

Unit

Penerbitan Komite Tenaga Kerja Eksekutif Yuan

Surat:

Nomor

Penerbitan Surat No. 0950509488 tentang Pekerjaan Tenaga Kerja Asing

Surat:

Tanggal

Penerbitan 22 September 2006

Surat:

Inti:

Berdasarkan Pasal 44, 57 Undang-Undang Layanan Ketenagakerjaan, melaksanakan pelatihan kerja harus di tempat kerja yang disetujui mengadakan pelatihan kerja bagi tenaga kerja asing yang diizinkan untuk bekerja, mengadakan pelatihan kerja di tempat kerja selain yang disetujui, dan melibatkan penyediaan layanan ketenagakerjaan atau fakta pekerjaan tertentu, dikhawatirkan dicurigai ilegal

Isi lengkap: I. Mengenai kasus pemberi kerja Pusat Perawatan Lansia Swasta oo Kabupaten Taipei mempercayakan Pusat Tai o untuk melatih tenaga kerja asing, berdasarkan penjelasan surat komite kami No. 136771 tentang Pelatihan Kerja Tenaga Kerja tahun 1996 Taiwan pada tanggal 9 Januari 1996, kira-kira maksudnya: "...Pelaksanaan pelatihan kerja bukan tindakan yang dilarang undang-undang, namun harus memenuhi peraturan undang-undang, bila mengadakan pelatihan kerja di tempat kerja yang disetujui bagi tenaga kerja yang diizinkan untuk bekerja, tidak melanggar maksud peraturan hukum yang disebut di atas.... Mengadakan pelatihan kerja di tempat kerja selain yang disetujui komite kami, dan melibatkan penyediaan layanan ketenagakerjaan atau fakta pekerjaan tertentu, ...dikhawatirkan ada kecurigaan melanggar Undang-Undang Layanan Ketenagakerjaan (berikutnya disingkat dengan undang-undang tersebut)". Berdasarkan pernyataan ini, pelatihan kerja tenaga kerja asing menurut hukum harus dilaksanakan di tempat kerja yang diizinkan, sebaliknya, pemberi kerja Pusat Perawatan Lansia Swasta oo Kabupaten Taipei diduga melanggar peraturan Pasal 57 ayat 3 undang-undang tersebut, dan Pusat Tai o diduga melanggar peraturan Pasal 44 atau Pasal 57 ayat 1 undang-undang tersebut.

II.Selain itu kasus pemberi kerja Pusat Perawatan Lansia Swasta oo Kabupaten Taipei mempercayakan Pusat Yang o untuk melatih tenaga kerja asing, setelah diperiksa penanggung jawab Pusat Perawatan Lansia Swasta oo Kabupaten Taipei dan Pusat Yang o juga

adalah Saudara Li, kasus tersebut adalah penanggung jawab Saudara Li menugaskan tenaga kerja asing ke pusat perawatan lain milik Saudara Li untuk melakukan pekerjaan pekerja perawat, karena penanggung jawab merupakan orang yang sama, maka pemberi kerja Pusat Perawatan Lansia Swasta OO Kabupaten Taipei (yaitu Saudara Li) diduga melanggar peraturan Pasal 57 ayat 3 undang-undang tersebut.