

Đơn vị ký phát: Ủy ban Lao động – Viện Hành chính

Mã số hồ sơ: Công hàm số 0950505525 / Lao Chức Ngoại Tự

Ngày ký phát: Ngày 20 tháng 06 năm 2006

Yếu chỉ: Căn cứ theo Điều 489 Bộ luật Dân sự, Điều 44, 56, 57, 63 Luật Dịch vụ Việc làm và Điều 45 Biện pháp quản lý và cho phép Chủ thuê thuê người nước ngoài, nếu Chủ thuê ủy quyền bằng văn bản cho Công ty môi giới lao động thay mặt sắp xếp chôn dung thân cho lao động người nước ngoài, thì Công ty môi giới lao động phải thực hiện các công việc liên quan, không được để lao động người nước ngoài đó làm việc.

Nội dung toàn văn: I. Trong thời gian Giấy phép thuê làm có hiệu lực, nếu người được chăm sóc qua đời, thì lao động người nước ngoài thuộc diện có lý do trọng đại không thể thanh toán công việc lao động, thì Chủ thuê hoặc lao động người nước ngoài đó có thể chấm dứt Hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 489 Bộ luật Dân sự, để xóa bỏ quan hệ thuê làm. Lúc đó, Chủ thuê phải thông báo bằng văn bản cho Cơ quan có thẩm quyền và Cơ quan Cảnh sát tại địa phương trong vòng 3 ngày sau khi chấm dứt quan hệ thuê làm theo quy định tại Điều 56 Luật Dịch vụ Việc làm (dưới đây gọi tắt là Luật này) và Điều 45 Biện pháp quản lý và cho phép Chủ thuê thuê người nước ngoài, đồng thời thông báo bản phụ cho Ủy ban chúng tôi, Ủy ban chúng tôi sẽ hủy Giấy phép thuê làm của lao động người nước ngoài đó theo quy định tại Điều 73 Luật này.

Vì thế, trường hợp người được chăm sóc qua đời, Giấy phép thuê làm của lao động người nước ngoài đó phải bị hủy theo trình tự nêu trên, và không phải đương nhiên hết hiệu lực. Cho đến khi lao động người nước ngoài này đã được Ủy ban chúng tôi hủy Giấy phép thuê làm theo quy định, và sau khi được hạch chuẩn cho phép chuyển Chủ theo quy định tại Điều 59 Luật này, thì trong thời gian chờ chuyển Chủ, Chủ thuê cũ vẫn phải có trách nhiệm đối với quản lý sinh hoạt cho lao động người nước ngoài đó. Nhưng không được để lao động người nước ngoài đó tiếp tục làm việc, nếu không thì có khả năng vi phạm quy định tại Điều 44 hoặc khoản 1 Điều 57 Luật này về lưu giữ bất hợp pháp hoặc người nước ngoài “đã hết hạn Giấy phép thuê làm” thực hiện công việc được thuê, thì sẽ bị phạt tiền hành chính 150 nghìn Đà tệ trở lên đến 750 nghìn Đà tệ trở xuống theo quy định tại Điều 63 Luật này.

II. Như đã đề cập như trên, trong thời gian chuyển Chủ được quy định tại Luật này, lao động người nước ngoài tuy đã chấm dứt quan hệ thuê làm với Chủ thuê cũ, do không cung cấp lao động, cho nên Chủ thuê không có nghĩa vụ thanh toán tiền lương, song

Chủ thuê cũ vẫn phải quản lý sinh hoạt đối với lao động người nước ngoài đó, tức là trong thời gian chuyển Chủ hoặc thực hiện thủ tục xuất cảnh theo quy định pháp luật, các hạng mục quản lý sinh hoạt liên quan như nơi ăn, chốn ở cho lao động người nước ngoài đó vẫn do Chủ thuê cũ chịu trách nhiệm.

III. Nếu Chủ thuê ủy quyền bằng văn bản cho Công ty môi giới lao động thay mặt sắp xếp chốn dung thân cho lao động người nước ngoài, thì Công ty môi giới lao động phải thực hiện các công việc liên quan, không được để lao động người nước ngoài đó làm việc. Trường hợp khiến cho Chủ thuê vi phạm Luật này hoặc công bố Mệnh lệnh theo Luật này, thì sẽ bị phạt tiền hành chính 60 nghìn Đồng trở xuống đến 300 nghìn Đồng trở xuống theo quy định tại Điều 67 Luật này.