

หน่วยงานที่ออกหนังสือ คณะกรรมการการแรงงาน

เลขที่หนังสือ

หนังสือเลขที่ เหลลา-จ้อ-ไว้-จ้อ-ตี้-0940500913

วันที่ออกหนังสือ

ลงวันที่ 09 มีนาคม 2005

สาระสำคัญ

ตามบทบัญญัติมาตรา 57, 73 แห่งกฎหมายการจ้างงาน

และข้อ 16 แห่งระเบียบการอนุญาตและการบริหาร

จัดการชาวต่างชาติสำหรับนายจ้าง สถานที่อยู่ของ
แรงงานต่างชาติที่ถูกไปทำงานในโครงการรับเหมาย่อย
จะต้องได้มาตรฐานแผนการบริหารจัดการดูแลชีวิตความ
เป็นอยู่ ผู้รับเหมาช่วงที่นายจ้างมอบหมายให้บริหาร
จัดการดูแลชีวิตความเป็นอยู่ของแรงงานต่างชาติ
นายจ้างยังคงมีความผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง

เนื้อหาทั้งหมด 1. ตามบทบัญญัติวรรค 1 ของข้อ 16 แห่งระเบียบการอนุญาตและการ
บริหารจัดการชาวต่างชาติสำหรับนายจ้าง < แผนการบริหารจัดการดูแลชีวิตความ
เป็นอยู่ของชาวต่างชาติ) เป็นหนึ่งในเอกสารที่นายจ้างใช้ประกอบคำขอใบอนุญาตรับ
สมัครงานสำหรับชาวต่างชาติประเภท 2 (หมายถึงแรงงานทั่วไปต่อไปเรียกแรงงาน
ต่างชาติ) วัตถุประสงค์คือเพื่อให้นายจ้างมีความรับผิดชอบในการจัดการและดูแลชีวิต
ความเป็นอยู่ของแรงงานต่างชาติของตน ดังนั้น แม้คณะกรรมการนี้มีประกาศเลขที่ ไถ-86 -
เหลลา-จ้อ-ไว้-จ้อ-ตี้-0902449 ลงวันที่ 15 ตุลาคม 1997 กำหนดให้แรงงานต่างชาติที่

ได้รับการว่าจ้างจากผู้ได้ประมูลโครงการก่อสร้างสาธารณะสำคัญส่งไปทำงานกับ
ผู้รับเหมาช่วงในสถานที่เดียวกันที่ได้รับอนุมัติ ไม่จำเป็นต้องขออนุญาตจาก
คณะกรรมการนี้ อย่างไรก็ตามนายจ้างยังคงต้องรับผิดชอบในการจัดการดูแลชีวิต
ความเป็นอยู่ของแรงงานต่างชาติที่ส่งไปทำงานกับผู้รับเหมาช่วง จึงอธิบายไว้ก่อน

2. นอกจากนั้นก็ตามคำอธิบายของคำสั่งเลขที่ ไถ-90-เหล่า-จ้อ-ไว-จ้อ-ตี้-
0221977 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2001 อนุญาตให้นำให้ธุรกิจก่อสร้างและ
ผู้ประกอบการผลิตที่จ้างแรงงานต่างชาติ 50 คนขึ้นไป บริษัทอาจคัดเลือกแรงงาน
ต่างชาติเพื่อทำหน้าที่เป็นก๊วกโดยเฉพาะของนายจ้างที่จ้างแรงงานต่างชาติใน
โครงการเดียวกันตามสัดส่วนคนตามที่กำหนด ให้ < นายจ้าง > ส่งขอหนังสือตกลง
ของคนที่ถูกคัดเลือกและเต็มใจเปลี่ยนงานเป็นก๊วกเพื่อจะได้ขอใบอนุญาตทำงาน เมื่อ
ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการนี้แล้วถึงจะไม่ฝ่าฝืนต่อบรรทัดฐานวัตถุประสงค์ตาม
บทบัญญัติข้อ 3 และ 4 ของมาตรา 57 และข้อ 2 ของมาตรา 73 แห่งกฎหมายการ
จ้างงาน

3. สำหรับสถานที่อยู่ของแรงงานต่างชาติที่ถูกส่งไปทำงานกับผู้รับเหมา
ช่วงในโครงการก่อสร้าง กฎหมายนี้ไม่มีข้อจำกัดใด ๆ แต่จะต้องได้มาตรฐานตาม
แผนการบริหารจัดการดูแลชีวิตความเป็นอยู่กำหนด ในกรณีนี้นายจ้างมอบหมายให้
ผู้รับเหมาช่วงจัดการดูแลชีวิตความเป็นอยู่ของแรงงานต่างชาติ < นายจ้าง > ยังคงต้อง
รับผิดชอบต่อบรรทัดฐานทางกฎหมายนี้