

ใบอนุญาตการจ้างงานชาวต่างชาติและมาตรการจัดการ

วันที่แก้ไข: วันที่ 02 กันยายน 2563

บทที่ 1 ทั่วไป

มาตรา 1

มาตรการเหล่านี้กำหนดขึ้นตามบทบัญญัติของข้อ 2 มาตรา 48 ของกฎหมายจัดหางาน (ต่อไปนี้จะเรียกว่ากฎหมายนี้)

มาตรา 2

คำศัพท์ที่ใช้ในมาตรานี้กำหนดไว้ดังนี้:

I. คนต่างชาติประเภท 1:

หมายถึงคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานที่ระบุไว้ในวรรค 1 ถึงวรรค 6 ข้อ 1 มาตรา 46 ของกฎหมายนี้

II. คนต่างชาติประเภท 2:

หมายถึงคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานที่ระบุไว้ในวรรค 8 ถึงวรรค 11 ข้อ 1 มาตรา 46 ของกฎหมายนี้

III. คนต่างชาติประเภท 3: หมายถึงคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างที่ระบุไว้ในวรรค 1 หรือวรรค 2 มาตรา 50 ของกฎหมายนี้

IV. คนต่างชาติประเภท 4:

หมายถึงคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานที่ระบุไว้ในวรรค 1 ถึงวรรค 4 ข้อ 1 มาตรา 51 ของกฎหมายนี้

มาตรา 3

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางอาจประเมินสถานการณ์ของการพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศ

การประเมินสถานการณ์อุปทานและอุปสงค์แรงงานและอาจประกาศจำนวนสัดส่วนและจัดการกับประเภทสรรหางานในประเทศของชาวต่างชาติประเภทที่ 1 ที่ได้รับการว่าจ้างโดยนายจ้างในมาตราดังกล่าวข้างต้น

มาตรา 4

ข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษรระหว่างประเทศที่ไม่ได้มีไว้เพื่อวัตถุประสงค์หลักในการเข้าเมืองเพื่อทำงานและเนื้อหาที่มีการอนุญาตให้ชาวต่างชาติทำงานจำนวนคน ระยะเวลาพำนัก (อยู่อาศัย) ฯลฯ

ซึ่งเข้าประเทศที่ชาวต่างชาติได้รับถือเป็นใบอนุญาตทำงาน

วรรคก่อนหน้าถือว่าเป็นระยะเวลาของใบอนุญาตทำงานและสูงสุดคือ 1 ปี

มาตรา 5

ชาวต่างชาติที่มีสถานการณ้อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

ซึ่งเข้าประเทศหรือใบอนุญาตเข้าเมืองสำหรับระยะเวลาพำนักน้อยกว่า 30

วันจะถือเป็นใบอนุญาตทำงาน:

I. มีส่วนร่วมในงานที่ระบุไว้ในข้อ 3 มาตรา 51 ของกฎหมายนี้

II. เพื่อวัตถุประสงค์ด้านสวัสดิการสาธารณะ

ช่วยเหลือในการแก้ไขความต้องการในกรณีฉุกเฉินและมีส่วนร่วมในงานที่ระบุไว้ในวรรค 1 ข้อ 1 มาตรา 46 ของกฎหมายนี้

III. ผู้เชี่ยวชาญที่มีชื่อเสียงและโดดเด่นซึ่งได้รับการยอมรับจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหรือได้รับเชิญจากวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย

หน่วยงานของรัฐทุกระดับและสถาบันวิจัยทางวิชาการและมีส่วนร่วมในสุนทรพจน์หรือคำแนะนำทางเทคนิคทางธุรกิจที่ระบุไว้ในวรรค 1 ข้อ 1 มาตรา 46 ของกฎหมายนี้

IV. ได้รับเชิญจากหน่วยงานของรัฐทุกระดับ

สถานทูตและสถานกงสุลของประเทศต่าง ๆ

ในไต้หวันหรือสถาบันต่างประเทศในไต้หวันและมีส่วนร่วมในการแสดงศิลปะหรือกิจกรรมกีฬาที่ไม่แสวงหาผลกำไร

ชาวต่างชาติที่ได้รับการออกบัตรวิชาการและการเดินทางเพื่อธุรกิจโดยหน่วยงานตรวจคนเข้าเมืองและมีส่วนร่วมในการกล่าวสุนทรพจน์หรือคำแนะนำทางเทคนิคทางธุรกิจตามที่ระบุไว้ในวรรค 1 ข้อ 1 มาตรา 46 ของกฎหมายนี้

วิชาเข้าเมืองหรือใบอนุญาตเข้าเมืองที่มีระยะเวลาพำนักน้อยกว่า 90

วันจะถือว่าเป็นใบอนุญาตทำงาน

มาตรา 6

สำหรับชาวต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานในดินแดนของสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน)

นายจ้างจะต้องยื่นคำร้องต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อขออนุญาตวันแต่จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในกฎหมายนี้หรือมาตรการนี้

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางอาจปรึกษากับหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจเพื่อพัฒนาทบทวนความคิดเห็นก่อนที่จะขออนุญาตในวรรคก่อนหน้า

นายจ้างต้องตรวจสอบต้นฉบับของใบอนุญาตผู้พำนักของคนต่างชาติและเอกสารทะเบียนบ้านของผู้อยู่ในอุปการะของคนต่างชาติที่ระบุไว้ในวรรค 2 ข้อ 1 มาตรา 48 ของกฎหมายนี้

มาตรา 6-1

นายจ้างยื่นคำใบ้ใบอนุญาตจ้างคนต่างชาติหรือคนต่างชาติขอใบอนุญาตทำงานหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางอาจประกาศการใช้เครือข่ายการส่งข้อมูลของรายการการสมัคร

ตามรายการที่ประกาศในวรรคก่อนนายจ้างยื่นขอใบอนุญาตจ้างงานคนต่างชาติประเภทที่ 2 หรือคนต่างชาติประเภทที่ 3 จะต้องใช้วิธีการส่งผ่านอินเทอร์เน็ต

อย่างไรก็ตามผู้ที่มิได้มีเหตุผลอันสมควรและได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางจะไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดนี้

นายจ้างที่อาศัยตามวิธีการสมัครตามลักษณะที่กำหนดไว้ใน 2

วรรคก่อนหน้าจะต้องเก็บเอกสารการสมัครต้นฉบับเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นเวลา

อย่างน้อย 5 ปี

มาตรา 6-2

ในเอกสารที่จำเป็นที่นายจ้างยื่นขอจ้างคนต่างชาติจะมีเอกสารรับรองที่ออกโดยหน่วยงานของรัฐ (สถาบัน)

หรือรัฐวิสาหกิจและสามารถตรวจพบได้บนอินเทอร์เน็ตโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง นายจ้างอาจได้รับการยกเว้นไม่ต้องแนบ

เอกสารที่ได้รับการยกเว้นจากวรรคก่อนหน้าจะต้องประกาศโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง

บทที่ 2 การขอใบอนุญาตจัดหางานคนต่างชาติประเภทที่ 1

มาตรา 7

นายจ้างที่สมัครจ้างคนต่างชาติประเภทที่ 1 ควรเตรียมเอกสารดังนี้:

I. ใบสมัคร

II. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้สมัครหรือผู้รับผิดชอบบริษัท

หนังสือเดินทางหรือใบอนุญาตผู้พำนักของคนต่างชาติ ทะเบียนบริษัท

ใบรับรองการจดทะเบียนธุรกิจ ใบรับรองการจดทะเบียนโรงงาน

ใบอนุญาตแฟรนไชส์ ฯลฯ

อย่างไรก็ตามผู้ที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องแนบบใบจดทะเบียนโรงงานหรือใบอนุญาตแฟรนไชส์ตามระเบียบจะไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดนี้

III. สำเนาสัญญาว่าจ้าง

IV. สำเนารายชื่อคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้าง

สำเนาหนังสือเดินทางหรือสำเนาใบอนุญาตผู้พำนักของคนต่างชาติและสำเนาใบรับรองการสำเร็จการศึกษา

อย่างไรก็ตามคนต่างชาติที่เข้าเมืองเพื่อทำงานในวรรค 2 วรรค 5 และวรรค 6 ข้อ 1 มาตรา 46

ของกฎหมายนี้จะได้รับการยกเว้นไม่ต้องแนบบสำเนาใบรับรองการสำเร็จการศึกษา

V. ใบเสร็จค่าธรรมเนียมการตรวจสอบต้นฉบับ

VI. เอกสารอื่น ๆ ที่หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางกำหนด

คนต่างชาติที่เข้าเมืองเพื่อทำงานที่ระบุไว้ในข้อ 3 มาตรา 51 ของกฎหมายนี้

นอกเหนือจากเอกสารที่ต้องเตรียมในวรรค 1 วรรค 5 และวรรค 6

ของข้อก่อนหน้าแล้วควรเตรียมเอกสารต่อไปนี้:

I. สำเนาสัญญารับเหมา สัญญาซื้อขายและสัญญาความร่วมมือทางเทคนิค

II. เอกสารการลงทะเบียนนิติบุคคลในและต่างประเทศ

III. ให้นิติกรต่างประเทศแสดงเอกสารรับรองการมอบหมายในการปฏิบัติงาน

IV. ใบรับรองการลงทะเบียนหรือเอกสารประกอบของหน่วยผู้สมัคร

ธุรกิจแฟรนไชส์จะต้องแนบบสำเนาใบรับรองแฟรนไชส์และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและหนังสือเดินทางของผู้รับผิดชอบหรือใบอนุญาตผู้พำนักของคนต่างชาติ

V. สำเนารายชื่อคนต่างชาติที่ปฏิบัติตามสัญญา

สำเนาหนังสือเดินทางหรือใบอนุญาตผู้พำนักของคนต่างชาติและสำเนาใบรับรองการสำเร็จการศึกษา

อย่างไรก็ตามหากระยะเวลาการปฏิบัติตามสัญญาในปีที่ก่อนวันที่สมัครและระยะเวลาการสมัครปัจจุบันรวมกันไม่เกิน 90

วันจะได้รับการยกเว้นสำเนาใบรับรองการสำเร็จการศึกษา

หากเอกสารที่ส่งใน 2 วรรคก่อนหน้าจัดทำในต่างประเทศ

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางอาจต้องได้รับการตรวจสอบจากสถานทูตได้ในวันในต่างประเทศ

หากนายจ้างเป็นองค์กรของกลุ่มประชาชนนอกเหนือจากเอกสารที่ระบุไว้ในวรรค 1 วรรค 3 ถึงวรรค 6 ข้อ 1

แล้วควรแนบสำเนาใบรับรองการลงทะเบียนของกลุมนั้นและบัตรประจำตัว

หนังสือเดินทางของผู้รับผิดชอบกลุ่มหรือใบอนุญาตผู้พำนักของคนต่างชาติ
มาตรา 8

ในช่วง 4 เดือนก่อนวันหมดอายุของใบอนุญาตจ้างงาน

หากนายจ้างจำเป็นต้องจ้างคนต่างชาติประเภทที่ 1 ต่อไป

ในช่วงเวลานี้ควรเตรียมเอกสารตามข้อกำหนดในวรรค 1 วรรค 3 ถึงวรรค 6 ข้อ 1 ของมาตราก่อนหน้า

ยื่นขอต่อใบอนุญาตการจ้างงานไปยังหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง

อย่างไรก็ตามหากระยะเวลาของใบอนุญาตการจ้างงานน้อยกว่า 6 เดือน

การสมัครจะทำได้หลังจากระยะเวลาใบอนุญาตการจ้างงานเกิน 2/3

มาตรา 9

คนต่างชาติที่กล่าวถึงในมาตรา 5 ซึ่งมีระยะเวลาอยู่อาศัยมากกว่า 31

วันและน้อยกว่า 90 วันอาจยื่นขออนุญาตตามมาตรา 7 ได้ภายใน 30

วันหลังจากที่คนต่างชาติเข้าเมือง

มาตรา 10

เมื่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางออกใบอนุญาตจ้างงานหรือต่ออายุใบอนุญาตจ้างงานให้กับคนต่างชาติประเภทที่ 1 จะแจ้งกระทรวงการต่างประเทศ

มาตรา 11

นายจ้างที่ขอสมัครคนต่างชาติประเภทที่ 1

ที่มีสถานการณ์อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางจะไม่ออกหรือต่ออายุใบอนุญาตจ้างงานทั้งหมดหรือบางส่วน:

I. ให้ข้อมูลเท็จหรือไม่ถูกต้อง

II. ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานที่มีอำนาจด้านสวัสดิการและสุขภาพส่วนกลางสำหรับมาตรการการบริการการตรวจสุขภาพของคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้าง การตรวจสุขภาพไม่เป็นไปตามข้อกำหนด

III. ไม่ตรงตามข้อกำหนดและได้รับการเสริมและแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด

พ้นระยะเวลาที่กำหนดแต่ยังไม่ได้รับการเสริม

IV. การละเมิดมาตรฐานที่ระบุไว้ในข้อ 2 มาตรา 46 ของกฎหมายนี้

มาตรา 11-1

นายจ้างที่จ้างคนต่างชาติประเภทที่ 1

มีการรักษาตำแหน่งโดยไม่ได้รับค่าจ้างตามกฎหมายให้แจ้งหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 3 วัน

มาตรา 11-2

สำหรับคนต่างชาติที่เข้าเมืองเพื่อทำงานตามข้อ 3 มาตรา 51

ของกฎหมายนี้เว้นแต่จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในกฎหมายนี้

การสมัครและการจัดหลังจากเข้าเมืองจะให้ใช้ตามข้อกำหนดของคนต่างชาติประเภทที่ 1 ในวรรค 1 มาตรา 2

มาตรา 11-3

สำหรับโครงการอุตสาหกรรมที่เปิดขึ้นตามข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษรระหว่างประเทศ คนต่างชาติจะทำงานตามสัญญาในงานที่ระบุไว้ในวรรค 1 หรือวรรค 2 ข้อ 1 มาตรา 46

ของกฎหมายนี้ในดินแดนใดหวันเว้นแต่จะระบุไว้เป็นอย่างอื่นในกฎหมายนี้หรือข้อบังคับนี้

หน่วยธุรกิจที่ทำสัญญาจะต้องยื่นขออนุญาตตามข้อบังคับของคนต่างชาติประเภทที่ 1

หน่วยธุรกิจที่ทำสัญญากับคนต่างชาติในวรรคก่อนหน้าเป็นหน่วยธุรกิจในเขตสาธิตเศรษฐกิจเสรีและมีส่วนร่วมในงานที่ระบุไว้ในวรรค 1 หรือวรรค 2 ข้อ 1 มาตรา 46 ของกฎหมายนี้และไม่ถูกจำกัดโดยโครงการอุตสาหกรรมที่เปิดขึ้นตามข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษรระหว่างประเทศ

สองวรรคก่อนหน้าใช้บังคับกับการจัดการคนต่างชาติประเภทที่ 1

หลังจากเข้าเมือง

ในการขอใบอนุญาตในข้อ 1 หรือข้อ 2 นอกเหนือจากเอกสารที่ระบุไว้ในวรรค 1 วรรค 5 วรรค 6 ข้อ 1 มาตรา 7 และวรรค 4 ข้อ 2 ให้เตรียมเอกสารดังต่อไปนี้:

I. สำเนาสัญญา.

II. สำเนารายชื่อคนต่างชาติ สำเนาหนังสือเดินทาง

สำเนาใบรับรองการสำเร็จการศึกษาหรือเอกสารรับรองที่เกี่ยวข้อง

อย่างไรก็ตามคนต่างชาติที่เข้าเมืองเพื่อทำงานตามวรรค 2 ข้อ 1 มาตรา 46

ของกฎหมายนี้จะได้รับการยกเว้นไม่ต้องแนบใบรับรองการสำเร็จการศึกษาหรือเอกสารรับรองที่เกี่ยวข้อง

คนต่างชาติที่ทำงานในข้อ 1 หรือข้อ 2

จะต้องได้รับคุณสมบัติตรงตามวิธีการปฏิบัติและเงื่อนไขบางประการและยังเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่กำหนดโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ

บทที่ 3

ใบขออนุญาตจัดหางานและออกใบอนุญาตทำงานของคนต่างชาติประเภทที่ 2
มาตรา 12

นายจ้างที่สมัครขอจ้างงานคนต่างชาติประเภทที่ 2

จะต้องจัดการกับการลงทะเบียนการจ้างงานที่อยู่ภายใต้สภาพการทำงานที่เหมาะสมตั้งแต่วันถัดไปหลังจากการจัดการลงทะเบียนที่หน่วยงานจัดหางาน

การโพสต์การเปิดรับสมัครในเครื่องขยายข้อมูลการจ้างงานที่กำหนดโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางตามมาตรา 22 ของกฎหมายนี้

และดำเนินการจัดหาคนงานในประเทศอย่างน้อย 21 วันนับจากวันที่เปิดรับสมัคร อย่างไรก็ตามในขณะเดียวกันหนึ่งในหนังสือพิมพ์ที่ประกาศเป็นเวลา 3

วันติดต่อกันที่กำหนดโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางจะต้องดำเนินการอย่างน้อย 14 วันนับจากวันที่พ้นระยะเวลาการเปิดรับสมัครคนงานในประเทศ

เนื้อหาของโฆษณาการเปิดรับสมัครในวรรคก่อนหน้าจะรวมถึงประเภทงาน

จำนวนคน ความเชี่ยวชาญหรือคุณสมบัติ ชื่อ นายจ้าง อัตราเงินเดือน

ชั่วโมงการทำงาน สถานที่ทำงาน ระยะเวลาการจ้าง สถานะอาหารและชื่อ

ที่อยู่และหมายเลขโทรศัพท์ขององค์กรจัดหางานสาธารณะที่รับการลงทะเบียนคนงาน

นายจ้างจะต้องแจ้งให้สหภาพแรงงานหรือแรงงานทราบถึงหน่วยธุรกิจเมื่อมีการสรรหาในข้อ 1

และประกาศในสถานที่ที่พนักงานสามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจนของหน่วยธุรกิจ

นายจ้างยื่นขอจ้างคนต่างชาติเป็นคนดูแลบ้านจะต้องยื่นขอจัดหางานในประเทศตามมาตรา 12-1

มาตรา 12-1

นายจ้างมีวัตถุประสงค์ที่จะจ้างคนดูแลบ้านควรยื่นขอ กับสถาบันทางการแพทย์ที่ประกาศโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อประเมินผู้รับการดูแลอย่างมืออาชีพ

ผู้รับการดูแลจะถูกกำหนดโดยการประเมินระดับมืออาชีพเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางในการจ้างคนต่างชาติให้ทำงานดูแลบ้าน

ศูนย์การจัดการการดูแลระยะยาวของรัฐบาล เทศบาลและเขต

(เมือง)แนะนำให้ผู้ดูแลที่มีสัญชาติได้ทุกวัน

ผู้ที่มีเหตุผลอันสมควรแต่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนดในการดูแลและไม่สามารถแนะนำให้ประสบความสำเร็จได้

นายจ้างอาจยื่นคำร้องต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อจ้างคนดูแลบ้านที่มีคนต่างชาติ

หากผู้รับการดูแลมีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

นายจ้างอาจสมัครโดยตรงกับศูนย์การจัดการการดูแลระยะยาวของรัฐบาลเทศบาลและเขต (เมือง)

เพื่อแนะนำผู้ดูแลที่มีสัญชาติได้ทุกวันโดยไม่ต้องผ่านขั้นตอนการประเมินในสองวรรคก่อนหน้า:

I. มีคู่มือหรือใบรับรองความพิการขั้นรุนแรงที่เฉพาะเจาะจง

II. ปฏิบัติตามข้อบังคับของหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางได้รับการยกเว้นจากกา ประเมินระดับมืออาชีพโดยสถาบันทางการแพทย์

มาตรา 13

นายจ้างต้องมีความเชี่ยวชาญหรือคุณสมบัติที่จำเป็นสำหรับการจัดหางานในประเทศ
ตามมาตรา 12 คนต่างชาติประเภทที่ 2

ที่จ้างมากต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนเช่นเดียวกัน

เมื่อจำเป็นหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางอาจตรวจสอบความเชี่ยวชาญหรือคุณสมบัติ
ของคนต่างชาติประเภทที่ 2 นี้ ผู้ที่ไม่ผ่านการตรวจสอบซ้ำจะไม่ได้รับอนุญาต
นายจ้างที่รับสมัครแรงงานในประเทศทำการทดสอบคัดเลือกแล้วส่งรายการคัดกรอง
และเงื่อนไขการจ้างงานไปยังหน่วยงานบริการจัดหางานสาธารณะที่รับลงทะเบียน
จัดหางานเพื่อตรวจสอบ

หน่วยงานบริการจัดหางานสาธารณะอาจทำการทดสอบในการตรวจสอบพิเศษในวัน
ที่กำหนดและอาจเชิญผู้เชี่ยวชาญที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษมาร่วมเป็นสักขีพยาน
รายการตรวจสอบและเงื่อนไขการจ้างที่กล่าวถึงในวรรคก่อนหน้าอาจประกาศโดย
หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางตามประเภทงาน

มาตรา 14

นายจ้างจัดหาคนงานในประเทศตามข้อ 1 มาตรา 12

หากจัดหางานไม่เพียงพอภายใน 15

วันนับถัดจากวันที่สิ้นสุดระยะเวลาการจัดหางานที่ระบุไว้ในข้อ 1 มาตรา 12

ตรวจสอบเอกสารโฆษณาการจัดหาคนงาน

รายชื่อคนงานที่จ้างในประเทศและเอกสารที่หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางกำหนด
ให้นำไปใช้กับหน่วยงานบริการจัดหางานสาธารณะเพื่อรับการลงทะเบียนการจัดหา
คนงานเดิม

หน่วยงานบริการจัดหางานสาธารณะรับการลงทะเบียนการจัดหาคนงานเดิม

นายจ้างอาศัยตามข้อกำหนดในมาตรา 12 มาตรา 13 เพื่อจัดการ

หากสถานการณ์การจัดหาคนงานในประเทศไม่เพียงพอจะต้องออกใบรับรองการ
จัดหาคนงาน

มาตรา 15

เมื่อนายจ้างยื่นขอจัดหางานในประเทศตามข้อบังคับ

สำหรับผู้ที่ได้รับการแนะนำจากหน่วยงานบริการจัดหางานสาธารณะหรือผู้สมัครงาน
ด้วยตนเองจะไม่มีสถานการณ์อย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้:

- I. ระบุสถานะที่ไม่ถูกต้องเช่นความยากลำบากหรืออันตรายในการทำงาน
- II. ประเภทงานของการลงทะเบียนจัดหาคนงานคือคนงานที่ไม่มีทักษะหรือคนงาน
ที่ปฏิเสธที่จะจ้างคนงานเนื่องจากเหตุผลทางเทคนิคที่ไม่เหมาะสม
- III. เหตุผลอื่น ๆ ที่ไม่สมเหตุสมผลจากการปฏิเสธการจ้างแรงงานได้ในวัน

มาตรา 15-1

(ลบ)

มาตรา 15-2

(ลบ)

มาตรา 16

นายจ้างที่ยื่นขอใบอนุญาตจัดหางานคนต่างชาติประเภทที่ 2

ควรเตรียมเอกสารดังต่อไปนี้:

I. ใบสมัคร

II. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้สมัครหรือผู้รับผิดชอบบริษัท หนังสือเดินทางหรือใบอนุญาตผู้พำนักของคนต่างชาติ ทะเบียนบริษัท ใบรับรองการจดทะเบียนธุรกิจ ใบรับรองการจดทะเบียนโรงงาน ใบอนุญาตแพนไชน์ ฯลฯ

อย่างไรก็ตามภายใต้สถานการณ์ใดๆอย่างหนึ่งต่อไปนี้ สำหรับธุรกิจแพนไชน์จะได้รับการยกเว้น:

(I) จ้างคนต่างชาติทำงานก่อสร้าง

(II) งานอื่น ๆ

ที่ได้รับการยกเว้นใบอนุญาตแพนไชน์ตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

III. ใบรับรองการจัดหาคนที่มีความสามารถ

อย่างไรก็ตามผู้ที่จ้างคนดูแลบ้านจะได้รับการยกเว้น

IV. เมื่อนายจ้างจ้างคนงานในประเทศ รายชื่อคนงานทำงานในประเทศที่จ้าง

อย่างไรก็ตามผู้ที่จ้างคนดูแลบ้านจะได้รับการยกเว้น

V. รัฐบาลเมืองหรือเขต (เมือง) ออกใบรับรองสำหรับเรื่องต่อไปนี้:

(I) ได้จัดสรรเงินสำรองเพื่อการเกษียณอายุของแรงงานและเงินสำรองเพื่อการเกษียณอายุตามข้อบังคับ

(II) ได้จ่ายเงินกองทุนทดแทนค่าจ้างที่ค้างชำระตามระเบียบ

(III) ได้จ่ายเบี้ยประกันแรงงานตามระเบียบ

(IV) ได้ชำระค่าปรับที่ฝ่าฝืนกฎหมายแรงงานตามระเบียบ

(V) ได้จัดการประชุมชั้นระหว่างลูกจ้างและนายจ้างตามระเบียบ

(VI) สถานที่ทำงานที่คาดการณ์ของคนต่างชาติประเภทที่ 2

ไม่มีข้อเท็จจริงที่เฉพาะเจาะจงเพียงพอที่จะระบุได้ว่าการนัดหยุดงานหรือข้อพิพาทแรงงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 10 ของกฎหมายนี้

(VII) ไม่มีข้อเท็จจริงเฉพาะเจาะจงที่จะอนุมานว่าการหยุดตัวทางธุรกิจ การปิดกิจการ การปิดโรงงานหรือการเลิกธุรกิจ

(VIII) ไม่มีกรณีใดที่จะทำให้สภาพแรงงานในประเทศลดลงเนื่องจากการจ้างงานคนต่างชาติประเภทที่ 2

VI. ใบเสร็จค่าธรรมเนียมการตรวจสอบต้นฉบับ

VII. เอกสารอื่น ๆ ที่หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางกำหนด

สถานการณ์ที่ระบุไว้ในข้อ 6 ถึง 8 ของวรรค 5

ของวรรคก่อนหน้านี้อาจจำกัดเฉพาะที่เกิดขึ้นใน 2 ปีก่อนวันที่สมัคร

นายจ้างที่ยื่นขอจ้างงานคนต่างชาติภายใต้สถานการณ์ใดๆอย่างหนึ่งต่อไปนี้

ะได้รับการยกเว้นไม่ต้องแนบเอกสารรับรองที่ระบุไว้ในวรรค 5 ข้อ 1 :

- I. จ้างคนช่วยทำงานบ้านและคนดูแลบ้าน
- II. นายจ้างและหุ้นส่วนของบุคคลธรรมดาที่ไม่ได้จ้างคนงานชาวไต้หวันและเห็นด้วยกับการกระจายส่วนเกินตามสัดส่วนและจ้างคนต่างชาติเพื่อทำการประมงทะเล
- III. นายจ้างของบุคคลธรรมดาที่ไม่ได้จ้างคนงานชาวไต้หวันจะต้องจ้างคนต่างชาติเพื่อประกอบอาชีพเกษตรกรรม ป่าไม้ เลี้ยงสัตว์หรือเลี้ยงปลา

หากนายจ้างเป็นกลุ่มประชาชนนอกเหนือจากเอกสารที่ระบุไว้ในวรรค 1 วรรค 3 ถึงวรรค 7 ข้อ 1

แล้วจะต้องแนบสำเนาใบรับรองการลงทะเบียนของกลุ่มและบัตรประจำตัวประชาชน

หนังสือเดินทางของผู้รับผิดชอบกลุ่มประชาชนหรือใบอนุญาตผู้พำนักของคนต่างชา

ติ

มาตรา 16-1

(ลบ)

มาตรา 17

คนต่างชาติประเภทที่ 2

ที่ได้รับการว่าจ้างโดยนายจ้างที่ไปต่างประเทศด้วยเหตุผลที่ไม่เกี่ยวข้องกับนายจ้างและผู้ที่ยื่นขอเสริมตามลำดับตามข้อกำหนดในข้อ 1 มาตรา 58

ของกฎหมายนี้จะต้องเตรียมเอกสารดังต่อไปนี้:

- I. ใบสมัคร
- II. เอกสารรับรองสำหรับการไปต่างประเทศของคนต่างชาติ
- III. รัฐบาลเทศบาลหรือเขต (เมือง)
ตรวจสอบใบรับรองการยุติความสัมพันธ์ในการจ้างระหว่างนายจ้างและคนต่างชาติประเภทที่ 2
อย่างไรก็ตามหากความสัมพันธ์ในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและคนต่างชา
ติสิ้นสุดลงและไม่จำเป็นต้องมีการตรวจสอบตามมาตรา 45
จะได้รับการยกเว้น

IV. เอกสารอื่น ๆ ที่หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางกำหนด

หากนายจ้างในวรรคก่อนหน้ายื่นขอเสริมตามลำดับเนื่องจากคนต่างชาติเสียชีวิตให้เตรียมเอกสารดังต่อไปนี้:

- I. ใบสมัคร
- II. ใบมรณบัตรของคนต่างชาติ
- III. เอกสารอื่น ๆ ที่หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางกำหนด

นายจ้างที่ขอเสริมตามบทบัญญัติของวรรค 1 ข้อ 1 หรือวรรค 2 ข้อ 2 มาตรา 58

ของกฎหมายนี้เนื่องจากไม่ทราบที่อยู่ของคนต่างชาติประเภทที่ 2

ที่นายจ้างต้องเตรียมเอกสารดังต่อไปนี้:

- I. ใบสมัคร

II. เอกสารอื่น ๆ ที่หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางกำหนด