

หน่วยงานที่ออกหนังสือ คณะกรรมการการแรงงาน

เลขที่หนังสือ หนังสือเลขที่ เหลา-จ้อ-ไว-จ้อ-ตี้-0950505525

วันที่ออกหนังสือ ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2006

สาระสำคัญ ตามบทบัญญัติมาตรา 489 แห่งกฎหมายแพ่ง , มาตรา 44 , 56 , 57 , 63 แห่งกฎหมายการจ้างงานและข้อ 45 แห่งระเบียบการอนุญาตและการบริหารจัดการชาวต่างชาติ สำหรับนายจ้าง ในกรณีที่นายจ้างทำหนังสือมอบหมายเอเยนต์เป็นผู้จัดที่พักพิงให้แรงงานต่างชาติแทน หน้าที่ของเอเยนต์จะต้องไม่อนุญาตให้แรงงานต่างชาติทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย

เนื้อหาทั้งหมด 1. หากการเสียชีวิตของผู้ถูกดูแลในช่วงที่ใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างยังมีผลบังคับใช้เป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้ไม่สามารถทำงานด้านแรงงานได้ นายจ้างหรือแรงงานต่างชาติอาจบอกเลิกสัญญาจ้างงานได้ตามมาตรา 489 แห่งกฎหมายแพ่ง ส่งผลให้ความสัมพันธ์ในการจ้างงานยุติลงเวลานี้ นายจ้างจะต้องดำเนินการตามบทบัญญัติ 56 แห่งกฎหมายการจ้างงาน (ต่อไปเรียกว่ากฎหมายนี้) และข้อ 45 แห่งระเบียบการอนุญาตและการบริหารจัดการชาวต่างชาติสำหรับนายจ้าง ให้นายจ้างแจ้งเจ้าพนักงานท้องถิ่นและตำรวจเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมทั้งให้แจ้งคณะกรรมการนี้ทราบด้วยภายใน 3 วันหลังจากความสัมพันธ์ในการจ้างงานยุติลงและ

คณะกรรมการนี้จะเพิกถอนใบอนุญาตทำงานของคนงานต่างชาติตามมาตรา 73 ของ  
กฎหมายนี้ทันที

ดังนั้นหากผู้ถูกดูแลเสียชีวิต ใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างชาติ  
ดังกล่าวอาจถูกเพิกถอนโดยวิธีการดังกล่าวข้างต้น ซึ่งไม่ได้ทำให้การจ้างงานของเขา  
หรือเธอเป็นโมฆะสำหรับแรงงานต่างชาติดังกล่าวเมื่อทางคณะกรรมการนี้จะได้เพิกถอน  
ใบอนุญาตทำงานและจะอนุญาตให้เปลี่ยนนายจ้างตามบทบัญญัติมาตรา 59 แห่ง  
กฎหมายนี้แล้ว ในระหว่างที่รอเปลี่ยนนายจ้างใหม่ นายจ้างเดิมยังคงต้องดูแลความ  
เป็นอยู่ของชาวต่างชาติดังกล่าวตามความเหมาะสม แต่ต้องไม่ให้ทำงานใด ๆ อีก  
มิฉะนั้นอาจเข้าข่ายถูกสงสัยฝ่าฝืนบทบัญญัติมาตรา 44 หรือข้อ 1 ของมาตรา 57 แห่ง  
กฎหมายการจ้างงานในข้อหาจ้างแรงงานต่างชาติที่มี < ใบอนุญาตที่หมดอายุ >  
ทำงานหรือให้ที่พักพิงโดยผิดกฎหมาย จะถูกลงโทษปรับ 150,000 เหรียญขึ้นไปแต่  
ไม่เกิน 750,000 เหรียญต่อวันตามบทบัญญัติ 63 แห่งกฎหมายนี้

## 2. จากสิ่งกล่าวมาข้างต้น ในระหว่างที่แรงงานต่างชาติรอเปลี่ยนนายจ้างใหม่

แม้ความสัมพันธ์ในการจ้างงานกับนายจ้างเดิมได้สิ้นสุดแล้วพร้อมทั้งไม่ได้ให้บริการ  
ด้านแรงงานอีก นายจ้างจึงไม่มีหน้าที่จ่ายค่าจ้าง แต่นายจ้างเดิมยังคงต้องดูแลความ  
เป็นอยู่ของชาวต่างชาติดังกล่าวตามความเหมาะสม กล่าวคือการดูแลความเป็นอยู่ที่  
เกี่ยวกับอาหารและที่พักเป็นต้นในระหว่างที่รอเปลี่ยนนายจ้างใหม่หรือรอทำเรื่องกลับ  
บ้านยังคงเป็นหน้าที่ของนายจ้างเดิม

3. ในกรณีที่นายจ้างทำหนังสือมอบหมายเอเจนต์เป็นผู้จัดที่พักรับจ้างให้แรงงานต่างชาติแทน เอเจนต์มีหน้าที่ต้องไม่อนุญาตให้แรงงานต่างชาติทำงาน หากเป็นเหตุทำให้นายจ้างฝ่าฝืนกฎหมายนี้หรือคำสั่งที่ออกตามกฎหมายนี้ จะถูกลงโทษ 60,000 เหรียญได้วันละครั้งไปแต่ไม่เกิน 300,000 เหรียญได้วันตามบทบัญญัติ 67 แห่งกฎหมายนี้