

คุณสมบัติการจ้างงานและมาตรฐานการตรวจสอบสำหรับคนต่างชาติที่เกี่ยวข้องตามวรรค 8
ถึงวรรค 11 ข้อ 1 มาตรา 46 ของกฎหมายบริการจัดหางาน

บทที่ 1 ทั่วไป

มาตรา 1

มาตรฐานนี้กำหนดขึ้นตามบทบัญญัติของข้อ 2 มาตรา 46 และข้อ 7 มาตรา 52
ของกฎหมายบริการจัดหางาน (ต่อไปนี้จะเรียกว่ากฎหมายนี้)

มาตรา 2

คนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานที่ระบุไว้ในวรรค 8 ถึงวรรค 11 ข้อ 1
ของมาตรา 46 ของกฎหมายนี้จะต้องมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของมาตรฐานนี้

มาตรา 3

คนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานที่ระบุไว้ในวรรค 8 ถึงวรรค 9 ข้อ 1 มาตรา
46 ของกฎหมายนี้ให้รวมถึงงานดังต่อไปนี้:

- I. งานประมงทะเล: ทำงานในตำแหน่งกับตันเรือประมง รองกับตัน
หัวหน้าวิศวกร เครื่องสาม เครื่องสี่ พนักงานโทรคมนาคม
คนขับเรือเครื่องยนต์เล็กและผู้ช่วยอื่นๆ
นอกเหนือจากลูกเรือทั่วไปที่ทำงานรวมถึงการเลี้ยงปลาในกรงตาข่ายและงาน
กายภาพอื่น ๆ
- II. งานผู้ช่วยทำงานบ้าน: ทำงานทำความสะอาดบ้าน ทำอาหาร
ดูแลสมาชิกในครอบครัวหรืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานบ้านในบ้านส่วนตัว
- III. งานการพยาบาลสถาบัน:
งานที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยในชีวิตประจำวันหรือผู้พิการทางร่างกายและ
จิตใจ ฯลฯ ในสถาบันหรือโรงพยาบาลที่ระบุไว้ในมาตรา 20.
- IV. งานดูแลบ้าน:
งานที่ต้องทำที่เกี่ยวข้องกับการดูแลชีวิตประจำวันสำหรับผู้ป่วยหรือผู้พิการท
างร่างกายและจิตใจในครอบครัว
- V. งานพยาบาลนอกสถานที่:
นายจ้างมอบหมายให้มาครอบครัวในสถานที่ที่มีการปฏิบัติตามสัญญาบริการ
พยาบาลนอกสถานที่
ทำงานในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดูแลชีวิตประจำวันสำหรับผู้ป่วยหรือคนพิ
การทางร่างกายและจิตใจ

มาตรา 4

งานที่กำหนดโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางในวรรค 10 ข้อ 1 มาตรา 46
ของกฎหมายนี้และเนื้อหาของงานมีดังนี้:

- I. งานการผลิต:
มีส่วนร่วมโดยตรงในการผลิตผลิตภัณฑ์หรืองานกายภาพที่เกี่ยวข้อง
- II. งานด้านการผลิตนอกสถานที่:
ได้รับการมอบหมายจากนายจ้างให้ทำงานในสถานที่ที่ปฏิบัติตามสัญญาบริก

ารด้านการผลิตโดยมีส่วนร่วมโดยตรงในการผลิตผลิตภัณฑ์หรืองานกายภาพที่เกี่ยวข้อง

III. งานก่อสร้าง:

ทำงานโดยตรงในงานก่อสร้างหรืองานกายภาพที่เกี่ยวข้องในสถานที่ก่อสร้างหรือสถานที่ที่เกี่ยวข้อง

IV. งานฆ่าสัตว์: ทำงานโดยตรงในงานฆ่าสัตว์หรืองานกายภาพที่เกี่ยวข้อง

V. งานเกษตรนอกสถานที่:

นายจ้างมอบหมายให้ไปยังสถานที่ที่มีการปฏิบัติตามสัญญาจ้างบริการทางการเกษตรเพื่อทำงานโดยตรงในการเกษตร ป่าไม้ เลี้ยงสัตว์
งานเลี้ยงสัตว์น้ำหรืองานกายภาพที่เกี่ยวข้อง

VI. งานเกษตรกรรม การป่าไม้ การเลี้ยงสัตว์หรือการเลี้ยงปลา:

มีส่วนร่วมโดยตรงในพื้นที่ทำฟาร์ม การป่าไม้ การเลี้ยงสัตว์
การเลี้ยงปลาหรืองานกายภาพที่เกี่ยวข้องในการเกษตร ป่าไม้
ทุ่งหญ้าหรือฟาร์มเลี้ยงปลาบนบก

VII. งานอื่น ๆ ที่กำหนดโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง

มาตรา 5

งานที่ได้รับการอนุมัติโครงการจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางตามบทบัญญัติของวรรค 11 ข้อ 1 มาตรา 46 ของกฎหมายนี้โดยเนื้อหางานมีดังนี้:

I. งานแปลสองภาษา:

งานที่รับผิดชอบในการให้คำแนะนำและงานแปลด้านการจัดการสำหรับคนต่างชาติที่ทำงานที่ระบุไว้ในมาตรฐานนี้

II. เชฟและงานที่เกี่ยวข้อง:

สำหรับคนต่างชาติที่ประกอบอาชีพที่ระบุไว้ในมาตรฐานนี้เพื่อรับผิดชอบในการทำอาหารและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

III. งานอื่น ๆ ที่ได้รับอนุมัติโครงการจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง

มาตรา 6

คนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานที่ระบุไว้ในมาตรฐานนี้จะต้องไม่มีกรณีดังต่อไปนี้:

I. ผู้ที่เคยละเมิดมาตรา 43 ของกฎหมายนี้

II. ผู้ที่ละเมิดบทบัญญัติในวรรค 1 วรรค 2 และวรรค 3

ของกฎหมายนี้และขาดการติดต่อเป็นเวลา 3

วันติดต่อกันจากการขาดงานหรือละเมิดหนึ่งในบทบัญญัติในวรรค 5 ถึงวรรค 7 มาตรา 73 ของกฎหมายนี้

III. ผู้ที่ไม่ยอมรับการตรวจสุขภาพหรือให้การตรวจสุขภาพที่ไม่ถูกต้อง

IV. ผู้ที่ไม่ผ่านการตรวจสุขภาพ

V. ผู้ที่ได้รับการว่าจ้างในดินแดนของสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน)

เพื่อทำงานที่ระบุไว้ในมาตรา 3 และมาตรา 4

และระยะเวลาการทำงานสะสมเกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ 4 และข้อ 6

มาตรา 52 ของกฎหมายนี้

อย่างไรก็ตามผู้ที่ทำในงานที่กล่าวในวรรคก่อนหน้าจะไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดนี้

- VI. ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในการทำงานไม่ตรงกับงานที่ยื่นขออนุญาตในตอนแรก
 - VII. ผู้ที่ไม่มีใบรับรองความประพฤติ
 - VIII. ผู้ที่อายุต่ำกว่า 16 ปี
 - IX. ผู้ที่ได้รับการว่าจ้างในดินแดนของสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) เพื่อทำงานที่ระบุไว้ในมาตรฐานนี้และขาดการติดต่อเป็นเวลา 3 วันติดต่อกันในช่วงเวลาต่อไปนี้:
 - (I) คนต่างชาติดังกล่าวไม่ได้รับใบอนุญาตการจ้างงานภายใน 3 วันหลังจากเข้าประเทศ
 - (II) ระยะเวลาที่เหลือของใบอนุญาตการจ้างงานไม่ถึง 3 วัน
 - (III) ในช่วงระยะเวลาของการตั้งถิ่นฐานใหม่โดยหน่วยงานที่มีอำนาจในท้องถิ่น การเปลี่ยนนายจ้างหรือระยะเวลาที่ควรออกจากประเทศตามกฎหมายแต่ยังไม่ได้ออกจากประเทศ
 - X. ผู้ที่มีคุณสมบัติที่ฝ่าฝืนงานอื่น ๆ ที่กำหนดโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง
- มาตรา 7
- คนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานเป็นผู้ช่วยทำงานบ้านตามวรรค 2 มาตรา 3 หรืองานพยาบาลในวรรค วรรค 3 ถึงวรรค 5 มาตรา 3 ต้องมีอายุอย่างน้อย 20 ปีและมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้:
- I. ก่อนเดินทางเข้าประเทศเพื่อทำงานควรได้รับการฝึกอบรมที่เป็นมาตรฐานจากหน่วยงานฝึกอบรมที่อนุญาตโดยกรมแรงงานในประเทศหรือโรงพยาบาลที่ตรวจสุขภาพคนต่างชาติที่ได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานสาธารณสุขและสวัสดิการส่วนกลาง
 - II. ผู้ที่ทำงานเดียวกันในดินแดนของสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) มานานกว่า 6 เดือนในปีที่ผ่านมา

บทที่ 2 งานประมงทะเล

มาตรา 8

เมื่อคนต่างชาติได้รับการว่าจ้างให้ทำงานประมงทะเลที่ระบุไว้ในวรรค 1 มาตรา 3 นายจ้างจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้:

- I. เรือประมงของชาวประมงที่มีระวางบรรทุกมากกว่า 20 ตันและมีใบอนุญาตทำการประมงที่ออกโดยหน่วยงานที่มีอำนาจขององค์กรวัตถุประสงค์
- II. เรือประมงที่ใช้เครื่องกลของชาวประมงที่มีน้ำหนักรวมน้อยกว่า 20 ตันและมีใบอนุญาตทำการประมงที่ออกโดยหน่วยงานที่มีอำนาจขององค์กรวัตถุประสงค์
- III. มีใบอนุญาตทำการประมงในพื้นที่สำหรับการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำแบบกล่องที่อ

ออกโดยหน่วยงานที่มีอำนาจขององค์กรวัตถุประสงค์หรือใบรับรองการเลี้ยงปลาแบบกลองที่ออกโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบในสมาคมทำการประมง

มาตรา 9

การกำหนดจำนวนคนต่างชาติทั้งหมดที่ประกอบอาชีพประมงทะเลโดยนายจ้างเพื่อทำงานที่ระบุไว้ในวรรค 1 และวรรค 2

ของข้อก่อนหน้าให้รวมจำนวนคนที่ระบุไว้ต่อไปนี้และต้องไม่เกินจำนวนลูกเรือที่ระบุไว้ในใบอนุญาตทำการประมงของเรือประมง:

- I. จำนวนคนต่างชาติที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกครั้งแรก
- II. จำนวนลูกเรือขั้นต่ำที่จะออกทะเลหรือจำนวนเรือยนต์
- III. จำนวนผู้ที่ขอใบอนุญาตจัดหางาน

จำนวนคนรับใบอนุญาตจัดหางานและจำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างจำนวนลูกเรือขั้นต่ำที่จะออกทะเลหรือจัดลูกเรือที่เหมาะสมกับเรือยนต์ในวรรคก่อนหน้าจะถูกกำหนดตามระเบียบที่ประกาศโดยองค์กรวัตถุประสงค์และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของกฎการจัดการเรือ

ถ้าจำนวนคนประจำเรือในเรือประมงลำเดียวกันสูงกว่าจำนวนคนประจำเรือขั้นต่ำในวรรคก่อนให้นับจำนวนคนประจำเรือ

คนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างจากนายจ้างตามบทบัญญัติในวรรค 3

ของข้อก่อนหน้านี้อีกเพื่อทำการประมงทะเลจะต้องจ้างคนต่างชาติหนึ่งคนสำหรับพื้นที่เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำทุก ๆ

ครึ่งเฮกตาร์ที่ระบุไว้ในใบอนุญาตการประมงหรือใบรับรองการประมง

อย่างไรก็ตามจะต้องไม่เกิน 2/3 ของจำนวนคนงานที่นายจ้างจ้างในประเทศ

จำนวนแรงงานที่จ้างในประเทศในวรรคก่อนหน้าให้มีรหัสของใบรับรองการประกันแรงงานเดียวกันของนายจ้างที่ยืนยันว่าได้เข้าร่วมในการประกันแรงงานในปีก่อน

ใบสมัครในเดือนจะต้องยื่นล่วงหน้า 2 เดือน อย่างไรก็ตามตามบทบัญญัติในมาตรา 6 ของกฎข้อบังคับด้านการประกันภัยแรงงาน

นายจ้างจะไม่ถูกบังคับให้เข้าร่วมในการประกันแรงงานและยังไม่ได้จัดตั้งหน่วยที่เอาประกันภัยที่รับรองด้วยเอกสารรับรองโดยหน่วยงานประมงของเทศบาลหรือเขต (เมือง)

ในกรณีที่นายจ้างในวรรค 3

ของมาตราก่อนหน้านี้มีส่วนร่วมกับผู้อื่นในงานเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำแบบบ็อกซ์ที่อธิบายไว้ในวรรค 1 มาตรา 3

ความสัมพันธ์และความร่วมมือนี้จะต้องผ่านการรับรองและรายชื่อพันธมิตรจะได้รับการตรวจสอบและตราประทับโดยหน่วยงานประมงของรัฐบาลในเขตเทศบาลหรือเขต (เมือง)

จำนวนคนให้รวมอยู่ในจำนวนคนงานในประเทศที่จ้างไว้ตามบทบัญญัติในข้อก่อนหน้า

บทที่ 3 งานผู้ช่วยในบ้าน

มาตรา 10

เมื่อคนต่างชาติได้รับการว่าจ้างให้ทำงานเป็นผู้ช่วยทำงานบ้านตามบทบัญญัติในวรรค 2 มาตรา 3

นายจ้างจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้เพื่อสมัครเข้ารับการสรรหา :

- I. มีเด็กอายุต่ำกว่า 6 ขวบมากกว่า 3 คน
- II. มีเด็กอายุต่ำกว่า 12 ปีมากกว่า 4 คนและเด็ก 2 คนอายุต่ำกว่า 6 ขวบ
- III. ผู้ที่มีคะแนนสะสมอย่างน้อย 16 คะแนน

ลูกจ้างและนายจ้างมีทะเบียนบ้านแตกต่างกันในวรรคก่อนหน้าได้สมัครเป็นคนดูแลครอบครัวหรือได้รับการระบุว่าเป็นผู้สมัครผู้ช่วยงานบ้านจะไม่นับจำนวนหรือคะแนนการคำนวณคะแนนสะสมในวรรค 3 ข้อ 1

จะขึ้นอยู่กับอายุของบุตรของนายจ้างที่อายุต่ำกว่า 6 ขวบ

ญาติทางสายเลือดหรือพ่อแม่เลี้ยง พ่อแม่ของคู่สมรสหรือพ่อแม่เลี้ยงที่มีอายุเกิน 75 ปีตามตารางที่แนบท้าย 1

มาตรา 11

คนต่างชาติอาจได้รับการว่าจ้างจากนายจ้างต่อไปนี้หลังจากเดินทางมาได้ห้าวันเพื่อลงทุนหรือทำงานในงานผู้ช่วยทำงานบ้านที่ระบุไว้ในวรรค 2 มาตรา 3:

- I. บุคคลชาวต่างชาติระดับกรรมการผู้จัดการขึ้นไปที่ว่าจ้างโดยบริษัทที่มีเงินทุนต่างประเทศมากกว่า 100 ล้านดอลลาร์ไต้หวันหรือบุคคลชาวต่างชาติในระดับหัวหน้างานขึ้นไปที่ว่าจ้างโดยบริษัทที่มีเงินทุนต่างประเทศมากกว่า 200 ล้านดอลลาร์ไต้หวัน
- II. บุคคลชาวต่างชาติในระดับผู้จัดการทั่วไปขึ้นไปที่ว่าจ้างโดยบริษัทที่มีรายได้มากกว่า 500 ล้านดอลลาร์ไต้หวันในปีที่แล้วหรือคนต่างชาติระดับผู้จัดการขึ้นไปที่ว่าจ้างโดยบริษัทที่มีรายได้มากกว่า 1 พันดอลลาร์ไต้หวันในปีที่แล้ว
- III. ในปีที่แล้วรายได้เงินเดือนจากภาษีเงินได้เบ็ดเสร็จที่จ่ายในไต้หวันคือ 3 ล้านดอลลาร์ไต้หวันขึ้นไปหรือบุคคลชาวต่างชาติที่ทำงานในระดับผู้จัดการขึ้นไปในองค์กรพัฒนาเอกชนระหว่างประเทศหรือกลุ่มบุคคลกลุ่มกฎหมายการเงิน บริษัทที่มีเงินเดือน 250,000 ดอลลาร์ไต้หวันต่อเดือนในปีปัจจุบัน

บุคลากรชาวต่างชาติในวรรค 3 ของข้อกำหนดซึ่งมีเงินเดือนประจำปีตั้งแต่ 2

ดอลลาร์ไต้หวันขึ้นไปหรือเงินเดือนเดือนละ 150,000

ดอลลาร์ไต้หวันขึ้นไปและจ้างผู้ช่วยทำงานบ้านคนต่างชาติคนเดียวก่อนเข้าทำงานในประเทศอาจจ้างคนต่างชาติได้ซึ่งเป็นคนช่วยงานบ้าน

สำหรับผู้จัดการสาขาต่างประเทศหรือผู้แทนของสำนักงานตัวแทน

ให้ใช้ข้อกำหนดการสมัครของกรรมการผู้จัดการชาวต่างชาติในข้อ 1

มาตรา 12

นายจ้างจ้างคนช่วยทำงานบ้านตามบทบัญญัติของมาตรา 2

แต่ละครัวเรือนจะจำกัดเพียงคนเดียว

บทที่ 4 งานการผลิต

มาตรา 13

เมื่อคนต่างชาติได้รับการว่าจ้างให้ทำงานด้านการผลิตที่ระบุไว้ในวรรค 1 มาตรา 4 นายจ้างจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้เมื่อสมัครเข้ารับการสรรหาครั้งแรก:

- I. ทำงานในสภาพแวดล้อมที่อุณหภูมิผิดปกติ มีฝุ่น ก๊าซพิษ ตัวทำละลายอันตราย การบำบัดทางเคมี การดำเนินการที่ไม่ใช่อัตโนมัติและกระบวนการผลิตเฉพาะอื่น ๆ และผลิตภัณฑ์หลักของโรงงานซึ่งได้รับการยืนยันจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหรือหน่วยงานที่มีอำนาจในการจัดการท่าเรือการค้าเสรีให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตารางที่แนบท้าย 2 หรือตารางที่แนบท้าย 6
- II. เป็นงานที่มีการกำหนดการพิเศษซึ่งชั่วโมงการผลิตและการดำเนินงานอย่างน้อยหนึ่งชั่วโมงขึ้นไปในช่วงเวลา 22.00 น. ถึง 06.00 น. ของเช้าวันรุ่งขึ้นและได้รับการกำหนดโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหรือหน่วยงานที่มีอำนาจในการจัดการท่าเรือการค้าเสรีเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตารางที่แนบท้าย 3

ผู้ที่เป็นไปตามกระบวนการผลิตที่เฉพาะเจาะจงหรือตารางเวลาพิเศษในย่อหน้าก่อนหน้านั้นนอกเหนือจากอุตสาหกรรมที่ไม่มีการระบุไว้ในตารางที่แนบท้าย 2

ตารางที่แนบท้าย 3 หรือตารางที่แนบท้าย 6

อาจได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางโดยปรึกษาหารือกับหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหรือหน่วยงานที่มีอำนาจในการจัดการท่าเรือการค้าเสรีอาจดำเนินการตรวจสอบในสถานที่ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสองย่อหน้าก่อนหน้านี้

ณ วันที่การแก้ไขมาตรฐานนี้มีผลบังคับใช้ในวันที่ 07 มีนาคม 2552

ห้ามมิให้คนต่างชาติทำงานในอุตสาหกรรมที่ระบุไว้ในวรรค 2 ของข้อ 1

แต่มีสถานการณ์อย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้จะไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดนี้:

- I. ผู้ที่ยื่นขอการรับรองตามวรรค 2 ข้อ 1 ก่อนวันที่ 07 มีนาคม 2552 และพบว่ามีความสอดคล้องตรงตามข้อกำหนด
- II. ผู้ที่ได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางในการปรึกษาหารือกับหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหรือหน่วยงานที่มีอำนาจในการจัดการท่าเรือการค้าเสรี

มาตรา 14

(ลบ)

มาตรา 14-1

คนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างเป็นคณงานการผลิตโดยนายจ้างที่ระบุไว้ในมาตรา 13 ซึ่งนายจ้างได้ยื่นขอต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหรือหน่วยงานที่มีอำนาจในการจัดการท่าเรือเสรีก่อนที่การแก้ไขมาตรฐานนี้จะมีผลบังคับใช้ในวันที่ 01 ตุลาคม 2553

สำหรับผู้ที่ได้รับการรับรองสำหรับกระบวนการผลิตเฉพาะ

จำนวนผู้สมัครสำหรับการสรรหาครั้งแรกจะได้รับการประมาณและแนะนำโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหรือหน่วยงานที่มีอำนาจในการจัดการท่าเรือการค้าเสรีจำนวนคนสำหรับกระบวนการเฉพาะหรือตารางเวลาพิเศษแต่ละคนสามารถสรรหาคนต่างชาติได้ 2 คน

จำนวนคนต่างชาติทั้งหมดที่จ้างโดยนายจ้างในวรรคก่อนหน้าจะต้องไม่เกินอัตราส่วนต่อไปนี้:

- I. จำนวนผู้สมัครในอุตสาหกรรมการผลิตทั้งหมดอยู่ในเขตท่าเรือการค้าเสรีจะต้องไม่เกินจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยที่จ้างในปีที่แล้ว
ผู้สมัครในเดือนจะต้องยื่นการสมัครล่วงหน้า 2 เดือนบวกกับร้อยละ 40 ของจำนวนคณงานการผลิตที่ประเมินโดยหน่วยงานที่มีอำนาจในการจัดการท่าเรือการค้าเสรี
- II. จำนวนผู้สมัครทั้งหมดที่อยู่ในอุตสาหกรรมระดับ A ในตารางที่แนบท้าย 2 หรือตารางที่แนบท้าย 3
จะต้องไม่เกินจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยที่ได้รับการว่าจ้างในสองปีก่อน
ผู้สมัครในเดือนจะต้องยื่นการสมัครล่วงหน้า 2 เดือนบวกกับร้อยละ 20 ของจำนวนคณงานการผลิตที่ประเมินโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ
- III. จำนวนผู้สมัครทั้งหมดที่อยู่ในอุตสาหกรรมระดับ B ในตารางที่แนบท้าย 2 หรือตารางที่แนบท้าย 3
จะต้องไม่เกินจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยที่ได้รับการว่าจ้างในปีก่อน
ผู้สมัครในเดือนจะต้องยื่นการสมัครล่วงหน้า 2 เดือนบวกกับร้อยละ 18 ของจำนวนคณงานการผลิตที่ประเมินโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ
- IV. จำนวนผู้สมัครทั้งหมดที่อยู่ในอุตสาหกรรมอื่นๆ ในตารางที่แนบท้าย 2 หรือตารางที่แนบท้าย 3
จะต้องไม่เกินจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยที่ได้รับการว่าจ้างในปีก่อน
ผู้สมัครในเดือนจะต้องยื่นการสมัครล่วงหน้า 2 เดือนบวกกับร้อยละ 15 ของจำนวนคณงานการผลิตที่ประเมินโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ

มาตรา 14-2

คนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างเป็นคณงานการผลิตโดยนายจ้างที่ระบุไว้ในมาตรา 13 ซึ่งนายจ้างได้ยื่นขอต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหรือ

หน่วยงานที่มีอำนาจในการจัดการท่าเรือเสรีจากวันที่มีการแก้ไขมาตรฐานนี้มีผลบังคับใช้ในวันที่ 01 ตุลาคม 2553

สำหรับผู้ที่ได้รับการรับรองสำหรับกระบวนการผลิตเฉพาะ

จำนวนผู้สมัครสำหรับการสรรหาครั้งแรกและจำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างทั้งหมดจะต้องไม่เกินอัตราส่วนดังต่อไปนี้

- I. จำนวนผู้สมัครทั้งหมดในอุตสาหกรรมการผลิตในเขตท่าเรือการค้าเสรีจะต้องไม่เกินร้อยละ 40 ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยที่ได้รับการว่าจ้างในปีก่อน ผู้สมัครจะต้องยื่นการสมัครล่วงหน้า 2 เดือน
- II. จำนวนผู้สมัครทั้งหมดที่อยู่ในอุตสาหกรรมระดับ A+ ในตารางที่แนบท้าย 6 จะต้องไม่เกินร้อยละ 35 ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยที่ได้รับการว่าจ้างในปีก่อน ผู้สมัครในเดือนจะต้องยื่นการสมัครล่วงหน้า 2 เดือน
- III. จำนวนผู้สมัครทั้งหมดที่อยู่ในอุตสาหกรรมระดับ A ในตารางที่แนบท้าย 6 จะต้องไม่เกินร้อยละ 25 ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยที่ได้รับการว่าจ้างในปีก่อน ผู้สมัครในเดือนจะต้องยื่นการสมัครล่วงหน้า 2 เดือน
- IV. จำนวนผู้สมัครทั้งหมดที่อยู่ในอุตสาหกรรมระดับ B ในตารางที่แนบท้าย 6 จะต้องไม่เกินร้อยละ 20 ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยที่ได้รับการว่าจ้างในปีก่อน ผู้สมัครในเดือนจะต้องยื่นการสมัครล่วงหน้า 2 เดือน
- V. จำนวนผู้สมัครทั้งหมดที่อยู่ในอุตสาหกรรมระดับ C ในตารางที่แนบท้าย 6 จะต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยที่ได้รับการว่าจ้างในปีก่อน ผู้สมัครในเดือนจะต้องยื่นการสมัครล่วงหน้า 2 เดือน
- VI. จำนวนผู้สมัครทั้งหมดที่อยู่ในอุตสาหกรรมระดับ D ในตารางที่แนบท้าย 6 จะต้องไม่เกินร้อยละ 10 ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยที่ได้รับการว่าจ้างในปีก่อน ผู้สมัครในเดือนจะต้องยื่นการสมัครล่วงหน้า 2 เดือน

จำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยที่ได้รับการว่าจ้างโดยนายจ้างในวรรคก่อนหน้านี้ไม่รวมถึงจำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างตามบทบัญญัติของมาตรา 14-3 และข้อ 3 มาตรา 14-5

มาตรา 14-3

อัตราส่วนของจำนวนนายจ้างที่สมัครเข้ารับการสรรหาครั้งแรกและจำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างทั้งหมดตามบทบัญญัติในวรรคก่อนหน้านี้อาจเพิ่มขึ้นได้ตามสถานการณ์ต่อไปนี้อย่างไรก็ตามจำนวนทั้งหมดจะต้องไม่เกินร้อยละ 40

ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยที่จ้างในปีก่อน

ผู้สมัครในเดือนจะต้องยื่นการสมัครล่วงหน้า 2 เดือน

- I. หากอัตราส่วนเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 5

นายจ้างที่มีการจ้างคนต่างชาติดังกล่าวจะต้องจ่ายเพิ่มค่าธรรมเนียมเป็น 3,000 ดอลลาร์ไต้หวันต่อเดือนเพื่อความมั่นคงในการจ้างงาน

II. หากอัตราส่วนเพิ่มขึ้นเกินร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 10

นายจ้างที่มีการจ้างคนต่างชาติดังกล่าวจะต้องจ่ายเพิ่มค่าธรรมเนียมเป็น 5,000 ดอลลาร์ไต้หวันต่อเดือนเพื่อความมั่นคงในการจ้างงาน

III. หากอัตราส่วนเพิ่มขึ้นเกินร้อยละ 10 ถึงร้อยละ 15

นายจ้างที่มีการจ้างคนต่างชาติดังกล่าวจะต้องจ่ายเพิ่มค่าธรรมเนียมเป็น 7,000 ดอลลาร์ไต้หวันต่อเดือนเพื่อความมั่นคงในการจ้างงาน

หลังจากนายจ้างแนะนำคนต่างชาติดังกล่าวที่เพิ่มขึ้นในวรรคก่อนแล้วห้ามมีการเปลี่ยนแปลง

จำนวนค่าธรรมเนียมเพื่อความมั่นคงในการจ้างงานเพิ่มขึ้นที่ควรต้องจ่าย

มาตรา 14-4

นายจ้างที่มีคุณสมบัติตรงตามข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้สามารถยื่นขอใบอนุญาตจ้างงานขั้นต้นสำหรับการจ้างงานคนต่างชาติดังกล่าวได้หลังจากยื่นขอต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจเพื่อขออนุมัติกรณีที่มีการลงทุนใหม่:

I. เป็นโรงงานที่ตั้งขึ้นใหม่และได้รับใบจดทะเบียนการจัดตั้งโรงงาน

II. มีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุไว้ในวรรคก่อนหน้าและเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้:

(I) จำนวนเงินในการลงทุนด้านการผลิตในอุตสาหกรรมไฮเทคสูงถึงกว่า 500 ล้านดอลลาร์ไต้หวันหรือจำนวนเงินลงทุนด้านการผลิตของอุตสาหกรรมอื่น ๆ มีมูลค่ามากกว่า 100 ล้านดอลลาร์ไต้หวันขึ้นไป

(II) แผนการลงทุนที่เพิ่มเข้ามาใหม่ประมาณการว่าจำนวนคนงานในประเทศที่ไต้หวันจะจ้างจะมากกว่า 100 คนใน 1

ปีนับจากวันที่ออกใบจดทะเบียนการจัดตั้งโรงงาน

ระยะเวลาในการยื่นขอการยืนยันในวรรคก่อนหน้าจะเริ่มตั้งแต่วันที่ที่มีผลบังคับใช้ของการแก้ไขมาตรฐานนี้ในวันที่ 13 มีนาคม 2556 และสิ้นสุดในวันที่ 31 ธันวาคม 2557

นายจ้างที่ระบุไว้ในข้อ 1

จะต้องไปยื่นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางในครั้งเดียวและจำนวนคนต่างชาติดังกล่าวทั้งหมดที่สมัครและจำนวนคนต่างชาติดังกล่าวที่ได้รับการว่าจ้างจะต้องไม่เกินจำนวนพนักงานโดยประมาณที่แนะนำโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจคุณด้วยอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา 14-2 และมาตรา 14-3

หากอัตราส่วนของคนต่างชาติดังกล่าวที่ทำงานในย่อหน้าก่อนหน้านี้นี้ให้เป็นไปตามข้อกำหนดต่อไปนี้

จำนวนค่าธรรมเนียมเพื่อความมั่นคงในการจ้างงานเพิ่มขึ้นที่ระบุไว้ในมาตรา 14-3 อาจได้รับการยกเว้นเป็นเวลา 3 ปี

I. วรรค 1 ข้อ 1: น้อยกว่า 5%

II. วรรค 2 ข้อ 1: น้อยกว่า 10%

มาตรา 14-5

นายจ้างที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้สามารถยื่นขอใบอนุญาตจ้างงานขั้นต่ำสำหรับการจ้างงานคนต่างชาติหลังจากขอต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหลังจากการตรวจสอบ:

- I. ผู้ที่ได้รับการอนุมัติหรือรับรองโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจในการลงทุนในต่างประเทศมานานกว่า 2 ปีและเป็นไปตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้:
 - (I) ยอดขายระหว่างประเทศของแบรนด์ส่วนตัวคิดเป็นมากกว่าร้อยละ 50 ของการผลิตในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา
 - (II) เป็นซัพพลายเออร์ 5 อันดับแรกในการเชื่อมโยงที่สำคัญของห่วงโซ่อุปทานระหว่างประเทศในปีที่ผ่านมาหรือมีส่วนแบ่งการตลาดระหว่างประเทศมากกว่าร้อยละ 10
 - (III) เป็นอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มสูงและขึ้นส่วนประกอบสำคัญ
 - (IV) การจัดตั้งศูนย์วิจัยและพัฒนาแห่งใหม่หรือสำนักงานปฏิบัติการขององค์กรที่ได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ
 - II. การจัดตั้งโรงงานใหม่จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 3 ปีนับจากวันที่หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจออกหนังสือรับรองการจดทะเบียนสถานประกอบการโรงงานและให้ปฏิบัติตามส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2 ของวรรค 2 ข้อ 1 ของมาตราก่อนหน้า
- ระยะเวลาในการสมัครรับการยืนยันในย่อหน้าก่อนหน้ามีดังนี้:
- I. วรรค 1 ของย่อหน้าก่อน: ตั้งแต่วันที่ 22 พฤศจิกายน 2555 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2557
 - II. วรรค 2 ของข้อก่อนหน้า: ภายใน 3 ปีนับจากวันที่หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจออกหนังสือยืนยันในวรรค 1 ของข้อก่อนหน้า

นายจ้างที่ระบุไว้ในข้อ 1

จะต้องยื่นคำร้องต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางครั้งเดียวและจำนวนคนต่างชาติทั้งหมดที่สมัครและจำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างให้คำนวณตามข้อ 3 ของมาตราก่อนหน้า

อย่างไรก็ตามหากอัตราการสมัครของนายจ้างสำหรับคนต่างชาติต่ำกว่าร้อยละ 40 นายจ้างอาจจ่ายค่าธรรมเนียมเพื่อความมั่นคงในการจ้างงานเพิ่มเติมตามวรรค 3 ข้อ 1 มาตรา 14-3 และเพิ่มอัตราการจ้างงานของคนต่างชาติเป็นร้อยละ 40 หากอัตราส่วนของคนต่างชาติที่ทำงานในย่อหน้าก่อนหน้านี้นี้เป็นไปตามข้อกำหนดต่อไปนี้

การจ่ายค่าธรรมเนียมเพื่อความมั่นคงในการจ้างงานจะเพิ่มเติมตามที่ระบุไว้ในมาตรา 14-3 และข้อกำหนดในวรรคก่อนหน้านี้อาจได้รับการยกเว้นเป็นเวลา 5 ปี

I. ส่วนที่ 1 ถึงส่วนที่ 3 วรรค 1 ข้อ 1: น้อยกว่า 20%

II. ส่วนที่ 4 วรรค 1 ข้อ 1: น้อยกว่า 15%

มาตรา 14-6

จำนวนเงินลงทุนในสองข้อก่อนหน้านี้นับรวมถึงรายการจำนวนเงินลงทุนที่จริงเช่นที่ดิน ตัวโรงงาน เครื่องจักรและอุปกรณ์และทุนทางธุรกิจ ฯลฯ

ซึ่งรายการการลงทุนที่แตกต่างกับเนื้อหาของโครงการและจำนวนเงินลงทุนในโรงงานและอุปกรณ์เครื่องจักรบรรลุถึง 1/2 ของจำนวนเงินลงทุนของส่วนที่ 1 วรรค 2 ข้อ 1 มาตรา 14-4 และมีการลงนามโดยนักบัญชี

ระยะเวลาการคำนวณของจำนวนเงินลงทุนในสองข้อก่อนหน้ามีดังนี้:

I. ข้อ 1 มาตรา 14-4: จำนวนเงินลงทุนตั้งแต่วันที่ 01 มกราคม 2555 ถึง 31 ธันวาคม 2557 มีจำนวนจำกัด

II. วรรค 2 ข้อ 1 ของมาตราก่อนหน้า: ระยะเวลาของจำนวนเงินลงทุนภายใน 3 ปีนับจากวันที่หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจยืนยันว่าเป็นไปตามคุณสมบัติในวรรค 1 ข้อ 1 ของมาตราก่อนหน้า

นายจ้างจากโรงงานเดียวกันยื่นขอการรับรองตามข้อ 1 มาตรา 14-4 และข้อ 1 ของมาตราก่อนหน้าจะจำกัดเพียงครั้งเดียว

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางและหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจอาจตรวจสอบคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของนายจ้างในสถานที่

มาตรา 14-7

นายจ้างยืนยันจำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานที่ระบุไว้ในมาตรา 14-2 ถึงมาตรา 14-5 ให้รวมถึงตัวเลขดังต่อไปนี้:

I. จำนวนคนต่างชาติที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกครั้งแรก

II. จำนวนผู้ที่ขอใบอนุญาตจัดหางาน

จำนวนคนรับใบอนุญาตจัดหางานและจำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้าง อย่างไรก็ตามจะไม่นับหนึ่งในสถานการณ์ต่อไปนี้:

(I) จำนวนคนต่างชาติที่ยื่นขอการสรรหาใหม่ตามมาตรา 16

(II) จำนวนคนต่างชาติที่ยื่นขอจ้างงานตามข้อกำหนดในมาตรา 14-2

และได้ยื่นขอเพิ่มขึ้นในอัตราส่วนตามมาตรา 14-3 และข้อ 3 มาตรา 14-5

(III) จำนวนคนต่างชาติที่ไม่สามารถยื่นขอใหม่

การจัดหางานใหม่หรือการจ้างงานได้หลังจากข้อเท็จจริงเกี่ยวกับใบอนุญาตจัดหางานเดิมมีการเปลี่ยนแปลง

III. ในช่วง 2 ปีก่อนวันสมัคร

จำนวนใบอนุญาตจัดหางานและใบอนุญาตจ้างงานของคนต่างชาติถูกยกเลิกเนื่องจากสาเหตุที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบของนายจ้าง

IV. จำนวนคนต่างชาติที่เปลี่ยนนายจ้างตามมาตรา 59 ของกฎหมายนี้ภายใน 2 ปีก่อนวันสมัคร

อย่างไรก็ตามหากไม่สามารถระบุสาเหตุของการเปลี่ยนนายจ้างได้จะไม่อยู่ภายใต้ข้อกำหนดนี้

จำนวนพนักงานโดยเฉลี่ย

จำนวนคนงานทำงานในประเทศและจำนวนคนต่างชาติทั้งหมดที่ได้รับการว่าจ้างตามทีระบุไว้ในมาตรา 14-2 ถึงมาตรา 14-5

คำนวณจากจำนวนพนักงานที่เข้าร่วมในการประกันแรงงานที่มีหมายเลขใบรับรองการประกันแรงงานเดียวกันของโรงงานของนายจ้าง

อย่างไรก็ตามในกรณีใดกรณีหนึ่งต่อไปนี้นี้นายจ้างยื่นขอว่าจ้างคนต่างชาติควรกำหนดหมายเลขใบรับรองการประกันแรงงาน:

- I. ผู้ที่อยู่ในโรงงานที่มีกระบวนการผลิตที่เฉพาะที่ได้รับการยืนยันจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหรือหน่วยงานที่มีอำนาจในการจัดการท่าเรือการค้าเสรีและมีถึงสองระดับขึ้นไป
- II. ผู้สมัครที่สมัครตามมาตรา 8 มาตรา 14-4 มาตรา 14-5 มาตรา 16-2 มาตรา 19-1 มาตรา 19-9 และมาตรา 19-12

มาตรา 14-8

นายจ้างที่ยื่นขอจ้างคนต่างชาติให้ทำงานตามบทบัญญัติในมาตรา 14-4

และมาตรา 14-5

และผู้ที่ได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางในการขอใบอนุญาตจัดหางานขั้นต้นจะต้องยื่นขออนุญาตแนะนำคนต่างชาติภายในระยะเวลาที่ระบุไว้

นายจ้างที่ยื่นขอแนะนำคนต่างชาติในวรรคก่อนหน้าต้องไม่เกินครึ่งหนึ่งของใบอนุญาตจัดหางานครั้งแรก

อย่างไรก็ตามหากจำนวนคนงานในประเทศที่นายจ้างจ้างงานถึงครึ่งหนึ่งของจำนวนคนงานที่ได้รับการจ้างให้ทำงานในโครงการลงทุนใหม่จะไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดนี้

มาตรา 14-9

นายจ้างปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการในการต้อนรับนักธุรกิจชาวไต้หวันให้กลับมาลงทุนในไต้หวันที่ได้รับการอนุมัติโดยสถาบันบริหาร เมื่อวันที่ 07 ธันวาคม 2561

หลังจากยื่นคำร้องต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ

นายจ้างอาจยื่นขอใบอนุญาตจัดหางานขั้นต้นสำหรับคนต่างชาติ

นายจ้างที่มีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดของวรรคก่อนหน้านี้นี้จะต้องยื่นคำร้องต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางในการออกใบอนุญาตจัดหางานขั้นต้นภายใน 1

ปีหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการลงทุนที่ระบุไว้ในจดหมายยืนยัน

มาตรา 14-10

นายจ้างที่สมัครคนต่างชาติและจำนวนคนต่างชาติทั้งหมดที่ได้รับการว่าจ้างในมาราก่อนหน้านี้นี้จะต้องไม่เกินจำนวนพนักงานทั้งหมดที่ประเมินโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจคุณตัวอัตราส่วนที่กำหนดไว้ในมาตรา 14-2

และมาตรา 14-3

หากอัตราการสมัครของนายจ้างสำหรับคนต่างชาติในวรรคก่อนไม่ถึงร้อยละ 40

อาจต้องจ่ายค่าธรรมเนียมเพื่อความมั่นคงในการจ้างงานเพิ่มเติมตามวรรค 3 ข้อ 1

มาตรา 14-3 และเพิ่มอัตราการจ้างงานของคนต่างชาติถึงร้อยละ 15

อย่างไรก็ตามอัตราส่วนรวมสูงสุดต้องไม่เกินร้อยละ 40

นายจ้างจะต้องคำนวณจำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างทั้งหมดตามอัตราส่วนที่ระบุไว้ในสองวรรคก่อนหน้านี้ซึ่งจะกำหนดตามวรรค 1 วรรค 3 วรรค 4 ข้อ 1 มาตรา 14-7

จำนวนพนักงานและจำนวนคนต่างชาติทั้งหมดที่ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานตามที่ระบุไว้ในย่อหน้าก่อนหน้าและข้อ 1

ถูกคำนวณจากจำนวนพนักงานที่เข้าร่วมในการประกันแรงงานโดยมีหมายเลขใบรับรองการประกันแรงงานเดียวกันของโรงงานของนายจ้าง

อย่างไรก็ตามหากเป็นโรงงานของกระบวนการผลิตเฉพาะที่ได้รับการยืนยันจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหรือหน่วยงานที่มีอำนาจในการจัดการท่าเรือการค้าเสรีและถึง 2

ระดับหรือมากกว่านั้นจะต้องมีหมายเลขใบรับรองการประกันแรงงาน

มาตรา 14-11

นายจ้างที่มีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดในข้อ 1 มาตรา 14-9

จะต้องยื่นขอการยืนยันต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจตั้งแต่วันที่ 01 มกราคม 2562 ถึง 31 ธันวาคม 2564

นายจ้างที่ยื่นขอการรับรองในข้อ 1 มาตรา 14-9

ของมาตราก่อนหน้านี้ในโรงงานเดียวกันจะถูกจำกัดเพียงครั้งเดียวและหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางและหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจอาจดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของนายจ้างในสถานที่

มาตรา 14-12

นายจ้างที่ยื่นขอจ้างคนต่างชาติตามบทบัญญัติในมาตรา 14-9

ซึ่งได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางในการขอใบอนุญาตจัดหางานขั้นต้นจะต้องยื่นขออนุญาตแนะนำคนต่างชาติภายในระยะเวลาที่ระบุในประกาศของใบอนุญาต

จำนวนคนต่างชาติที่นายจ้างยื่นขอแนะนำตามบทบัญญัติในมาตราก่อนหน้าจะต้องไม่เกินครึ่งหนึ่งของจำนวนในใบอนุญาตจัดหางานขั้นต้นที่ได้รับอนุญาต

อย่างไรก็ตามหากจำนวนคนงานในประเทศที่ได้รับการว่าจ้างมีจำนวนถึงครึ่งหนึ่งของจำนวนคนงานที่ทำงานในประเทศโดยประมาณจะไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดนี้

จำนวนคนงานในประเทศในวรรคก่อนหน้าให้คำนวณตามจำนวนคนงานในประเทศที่เพิ่งจ้างใหม่นับจากเดือนที่นายจ้างลงทะเบียนกับหน่วยงานบริการจัดหางานสาธารณะเพื่อยื่นขอผู้มีความสามารถในประเทศเมื่อนายจ้างไม่ได้กำหนดหมายเลขใบรับรองการประกันแรงงานใหม่

มาตรา 15

(ลบ)

มาตรา 15-1

(ลบ)

มาตรา 15-2

(ลบ)

มาตรา 15-3

(ลบ)

มาตรา 15-4

จำนวนคนต่างชาติที่นายจ้างจ้างให้ทำงานและจำนวนคนต่างชาติทั้งหมดที่ระบุไว้ในมาตรา 13 มาตรา 14-1 และมาตรา 16 จะเป็นไปตามข้อกำหนดต่อไปนี้:

- I. สำหรับผู้ผลิตที่อยู่ในเขตท่าเรือการค้าเสรี
จำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างจะต้องไม่เกินร้อยละ 40
ของจำนวนพนักงาน
- II. ผู้ที่ไม่ได้อยู่ในเขตท่าเรือการค้าเสรี
จำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างจะต้องไม่เกินร้อยละ 20
ของจำนวนพนักงาน
อย่างไรก็ตามหากจำนวนพนักงานที่ได้รับการว่าจ้างน้อยกว่า 5
คนอาจได้รับการว่าจ้างคนต่างชาติ 1 คน

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางจะตรวจสอบอัตราส่วนหรือจำนวนคนต่างชาติที่นายจ้างแนะนำให้เข้ามาประเทศที่ครบ 3 เดือนเป็นต้นไปและในทุก ๆ 3 เดือนจะได้รับตรวจสอบตามที่กำหนดในวรรคก่อนหน้า

จำนวนคนต่างชาติที่ว่าจ้างและจำนวนพนักงานในข้อ 1 คำนวณจาก 2 เดือนก่อนเดือนที่มีการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางและจำนวนคนโดยเฉลี่ยที่เข้าร่วมในการประกันแรงงานในช่วง 3 เดือนนับจากเดือนฐาน นายจ้างที่จ้างคนต่างชาติเกินอัตราส่วนหรือจำนวนคนต่างชาติที่กำหนดไว้ในข้อ 1 จะได้รับแจ้งจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางให้ทำการปรับปรุงภายในเวลาที่กำหนด

หากไม่มีการปรับปรุงภายในกำหนดเวลาจะต้องยกเลิกใบอนุญาตจัดหางานและการจ้างงานของนายจ้างมากกว่าจำนวนที่กำหนดตามมาตรา 72 ของกฎหมายนี้ ใบอนุญาตจัดหางานจะรวมอยู่ในจำนวนคนที่ระบุไว้ในวรรค 3 ข้อ 1 มาตรา 14-7 มาตรา 15-5

นายจ้างที่ยื่นคำร้องกรณีการลงทุนสำคัญไปยังหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหรือหน่วยงานที่มีอำนาจในการจัดการท่าเรือการค้าเสรีภายใน 30 วันหลังจากการแก้ไขมาตรฐานที่ออกเมื่อวันที่ 01 ตุลาคม 2550

จำนวนผู้สมัครในช่วงเวลาของการสรรหาขั้นต้นมีดังนี้:

- I. จำนวนผู้สมัครทั้งหมดที่ขอเข้าไปในอุตสาหกรรมที่ไม่ใช่แบบดั้งเดิมจะต้องไม่เกินร้อยละ 10
ของจำนวนคนงานการผลิตที่ประเมินและแนะนำโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ
- II. จำนวนผู้สมัครทั้งหมดที่ขอเข้าไปในอุตสาหกรรมดั้งเดิมจะต้องไม่เกินร้อยละ 15
ของจำนวนคนงานการผลิตที่ประเมินและแนะนำโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ

- III. จำนวนผู้สมัครในวรรคก่อนหน้าของนายจ้างอยู่ในอุตสาหกรรมการผลิตในเขตท่าเรือการค้าเสรีจะต้องไม่เกินร้อยละ 40 ของจำนวนคนงานการผลิตที่ประเมินโดยหน่วยงานที่มีอำนาจในการจัดการการค้าเสรี

ขีดจำกัดสำหรับจำนวนนายจ้างที่ยื่นขอแนะนำคนต่างชาติที่กล่าวถึงในย่อหน้าก่อนหน้านี้มีดังนี้:

- I. สำหรับอุตสาหกรรมการผลิตที่ไม่ใช่แบบดั้งเดิม
จำนวนคนต่างชาติจะต้องไม่เกินร้อยละ 10
ของจำนวนคนงานในประเทศที่นายจ้างจ้างในกรณีเดียวกัน
- II. สำหรับผู้ผลิตในอุตสาหกรรมดั้งเดิม จำนวนคนต่างชาติจะต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนคนงานในประเทศที่นายจ้างจ้างในกรณีเดียวกัน
- III. จำนวนคนงานในประเทศที่นายจ้างจ้างในเขตท่าเรือการค้าเสรีจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด
สำหรับการสมัครทุกครั้งที่จะแนะนำคนต่างชาติ 2 คนจะต้องจ้างคนงานในประเทศ 3 คน

จำนวนคนงานในประเทศที่ได้รับการว่าจ้างในวรรคก่อนคำนวณโดยจำนวนคนงานที่นายจ้างว่าจ้างที่ให้เข้าร่วมการประกันแรงงานในช่วง 3

เดือนก่อนเดือนสมัครลบด้วยจำนวนคนงานในประเทศที่ได้รับการว่าจ้างโดยนายจ้างที่เข้าร่วมการประกันแรงงานในช่วง 6 เดือนก่อนการลงทุนหลักเสร็จสิ้น

อย่างไรก็ตามคนงานในประเทศรวมถึงคนพื้นเมือง

คนพิการทางร่างกายและจิตใจหรือคนชราที่ได้รับการว่าจ้างจะถูกนับเป็นจำนวนคนงานในประเทศ 3 คนจะว่าจ้าง 1 คน

การคำนวณคนงานที่เข้าร่วมการประกันแรงงานในวรรคก่อนให้จำกัดเฉพาะผู้ที่ทำงานเป็นเวลา 3 เดือนและจำนวนชั่วโมงทั้งหมดในเดือนก่อนเดือนที่สมัครมากกว่า 112 ชั่วโมงเป็นต้นไป

มาตรา 15-6

นายจ้างที่ได้รับการยืนยันจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจว่าเป็นอุตสาหกรรมที่มีกระบวนการผลิตเฉพาะหรือตารางเวลาพิเศษก่อนที่จะมีการออกการแก้ไขมาตรฐานในวันที่ 01 ตุลาคม 2550

จำนวนผู้สมัครสำหรับการสรรหาขั้นต้นจะเป็นไปตามการประมาณการและคำแนะนำของหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ ผู้สมัครทุกๆ 5

คนจะมีการจ้างคนต่างชาติได้ 2 คน

จำนวนคนต่างชาติทั้งหมดที่นายจ้างจ้างในวรรคก่อนหน้าจะต้องไม่เกินจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยในปีก่อน ผู้สมัครในเดือนจะต้องยื่นล่วงหน้า 2

เดือนบวกจำนวนคนงานการผลิตในกระบวนการผลิตเฉพาะหรือตารางเวลาพิเศษที่หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจเสนอเป็นร้อยละ 15

ทุกครั้งที่นายจ้างขอแนะนำคนต่างชาติ 2 คนในข้อ 1 จะจ้างคนงานในประเทศ 3 คน

จำนวนคนงานในประเทศที่จ้างในย่อนักก่อนหน้านี้คำนวณจากจำนวนคนงานในประเทศที่เข้าร่วมการประกันแรงงานในเดือนที่สมัครด้วยจำนวนคนงานที่เข้าร่วมการประกันแรงงานในวันที่หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจสั่งให้ประมาณจำนวนคนงานการผลิตที่แนะนำสำหรับกระบวนการผลิตเฉพาะหรือตารางเวลาพิเศษและเฉพาะผู้ที่มียางทำในเวลาที่เหมาะสม

อย่างไรก็ตามคนงานในประเทศรวมถึงคนพื้นเมือง

คนพิการทางร่างกายและจิตใจหรือคนชราที่ได้รับการว่าจ้างจะถูกนับเป็นจำนวนคนงานในประเทศ 3 คนจะว่าจ้าง 1 คน

นายจ้างที่ไม่ได้ยื่นขอให้มีการแนะนำคนต่างชาติหลังจากมีการประกาศแก้ไขในวันที่ 01 ตุลาคม 2550

สามารถยื่นขอให้มีการแนะนำคนต่างชาติได้และให้ใช้บทบัญญัติในมาตรา 15-4 มาตรา 15-7

จำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างโดยนายจ้างให้ทำงานและจำนวนคนต่างชาติทั้งหมดที่แนะนำในมาตรา 13 มาตรา 14-2 และมาตรา 16

จะต้องเป็นไปตามข้อกำหนดต่อไปนี้:

- I. สำหรับผู้ผลิตที่อยู่ในเขตท่าเรือการค้าเสรี
จำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างจะต้องไม่เกินร้อยละ 40 ของจำนวนพนักงาน
- II. เป็นของอุตสาหกรรมระดับ A+ ในตารางที่แนบท้าย 6
และจำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างจะต้องไม่เกินร้อยละ 35 ของจำนวนพนักงาน
- III. เป็นของอุตสาหกรรมระดับ A ในตารางที่แนบท้าย 6
และจำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างจะต้องไม่เกินร้อยละ 25 ของจำนวนพนักงาน
- IV. เป็นของอุตสาหกรรมระดับ B ในตารางที่แนบท้าย 6
และจำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างจะต้องไม่เกินร้อยละ 20 ของจำนวนพนักงาน
- V. เป็นของอุตสาหกรรมระดับ C ในตารางที่แนบท้าย 6
และจำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างจะต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงาน
- VI. เป็นของอุตสาหกรรมระดับ D ในตารางที่แนบท้าย 6
และจำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างจะต้องไม่เกินร้อยละ 10 ของจำนวนพนักงาน

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางจะตรวจสอบอัตราการจ้างงานคนต่างชาติของนายจ้างตามข้อ 2 ถึงข้อ 4 มาตรา 15-4

จำนวนคนต่างชาติที่จ้างโดยนายจ้างและจำนวนคนต่างชาติทั้งหมดที่แนะนำในมาตรา 13 มาตรา 14-3 ถึงมาตรา 14-5

และวิธีการของหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางในการตรวจสอบการจ้างงานคนต่างชาติ

าติของนายจ้างจะต้องสอดคล้องกับข้อกำหนดในตารางที่แนบท้าย 7

สำหรับนายจ้างที่จ้างคนต่างชาติตามที่ระบุไว้ในมาตรา 14-9

ให้หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางดำเนินการตรวจสอบดังต่อไปนี้ตามข้อกำหนดในข้อ 1 ข้อ 2 นอกเหนือจากการตรวจสอบดังต่อไปนี้ในตารางที่แนบท้าย 11

- I. จำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างโดยนายจ้างและจำนวนคนต่างชาติทั้งหมดที่แนะนำในมาตรา 13 มาตรา 14-3 ถึงมาตรา 14-5 และมาตรา 14-10
- II. นายจ้างที่มีหมายเลขใบรับรองการประกันแรงงานเดียวกันควรจ้างคนงานในประเทศและอัตราเงินเดือนที่จ่ายในการประกันแรงงานของผู้ประกันตนและอัตราเงินเดือนที่จ่ายเงินสมทบบำนาญสูงกว่า 30,300 ดอลลาร์ไต้หวัน

นายจ้างที่ฝ่าฝืนข้อกำหนดในวรรค 2 ของข้อก่อนหน้านี้ตามบทบัญญัติของมาตรา 72

ของกฎหมายนี้จะเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางานและใบอนุญาตจ้างงานที่ไม่ตรงตามจำนวนที่ระบุไว้และให้รวมไว้ในวรรค 3 ข้อ 1 มาตรา 14-7

มาตรา 15-8

นายจ้างที่จ้างคนต่างชาติเกินจำนวนที่ระบุไว้ในตารางที่แนบท้าย 7 ของข้อ 3

ของมาตราก่อนหน้านี้จะต้องถูกเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางานและใบอนุญาตจ้างงานตามมาตรา 72

ของกฎหมายนี้จะต้องถูกเรียกเก็บย้อนหลังอัตราที่ได้รับการยกเว้นและจ่ายค่าธรรมเนียมเพื่อความมั่นคงในการจ้างงานเพิ่มเติมในมาตรา 14-4 มาตรา 14-5

วิธีการคำนวณจำนวนคน

อัตราและระยะเวลาการจ่ายเงินค่าธรรมเนียมเพื่อความมั่นคงในการจ้างงานในวรรคก่อนหน้านี้มีดังนี้:

I. จำนวนคน:

จำนวนคนที่ใบอนุญาตจัดหางานและใบอนุญาตจ้างงานถูกยกเลิกโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางในเวลานั้น

อย่างไรก็ตามจะไม่นับผู้ที่ไม่ได้รับการยกเว้นโดยไม่ต้องจ่ายเงินค่าธรรมเนียมเพื่อความมั่นคงในการจ้างงานเพิ่มเติม

II. จำนวนเงิน:

จำนวนคนที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตในวรรคก่อนหน้านี้จะได้รับการยกเว้นโดยไม่ต้องจ่ายเงินค่าธรรมเนียมเพื่อความมั่นคงในการจ้างงานเพิ่มเติมตามข้อ 1 มาตรา 14-3

III. ระยะเวลา:

(I) การตรวจสอบครั้งแรก:

ตั้งแต่วันหลังจากที่คนต่างชาติเข้าประเทศจนถึงวันก่อนการเพิกถอนใบอนุญาตการจ้างงาน

(II) การตรวจสอบครั้งที่ 2:

ตั้งแต่วันหลังจากที่หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางแจ้งให้นายจ้างทำการปรับปรุงภายในเวลาที่กำหนดจนถึงวันก่อนการเพิกถอนใบอนุญาตการจ้างงาน

อย่างไรก็ตามหลังจากวันที่คนต่างชาติเข้าทำงานจะได้รับแจ้งให้นายจ้างทราบถึงกำหนดเวลาในการปรับปรุงตั้งแต่วันถัดจากการเข้าทำงานจนถึงวันก่อนการเพิกถอนใบอนุญาตการจ้างงาน

มาตรา 16

ภายใน 4 เดือนก่อนใบอนุญาตการจ้างงานคนต่างชาติจะหมดอายุ

หากนายจ้างการผลิตจำเป็นต้องจ้างคนต่างชาติต่อไปอาจยื่นขอต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อสรรหาใหม่และจะจำกัดเพียงครั้งเดียว

จำนวนผู้สมัครเข้ารับการสรรหาใหม่ในวรรคก่อนต้องไม่เกินจำนวนคนที่แนะนำในใบอนุญาตจัดหางานของครั้งที่แล้วหรือจำนวนคนที่ต่ออายุใบอนุญาตจัดหางานที่มีหมายเลขใบรับรองการประกันแรงงานเดียวกัน

มาตรา 16-1

(ลบ)

บทที่ 4-1 งานด้านการผลิต

มาตรา 16-2

คนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานด้านการผลิตนอกสถานที่ตามที่ระบุไว้ในวรรค 2 มาตรา 4

จะถูกกำหนดโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจโดยปรึกษาหารือกับหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางในการทดลองและจัดตั้งองค์กรจัดการบริหารนิคมอุตสาหกรรมขึ้นตามวรรค 1 มาตรา 50

ของกฎหมายวินัยกรรมอุตสาหกรรมการผลิตและการแต่งตั้งผู้ที่ได้รับไว้ต่อไปนี้เป็นนายจ้าง:

I. บุคคลตามกฎหมายของสถาบันการเงิน

II. บุคคลตามกฎหมายขององค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร

III. องค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไรอื่น ๆ เพื่อวัตถุประสงค์ในสาธารณประโยชน์

สถานที่ที่คนต่างชาติได้รับการว่าจ้างให้มีส่วนร่วมในงานด้านการผลิตในวรรคก่อนหน้านี้นี้จะต้องได้รับการยืนยันจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่มีกระบวนการผลิตที่เฉพาะเจาะจงหรือตารางเวลาพิเศษในสถานที่ที่มีการปฏิบัติตามสัญญาบริการด้านการผลิตในข้อ 1 ข้อ 2 มาตรา 13

มาตรา 16-3

นายจ้างที่ได้ส่งแผนบริการด้านการผลิตไปยังหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจและได้รับการอนุมัติอาจยื่นขอใบอนุญาตจัดหางานขั้นต้นสำหรับคนต่างชาติ

แผนบริการด้านการผลิตในวรรคก่อนหน้าจะรวมถึงรายการต่อไปนี้:

I. เอกสาร หลักฐานคุณสมบัติของนายจ้าง

II. การผังเมืองที่เกี่ยวข้องรวมถึงการให้บริการ

จำนวนการเรียกเก็บและจำนวนเงิน แบบฟอร์มสัญญา ฯลฯ

III. การจัดสรรทรัพยากรมนุษย์

การกำกับและการวางแผนกลไกการฝึกอบรมสำหรับงานการผลิต

IV. สถานที่ที่ทําสัญญาบริการด้านการผลิตนอกสถานที่ที่จะมีการตรวจสอบและควบคุมจำนวนคนงานที่ใช้บริการการผลิตนอกสถานที่อย่างสม่ำเสมอ

V. ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริการด้านการผลิตนอกสถานที่

นายจ้างควรปฏิบัติตามเนื้อหาของแผนการบริการการผลิตนอกสถานที่ที่ได้รับอนุมัติ

จำนวนคนต่างชาติที่นายจ้างว่าจ้างให้ทำงานด้านการผลิตนอกสถานที่จะต้องไม่เกินจำนวนที่ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ

มาตรา 16-4

นายจ้างส่งคนต่างชาติไปสถานที่เพื่อปฏิบัติตามบริการการผลิตนอกสถานที่ให้คนต่างชาติทำงานด้านการผลิตที่ว่าจ้างและจำนวนคนต่างชาติได้ทำงานด้านการผลิตจะต้องไม่เกินร้อยละ 40 ของจำนวนคนที่เข้าร่วมในการประกันแรงงาน ณ สถานที่ที่ทําสัญญาบริการ

จำนวนคนต่างชาติในวรรคก่อนคำนวณจากจำนวนคนที่เข้าร่วมในการประกันแรงงาน 2 เดือนก่อนเดือนที่ทําสัญญาบริการ

หน่วยงานจัดการบริการของนิคมอุตสาหกรรมที่ระบุไว้ในข้อ 1 มาตรา 16-2

จะต้องตรวจสอบอัตราส่วนของคนต่างชาติในสถานที่ที่มีการทําสัญญาบริการทุก ๆ 3 เดือนนับจากวันที่คนต่างชาติให้บริการในสถานที่ที่มีการทําสัญญาบริการ

ให้แจ้งหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางถึงผลการตรวจสอบด้วย

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางจะต้องแจ้งให้นายจ้างไม่ส่งคนต่างชาติไปยังสถานที่ที่มีการปฏิบัติตามสัญญาบริการหากมีคนต่างชาติทั้งหมดที่ทำงานในโรงงานผลิตและคนต่างชาติที่ทำงานในงานด้านการผลิตเกินกว่าอัตราส่วนที่กำหนดในข้อ 1

มาตรา 16-5

ในกรณีที่นายจ้างมีสถานการณ์อย่างใดอย่างหนึ่งที่ระบุไว้ในวรรคก่อนหน้า

หน่วยงานที่มีอำนาจจะต้องเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางานและใบอนุญาตการจ้างงานบางส่วนหรือทั้งหมดตามมาตรา 72 ของกฎหมายนี้:

I. ส่งคนต่างชาติไปทำงานด้านการผลิตในพื้นที่ที่ไม่มีการผลิตที่จริงตามที่ระบุไว้ในข้อ 1 หรือข้อ 2 มาตรา 13

หลังจากกำหนดเวลาปรับปรุงแล้วจะไม่มีการปรับปรุงภายในกำหนด

II. การละเมิดเนื้อหาของแผนการบริการด้านการผลิตนอกสถานที่จะถูกยกเลิกโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ

III. หลังจากได้รับแจ้งจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางตามข้อ 4

ของวรรคก่อนหน้านี้นี้ควรหยุดให้บริการด้านการผลิตและไม่ปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว

IV. การจัดการที่ผิดพลาด

การละเมิดกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องหรือเป็นอันตรายต่อสวัสดิภาพของประชาชน

บทที่ 5 งานก่อสร้าง

มาตรา 17

คนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานก่อสร้างตามวรรค 3 มาตรา 4

นายจ้างรับเหมาก่อสร้างโครงการสาธารณะและมีสัญญาโครงการกับหน่วยงานของรัฐ (องค์กร)

หรือรัฐวิสาหกิจที่เป็นผู้รับจ้างก่อสร้างและเป็นไปตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้
อาจยื่นขอจ้างคนต่างชาติในการรับสมัครครั้งแรกได้:

I. มูลค่าสัญญารวมของโครงการมากกว่า 100

ล้านดอลลาร์ไต้หวันและระยะเวลาของโครงการมากกว่าหนึ่งปีหกเดือน

II. มูลค่าสัญญารวมของโครงการสูงถึง 50 ล้านดอลลาร์ไต้หวันขึ้นไป แต่ไม่ถึง 100 ล้านดอลลาร์ไต้หวันและระยะเวลาของโครงการมากกว่าหนึ่งปีหกเดือน จำนวนสัญญาทั้งหมดของงานสาธารณะอื่น ๆ

ที่นายจ้างรายเดียวกันทำสัญญาไว้ถึง 100 ล้านดอลลาร์ไต้หวันขึ้นไป

อย่างไรก็ตามเมื่อยื่นขอใบอนุญาตจัดหางานขั้นต้น โครงการสาธารณะอื่น ๆ

ที่ดำเนินการโดยนายจ้างคนเดียวกันได้เสร็จสิ้นแล้วจำนวนเงินสัญญาทั้งหมด
ของโครงการยังไม่ถึง 50

ล้านดอลลาร์ไต้หวันหรือระยะเวลาของโครงการไม่ถึงหนึ่งปีหกเดือน

จะไม่มีการสะสม

หากโครงการในวรรคก่อนหน้าได้รับการว่าจ้างจากองค์กรของรัฐ

องค์กรของรัฐอาจยื่นขอใบอนุญาตสำหรับการจัดหาคนต่างชาติขั้นต้น

มาตรา 17-1

คนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานก่อสร้างตามที่ระบุไว้ในวรรค 3 มาตรา 4

และนายจ้างดำเนินโครงการก่อสร้างทางเศรษฐกิจที่สำคัญที่ลงทุนและสร้างโดย
องค์กรเอกชน (ต่อไปนี้จะเรียกว่าโครงการก่อสร้างทางเศรษฐกิจเอกชนที่สำคัญ)

และมีสัญญาโครงการกับองค์กรเอกชนและการวางแผนโครงการ

ค่าใช้จ่ายทั้งหมดมากกว่า 10 หมื่นล้านดอลลาร์ไต้หวันขึ้นไป

ระยะเวลาโครงการมากกว่าหนึ่งปีหกเดือน

จำนวนสัญญาทั้งหมดของโครงการก่อสร้างแต่ละโครงการมากกว่า 1

พันล้านดอลลาร์และอายุของสัญญามากกว่าหนึ่งปีหกเดือน

สามารถยื่นขอใบอนุญาตจัดหางานขั้นต้นสำหรับการว่าจ้างคนต่างชาติและโครงการ
ต่อไปนี้มีจำนวนจำกัด:

I. โครงการสาธารณูปโภคที่ได้รับการอนุมัติจากโครงการและการลงทุนของภาคเอกชน

II. โครงการที่ได้รับการอนุมัติเพื่อส่งเสริมการลงทุนและการก่อสร้างภาคเอกชน หรือองค์กรเอกชนที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมในการก่อสร้างสาธารณะที่สำคัญหรือโครงการสาธารณะที่สร้างขึ้นตามกฎหมายเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการก่อสร้างสาธารณะ

III. โรงเรียนเอกชน สถาบันสวัสดิการสังคม

สถาบันการแพทย์หรือโครงการก่อสร้างที่อยู่อาศัยเพื่อสังคม

IV. โครงการก่อสร้างโรงงานสำหรับกรณีการลงทุนด้านการผลิตที่สำคัญ
นายจ้างที่ยื่นขออนุญาตในวรรคก่อนหน้านี้จะได้รับการกำหนดโดยหน่วยงานที่มีอำนาจ
ส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของวรรคก่อน
หน้า

ถ้าโครงการตามข้อ 1

เป็นขององค์กรเอกชนที่มีแผนจะสร้างหรือติดตั้งอุปกรณ์ด้วยตัวเอง
องค์กรเอกชนอาจยื่นขอใบอนุญาตจัดหางานขั้นต้นเพื่อจ้างคนต่างชาติได้
มาตรา 18

จำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างโดยนายจ้างในมาตรา 17

เพื่อทำงานก่อสร้างในโครงการสาธารณะเดียวกันจะต้องคำนวณภาษีเงินได้ในอัตรา
สูงสุดคือร้อยละ 20 ของจำนวนคนที่คำนวณตามตารางที่แนบท้าย 4
ที่แนบมาตามจำนวนโครงการและระยะเวลาของสัญญาโครงการก่อสร้างแต่ละโครงการ

อย่างไรก็ตามแต่ละโครงการมีสถานการณ์อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ซึ่งจะคำนวณ
ตามบทบัญญัติของแต่ละย่อหน้า:

I. ผู้ที่มีคะแนนรวมมากกว่า 80

คะแนนขึ้นไปที่จะคำนวณตามสูตรและตัวบ่งชี้การให้คะแนนในตารางที่แนบท้าย
4 ที่แนบมา

อัตราส่วนของคนต่างชาติที่ได้รับอนุมัติอาจคำนวณได้โดยการคูณค่าคะแนนรวม
ด้วย 4/1000

II. หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจตระหนักดีว่าจำเป็นต้องเพิ่ม
อัตราส่วนการจัดสรรของคนต่างชาติและรายงานต่อสถาบันบริหารเพื่อ
ขออนุมัติ

จำนวนเงินรวม

ระยะเวลาก่อสร้างและดัชนีการให้คะแนนของโครงการที่ระบุในย่อหน้าก่อนหน้านี้จะ
ได้รับการยืนยันจากหน่วยงานที่จัดการโครงการ (องค์กร)

ของโครงการสาธารณะและหน่วยงานที่เหนือกว่าของโครงการ

มาตรา 18-1

จำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างโดยนายจ้างในมาตรา 17-1

เพื่อทำงานก่อสร้างในโครงการก่อสร้างเศรษฐกิจเอกชนที่สำคัญจะคำนวณจากจำนวน
เงินและระยะเวลาทั้งหมดของโครงการก่อสร้างที่มีอยู่ในสัญญาโครงการก่อสร้าง
แต่ละโครงการตามตารางที่แนบท้าย 4 ของวรรคก่อนหน้า

จำนวนคนที่คิดภาษีรายได้ในอัตราสูงสุดคือร้อยละ 20

อย่างไรก็ตามองค์กรเอกชนจะจัดทำแผนโดยรวมสำหรับการก่อสร้างหรือติดตั้งอุปกรณ์
และจำนวนเงินตามสัญญาของโครงการก่อสร้างแต่ละโครงการไม่ถึง 1

พันล้านดอลลาร์ไต้หวันและจะไม่นับโครงการตามสัญญาที่มีระยะเวลาไม่ถึงหนึ่งปี
หกเดือน

จำนวนเงินและระยะเวลาทั้งหมดของโครงการที่ระบุไว้ในวรรคก่อนหน้าจะต้องได้

รับการยื่นขึ้นจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ
อย่างไรก็ตามหากโครงการไม่ได้ลงนามในสัญญาการก่อสร้างแต่ละโครงการ
หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจจะกำหนดจำนวนเงินและ
ระยะเวลาทั้งหมดของโครงการก่อสร้างตามโครงการที่วางแผนไว้

มาตรา 18-2

โครงการสาธารณะที่ดำเนินการโดยนายจ้างได้รับการออกโดยหน่วยงานที่จัดการโครงการ (องค์กร)

พร้อมใบรับรองการขยายระยะเวลาการก่อสร้างและในช่วงระยะเวลาการขยายหาก
จำเป็นต้องจ้างคนต่างชาติจะต้องใช้เวลา 14 ถึง 120

วันก่อนวันหมดอายุของใบอนุญาตการจ้างงานดั้งเดิมของคนต่างชาติ

ให้ยื่นขอต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อขอต่ออายุใบอนุญาตการจ้างงาน
หากโครงการก่อสร้างทางเศรษฐกิจเอกชนที่สำคัญที่สร้างขึ้นโดยองค์กรเอกชนหรือ
ลงทุนโดยองค์กรเอกชนได้รับการออกโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางที่ดำเนินการ
พร้อมใบรับรองการขยายเวลาและมีความจำเป็นต้องจ้างคนต่างชาติในช่วงระยะ
เวลาการขยายจะต้องเป็น 14 ถึง 120 วัน

ให้ยื่นขอต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อขอต่อใบอนุญาตการจ้างงาน
จำนวนคนต่างชาติที่มีการขยายใบอนุญาตการจ้างงานตามที่ระบุไว้ในสองวรรคก่อน
หน้านี้

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางจะขยายออกไปนอกเหนือจากระยะเวลาก่อสร้างเดิม
และจะคำนวณใหม่ตามตารางที่แนบท้าย 4 ตามมาตรา 18

และจะไม่เกินจำนวนใบอนุญาตจัดหางานขั้นต้นที่ออกโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วน
กลาง

ระยะเวลาการต่อใบอนุญาตการจ้างงานสำหรับคนต่างชาติที่ระบุไว้ในวรรค 1
และวรรค 2

จะถูกจำกัดเฉพาะการขยายระยะเวลาการก่อสร้างและระยะเวลาของใบอนุญาตการ
จ้างงานบวกการขยายระยะเวลาใบอนุญาตจัดหางานต้องไม่เกิน 3 ปี

มาตรา 18-3

โครงการสาธารณะที่นายจ้างดำเนินการยังคงต้องจ้างคนต่างชาติในช่วงระยะเวลา
การตอบรับโครงการ หากหน่วยงานที่จัดการโครงการ (องค์กร)

ได้ออกใบรับรองการกำหนดวันที่ตอบรับโครงการแล้วเสร็จควรเป็นเวลา 14 ถึง
120 วันก่อนวันหมดอายุของใบอนุญาตการจ้างงานดั้งเดิมของคนต่างชาติ

ให้ยื่นขอต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อขอต่อใบอนุญาตการจ้างงาน
จำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการขยายระยะเวลาของใบอนุญาตการจ้างงานตามที่ระบุ
ไว้ในวรรคก่อนหน้าจะต้องไม่เกินร้อยละ 50

ของจำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างที่ยังมีผลบังคับในโครงการ
คนต่างชาติที่ได้รับแจ้งการขาดงานเป็นเวลา 3

วันติดต่อกันและขาดการติดต่อตามข้อบังคับจะไม่รวมอยู่ในจำนวนคนต่างชาติที่
รับการว่าจ้างที่ยังมีผลบังคับในวรรคก่อนหน้า

ระยะเวลาของการต่อไปอนุญาตการจ้างงานสำหรับคนต่างชาติที่ระบุไว้ในข้อ 1 จะจำกัดอยู่ที่กำหนดเวลาแล้วเสร็จและระยะเวลาการตอบรับโครงการและระยะเวลาของใบอนุญาตการจ้างงานจะถูกเพิ่มเข้าไปในระยะเวลาการขยายใบอนุญาตการจ้างงานซึ่งจะต้องไม่เกิน 3 ปี

มาตรา 19

(ลบ)

บทที่ 5-1 งานฆ่าสัตว์

มาตรา 19-1

คนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานในการฆ่าสัตว์ในวรรค 4 มาตรา 4

สำหรับนายจ้างที่ทำงานด้านการฆ่าสัตว์ การรื้อ

การบรรจุและงานทางกายภาพที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการยืนยันจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจว่ามีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดและอาจยื่นขอใบอนุญาตจัดหาคนต่างชาติขั้นต้นได้

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางและหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจอาจดำเนินการตรวจสอบในสถานที่ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในวรรคก่อนหน้า

มาตรา 19-2

คนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างโดยนายจ้างให้ทำงานตามที่ระบุไว้ในวรรคก่อนหน้าเพื่อทำงานในการฆ่าสัตว์

นายจ้างได้รับการกำหนดโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจให้เป็นไปตามข้อกำหนด

นายจ้างยื่นขอต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางในการจัดหางานขั้นต้นและจำนวนคนต่างชาติทั้งหมดที่ได้รับการว่าจ้างจะต้องไม่เกินร้อยละ 25

ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยในเดือนก่อน 2 เดือนในปีก่อน

จำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยที่ได้รับการว่าจ้างตามที่ระบุไว้ในวรรคก่อนหน้านี้นี้จะไม่นับกับจำนวนคนต่างชาติที่ว่าจ้างตามวรรค 1 มาตรา 19-3

มาตรา 19-3

อัตราส่วนของจำนวนนายจ้างที่สมัครเข้ารับการสรรหาครั้งแรกและจำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างทั้งหมดตามบทบัญญัติในวรรคก่อนหน้านี้อาจเพิ่มขึ้นได้ตามสถานการณ์ต่อไปนี้ อย่างไรก็ตามจำนวนทั้งหมดจะต้องไม่เกินร้อยละ 40

ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยที่จ้างในปีก่อน

ผู้สมัครในเดือนจะต้องยื่นการสมัครล่วงหน้า 2 เดือน

I. หากอัตราส่วนเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 5

นายจ้างที่มีการจ้างคนต่างชาติจะต้องจ่ายเพิ่มค่าธรรมเนียมเป็น 3,000 ดอลลาร์ต่อหัวต่อเดือนเพื่อความมั่นคงในการจ้างงาน

II. หากอัตราส่วนเพิ่มขึ้นเกินร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 10

นายจ้างที่มีการจ้างคนต่างชาติจะต้องจ่ายเพิ่มค่าธรรมเนียมเป็น 5,000 ดอลลาร์ต่อหัวต่อเดือนเพื่อความมั่นคงในการจ้างงาน

III. หากอัตราส่วนเพิ่มขึ้นเกินร้อยละ 10 ถึงร้อยละ 15

นายจ้างที่มีการจ้างคนต่างชาติจะต้องจ่ายเพิ่มค่าธรรมเนียมเป็น 7,000

ดอลลาร์ไต้หวันต่อเดือนเพื่อความมั่นคงในการจ้างงาน

หลังจากนายจ้างแนะนำคนต่างชาติตามอัตราที่เพิ่มขึ้นในวรรคก่อนแล้วห้ามมีการเปลี่ยนแปลง

จำนวนค่าธรรมเนียมเพื่อความมั่นคงในการจ้างงานเพิ่มขึ้นที่ควรต้องจ่าย

มาตรา 19-4

การกำหนดจำนวนคนต่างชาติทั้งหมดที่นายจ้างจ้างงานตามมาตรา 2

ของวรรคก่อนหน้าให้รวมถึงคนที่ได้ระบุไว้ต่อไปนี้:

I. จำนวนคนต่างชาติที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกครั้งแรก

II. จำนวนผู้ที่ขอใบอนุญาตจัดหางาน

จำนวนคนรับใบอนุญาตจัดหางานและจำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้าง
อย่างไรก็ตามจะไม่นับหนึ่งในสถานการณ์ต่อไปนี้:

(I) จำนวนคนต่างชาติที่ยื่นขอสมัครใหม่ตามมาตรา 19-6

(II) จำนวนคนต่างชาติที่ยื่นขอจ้างงานคนต่างชาติตามมาตรา 19-2

และผู้ที่ยื่นขอเพิ่มขึ้นในอัตราส่วนตามมาตรา 19-3

(III) จำนวนคนต่างชาติที่ไม่สามารถยื่นขอใหม่

การจัดหางานใหม่หรือการจ้างงานได้หลังจากข้อเท็จจริงเกี่ยวกับใบอนุญาต
จัดหางานเดิมมีการเปลี่ยนแปลง

III. ในช่วง 2 ปีก่อนวันสมัคร

จำนวนใบอนุญาตจัดหางานและใบอนุญาตจ้างงานของคนต่างชาติถูกยกเลิก
เนื่องจากสาเหตุที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบของนายจ้าง

IV. จำนวนคนต่างชาติที่เปลี่ยนนายจ้างตามมาตรา 59 ของกฎหมายนี้ภายใน 2
ปีก่อนวันสมัคร

อย่างไรก็ตามหากไม่สามารถระบุสาเหตุของการเปลี่ยนนายจ้างได้จะไม่อยู่ภาย
ใต้ข้อกำหนดนี้

จำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยที่ได้รับการว่าจ้างและจำนวนคนต่างชาติทั้งหมดที่ได้รับการ
ว่าจ้างตามที่ระบุไว้ในสองข้อก่อนหน้าคำนวณจากจำนวนพนักงานที่เข้าร่วมใน
การประกันแรงงานที่มีหมายเลขใบรับรองการประกันแรงงานเดียวกันของนายจ้าง
มาตรา 19-5

จำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างโดยนายจ้างและจำนวนคนต่างชาติทั้งหมดที่แ
แนะนำในมาตรา 19-1 และมาตรา 19-2 จะต้องไม่เกินร้อยละ 25 ของจำนวนลูกจ้าง
จำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างโดยนายจ้างและจำนวนคนต่างชาติทั้งหมดที่แ
แนะนำในมาตรา 19-1 และมาตรา 19-3

และวิธีการที่หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจในการตรวจสอบ
การจ้างงานคนต่างชาติของนายจ้างจะต้องเป็นไปตามข้อกำหนดในตารางที่แน
บท้าย 10

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางจะตรวจสอบอัตราส่วนหรือจำนวนคนต่างชาติที่นาย

จ้างจ้างงานทุก ๆ

สามเดือนหลังจากที่นายจ้างได้แนะนำคนต่างชาติเข้ามาในประเทศเป็นเวลา 3

เดือนตามสองวรรคก่อนหน้า

จำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างและจำนวนพนักงานในข้อ 1 ข้อ 2

คำนวณจากสองเดือนก่อนเดือนที่หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางตรวจสอบจากเดือน

ฐานและจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยที่เข้าร่วมในการประกันแรงงานในช่วง 3

เดือนนับจากเดือนฐาน

นายจ้างที่จ้างคนต่างชาติเกินอัตราส่วนหรือจำนวนที่ระบุไว้ในข้อ 1

จะต้องได้รับแจ้งจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางให้ทำการปรับปรุงภายในเวลาที่กำหนด

หากไม่มีการปรับปรุงภายในกำหนดเวลาจะยกเลิกใบอนุญาตจัดหางานของนายจ้าง

และการจ้างงานเกินจำนวนที่กำหนดตามมาตรา 72 ของกฎหมายนี้

ใบอนุญาตจัดหางานจะรวมอยู่ในจำนวนคนที่ระบุไว้ในวรรค 3 ข้อ 1 มาตรา 19-4

มาตรา 19-6

ภายใน 4 เดือนก่อนใบอนุญาตการจ้างงานคนต่างชาติจะหมดอายุ

หากนายจ้างในอุตสาหกรรมฆ่าสัตว์จำเป็นต้องจ้างคนต่างชาติต่อไปอาจยื่นขอต่อ

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางในการจัดหางานใหม่และจะจำกัดเพียงครั้งเดียว

จำนวนผู้ขอรับการสรรหาใหม่ในวรรคก่อนหน้านี้นี้จะต้องไม่เกินจำนวนคนต่างชาติที่

มีหมายเลขใบรับรองการประกันแรงงานเดียวกันที่ได้แนะนำหรือต่อใบอนุญาตการจ้างงาน

ในใบอนุญาตจัดหางานก่อนหน้านี้

บทที่ 5-2 (ถูกลบ)

มาตรา 19-7

(ลบ)

มาตรา 19-8

(ลบ)

บทที่ 5-3 งานเกษตรบริการ

มาตรา 19-9

คนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานในการบริการทางการเกษตรนอกสถานที่ตาม

ที่ระบุไว้ในวรรค 5 มาตรา 4 ซึ่งนายจ้างเป็นคนของสมาคมเกษตรกร

สมาคมชาวประมง

สหกรณ์หรือองค์กรไม่แสวงหาผลกำไรที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร การป่าไม้

การประมงและการเลี้ยงสัตว์อาจยื่นขอใบอนุญาตสำหรับการจัดหาคนต่างชาติขั้นต้น

ได้

คนต่างชาติที่ทำงานด้านการบริการทางการเกษตรนอกสถานที่

สำหรับการทำสัญญาบริการควรมีสถานที่ทำงานที่จริงเพื่อทำการเกษตร การป่าไม้

การเลี้ยงสัตว์หรือการเลี้ยงปลาแบบก

ผู้ที่ยื่นขอจ้างคนต่างชาติในงานอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ตามข้อกำหนดของมา

ตรฐานนี้จะไม่ยื่นขอบริการทางการเกษตรนอกสถานที่:

- I. งานประมงทะเล
 - II. งานการผลิต
 - III. งานฆ่าสัตว์
 - IV. งานเกษตรกรรม การป่าไม้ การเลี้ยงสัตว์หรือการเลี้ยงปลาบนบก
- มาตรา 19-10

นายจ้างที่กล่าวถึงในข้อ 1

ของวรรคก่อนหน้านี้นี้จะต้องส่งแผนการขยายบริการทางการเกษตรไปยังหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจในการดำเนินธุรกิจ
แผนการขยายการบริการทางการเกษตรในวรรคก่อนหน้าให้รวมถึงรายการต่อไปนี้:

- I. เอกสาร หลักฐานคุณสมบัติของนายจ้าง
- II. การผังเมืองที่เกี่ยวข้องรวมถึงการให้บริการ
จำนวนการเรียกเก็บและจำนวนเงิน แบบฟอร์มสัญญา ฯลฯ
- III. การจัดสรรทรัพยากรบุคคล การกำกับดูแลและการวางแผนกลไก
การฝึกอบรม การศึกษาสำหรับการบริการทางการเกษตร
- IV. ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริการทางการเกษตร

หากแผนการให้บริการทางการเกษตรได้รับอนุมัติจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ นายจ้างจะจัดการตามเนื้อหาของแผนที่ได้รับอนุมัติ
จำนวนคนต่างชาติที่ทำงานด้านบริการทางการเกษตรนอกสถานที่โดยนายจ้างในวรรคก่อนหน้านี้นี้จะต้องไม่เกินจำนวนเฉลี่ยของคนงานในประเทศที่เข้าร่วมการประกัน
แรงงานในปีก่อน

สองเดือนก่อนเดือนที่ยื่นขอหมายเลขใบรับรองการประกันแรงงานเดียวกันของนายจ้าง

มาตรา 19-11

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางและหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจอาจดำเนินการตรวจสอบในสถานที่ตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสองวรรคก่อนหน้า

ในกรณีที่นายจ้างมีสถานการณ์อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางจะเพิกถอนใบอนุญาตจัดงานและใบอนุญาตการจ้างงานบางส่วนหรือทั้งหมดตามมาตรา 72 ของกฎหมายนี้:

- I. ส่งคนต่างชาติไปสถานที่ที่ยังไม่มีงานทำที่จริงในงานด้านการเกษตร
การป่าไม้ การเลี้ยงสัตว์หรือการเลี้ยงปลาบนบก
การปรับปรุงจะดำเนินการภายในเวลาที่กำหนด แต่จะไม่มีปรับปรุงใด ๆ
ภายในกำหนดเวลา
- II. การละเมิดกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือเนื้อหาของแผนการให้บริการทางการเกษตรที่ได้รับอนุมัติโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหรือหน่วยงานที่มีอำนาจถือว่าเป็นเรื่องร้ายแรง
- III. การจัดการที่ไม่ดีหรือเป็นอันตรายอย่างร้ายแรงต่อสวัสดิการสาธารณะ

บทที่ 5-4 การเกษตรป่าไม้ การเลี้ยงสัตว์หรือการเลี้ยงปลาบนบก
มาตรา 19-12

คนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานด้านเกษตรกรรมป่าไม้

เลี้ยงสัตว์หรือเลี้ยงปลาบนบกตามที่ระบุไว้ในวรรค 6 ข้อ 4

ให้นายจ้างปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้:

- I. ฟาร์มปศุสัตว์มีส่วนร่วมในการจัดการพันธุ์ปศุสัตว์สัตว์ปีก การผสมพันธุ์ การรีดนม การเก็บไข่ การทำความสะอาดสิ่งแวดล้อมในฟาร์มปศุสัตว์ การบำบัดและการนำกลับมาใช้ใหม่ การเตรียมอาหาร การป้องกันโรคและงานทางกายภาพที่เกี่ยวข้องกับปศุสัตว์
- II. จัดการงานทางกายภาพที่เกี่ยวข้องกับการปลูกกล้วยไม้ การเพาะเห็ดที่กินได้ การปลูกผักและอาหารทางการเกษตร:
- III. จัดการงานทางกายภาพที่เกี่ยวข้องกับการเลี้ยงสัตว์น้ำ การเลี้ยงปลาบนบก การผสมพันธุ์ การเก็บเกี่ยว การจัดการสิ่งแวดล้อมในฟาร์มเลี้ยงปลา
- IV. ดำเนินธุรกิจการเกษตรและป่าไม้อื่น ๆ ที่กำหนดโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางโดยปรึกษาหารือกับหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ

นายจ้างในวรรคก่อนหน้าอาจยื่นขอใบอนุญาตจัดหางานขั้นต่ำสำหรับคนต่างชาติที่ถูกกำหนดให้มีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดของตารางที่แนบท้าย 12

โดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ

นายจ้างที่จ้างคนต่างชาติเพื่อทำเกษตรกรรม ป่าไม้

เลี้ยงสัตว์หรือเลี้ยงปลาแบบปล่อย เลี้ยงปลาบนบกในข้อ 1

จะต้องกำหนดสัดส่วนการจัดสรรจำนวนแรงงานในประเทศและจำนวนคนต่างชาติทั้งหมดที่ได้รับการว่าจ้างตามข้อกำหนดในตารางที่แนบท้าย 12

บทที่ 6 งานพยาบาลในสถาบัน

มาตรา 20

หากคนต่างชาติได้รับการว่าจ้างให้ทำงานพยาบาลในสถาบันตามที่ระบุไว้ในวรรค

3 มาตรา 3 นายจ้างจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้:

- I. รับการดูแลคนพิการทางร่างกายและจิตใจในระดับปานกลางขึ้นไป จัดการดูแลระยะยาวผู้ป่วยทางจิตและผู้ป่วยโรคสมองเสื่อม สถาบันดูแลพยาบาลหรือสถาบันสวัสดิการสังคม
- II. สถาบันพยาบาล โรงพยาบาลเรื้อรังหรือโรงพยาบาลเฉพาะทางที่มีเตียงเรื้อรังและเตียงสำหรับบาดเจ็บระบบทางเดินหายใจ
- III. สถาบันบริการดูแลระยะยาวแบบผู้ป่วยในที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติบริการดูแลระยะยาว

มาตรา 21

จำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างโดยนายจ้างในวรรคก่อนหน้าเพื่อทำงานดูแล

สถาบันมีดังนี้:

I. สถาบันที่กล่าวถึงในวรรค 1 ของข้อก่อนหน้านี้นี้จะต้องจ้างหนึ่งคนสำหรับทุก ๆ สามคนที่ต้องการการดูแลในแต่ละสถาบัน

II. สถาบันหรือโรงพยาบาลที่กล่าวถึงในวรรค 2 และ 3

ของข้อก่อนหน้านี้นี้จะจ้างหนึ่งคนสำหรับทุก ๆ 5

เตียงตามจำนวนเตียงที่จดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย

จำนวนคนต่างชาติทั้งหมดที่กล่าวถึงในวรรคก่อนหน้าจะต้องไม่เกินจำนวนผู้ดูแลในประเทศ

การคำนวณจำนวนคนงานประเทศในวรรคก่อนหน้าให้คำนวณจากจำนวนคนที่เข้าร่วมในการประกันแรงงานในวันที่ยื่นขอใบอนุญาตจัดหางาน

บทที่ 7 งานดูแลบ้าน

มาตรา 22

คนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานดูแลครอบครัวตามที่ระบุไว้ในวรรค 4

มาตรา 3 ผู้รับการดูแลจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้:

I. ผู้ที่มีหนึ่งในรายการที่มีการจัดลำดับความพิการทางร่างกายและจิตใจโดยเฉพาะ

II. ผู้ที่อายุต่ำกว่า 80

ปีซึ่งได้รับการประเมินจากสถาบันทางการแพทย์ผ่านวิธีการวินิจฉัย

การประเมินวิชาชีพและระบุว่ามีความจำเป็นต้องได้รับการดูแลเต็มเวลา

III. ผู้ที่มีอายุ 80

ปีและได้รับการประเมินจากสถาบันทางการแพทย์ผ่านวิธีการวินิจฉัยและการประเมินวิชาชีพและระบุว่ามีความจำเป็นต้องได้รับการดูแลและช่วยเหลืออย่างจริงจัง

IV. ผู้ที่มีอายุเกิน 85

ปีซึ่งได้รับการประเมินจากสถาบันทางการแพทย์ผ่านวิธีการวินิจฉัยและการประเมินวิชาชีพและระบุว่ามีความจำเป็นต้องได้รับการดูแลและช่วยเหลือเล็กน้อย

ผู้ที่ยื่นขอความช่วยเหลือในบ้านที่มีการนับคะแนนตามมาตรา 10

จะไม่เป็นผู้รับการดูแลในวรรคก่อน

รายการเฉพาะความพิการทางร่างกายและจิตใจในวรรค 1 มาตรา 1

ที่แสดงไว้ในตารางที่แนบท้าย 5

หรือมติการระบุประเภทความพิการที่ประกาศโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง

สถานพยาบาลที่ระบุไว้ในวรรค 2 ถึงวรรค 4 ข้อ 1

จะต้องประกาศโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางโดยปรึกษาหารือกับหน่วยงานสาธารณสุขและสวัสดิการส่วนกลาง

วิธีการประเมินวิชาชีพที่ระบุไว้ในวรรค 2 ถึงวรรค 4 ข้อ 1

จะประกาศโดยหน่วยงานสาธารณสุขและสวัสดิการส่วนกลาง

มาตรา 22-1

ผู้รับการดูแลมีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องข้อใดข้อหนึ่งในตารางที่แนบท้าย 8

นายจ้างได้อนุมัติการจ้างงานคนต่างชาติโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเมื่อยื่นของใบอนุญาตจัดหางานใหม่

ผู้รับการดูแลอาจได้รับการยกเว้นจากการประเมินวิชาชีพโดยสถาบันทางการแพทย์ที่ระบุไว้ในวรรคก่อนหน้านี้

มาตรา 22-2

คนต่างชาติที่ทำงานที่ระบุไว้ในวรรค 8 ถึงวรรค 10 ข้อ 1 มาตรา 46

ของกฎหมายนั้นนอกจากจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดอื่น ๆ

ของมาตรานี้แล้วการหมดอายุสะสมของการทำงานในสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) 12 ปีหรือภายในหนึ่งปีหลังจากหมดอายุ 12

ปีและคะแนนสะสมที่คำนวณตามตารางที่แนบท้าย 9 มีถึง 60 คะแนน

ระยะเวลาการทำงานของคนต่างชาติในสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) อาจสะสมได้ถึง

14 ปีนับจากที่นายจ้างขอจ้างงานในการดูแลบ้าน

มาตรา 23

คนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานดูแลครอบครัวตามวรรค 4 มาตรา 3

นายจ้างและผู้รับการดูแลต้องมีญาติคนใดคนหนึ่งดังต่อไปนี้:

I. คู่สมรส

II. ญาติทางสายเลือด

III. ญาติทางสายเลือดใน 3 ชั่วคน

IV. พ่อแม่เลี้ยง ลูกติดพ่อแม่หรือพ่อแม่ของภรรยา (สามี) พ่อแม่เลี้ยง
ลูกหรือลูกติดของภรรยา (สามี)

V. ปู่ย่ากับลูกหลานของภรรยา (สามี) ปู่ย่าตายายกับลูกหลาน
ปู่ย่ากับลูกหลานของภรรยา (สามี)

เมื่อนายจ้างหรือผู้รับการดูแลเป็นคนต่างชาติควรได้รับอนุญาตให้อาศัยอยู่ในไต้หวันโดยได้รับอนุญาตจากหน่วยงานที่มีอำนาจ

หากผู้รับการดูแลไม่มีญาติในไต้หวันหรือมีสถานการณ์พิเศษที่ได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง

บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกับผู้รับการดูแลอาจเป็นนายจ้างหรือผู้รับการดูแลอาจยื่นขอจ้างงานคนต่างชาติ

อย่างไรก็ตามหากผู้รับการดูแลเป็นนายจ้างจะต้องแต่งตั้งบุคคลที่มีความสามารถเพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนเมื่อเขาไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของนายจ้างได้

มาตรา 24

คนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างโดยนายจ้างตามที่กล่าวไว้ในวรรคก่อนหน้านี้ให้เป็นผู้ดูแลบ้านและผู้รับการดูแลคนเดียวกันจะจำกัดอยู่ที่หนึ่งคน

อย่างไรก็ตามหากผู้รับการดูแลคนเดียวมีสถานการณ์อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เพิ่มอีกหนึ่งคน:

- I. หนังสือคู่มือคนพิการทางร่างกายและจิตใจหรือใบรับรองความพิการบันทึกนอนเป็นพัก
- II. แพทย์ผู้เชี่ยวชาญวินิจฉัยว่าระดับบาร์เรลเป็นศูนย์และไม่สามารถปรับปรุงสภาพได้ภายใน 6 เดือน

มาตรา 24-1

ในช่วงระยะเวลาของใบอนุญาตจัดหางาน

ให้คนต่างชาติดำเนินงานดูแลบ้านหากหน่วยงานที่มีอำนาจพิจารณาว่านายจ้างฝ่าฝืนบทบัญญัติในวรรค 3 หรือวรรค 4 มาตรา 57 ของกฎหมายนี้

หน่วยงานที่มีอำนาจอาจสั่งให้นายจ้างจัดผู้รับการดูแลให้สถานพยาบาลที่ได้รับการมอบหมายจะทำการประเมินอย่างมืออาชีพอีกครั้งตามข้อบังคับ

หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามระยะเวลาการแจ้งของหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางหรือผู้รับการดูแลมีคุณสมบัติไม่ตรงตามข้อ 1 มาตรา 22

หรือวรรคก่อนหน้าผ่านการประเมินทางวิชาชีพ

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางจะยกเลิกการจัดหาบางส่วนหรือทั้งหมดการจ้างงานของนายจ้างตามมาตรา 72 ของกฎหมายนี้

บทที่ 7-1 การเข้าถึงงานดูแล

มาตรา 24-2

คนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างให้เป็นคนงานดูแลช่วยเหลือตามที่ระบุไว้ในวรรค 5

ข้อ 3 นายจ้างจะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้:

- I. นิติบุคคลที่จัดตั้งหรือจดทะเบียนตามกฎหมาย
บริษัทที่ไม่แสวงหาผลกำไรหรือองค์กรอื่น ๆ
เพื่อวัตถุประสงค์ในการจัดสวัสดิการ
- II. ผู้ที่ได้รับการมอบหมายจากหน่วยงานที่มีอำนาจในท้องถิ่นให้จัดการบริการดูแลบ้านในปีที่ผ่านมา

คนต่างชาติที่ทำงานดูแลนอกสถานที่

ผู้รับการดูแลควรมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้:

- I. คุณสมบัติที่กำหนดไว้ในข้อ 1 มาตรา 22
- II. มีการประกาศโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเนื่องจากมีเหตุการณ์สำคัญ

มาตรา 24-3

นายจ้างในวรรค 1

ของมาตรา 24-3 ก่อนหน้านี้อาจส่งแผนบริการการพยาบาลนอกสถานที่ตามระยะเวลาและระเบียบที่ประกาศโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง

แผนบริการการพยาบาลนอกสถานที่ระบุไว้ในวรรคก่อนหน้าให้รวมถึงรายการต่อไปนี้:

- I. เอกสาร หลักฐานคุณสมบัติของนายจ้าง
- II. การผังเมืองที่เกี่ยวข้องรวมถึงการให้บริการ
จำนวนการเรียกเก็บและจำนวนเงิน แบบฟอร์มสัญญา ฯลฯ
- III. การจัดทรัพยากรบุคคลสำหรับงานพยาบาล

การกำกับดูแลและการวางแผนกลไก การศึกษาและการฝึกอบรม

IV. ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริการการพยาบาลนอกสถานที่

แผนบริการการพยาบาลนอกสถานที่ที่ได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง นายจ้างจะจัดการตามเนื้อหาของแผนที่ได้รับอนุมัติ

จำนวนคนต่างชาติที่นายจ้างจ้างในวรรคก่อนหน้านี้สำหรับงานดูแลนอกสถานที่จะต้องไม่เกินจำนวนคนงานดูแลบ้านที่นายจ้างจ้าง

มาตรา 24-4

นายจ้างที่มอบหมายให้คนงานดูแลบ้านและคนต่างชาติทำงานดูแลนอกสถานที่จะต้องส่งเอกสารดังต่อไปนี้ก่อนวันที่ 5

ของทุกเดือนและแจ้งหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางและท้องถิ่นเพื่อตรวจสอบ:

- I. ไปรไฟล์บริการการพยาบาลนอกสถานที่เมื่อเดือนที่แล้วและหลักฐานว่าผู้รับการดูแลมีคุณสมบัติตามข้อ 1 มาตรา 22
- II. กำหนดการส่งบริการพยาบาลนอกสถานที่ของเดือน
หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางอาจตรวจสอบคุณสมบัติของผู้รับการดูแล
หน่วยงานที่มีอำนาจในท้องถิ่นจะตรวจสอบนายจ้างหรือเยี่ยมผู้รับการดูแลเป็นครั้งคราวตามเนื้อหาของแผนงานที่ได้รับอนุมัติ
หากนายจ้างมีสถานการณ์อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้
หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางจะเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางานและใบอนุญาตการจ้างงานบางส่วนหรือทั้งหมดตามมาตรา 72 ของกฎหมายนี้
 - I. ส่งคนต่างชาติไปทำงานในครอบครัวที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติของผู้รับการดูแลในข้อ 2 มาตรา 24-2 และได้ให้เวลาในการดำเนินการปรับปรุงแต่ยังไม่มีการปรับปรุงภายในเวลาที่กำหนด
 - II. การละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องหรือเนื้อหาของแผนบริการการพยาบาลที่ได้รับอนุมัติและหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางพิจารณาว่าสถานการณ์นั้นร้ายแรง
- III. การจัดการธุรกิจไม่ดีหรือเป็นอันตรายต่อสวัสดิการของสาธารณะ

บทที่ 8 งานแปลสองภาษา

มาตรา 25

คนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานแปลสองภาษาตามที่ระบุไว้ในวรรค 1 ข้อ

มาตรา 5

จะต้องมีคุณสมบัติสำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนมัธยมศึกษาทั้งในและต่างประเทศ และนายจ้างจะต้องเป็นบริษัทจัดหางานเอกชนที่ทำงานในธุรกิจตัวกลางด้านทรัพยากรบุคคลข้ามชาติ

มาตรา 26

จำนวนคนต่างชาติที่ทำงานแปลสองภาษาโดยนายจ้างในวรรคก่อนหน้ามีดังนี้:

- I. จำกัดไว้ 1/5 ของจำนวนพนักงานในองค์กรในวรรคก่อนหน้า
- II. ให้จัดการคำนวณจำนวนคนต่างชาติและทุก ๆ 50

คนที่มีสัญชาติเดียวกันจะจ้าง 1

คนในองค์การที่ได้รับการมอบหมายตามวรรคก่อนหน้านี้

จำนวนคนต่างชาติทั้งหมดที่ได้รับการว่าจ้างในแต่ละวรรคก่อนหน้านี้จะต้องไม่เกิน 16 คน

การคำนวณจำนวนพนักงานในองค์กรตามวรรค 1 ข้อ 1

ให้คำนวณจากจำนวนพนักงานที่เข้าร่วมในการประกันแรงงานในวันที่ยื่นขอใบอนุญาตจัดหางาน

บทที่ 9 เชฟต่างชาติและงานที่เกี่ยวข้อง

มาตรา 27

คนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างให้ประกอบอาชีพเฟซและงานที่เกี่ยวข้องในวรรค 2

มาตรา 5

ซึ่งนายจ้างเป็นบริษัทจัดหางานเอกชนที่ประกอบธุรกิจตัวกลางข้ามชาติและได้รับการมอบหมายให้จัดการคนต่างชาติเดียวกันไม่เกิน 100

คนซึ่งประกอบอาชีพตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานนี้

มาตรา 28

จำนวนคนต่างชาติที่ทำงานเป็นเชฟและงานที่เกี่ยวข้องโดยนายจ้างในวรรคก่อนหน้านี้มีดังนี้:

I. ผู้ที่ได้รับการมอบหมายให้บริหารคนต่างชาติมากกว่า 100

คนแต่มีคนต่างชาติน้อยกว่า 200 คนอาจจ้างเฟซ 2

คนและพนักงานที่เกี่ยวข้องอีก 1 คน

II. ผู้ที่ได้รับการมอบหมายให้บริหารคนต่างชาติมากกว่า 200

คนแต่มีคนต่างชาติน้อยกว่า 300 คนอาจจ้างเฟซ 3

คนและพนักงานที่เกี่ยวข้องอีก 2 คน

III. ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้บริการคนต่างชาติมากกว่า 300 คน หากเพิ่มอีก 100

คนในการบริหารอาจจ้างเฟซ 1 คน และพนักงานที่เกี่ยวข้องอีก 1 คน

คนต่างชาติที่มีสัญชาติต่างกันซึ่งได้รับมอบหมายให้บริหารในวรรคก่อนให้นับแยกกัน

บทที่ 10 บทบัญญัติเพิ่มเติม

มาตรา 29

มาตรฐานนี้จะถูกนำมาใช้ตั้งแต่วันที่ออก

ข้อกำหนดของมาตรฐานฉบับนี้ได้รับการแก้ไขและประกาศใช้เมื่อวันที่ 11

พฤศจิกายน 2558 และมีผลบังคับใช้ในวันที่ 09 ตุลาคม 2558