yang diasuransikan X senioritas asuransi tenaga kerja X 1,55% (jaminan minimum NT\$ 4000)

##### Catatan 1 :

Bagi yang cacat karena kecelakaan kerja ditambah lagi 20 bulan kompensasi kecacatan kecelakaan kerja satu kali

##### Catatan 2 :

Bila pasangan atau anak memenuhi syarat untuk mendapatkan subsidi anggota keluarga tambahan, setiap 1 orang ditambahkan 25% subsidi anggota keluarga, maksimum ditambahkan 50%.

#### 2. Uang kecacatan satu kali

Berdasarkan tingkat kecacatan dibagi menjadi tingkat 1~15, minimum dibayar 30 hari, maksimum 1200 hari, bila disebabkan karena kecelakaan kerja, ditambah lagi 50%, minimum 45 hari, maksimum 1800 hari.



## Pembayaran kematian

Pembayaran kematian orang itu sendiri

### Kualifikasi Permohonan

#### 1. Tunjangan pemakaman:

permohonan oleh orang yang membayar biaya pemakaman

#### 2. Anuitas orang yang ditinggalkan atau tunjangan orang yang ditinggalkan

##### (1) Anuitas orang yang ditinggalkan

Tertanggung selama periode mengikuti asuransi, atau menerima anuitas kecacatan atau hari tua, atau senioritas genap 15 tahun dan memenuhi syarat permohonan pembayaran hari tua satu kali, meninggal sebelum menerima, dan orang yang ditinggalkan memenuhi syarat menerima.

##### (2) Tunjangan orang yang ditinggalkan

Tertanggung meninggal selama periode mengikuti asuransi, dan ada senioritas sebelum penerapan anuitas juga boleh memilih permohonan tunjangan orang yang ditinggalkan satu kali.

### Standar Pembayaran

#### 1. Tunjangan pemakaman:

5 bulan atau 10 bulan

#### 2. Anuitas orang yang ditinggalkan atau tunjangan orang yang ditinggalkan

##### (1) Anuitas orang yang ditinggalkan:

Rata-rata gaji yang diasuransikan X senioritas X 1,55% (jaminan minimum NT\$ 3000)

##### Catatan:

- Meninggal selama periode menerima anuitas kecacatan atau anuitas hari tua, berdasarkan setengah jumlah anuitas diberikan anuitas orang yang ditinggalkan
- Bila orang yang ditinggalkan memenuhi syarat, setiap pertambahan 1 orang ditambahkan 25%, maksimum ditambahkan 50%
- Bagi yang meninggal karena terjadi kecelakaan kerja, ditambah lagi 10 bulan uang kompensasi meninggal kecelakaan kerja satu kali.

##### (2) Tunjangan orang yang ditinggalkan:

Berdasarkan senioritas asuransi diberikan 10~30 bulan tunjangan orang yang ditinggalkan, bila meninggal karena luka dan sakit kecelakaan kerja, semuanya diberikan 40 bulan.

Pembayaran kematian anggota keluarga

### Kualifikasi Permohonan dan Standar Pembayaran

Orangtua atau pasangan meninggal, diberikan 3 bulan; anak berusia genap 12 tahun meninggal, diberikan 2,5 bulan; anak berusia belum genap 12 tahun meninggal, diberikan 1,5 bulan.

# Penjelasan yang Berkaitan dengan Pembayaran Asuransi Tenaga Kerja



Bureau of Labor Insurance, Ministry of Labor

## Pembayaran Hari Tua

### Kualifikasi Permohonan

#### 1. Anuitas hari tua

- (1) Berusia genap 60 tahun, senioritas asuransi tenaga kerja genap 15 tahun, dan melakukan pengunduran diri dan pengunduran dari asuransi. (Usia permohonan setiap tahun meningkat mulai tahun 2018, detail seperti tabel berikut)
- (2) Bagi yang melakukan pekerjaan yang berbahaya, fisik kuat dan sifat khusus lainnya genap 15 tahun, berusia genap 55 tahun, dan melakukan pengunduran diri dan pengunduran dari asuransi. (Tidak berlaku peraturan peningkatan dan pengunduran permohonan, pengurangan pembayaran setiap tahun yang ditetapkan hukum)

★ Tabel Perbandingan Usia Permohonan Anuitas Hari Tua Asuransi Tenaga Kerja yang Ditetapkan Hukum dan Tahun Lahir

Tahun Lahir	Sebelum (termasuk) tahun 1957	1958	1959	1960	1962	1962	1963 (termasuk) dan selanjutnya
Usia Permohonan yang Ditetapkan Hukum	Usia	60	61	62	63	64	65
	Tahun	2009-2017	2019	2021	2023	2025	2027
Usia Permohonan Pengurangan Pembayaran	Usia	55-59	56-60	57-61	58-62	59-63	60-64
	Tahun	2009-2016	2014-2018	2016-2020	2018-2022	2020-2024	2022-2026

#### Catatan:

Usia Permohonan yang Ditetapkan Hukum atas Anuitas Hari Tua Asuransi Tenaga Kerja mulai diterapkan tanggal 1 Januari 2009, tahun kesepuluh (yaitu tahun 2018) ditingkatkan 1 tahun, selanjutnya setiap 2 tahun ditingkatkan 1 tahun, ditingkatkan hingga usia 65 tahun sebagai batas maksimum.



#### 2. Uang pensiun hari tua satu kali

Berusia genap 60 tahun, senioritas asuransi belum genap 15 tahun, dan melakukan pengunduran diri dan pengunduran dari asuransi. (Usia permohonan setiap tahun meningkat mulai tahun 2018, detail seperti tabel berikut)

★ Tabel Perbandingan Usia Permohonan Uang Pensiun Hari Tua Asuransi Tenaga Kerja Satu Kali yang Ditetapkan Hukum dan Tahun Lahir

Tahun Lahir	Sebelum (termasuk) tahun 1957	1958	1959	1960	1962	1962	1963 (termasuk) dan selanjutnya
Usia Permohonan yang Ditetapkan Hukum	Usia	60	61	62	63	64	65
	Tahun	2009-2017	2019	2021	2023	2025	2027

#### 3. Sekaligus memohon menerima pembayaran hari tua (bagi yang ada senioritas asuransi sebelum tanggal 1 Januari 2009, dan memenuhi salah satu peraturan berikut)

- (1) Senioritas mengikuti asuransi genap 1 tahun, berusia genap 60 tahun atau wanita yang diasuransikan berusia genap 55 tahun yang mengundurkan diri.
- (2) Bagi senioritas mengikuti asuransi genap 15 tahun, berusia genap 55 tahun yang mengundurkan diri.
- (3) Bagi senioritas mengikuti asuransi di unit asuransi yang sama genap 25 tahun yang mengundurkan diri.
- (4) Bagi senioritas mengikuti asuransi genap 25 tahun, berusia genap 50 tahun yang mengundurkan diri.
- (5) Bagi yang melakukan pekerjaan yang berbahaya, fisik kuat dan sifat khusus lainnya genap 5 tahun, berusia genap 55 tahun yang mengundurkan diri.

### Standar pembayaran

#### 1. Anuitas hari tua

(Diberikan berdasarkan perhitungan rumus 1 dan rumus 2 berikut dengan jumlah pembayaran bulanan yang lebih menguntungkan)

**Rumus 1:** Maksimum 60 bulan rata-rata gaji bulanan yang diasuransikan x senioritas asuransi x 0,775% + NT\$ 3.000.

**Rumus 2:** Maksimum 60 bulan rata-rata gaji bulanan yang diasuransikan x senioritas asuransi x 1,55%.

**Catatan 1 :** Manfaat dihitung berdasarkan rata-rata gaji bulanan yang diasuransikan selama 60 bulan dengan tingkat gaji tertinggi selama masa pertanggung tanggungan. Untuk peserta yang diasuransikan kurang dari lima tahun, pembayaran akan dihitung berdasarkan rata-rata gaji bulanan yang diasuransikan selama peserta diasuransikan.

**Catatan 2 :** Anda dapat mengklaim manfaat hari tua sebelum usia kualifikasi atau menunda klaim manfaat hari tua mereka. Pengurangan 4% harus dilakukan untuk setiap tahun lebih awal, berdasarkan jumlah manfaat yang dihitung. Pengurangan maksimum adalah 20%. Tambahan 4% harus dibayarkan untuk setiap tahun yang ditunda, berdasarkan jumlah manfaat yang dihitung. Penambahan maksimum adalah 20%.

#### 2. Uang pensiun hari tua satu kali

Jumlah pembayaran = Maksimum 60 bulan rata-rata gaji bulanan yang diasuransikan x jumlah bulan pembayaran.

**Catatan 1 :** Manfaat dihitung berdasarkan rata-rata gaji bulanan yang diasuransikan selama 60 bulan dengan tingkat gaji tertinggi selama masa pertanggung tanggungan. Untuk peserta yang diasuransikan kurang dari 5 tahun, pembayaran akan dihitung berdasarkan rata-rata gaji bulanan yang diasuransikan selama peserta diasuransikan.

**Catatan 2 :** Untuk setiap satu tahun senioritas pertanggung tanggungan asuransi, akan diberikan rata-rata gaji bulanan yang diasuransikan 1 bulan.

#### 3. Sekaligus memohon menerima pembayaran hari tua

Jumlah pembayaran = Rata-rata gaji yang diasuransikan dalam 3 tahun sebelum bulan pengunduran dari asuransi X [(Senioritas asuransi tenaga kerja 15 tahun pertama X1 bulan)+(Senioritas asuransi tenaga kerja setelah tahun ke-16 X2 bulan)].

**Catatan 1 :** Manfaat dihitung berdasarkan rata-rata gaji bulanan yang diasuransikan selama 3 tahun sebelum bulan (termasuk) tertanggung melakukan pengunduran dari asuransi. Untuk peserta yang diasuransikan kurang dari 3 tahun, pembayaran akan dihitung berdasarkan rata-rata gaji bulanan yang diasuransikan selama peserta diasuransikan.

**Catatan 2 :** Sebelum berumur 60 tahun, paling lama 45 bulan; setelah umur 60 tahun terus bekerja maksimal 50 bulan.



## Pembayaran Persalinan

### Kualifikasi Permohonan

Wanita yang diasuransikan hamil atau melahirkan selama mengikuti asuransi, senioritas asuransi sebelum melahirkan secara kumulatif genap 280 hari dan bersalin (prematuur adalah 181 hari).

### Standar Pembayaran

Dua bulan rata-rata gaji bulanan yang diasuransikan; bagi yang kembar dua atau lebih, akan ditambahkan secara proporsional.



## Pembayaran Luka dan Sakit

### Kualifikasi Permohonan dan Standar Pembayaran

#### 1. Luka dan sakit biasa

Tertanggung karena luka biasa atau penyakit biasa masuk ke rumah sakit untuk didiagnosis dan diobati, tidak bisa bekerja, sehingga tidak bisa mendapatkan gaji semula, mulai hari keempat sejak tidak bisa bekerja, berdasarkan 50% rata-rata gaji bulanan yang diasuransikan diberikan maksimum 1 tahun (selama periode rawat jalan atau penyembuhan di rumah tidak dalam cakupan pembayaran).

#### 2. Luka dan sakit karena kecelakaan kerja

Tertanggung karena luka kerja atau penyakit pekerjaan masuk ke rumah sakit atau rawat jalan untuk didiagnosis dan diobati, tidak bisa bekerja, sehingga tidak bisa mendapatkan gaji semula, mulai hari keempat sejak tidak bisa bekerja, diberikan berdasarkan 70% rata-rata gaji bulanan yang diasuransikan, lebih dari 1 tahun diberikan berdasarkan 50%, total diberikan maksimum 2 tahun.



## Pembayaran medis kecelakaan kerja

### Kualifikasi Permohonan dan Standar Pembayaran

Tertanggung selama periode mengikuti asuransi terjadi kecelakaan luka dan penyakit pekerjaan, boleh mengajukan permohonan pembayaran medis kecelakaan kerja, dengan membawa slip rawat jalan kecelakaan kerja atau permohonan rawat inap yang dikeluarkan unit asuransi, kartu Asuransi Kesehatan Nasional dan paspor atau ARC sewaktu berobat, boleh dibebaskan dari pembayaran biaya pengobatan yang harus ditanggung sebagian yang ditetapkan Asuransi Kesehatan, serta biaya makan dalam 30 hari rawat inap dikurangi setengah; bagi yang belum menyerahkan data dokumen yang berkaitan, boleh mengajukan permohonan pengembalian biaya medis yang dibayar sendiri. Sewaktu tertanggung berobat karena luka dan sakit biasa, hanya perlu membawa kartu Asuransi Kesehatan Nasional dan paspor atau ARC untuk berobat.