

หน่วยงานที่ออกหนังสือ คณะกรรมการการแรงงาน

เลขที่หนังสือ

หนังสือเลขที่ เหลา-จ้อ-ไว-จ้อ-ตี้-093020 6 643

วันที่ออกหนังสือ

ลงวันที่ 13 ตุลาคม 2004

สาระสำคัญ

ตามบทบัญญัติมาตรา 56 , 59 , 67 , 68 แห่งกฎหมายการจ้างงาน

และข้อ 45 แห่งระเบียบการอนุญาตและการบริหารจัดการ

ชาวต่างชาติสำหรับนายจ้าง

นายจ้างจะต้องแจ้งเจ้าพนักงานท้องถิ่นภายใน 3 วัน แรงงาน

ต่างชาติที่ออกประเทศเมื่อทำงานครบกำหนดเวลาหรือกลับ

กลางคืนไม่ต้องรายงานการเดินทางออกประเทศเพื่อเป็น

หลักฐานอ้างอิง

เนื้อหาทั้งหมด 1. การเดินทางออกประเทศเพราะความสัมพันธ์ในการจ้างสิ้นสุดลง

(บริษัทท่านเรียกว่ากลับกลางคืน) บทบัญญัติมาตรา 56 แห่ง กฎหมายการจ้างงาน

(ต่อไปเรียกกฎหมายนี้) และข้อ 45 แห่งระเบียบการอนุญาตและการบริหารจัดการ

ชาวต่างชาติสำหรับนายจ้าง (ต่อไปเรียกระเบียบนี้) นายจ้างจะต้องแจ้งเป็นหนังสือ

ต่อเจ้าพนักงานท้องถิ่นและตำรวจพร้อมทั้งสำเนาแจ้งพนักงานส่วนกลางด้วยภายใน

3 วัน กรณีที่มีการฝ่าฝืนบทบัญญัติมาตรา 56 แห่งกฎหมายนี้จะลงโทษตาม

บทบัญญัติวรรค 1 ของมาตรา 68 แห่งกฎหมายนี้ ปรับ 30,000 เหยียญได้หัวนถึง

150,000 เหยียญได้หัวน กรณีที่มีการฝ่าฝืนบทบัญญัติข้อ 45 แห่งระเบียบนี้ ปรับ

60,000 เหรียญได้หวั่นถึง 300,000 เหรียญได้หวั่นตามบทบัญญัติมาตรา 59 และวรรค 1 ของมาตรา 67 แห่งกฎหมายนี้ เพื่อค้ำนึ่งถึงนโยบายการผ่อนคลายข้อกฎหมายเพื่ออำนายความสะดวกแก่ประชาชน ตามหนังสืออธิบายเลขที่ เหลลา-จ้อ-ไว้-จ้อ-ตี-0930205308 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2004 พอสรุปได้ดังนี้ <...เมื่อความสัมพันธ์.๐การจ้างสิ้นสุดลง <ภายใน 3 วัน> นายจ้างได้ดำเนินการให้ชาวต่างชาติดังกล่าวเดินทางออกประเทศแล้ว ให้ถือว่านายจ้างได้รายงานต่อเจ้าพนักงานท้องถิ่นและตำรวจแล้วตามบทบัญญัติข้อ 56 แห่งระเบียบนี้> เรียบร้อยแล้ว

2. ในกรณีนี้เดินทางออกประเทศเมื่อใบอนุญาตทำงานหรือการต่ออายุใบอนุญาตครบกำหนดเวลา ตามบทบัญญัติวรรค 1 และ 3 ของมาตรา 46 แห่งกฎหมายนี้ ให้นายจ้างส่งบัญชีรายชื่อและใบรับรองเดินทางออกประเทศของชาวต่างชาติดังกล่าวให้เจ้าพนักงานส่วนกลาง (คือคณะกรรมการนี้)ภายใน <30> นับจากวันเดินทางออกประเทศ กรณีที่มีการฝ่าฝืนบทบัญญัติวรรค 9 ของมาตรา 59, วรรค 1 ของมาตรา 67 แห่งกฎหมายนี้จะลงโทษปรับ 60,000 เหรียญได้หวั่นถึง 300,000 เหรียญได้หวั่น เพื่ออำนายความสะดวกและตัดทอนขั้นตอนทำงาน ตามคำอธิบายหนังสือเลขที่ เหลลา-จ้อ-ไว้-จ้อ-ตี-02183478 ลงวันที่ 18 มกราคม 2001 พอสรุปได้ดังนี้ แรงานต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างจากนายจ้างนอกจากมี (1) ผู้ที่เดินทางออกประเทศโดยไม่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (2) ผู้ที่เดินทางออกประเทศที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตทำงาน (3) ผู้ที่ได้รับวีซ่ากลับได้หวั่นจากตำรวจเดินทางกลับ

ประเทศแต่ไม่กลับมาได้ในวันอีกเป็นเหตุทำให้ความสัมพันธ์ในการจ้างงานสิ้นสุดลง
รวม 3 กรณี นายจ้างยังคงต้องรายงานการเดินทางออกประเทศเพื่อเป็นหลักฐาน
อ้างอิงต่อคณะกรรมการนี้ภายใน 30 วันนับจากแรงงานต่างชาติดังกล่าวเดินทางออก
ประเทศ ส่วนที่เหลือแรงงานต่างชาติที่ได้รับใบอนุญาตทำงานจากคณะกรรมการนี้
เมื่อเดินทางประเทศไม่ต้องรายงานการเดินทางออกประเทศเพื่อเป็นหลักฐาน
อ้างอิงตามบทบัญญัติวรรค 5 ข้อ 18 แห่งระเบียบการอนุญาตและการบริหารจัดการ
ชาวต่างชาติสำหรับนายจ้าง (ปัจจุบันเป็นวรรค 3 ข้อ 4 6 แห่งระเบียบนี้) เปลี่ยนเป็น
คณะกรรมการนี้เป็นฝ่ายเพิกถอนใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างชาติดังกล่าวเอง

3. จากที่กล่าวมาข้างต้น สำหรับสิ่งที่เรียกว่าเรื่อง < ทำงานครบกำหนด

เวลา> และ < กลับกลางคัน> ของแรงงานต่างชาติไม่ต้องรายงานการเดินทางออก
ประเทศเพื่อเป็นหลักฐานอ้างอิง ตามหนังสืออธิบาย 2 ข้างต้น กรณีแรงงาน
ต่างชาติที่เดินทางออกประเทศแล้ว 30 วันแต่นายจ้างไม่ได้ทำหนังสือรายงานการ
เดินทางออกประเทศเพื่อเป็นหลักฐานที่ออกให้คณะกรรมการนี้ ให้นายจ้างทำหนังสือ
รายงานการเดินทางออกประเทศเพื่อเป็นหลักฐานต่อคณะกรรมการนี้ภายใน 30- 60
วันนับจากวันที่แรงงานต่างชาติดังกล่าวเดินทางออกประเทศแล้ว ดังคำอธิบายที่
แนบมา