

Đơn vị ký phát: Ủy ban Lao động – Viện Hành chính

Mã số hồ sơ: Công hàm số 0940500913 / Lao Chức Ngoại TỰ

Ngày ký phát: Ngày 09 tháng 03 năm 2005

Yếu chỉ: Điều 57, 73 Luật Dịch vụ Việc làm và Điều 16 Biện pháp quản lý và cho phép Chủ thuê thuê người nước ngoài, nơi cư trú của lao động người nước ngoài được điều phái đến Nhà thầu phụ thực hiện công trình thầu phụ, phải phù hợp với Bản kế hoạch quản lý sinh hoạt, lao động người nước ngoài được Chủ thuê ủy quyền Nhà thầu phụ giám sát quản lý sinh hoạt, thì vẫn do Chủ thuê chịu trách nhiệm liên quan.

Nội dung toàn văn: I. Theo quy định tại mục 1 Điều 16 Biện pháp quản lý và cho phép Chủ thuê thuê người nước ngoài, một trong các văn bản đăng ký Giấy phép tuyển dụng mà Chủ thuê đăng ký tuyển dụng người nước ngoài loại thứ 2 (thông thường được gọi là lao động người nước ngoài cổ áo xanh, dưới đây gọi tắt là lao động người nước ngoài) là “Bản kế hoạch quản lý sinh hoạt người nước ngoài”, mang ý nghĩa là Chủ thuê phải có trách nhiệm giám sát quản lý sinh hoạt của lao động người nước ngoài được thuê làm, vì thế, tuy Thông báo số 0902449 / Đài Lao Chức Ngoại TỰ (1997) ngày 15 tháng 10 năm 1997 của Ủy ban chúng tôi quy định: Lao động người nước ngoài được Doanh nghiệp thắng thầu công trình công cộng lớn thuê làm điều phái đến cùng một địa điểm được hạch chuẩn của Nhà thầu phụ để thực hiện công trình thầu phụ, thì không cần đăng ký Giấy phép với Ủy ban chúng tôi... nhưng Chủ thuê vẫn phải có trách nhiệm giám sát quản lý sinh hoạt đối với lao động người nước ngoài được điều phái cho Nhà thầu phụ, xin được nêu rõ tại đây.

II. Ngoài ra, theo giải thích của Lệnh số 0221977 / Đài Lao Chức Ngoại TỰ (2001) ngày 30 tháng 05 năm 2001 của Ủy ban chúng tôi, tuy đồng ý Doanh nghiệp xây dựng hoặc Doanh nghiệp sản xuất thuê 50 lao động người nước ngoài trở lên, có thể chọn lao động người nước ngoài trong số đó theo tỷ lệ số người đảm nhiệm công tác nấu ăn cho các lao động người nước ngoài khác của cùng một công trình được Chủ thuê đó thuê làm theo quy định, nhưng phải do “Chủ thuê” chọn và gửi thư đồng ý chuyển đảm nhiệm công việc nấu ăn của người được chọn đồng ý và Giấy phép thuê làm, thông báo và sau khi được Ủy ban chúng tôi đối chiếu và lưu hồ sơ, thì mới không vi phạm Ý chỉ quy phạm tại khoản 3, khoản 4 Điều 57 và khoản 2 Điều 73 Luật Dịch vụ Việc làm.

III. Còn về nơi cư trú của lao động người nước ngoài được điều phái đến Nhà thầu phụ thực hiện công trình thầu phụ, Luật này không hạn chế, nhưng vẫn phải phù hợp với quy định của Bản kế hoạch quản lý sinh hoạt, nếu lao động người nước ngoài nêu trên

được Chủ thuê ủy quyền Nhà thầu phụ giám sát quản lý sinh hoạt, thì vẫn phải do “Chủ thuê” chịu trách nhiệm liên quan theo quy phạm của Luật này.