

ชื่อระเบียบ: กฎหมายจัดหางานตามวรรค 8 ถึงวรรค 11 ข้อ 1 ของมาตรา 46
ของกฎหมายบริการจัดหางานสำหรับการเปลี่ยนนายจ้างหรือขั้นตอนการทำงาน
วันที่แก้ไข: วันที่ 7 กรกฎาคม 2563

มาตรา 1

มาตรฐานนี้กำหนดขึ้นตามบทบัญญัติของวรรค 2 มาตรา 59
ของกฎหมายบริการจัดหางาน (ต่อไปนี้จะเรียกว่ากฎหมายนี้)

มาตรา 2

หากคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างมีเงื่อนไขบางอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ระบุไว้ในข้อ 1
ของมาตรา 59 ของกฎหมายนี้

คนต่างชาติหรือนายจ้างเดิมอาจส่งเอกสารดังต่อไปนี้ไปยังหน่วยงานที่มีอำนาจส่ว
นกลางเพื่อยื่นขอเปลี่ยนนายจ้างหรืองาน:

I. ใบสมัคร

II. หนึ่งในเอกสารรับรองต่อไปนี้:

(I) ใบมรณบัตรของนายจ้างเดิมหรือผู้ได้รับการดูแลหรือเอกสารเกี่ยวกับการเข้า
เมือง

(II) เอกสารที่พิสูจน์ว่าเรือประมงถูกกัก
จมนหรือซ่อมแซมและไม่สามารถใช้งานได้ต่อไป

(III) เอกสารที่พิสูจน์ว่านายจ้างเดิมปิดโรงงาน
ปิดกิจการหรือไม่จ่ายค่าตอบแทนการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงานและหลั
กฐานการสิ้นสุดสัญญาจ้างแรงงาน

(IV) เอกสารอื่น ๆ ที่พิสูจน์เหตุผลในการจ้างงานคนต่างชาติที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง

III. เอกสารที่คนต่างชาติยินยอมที่จะเปลี่ยนนายจ้างหรืองาน

คนต่างชาติยื่นขอเปลี่ยนนายจ้างหรืองานตามข้อกำหนดของวรรคก่อนหน้า
และไม่ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องอาจได้รับการยกเว้นไม่ต้องแนบเอกสารภา
ยหลังการตรวจสอบโดยหน่วยงานที่มีอำนาจ

มาตรา 3

นายจ้างหรือคนต่างชาติที่ยื่นขอเปลี่ยนนายจ้างหรืองานประเภทที่ 2
ของคนต่างชาติจะต้องยื่นขอรายการที่ประกาศตามข้อกำหนดในวรรค 1
ของมาตรา 6-1

เกี่ยวกับมาตรฐานจัดการและใบอนุญาตนายจ้างสำหรับการจ้างงานคนต่างชาติแล้ว
ใช้วิธีการยื่นขอผ่านอินเทอร์เน็ต

อย่างไรก็ตามผู้ที่มิได้เหตุผลอันสมควรและได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่ว
นกลางจะไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดนี้

เอกสารที่จำเป็นสำหรับนายจ้างหรือคนต่างชาติในการยื่นขอเปลี่ยนนายจ้างหรือกา
นประเทศที่ 2

ของคนต่างชาตินั้นได้รับจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางผ่านเครือข่ายข้อมูล
เพื่อจุดประสงค์ทางธุรกิจผู้มีอำนาจจัดการทำเรือการค้าเสรี

สำนักงานบริการจัดหางานสาธารณะ เทศบาล เขต หากรัฐบาล (เมือง)
หรือรัฐวิสาหกิจได้ออกเอกสารรับรองแล้วอาจได้รับการยกเว้น
เอกสารที่ได้รับการยกเว้นจากวรรคก่อนหน้าจะต้องประกาศโดยหน่วยงานที่มีอำนาจ
ส่วนกลาง

มาตรา 4

เมื่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพิกถอนใบอนุญาตการจ้างงานของนายจ้างเดิม
หรือปฏิเสธที่จะออกใบอนุญาตการจ้างงาน

คนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างโดยมีสถานการณ์อย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ระบุไว้ในข้อ
1 ของมาตรา 59 ของกฎหมายนี้

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางจะกำหนดเส้นตายสำหรับคนต่างชาติเปลี่ยนนายจ้าง
หรืองาน

นายจ้างเดิมจะต้องแนบตามวรรค 1 วรรค 3 ข้อ 1 ของมาตรา 2

และการยกเลิกอนุญาตจัดหางานหรือการปฏิเสธที่จะออกสำเนาหนังสืออนุญาตจัด
หางานภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยสำนักงานบริการจัดหางานสาธารณะเพื่อลงท
ทะเบียนการเปลี่ยนนายจ้างอย่างไรก็ตามคนต่างชาติที่อยู่ภายใต้กฎหมายนี้หรือบทบัญญัติที่
เกี่ยวข้องของกฎหมายป้องกันและควบคุมการค้ามนุษย์จะไม่อยู่ภายใต้ข้อ
จำกัดนี้

มาตรา 5

ในกรณีที่ยื่นขอตามข้อ 1 มาตรา 2

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางอนุมัติแล้วจะแจ้งให้คู่สัญญาทราบหลังจากตรวจสอบ
ใบสัญญาจ้างแรงงานฉบับเดิม

คู่สัญญาในสัญญาจ้างแรงงานฉบับเดิมอาจลงทะเบียนข้อมูลที่เป็นในระบบข้อมูล
ที่กำหนดโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง

สำนักงานบริการจัดหางานสาธารณะจะจัดการขั้นตอนการเปลี่ยนนายจ้างให้กับคน
ต่างชาติ

มาตรา 6

นายจ้างที่จ้างคนต่างชาติทำงานต่อไปควรแนบเอกสารดังต่อไปนี้:

I. ใบสมัคร

II. สำเนาใบสำคัญแสดงตัวตน ใบจดทะเบียนบริษัท ใบจดทะเบียนธุรกิจ
ใบจดทะเบียนโรงงานและใบอนุญาตแฟรนไชส์ของผู้รับผิดชอบบริษัท
อย่างไรก็ตามผู้ที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องมีใบอนุญาตประกอบธุรกิจแฟรนไชส์
ตามกฎหมายจะไม่ต้องอยู่ภายใต้ข้อจำกัดนี้

III. รายชื่อเดิมของจำนวนผู้ประกันตนโดยการประกันแรงงานการจ้างงานเป็นเวลา
1 ปีนับจากสองเดือนก่อนหน้าของเดือนที่สมัคร

คนต่างชาติที่ทำงานตามคุณสมบัติการทำงานและมาตรฐานการประเมิน

(ต่อไปนี้เรียกว่ามาตรฐานการตรวจสอบ) ที่ระบุไว้ในวรรค 8 ถึงวรรค 11 ข้อ 1

ของมาตรา 46 ของกฎหมายบริการจัดหางาน คนต่างชาติ ผู้ช่วยบ้าน

ผู้ดูแลสถาบันและผู้ดูแลครอบครัวได้รับการยกเว้นตามวรรค 1 และวรรค 2

มาตรา 8

IV. สำเนาต้นฉบับของเอกสารรับรองตามมาตรา 7 เพื่อจ้างงานคนต่างชาติต่อไป

V. ต้นฉบับใบรับรองการรับสมัครผู้ที่มีความสามารถพิเศษ

อย่างไรก็ตามผู้ที่สมัครเพื่อจ้างคนดูแลบ้านต่อไปจะได้รับการยกเว้น

VI. ตารางอธิบายเนื้อหาของงานที่กำหนดไว้ของคนต่างชาติ

VII. เอกสารรับรองที่ออกโดยรัฐบาลของเทศบาลหรืออำเภอ (เมือง)

ตามมาตราการจัดการและใบอนุญาตจ้างงานคนต่างชาติของนายจ้าง

(ต่อไปนี้จะเรียกว่ามาตรการใบอนุญาตจัดหางาน) ที่กำหนดไว้ในวรรค 5 ข้อ

1 ของมาตรา 16

นายจ้างที่ยื่นขอการจ้างงานคนต่างชาติที่มีหนังสืออนุญาตจัดหางานจะได้รับการยกเว้นไม่ต้องแนบเอกสารในวรรค 2 วรรค 3 วรรค 5 และวรรค 7 ของข้อก่อนหน้า
มาตรา 7

นายจ้างที่ยื่นขอการจ้างงานคนต่างชาติต่อไป

สำนักงานบริการจัดหางานสาธารณะจะดำเนินการตามลำดับต่อไปนี้:

I. ในช่วงระยะเวลาที่มีผลบังคับใช้ของจดหมายอนุญาตจัดหางานอาจมีการแนะนำคนต่างชาติได้หากยังไม่ครบจำนวนคนที่แนะนำ

II. ผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดของหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางในการว่าจ้างคนต่างชาติและจำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างไม่ถึงอัตราส่วนหรือเกินขีดจำกัดสูงสุดของจำนวนที่ระบุไว้ในมาตรฐานการประเมิน

III. หน่วยงานที่อยู่ในอุตสาหกรรมการผลิตหรือธุรกิจที่ไม่ได้ว่าจ้างคนต่างชาติหรือจำนวนคนต่างชาติที่ว่าจ้างไม่ถึงอัตราส่วนหรือขีดจำกัดสูงสุดของจำนวนคนต่างชาติที่กำหนดโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางและพวกเขาได้จัดการจัดหางานในประเทศตามมาตรา 47

ของกฎหมายนี้หลังจากจ้างงานแล้วไม่ตอบสนองความต้องการได้

สำนักงานบริการจัดหางานสาธารณะหลังจากอนุมัติคำขอขึ้นทะเบียนการจ้างงานต่อไปและตรงตามข้อกำหนดในวรรคก่อนหน้า

ให้ลงทะเบียนข้อมูลที่เป็นในระบบข้อมูลที่กำหนดโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง

คำขอจดทะเบียนครั้งแรกมีอายุภายใน 60 วันนับจากวันที่ลงทะเบียน

หากยังคงมีความจำเป็นต้องจ้างงานต่อไปหลังจากหมดอายุควรลงทะเบียนใหม่

นายจ้างที่ยื่นขอการจ้างงานต่อไปซึ่งอยู่ในกรณีการลงทุนที่สำคัญในอุตสาหกรรมการผลิตภายในวรรค 1 ข้อ 1

มาตรา 8

คนต่างชาติที่เปลี่ยนนายจ้าง

การลงทะเบียนจะจำกัดเฉพาะประเภทงานเดียวกันในอุตสาหกรรมที่พวกเขาทำงานอยู่เดิม อย่างไรก็ตามไม่จำกัดเฉพาะในสถานการณ์ต่อไปนี้:

I. นายจ้างที่มีคุณสมบัติตามที่ระบุไว้ในวรรค 1 และวรรค 2 ข้อ 1

ของมาตรา 8 ก่อนหน้ายื่นขอการจ้างงานต่อไป

II. อาจถูกทำร้ายทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ
การตีรุนแรงหรือถูกระบุว่าเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์

III. ได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง
ผู้ดูแลและผู้ช่วยงานบ้านถือเป็นประเภทงานเดียวกัน

มาตรา 9

สำนักงานบริการจัดหางานสาธารณะจะต้องดำเนินการแปลงงานตามที่ระบุไว้ในวรรค 1 มาตรา 7 ตามขั้นตอนและสถานที่ทำงานที่ต้องการของคนต่างชาติ

ประเภทงาน ระยะเวลาการทำงานที่เหลืออยู่และเงื่อนไขอื่น ๆ

ที่กำหนดโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง

เมื่อไม่สามารถแยกแยะลำดับความสำคัญได้

ระดับข้อมูลที่กำหนดโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางจะสอดคล้องกัน

สำนักงานบริการจัดหางานสาธารณะจัดการเปลี่ยนงาน

เมื่ออิงตามข้อกำหนดในวรรคก่อนหน้าต้องคัดเลือกผู้สมัครอย่างน้อย 10

คนเพื่อขอการจ้างงานต่อไป

นอกจากนั้นจำนวนคนต่างชาติที่สามารถกลับมาทำงานใหม่จะต้องเป็น 1.5

เท่าของจำนวนคนต่างชาติที่ต้องการเปลี่ยนงาน

จำนวนคนที่ได้รับการจ้างงานที่ยังไม่ถึงขีดจำกัดสูงสุดหรือเปอร์เซ็นต์จะไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดนี้

มาตรา 10

สำนักงานบริการจัดหางานสาธารณะจะจัดการงานจ้างคนต่างชาติผ่านการประชุมประสานงานแบบเปิดทุกสัปดาห์

การประชุมประสานงานที่กลางถึงในวรรคก่อนหน้าจะต้องแจ้งให้นายจ้างเดิม

ผู้สมัครจ้างงานในภายหลัง คนต่างชาติและบุคลากรที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ เข้าร่วม

หากนายจ้างเดิมและผู้สมัครจ้างงานไม่อยู่

พวกเขาอาจแสดงหนังสือมอบอำนาจเพื่อมอบหมายให้ตัวแทนเข้าร่วม

หากผู้สมัครหรือตัวแทนของเขาไม่มาร่วมจะถือว่าผู้นั้นยกเลิกการจ้างงานครั้งนี้

คนต่างชาติควรมีหนังสือเดินทาง ใบอนุญาตมีถิ่นที่อยู่หรือเอกสารประกอบอื่น ๆ

ที่เกี่ยวข้องเพื่อเข้าร่วมการประชุมประสานงานในข้อ 1

อย่างไรก็ตามผู้ที่มีหนังสือเดินทางและใบอนุญาตมีถิ่นที่อยู่ที่มีผิดกฎหมายจะไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดนี้

คนต่างชาติที่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลที่ถูกต้องจะถือว่าได้ยกเลิกการเปลี่ยนนายจ้างหรืองาน

ในการประชุมประสานงานของวรรค 1

ผู้สมัครจ้างงานต่อไปจะต้องอธิบายเนื้อหาของงานที่กำหนดไว้ของคนต่างชาติและตัดสินใจตามข้อตกลงกับคนต่างชาติ

เมื่อคนต่างชาติมีจำนวนเกินกว่าจำนวนคนต่างชาติที่นายจ้างจะจ้างงานต่อไปให้ประสานสำนักงานบริการจัดหางานสาธารณะเพื่อแก้ไขข้อตกลง

มาตรา 11

สำนักงานบริการจัดหางานสาธารณะจะทำการเปลี่ยนนายจ้างให้ภายใน 60 วันนับจากวันหลังจากนายจ้างเดิมเสร็จสิ้นการจดทะเบียนตามวรรค 2 มาตรา 4 จะจัดการกับการเปลี่ยนนายจ้างให้กับคนต่างชาติตามข้อกำหนดในมาตรา 2 ก่อนหน้านี้

อย่างไรก็ตามหากคนต่างชาติมีสถานการณพิเศษและได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางและอาจขยายระยะเวลาการเปลี่ยนนายจ้างเป็น 60 วันและเพียงครั้งเดียว

หากคนต่างชาติถูกนายจ้างหรือลูกจ้างอื่น ผู้จัดการที่ได้รับมอบหมาย ญาติหรือผู้ได้รับการดูแลทำร้ายร่างกาย

หน่วยงานที่มีอำนาจกลางจะเพิกถอนใบอนุญาตการจ้างงานแล้วจะขอขยายเวลาการดำเนินการเปลี่ยนนายจ้างจะไม่ถูกจำกัดด้วยจำนวนครั้งที่ระบุไว้ในวรรคก่อนหน้า คนต่างชาติที่ได้รับการอนุมัติให้เปลี่ยนนายจ้างหรืองาน

ในระยะเวลาของการเปลี่ยนนายจ้างหรือขยายระยะเวลาสับเปลี่ยนนายจ้าง การขาดในการเข้าร่วมการประชุมประสานงานตามข้อกำหนดก่อนหน้านี้โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรแต่ยังไม่สามารถเปลี่ยนนายจ้างหรืองานได้หลังจากพ้นช่วงเวลาการเปลี่ยนสองครั้งก่อนหน้านี้

สำนักงานบริการจัดหางานสาธารณะจะต้องแจ้งให้นายจ้างเดิมทราบว่าภายใน 14 วันนับจากวันถัดจากการประชุมประสานงานของสำนักงานบริการจัดหางานสาธารณะจะรับผิดชอบในการจัดการขั้นตอนการออกจากประเทศให้กับคนต่างชาติเพื่อให้พวกเขาออกจากประเทศ

อย่างไรก็ตามเมื่อคนต่างชาติมีสถานการณพิเศษและได้รับการรับรองจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางจะไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดนี้

เมื่อไม่ทราบเบาะแสของนายจ้างเดิมในวรรคก่อนหน้านี้

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางของเทศบาลหรือเขต (เมือง)

จะติดต่อตำรวจหรือหน่วยงานตรวจคนเข้าเมืองในสถานที่ที่ชาวต่างชาติทำงานเพื่อจัดการเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการออกจากประเทศของคนต่างชาติ

คนต่างชาติที่มีคุณสมบัติตรงตามสถานการณพิเศษที่ระบุไว้ในข้อ 1

จะต้องยื่นขอขยายระยะเวลาการเปลี่ยนนายจ้างภายใน 14

วันก่อนสิ้นสุดระยะเวลาการเปลี่ยนงานในที่เดิม

มาตรา 12

หลังจากที่สำนักงานบริการจัดหางานสาธารณะดำเนินการเปลี่ยนนายจ้างเสร็จเรียบร้อยแล้วให้ออกใบรับรองการจ้างงานให้กับนายจ้างคนต่อไปและนายจ้างเดิม

มาตรา 13

นายจ้างที่ยังคงจ้างงานต่อไปควรส่งเอกสารดังต่อไปนี้ไปยังหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อยื่นขอออกใบอนุญาตจัดหางานหรือต่ออายุใบอนุญาตจ้างงานภายใน 15 วันนับจากวันถัดจากวันที่ได้รับใบรับรองการจ้างงานต่อเนื่อง:

I. ใบสมัคร

II. สำเนาหนังสือรับรองตัวตนของผู้สมัครหรือผู้รับผิดชอบบริษัท

ใบจดทะเบียนบริษัท ใบจดทะเบียนธุรกิจ

ใบจดทะเบียนโรงงานและใบอนุญาตแพรนไฮส์ ฯลฯ

อย่างไรก็ตามผู้ที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องมีใบอนุญาตประกอบธุรกิจแพรนไฮส์ ตามกฎระเบียบจะไม่อยู่ภายใต้ข้อกำหนดนี้

III. ตามบทบัญญัติของมาตรา 20

หน่วยงานที่มีอำนาจในท้องถิ่นจะต้องออกเอกสารรับรองการแจ้งรับ

IV. เอกสารอื่น ๆ ระบุไว้ในตารางที่แนบท้าย 1 หากนายจ้างเป็นองค์กรของบุคคล นอกเหนือจากเอกสารที่ระบุไว้ในย่อหน้าที่ 1 ย่อหน้าที่ 3 และย่อหน้าที่ 4 ของวรรคก่อนแล้วจะต้องแนบใบรับรองตัวตนของผู้รับผิดชอบขององค์กรนี้และ สำเนาใบรับรองการลงทะเบียนองค์กรด้วย

มาตรา 14

ระยะเวลาสูงสุดของใบอนุญาตการจ้างงานของนายจ้างสำหรับการจ้างงานครั้งต่อไป คือ 3 ปี สำหรับผู้ยื่นขอการจ้างงานโดยยื่นใบอนุญาตจัดหางานเสริม

ระยะเวลาของใบอนุญาตการจ้างงานเดิมสำหรับคนต่างชาติที่มีงานทำมีจำกัด

มาตรา 15

นายจ้างจ้างงานต่อไปตามจำนวนคนต่างชาติตามหลักการเหล่านี้

จำนวนคนในย่อหน้าต่อไปนี้จะต้องไม่เกินอัตราส่วนหรือขีดจำกัดสูงสุดที่กำหนดโดย หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง:

I. จำนวนคนต่างชาติที่ว่าง.

II. จำนวนคนที่ได้รับอนุญาตจัดหางาน

III. จำนวนคนที่สามารถยื่นขออนุญาตจัดหางานใหม่หรือเสริมใบอนุญาตการจัดหางาน

IV. จำนวนคนที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางานและใบอนุญาตทำงานเนื่องจาก เหตุผลที่ตกเป็นความผิดชอบของนายจ้างภายใน 2 เดือนก่อนการยื่นขออนุญาตการจ้างงานต่อไป

มาตรา 16

ในกรณีที่ไม่ว่าที่อยู่ที่อยู่ของนายจ้างเดิมและคนต่างชาติจะถูกกำหนดโดยหน่วยงาน ที่มีอำนาจของเทศบาลหรือเขต (เมือง)

ซึ่งอยู่ในเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่งในวรรค 1 มาตรา 59

ของกฎหมายนี้ซึ่งเป็นสถานที่ที่คนต่างชาติทำงานและและเป็นสถานการณ์ที่ต้องจัด ด่วน

หลังจากความยินยอมของคนต่างชาติจะแจ้งให้สำนักงานบริการจัดหางานสาธารณะ เพื่อลงทะเบียนในการจัดการให้พวกเขา

มาตรา 17

ภายใต้สถานการณ์อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

ผู้สมัครสามารถยื่นขออนุญาตจ้างงานคนต่างชาติโดยตรงกับหน่วยงานที่มีอำนาจส่ว นกลางโดยและไม่ใช่บทบัญญัติในมาตรา 2 ถึงมาตรา 13 ได้:

I. หากนายจ้างเดิมเสียชีวิต อพยพหรือไม่สามารถจ้างคนต่างชาติต่อไปได้

- ผู้สมัครและผู้รับการดูแลเดิมมีความสัมพันธ์ทางเครือญาติที่กำหนดไว้ในข้อ 4 หรือผู้สมัครเป็นสามี/ภรรยาของนายจ้างเดิมที่จ้างผู้ช่วยทำงานบ้าน
- II. นายจ้างของงานที่ระบุไว้ในมาตรา 8 มาตรา 19-7 หรือมาตรา 20 ของมาตรฐานการประเมินเนื่องจากการเปลี่ยนเจ้าของเรือหรือผู้รับผิดชอบและเริ่มจ้างคนงานทำงานบ้านทั้งหมดในประเทศจากนายจ้างเดิม 6 เดือนก่อนเดือนเกิดเหตุ
- III. ชื่อหรือเข้าเครื่องจักรและอุปกรณ์หรือโรงงานของนายจ้างการผลิตเดิมหรือชื่อหรือเข้าโรงฆ่าสัตว์ของนายจ้างเดิมและเริ่มจ้างคนงานทำงานบ้านทั้งหมดในประเทศจากนายจ้างเดิม 6 เดือนก่อนเดือนเกิดเหตุ
- IV. นายจ้างเดิมได้ระงับโครงการที่สำคัญเนื่องจากปัจจัยต่างๆเช่นการเปิดโรงงาน การปิดกิจการ ฯลฯ และยังคงดำเนินโครงการเดิมต่อไป
- V. คนต่างชาติที่ถูกเพิกถอนหรือปฏิเสธใบอนุญาตการจ้างงานโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางและนายจ้างมีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดสำหรับการสมัครตามวรรค 1 หรือวรรค 2 ข้อ 1 มาตรา 7 จะต้องลงนามในข้อตกลงทั้งสองฝ่ายในช่วงที่หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางอนุมัติการเปลี่ยนนายจ้างของคนต่างชาติสำหรับการจ้างงานต่อไป (ต่อไปนี้เรียกว่าข้อตกลงของทั้งสองฝ่ายในการจ้างงานต่อไป)
- VI. คนต่างชาติ
นายจ้างเดิมและนายจ้างที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติการสมัครตามวรรค 1 หรือวรรค 2 ข้อ 1 มาตรา 7 ได้ลงนามในข้อตกลง 3 ฝ่ายเพื่อจ้างงานต่อไป (ต่อไปนี้เรียกว่าข้อตกลงของทั้งสามฝ่ายในการจ้างงานต่อไป)
- หลังจากรวมหน่วยธุรกิจแล้วหน่วยธุรกิจที่ยังคงอยู่ได้รับการจัดตั้งขึ้นใหม่หรือเป็นผู้รับโอน
ผู้ที่ยังคงจ้างหรือรักษาลูกจ้างหรือปรับลดลูกจ้างของนายจ้างเดิมทั้งหมดหรือบางส่วนไว้ภายใน 6
เดือนของเดือนที่เกิดเรื่องจะต้องนำไปยื่นโดยตรงต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางสำหรับการเปลี่ยนข้อมูลและไม่ใช้กับข้อกำหนดในมาตรา 2 ถึงมาตรา 15 หากหน่วยธุรกิจเป็นบุคคลตามกฎหมายเมื่อเจ้าของเรือหรือผู้รับผิดชอบมีการเปลี่ยนแปลงจะต้องยื่นเรื่องเพื่อขอเปลี่ยนข้อมูลของเจ้าของเรือหรือผู้รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางและไม่ใช้กับข้อกำหนดในมาตรา 2 ถึงมาตรา 15
- เครือญาติในวรรค 1 ข้อ 1 มีดังนี้:
- I. คู่สมรส
 - II. ญาติทางสายเลือด
 - III. ญาติทางสายเลือดใน 3 ชั่วคน
 - IV. พ่อแม่เลี้ยง ลูกติดพ่อแม่หรือพ่อแม่ของภรรยา (สามี) พ่อแม่เลี้ยง ลูกหรือลูกติดของภรรยา (สามี)
 - V. ปู่ย่ากับลูกหลานของภรรยา (สามี) ปู่ย่าตายายกับลูกหลาน
ปู่ย่ากับลูกหลานของภรรยา (สามี)

มาตรา 18

ในกรณีของวรรค 3 ข้อ 1 ของมาตราก่อนหน้า

นายจ้างอาจเพิ่มอัตราส่วนของจำนวนคนต่างชาติทั้งหมดที่ยังคงจ้างคนต่างชาติต่อไปตามบทบัญญัติของมาตรา 15

อย่างไรก็ตามจำนวนทั้งหมดจะต้องไม่เกินร้อยละ 40

ของจำนวนพนักงานโดยเฉลี่ยที่จ้างในปีก่อน

ผู้สมัครในเดือนจะต้องยื่นการสมัครล่วงหน้า 2 เดือน

I. หากอัตราส่วนเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 5

นายจ้างที่มีการจ้างคนต่างชาติจะต้องจ่ายเพิ่มค่าธรรมเนียมเป็น 3,000

ดอลลาร์ไต้หวันต่อเดือนเพื่อความมั่นคงในการจ้างงาน

II. หากอัตราส่วนเพิ่มขึ้นเกินร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 10

นายจ้างที่มีการจ้างคนต่างชาติจะต้องจ่ายเพิ่มค่าธรรมเนียมเป็น 5,000

ดอลลาร์ไต้หวันต่อเดือนเพื่อความมั่นคงในการจ้างงาน

III. หากอัตราส่วนเพิ่มขึ้นเกินร้อยละ 10 ถึงร้อยละ 15

นายจ้างที่มีการจ้างคนต่างชาติจะต้องจ่ายเพิ่มค่าธรรมเนียมเป็น 7,000

ดอลลาร์ไต้หวันต่อเดือนเพื่อความมั่นคงในการจ้างงาน

หลังจากนายจ้างยังคงจ้างคนต่างชาติตามอัตราที่เพิ่มขึ้นในวรรคก่อนแล้วจะห้ามที่
การเปลี่ยนแปลงจำนวนเนื่องจากว่าต้องจ่ายค่าธรรมเนียมความมั่นคงในการจ้างงาน
เพิ่มเติม

มาตรา 19

ระยะเวลาการสมัครสำหรับสถานการณ์ที่ระบุไว้ในข้อ 1 มาตรา 17 มีดังนี้:

I. วรรค 1 ถึงวรรค 4: ควรแจ้งเรื่องภายใน 60 วันนับจากวันที่เกิดเหตุการณ์

II. วรรค 5 ถึงวรรค 6: จะต้องส่งภายใน 15

วันนับจากวันหลังจากที่ทั้งสองหรือสามฝ่ายตกลงที่จะจ้างงานต่อ

วันที่เกิดเหตุการณ์ในวรรค 1 ของย่อหน้าก่อนหน้ามีดังนี้:

I. วรรค 1: นายจ้างเดิมเสียชีวิต อพยพหรือวันที่เกิดเหตุผลที่แท้จริงอื่น ๆ

II. วรรค 2 และวรรค 3:

วันที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกการจดทะเบียนเรือประมง

กล่องตาข่ายเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ หน่วยงานเพาะเลี้ยง โรงงานและโรงฆ่าสัตว์

III. วรรค 4:

วันแห่งความต่อเนื่องของโครงการเดิมสำหรับสถานการณ์ที่ระบุไว้ในข้อ 2

มาตรา 17 ให้ยื่นคำขอภายใน 60 วันนับจากวันฐานของการควมรวมกิจการ

หากนายจ้างเดิมมีสถานการณ์ตามที่ระบุไว้ในวรรค 1 ข้อ 1 มาตรา 17

หลังจากได้รับใบอนุญาตจัดหางานและก่อนที่คนต่างชาติจะเข้าประเทศ

ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามความสัมพันธ์ทางเครือญาติตามข้อ 4 มาตรา 17

อาจเข้าประเทศได้ ภายใน 15

วันหลังจากนั้นให้ยื่นคำร้องต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อขอใบอนุญาตการ
จ้างงานต่อไป

หากนายจ้างเดิมที่กล่าวถึงในวรรค 2 วรรค 3 ข้อ 1 และข้อ

2 ได้รับใบอนุญาตจัดหางานแล้วและยังไม่ได้ยื่นขอหรือแนะนำคนต่างชาติให้ครบ
จำนวนภายในระยะเวลาที่ใบอนุญาตมีผลบังคับ

ให้ผู้ยื่นคำขอต้องยื่นภายในระยะเวลาที่กำหนดในข้อ 1 และข้อ 2

มาตรา 20

นายจ้างที่ยังคงจ้างคนต่างชาติที่ทำงานตามที่ระบุไว้ในวรรค 8 ถึงวรรค 10 ของข้อ
1 ของมาตรา 46

ของกฎหมายนี้จะต้องแนบเอกสารดังต่อไปนี้เพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่มีอำนาจในท้อง
ถิ่นที่ตรวจสอบ:

- I. หนังสือแจ้งนายจ้างยังคงจ้างคนต่างชาติต่อไป
- II. สมุดแผนการดูแลชีวิตความเป็นอยู่ของชาวต่างชาติ
- III. รายชื่อชาวต่างชาติ
- IV. สรุปค่าใช้จ่ายในการทำงานและค่าจ้างสำหรับคนต่างชาติที่เข้ามาทำงานในป
ระเทศ
- V. เอกสารอื่น ๆ ที่หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางกำหนด

นายจ้างในวรรคก่อนควรแจ้งหน่วยงานที่มีอำนาจในท้องถิ่นภายในระยะเวลาดังต่อ
ไปนี้:

- I. ผู้สมัครที่สมัครตามบทบัญญัติในมาตรา 7 ภายใน 3
วันนับจากวันที่สำนักงานบริการจัดหางานสาธารณะออกใบรับรองการจ้างงาน
ต่อไป
- II. ผู้สมัครที่สมัครตามบทบัญญัติในวรรค 1 ถึงวรรค 4 ข้อ 1 และข้อ 2
ของมาตรา 17 ภายใน 60 วันนับจากวันที่เกิดเหตุที่ระบุไว้ในข้อ 2 และข้อ 3
ของมาตรา 17 ก่อนหน้า
อย่างไรก็ตามหากนายจ้างเดิมอยู่ในสถานการณ์ตามวรรค 1 ข้อ 1 มาตรา 17
หลังจากได้รับใบอนุญาตจัดหางานและก่อนที่คนต่างชาติจะเข้ามาประเทศ
ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขในข้อ 4 มาตรา 17
จะต้องเดินทางเข้าประเทศภายใน 3 วัน
- III. ผู้สมัครที่สมัครตามบทบัญญัติในวรรค 5 และวรรค 6 ข้อ 1 ของมาตรา 17
ภายใน 3 วันนับจากวันที่ทั้งสองฝ่ายหรือสามฝ่ายตกลงที่จะจ้างงานต่อ
หลังจากที่นายจ้างได้แจ้งหน่วยงานที่มีอำนาจในท้องถิ่นตามบทบัญญัติสองประกา
รก่อนหน้าแล้วการถอนจะไม่มีผล

หากเอกสารที่นายจ้างส่งมาตรงตามข้อกำหนดของข้อ 1

หน่วยงานที่มีอำนาจในท้องถิ่นจะต้องออกใบแจ้งการรับจัดการการจ้างงานคนต่าง
ชาติของนายจ้างต่อไปและดำเนินการตรวจสอบรายการที่ระบุไว้ในมาตรา 19

ของมาตรการอนุญาตจัดหางาน อย่างไรก็ตามผู้ที่ผ่านการตรวจสอบภายใน 6
เดือนก่อนออกใบรับรองจะได้รับยกเว้นจากการตรวจสอบข้อ 1

มาตรา 21

เมื่อนายจ้างหรือนายจ้างเดิมมีการจ้างงานต่อไปหรือโอนย้ายคนต่างชาติออกตาม

หลักเกณฑ์เหล่านี้

พวกเขาจะต้องไม่ใช่คนต่างชาติจำนวนเท่ากันและลงนามในข้อตกลงของทั้งสองฝ่าย

สามฝ่ายที่จะจ้างงานต่อไปหรือไปที่สำนักงานบริการจัดหางานสาธารณะเพื่อจ้างงานต่อไปหรือโอนย้ายคนต่างชาติออก

มาตรา 22

ในการยื่นขอการจ้างงานคนต่างชาติต่อไปตามวรรค 1 มาตรา 17

ให้แนบเอกสารดังต่อไปนี้:

I. ใบสมัคร

II. เอกสารพิสูจน์สาเหตุ

III. ตามบทบัญญัติของมาตราก่อนหน้า

หน่วยงานที่มีอำนาจในท้องถิ่นจะต้องออกใบรับรองการตอบรับการจ้าง

IV. เอกสารอื่น ๆ เป็นไปตามตารางที่แนบท้าย 2

การพิสูจน์สาเหตุในวรรค 2 ของวรรคก่อนมีดังนี้:

I. ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุไว้ในวรรค 1 ข้อ 1 มาตรา 17:

(I) เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเสียชีวิตของนายจ้างเดิม

การย้ายถิ่นฐานหรือการไม่สามารถจ้างคนต่างชาติต่อไปได้

(II) สำเนาทะเบียนบ้านของผู้สมัครและผู้รับการดูแลหรือผู้ได้รับการดูแล

II. ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุไว้ในวรรค 2 ข้อ 1 มาตรา 17:

(I) สำเนาเอกสารรับรองการเปลี่ยนแปลงเจ้าของเรือหรือผู้รับผิดชอบเรือประมง
กล่องตะขายเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำหรือหน่วยงานเพาะเลี้ยง

(II) ต้นฉบับรายชื่อและข้อมูลการประกันแรงงานของคนงานในประเทศที่นายจ้าง
เดิมจ้างงานและผู้สมัครขอจ้างงานต่อ

III. ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุไว้ในวรรค 3 ข้อ 1 มาตรา 17:

(I) สำเนาใบกำกับการขายโรงงานหรือโรงฆ่าสัตว์หรือสัญญาเช่าที่มีการรับรองด
ามข้อกำหนดของกฎหมายการรับรอง

(II) สำเนาเอกสารรับรองการจดทะเบียนหรือยกเลิกการเปลี่ยนแปลงโรงงาน
โรงฆ่าสัตว์หรือบริษัท ฯลฯ

(III) สำเนารายชื่อและข้อมูลการประกันแรงงานของคนงานในประเทศที่นายจ้าง
เดิมจ้างแรงงานในประเทศและผู้สมัครขอจ้างงานต่อ

IV. ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุไว้ในวรรค 4 ข้อ 1 มาตรา 17:

(I) สำเนาหนังสือรับรองการปิดโรงงานของนายจ้างเดิม

(II) สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนบริษัทของผู้สมัคร

(III) สำเนาสัญญาโครงการสำหรับโครงการเดิมที่ดำเนินการโดยผู้สมัคร

V. ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุไว้ในวรรค 5 ข้อ 1 มาตรา 17:

หลักฐานว่าทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะจ้างงานต่อไป

VI. ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุไว้ในวรรค 6 ข้อ 1 มาตรา 17

(I) เอกสารรับรองอย่างใดอย่างหนึ่งในวรรค 2 ข้อ 1 ของมาตรา 2

(II) หลักฐานว่าทั้งสามฝ่ายตกลงที่จะจ้างงานต่อไป

เอกสารต่อไปนี้จะแนบมากับการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการสมัครตามข้อกำหนดในข้อ 2 ของมาตรา 17:

I. ใบสมัคร

II. เอกสารพิสูจน์สาเหตุ

III. ใบรับรองตัวตนของผู้รับผิดชอบ

ใบรับรองการจดทะเบียนบริษัทหรือใบรับรองการจดทะเบียนธุรกิจของผู้สมัคร
หรือนายจ้างเดิม

เอกสารต่อไปนี้จะแนบมากับการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการสมัครตามข้อกำหนดในข้อ 3 ของมาตรา 17:

I. ใบสมัคร

II. เอกสารรับรองที่เกี่ยวข้องของการเปลี่ยนแปลงการลงทะเบียนตามกฎหมาย

III. ใบรับรองตัวตนของผู้รับผิดชอบ

มาตรา 23

คนต่างชาตินี้ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานที่ระบุไว้ในวรรค 8 ถึงวรรค 10 ข้อ 1

ของมาตรา 46

ของกฎหมายนี้จะต้องไม่มีการจ้างงานต่อตามข้อตกลงกับนายจ้างเดิมภายใน 2 ถึง 4

เดือนก่อนที่ระยะเวลาใบอนุญาตจะสิ้นสุดลงสำหรับผู้ที่ได้ตั้งใจที่จะย้ายไปเป็นนายจ้างรายใหม่ (ต่อไปนี้จะเรียกว่าคนต่างชาตินี้ที่เปลี่ยนแปลงหลังจากสิ้นสุดลง)

นายจ้างเดิมควรส่งเอกสารดังต่อไปนี้ไปยังหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อยื่นขอเปลี่ยนนายจ้างหรืองาน

อย่างไรก็ตามหากคนต่างชาตินี้ได้รับการยื่นขอเปลี่ยนแปลงโดยนายจ้างใหม่ในช่วงเวลาก่อนหน้านี้และได้รับการอนุมัติแล้วนายจ้างเดิมอาจได้รับการยกเว้นจากการยื่นขอต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อให้คนต่างชาติเปลี่ยนนายจ้างหรืองาน

I. ใบสมัคร

II. เอกสารที่คนต่างชาตินี้ยินยอมที่จะเปลี่ยนนายจ้างหรืองาน

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางจะต้องลงทะเบียนข้อมูลที่จำเป็นในระบบข้อมูล, ที่กำหนดตามความต้องการของคนต่างชาติในวรรคก่อน

หลังจากลงทะเบียนข้อมูลในย่อหน้าก่อนหน้านี้

สำนักงานบริการจัดหางานสาธารณะจะจัดการเปลี่ยนวันหมดอายุของคนต่างชาติให้สอดคล้องกับสถานที่ทำงานที่คาดหวังของคนต่างชาติ

ประเภทงานและเงื่อนไขอื่น ๆ ที่กำหนดโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง

ขั้นตอนการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ 2 มาตรา 9 มาตรา 10 และมาตรา 12

มาตรา 24

นายจ้างจ้างงานคนต่างชาติต่อไปหลังจากสิ้นสุดระยะเวลา

การจ้างงานจะจำกัดเฉพาะการแนะนำคนต่างชาติและถูกจำกัดจำนวนที่แนะนำไปยังสมัครในช่วงระยะเวลาที่มีผลบังคับใช้ของใบอนุญาตจัดหางาน

มาตรา 25

คนต่างชาติที่เปลี่ยนนายจ้างหรืองานหลังจากวันหมดอายุจะไม่จำกัดเฉพาะงานประเภทเดียวกันที่เคยทำ

คุณสมบัติของคนต่างชาติที่เปลี่ยนประเภทงานควรเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานการประเมิน

มาตรา 26

คนต่างชาติที่เปลี่ยนแปลงเมื่อครบกำหนดระยะเวลาจะต้องดำเนินการเปลี่ยนงานให้เสร็จสิ้นตั้งแต่วันที่หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางอนุมัติการเปลี่ยนนายจ้างหรืองานเป็น 14 วันก่อนที่ใบอนุญาตการจ้างงานจะหมดอายุ

ใบอนุญาตให้ขยายระยะเวลาการเปลี่ยนงานที่ระบุไว้ในย่อหน้าก่อนหน้า

หลังจากได้รับอนุมัติจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางในการเปลี่ยนนายจ้างหรืองาน หลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการเปลี่ยนนายจ้างของข้อ 1

แต่ยังไม่ได้เปลี่ยนนายจ้างหรืองาน

นายจ้างเดิมจะรับผิดชอบในการทำเรื่องการออกจากประเทศให้คนต่างชาติเพื่อให้พวกเขาออกจากประเทศก่อนที่อายุใบอนุญาตจะสิ้นสุดลง

มาตรา 27

นายจ้างที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรา 24

ก่อนที่ใบอนุญาตทำงานของคนต่างชาติจะหมดอายุลง

ได้ลงนามในข้อตกลงของทั้งสองฝ่ายในการจ้างงานคนต่างชาติเมื่อระยะเวลาการเปลี่ยนนายจ้างสิ้นสุด

ควรยื่นคำร้องโดยตรงกับหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อขอจ้างงานต่อไปและไม่ใช้ตามบทบัญญัติในมาตรา 2 ถึงมาตรา 13 และมาตรา 23

มาตรา 28

นายจ้างจ้างงานคนต่างชาติต่อไปเมื่อหมดระยะเวลาการจ้างงาน ภายใน 3 วันนับจากวันที่กำหนดด้านล่างนี้ให้แนบเอกสารที่ระบุไว้ในข้อ 1 มาตรา 20

และแจ้งให้หน่วยงานที่มีอำนาจในท้องถิ่นดำเนินการตรวจสอบ:

I. วันที่สำนักงานบริการจัดหางานสาธารณะออกใบรับรองการเปลี่ยนแปลงการจ้างงานเมื่อหมดอายุ

II. วันที่คนต่างชาติลงนามในข้อตกลงทั้งสองฝ่ายเพื่อจ้างงานต่อ

ห้ามมิให้นายจ้างถอนออกหลังจากแจ้งหน่วยงานที่มีอำนาจในท้องถิ่นตามวรรคก่อนหน้า

อย่างไรก็ตามหากมีเหตุผลที่ไม่เกี่ยวข้องกับนายจ้างจะไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดนี้

หากเอกสารที่นายจ้างส่งมาตรงตามข้อกำหนดในข้อ 1

หน่วยงานที่มีอำนาจในท้องถิ่นจะต้องออกใบรับรองสำหรับการรับการจ้างงานคนต่างชาติต่อไปของนายจ้างเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการเปลี่ยนนายจ้างและจัดการตรวจสอบรายการที่ระบุไว้ในมาตรา 19 ของ

มาตรการอนุญาตจัดหางานอย่างไรก็ตามผู้ที่ผ่านการตรวจสอบใน 1

ปีก่อนการออกใบรับรองจะได้รับยกเว้นจากการตรวจสอบข้อ 1

มาตรา 29

นายจ้างจ้างงานคนต่างชาติต่อไปเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการเปลี่ยนนายจ้าง ภายใน 15

วันนับจากวันหลังจากที่ทั้งสองฝ่ายลงนามในข้อตกลงในการจ้างงานต่อไปให้ส่งเอกสารดังต่อไปนี้ไปยังหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อยื่นขอต่ออายุใบอนุญาตการจ้างงาน:

I. ใบสมัคร

II. สำเนาหนังสือรับรองตัวตนของผู้สมัครหรือผู้รับผิดชอบบริษัท

ใบจดทะเบียนบริษัท หรือใบจดทะเบียนธุรกิจ ใบจดทะเบียนโรงงาน ใบอนุญาตแพรนไฮส์ ฯลฯ

อย่างไรก็ตามผู้ที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องมีใบอนุญาตประกอบธุรกิจแพรนไฮส์ ตามกฎระเบียบจะไม่อยู่ภายใต้ข้อกำหนดนี้

III. ตามบทบัญญัติของมาตราก่อนหน้า

หน่วยงานที่มีอำนาจในท้องถิ่นจะต้องออกใบรับรองการตอบรับการจ้าง

IV. ต้นฉบับหนังสืออนุญาตจัดหางาน

อย่างไรก็ตามหากหนังสืออนุญาตจัดหางานไม่มีผลสำหรับการแนะนำ ให้แนบกับต้นฉบับของจดหมายอนุญาตการเข้าเมืองและบัญชีรายชื่อ

V. ใบเสร็จค่าธรรมเนียมการตรวจสอบต้นฉบับ

หากนายจ้างเป็นองค์กรของบุคคล นอกเหนือจากเอกสารที่ระบุไว้ในย่อหน้าที่ 1 ย่อหน้าที่ 3 และย่อหน้าที่ 4

ของวรรคก่อนแล้วจะต้องแนบใบรับรองตัวตนของผู้รับผิดชอบขององค์กรนี้และสำเนาใบรับรองการลงทะเบียนองค์กรด้วย

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางจะออกใบอนุญาตการจ้างงานต่อตั้งแต่วันที่สิ้นสุดระยะเวลาใบอนุญาตการจ้างงานเดิมสำหรับการเปลี่ยนนายจ้างของคนต่างชาติ ระยะเวลาอนุญาตจะต้องไม่เกิน 3 ปี

สำหรับผู้ยื่นขอการจ้างงานโดยยื่นใบอนุญาตจัดหางานเสริม

ระยะเวลาของใบอนุญาตการจ้างงานเดิมสำหรับคนต่างชาติที่มีงานทำมีจำกัด

มาตรา 30

นายจ้างที่จ้างงานคนต่างชาติต่อไปจะต้องรับประกันความรับผิดชอบของนายจ้างตามบทบัญญัติของกฎหมายนี้และจ่ายค่าธรรมเนียมความมั่นคงในการจ้างงานตั้งแต่วันที่ต่อไปนี้:

I. ผู้สมัครที่สมัครตามบทบัญญัติของมาตรา 7

จะต้องออกใบรับรองการจ้างงานต่อจากสำนักงานบริการจัดหางานสาธารณะ

II. ผู้สมัครที่สมัครตามบทบัญญัติของวรรค 1 ถึงวรรค 4 ข้อ 1 มาตรา 17

นับจากวันที่เหตุเกิดขึ้นที่ระบุไว้ในข้อ 2 มาตรา 19

III. ผู้สมัครที่สมัครตามบทบัญญัติของวรรค 5 และวรรค 6 ข้อ 1 มาตรา 17

นับจากวันที่ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะจ้างงานต่อไปหรือสามฝ่ายลงนามในข้อตกลงการจ้างงานต่อไป

IV. ผู้สมัครที่สมัครตามบทบัญญัติของข้อ 2 มาตรา 17

นับจากวันที่เกิดเหตุตามบทบัญญัติในข้อ 3 มาตรา 19

V. ผู้สมัครที่สมัครตามบทบัญญัติในมาตรา 27 และมาตรา 29

นับจากวันถัดจากวันหมดอายุของใบอนุญาตจัดหางานเดิม

หากนายจ้างที่กล่าวถึงในย่อหน้าก่อนหน้านี้ไม่ได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางในการออกใบอนุญาตการจ้างงาน

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางอาจออกใบอนุญาตการจ้างงานให้กับคนต่างชาติตั้งแต่วันที่ระบุไว้ในวรรคก่อนหน้าจนถึงวันที่ไม่ได้ออกใบอนุญาตการจ้างงาน

นายจ้างที่กล่าวถึงในข้อ 1 จะต้องแจ้งหน่วยงานที่มีอำนาจในท้องถิ่น

หน่วยงานตรวจคนเข้าเมืองและหน่วยงานตำรวจตามข้อบังคับหากพวกเขามีสถานการณ์ตามที่ระบุไว้ในมาตรา 56

ของกฎหมายนี้เกี่ยวกับคนต่างชาติที่ได้รับการว่าจ้างต่อตั้งแต่วันที่ระบุไว้ในข้อ 1

อย่างไรก็ตามหากการแจ้งเกิดจากการยุติความสัมพันธ์ในการจ้างงาน

หน่วยงานที่มีอำนาจในท้องถิ่นจะดำเนินการตามมาตรา 45

ของมาตรการอนุญาตจัดหางาน

มาตรา 31

นายจ้างที่ยังคงจ้างงานอาจทำการสรรหาใหม่ตามมาตรฐานการประเมินและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องก่อนที่ระยะเวลาใบอนุญาตจะหมดอายุ

อย่างไรก็ตามหากคนต่างชาติได้จ้างงานต่อไปที่เคยทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตที่ได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง

ในระยะเวลาของการจ้างงานต่อจะจำกัดอยู่ที่ระยะเวลาของใบอนุญาตการจ้างงานเดิมของคนต่างชาติ

ในการจัดหาคนต่างชาติในวรรคก่อนจำนวนคนต่างชาติที่ได้รับการจ้างงานใหม่

จำนวนคนต่างชาติที่ว่างและจำนวนคนต่างชาติที่ได้รับใบอนุญาตจัดหางานจะตั้งเองไม่เกินอัตราส่วนหรือขีดจำกัดสูงสุดที่กำหนดโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง

มาตรฐานการประเมินนายจ้างในอุตสาหกรรมการผลิตที่ระบุไว้ในวรรค 1 มาตรา 4 จำนวนผู้สมัครที่ขอจ้างงานใหม่ในย่อหน้าก่อนหน้านี้ถูกจำกัดจำนวนครั้งที่ว่างกับ

คนที่มีใบรับรองการประกันแรงงานเดียวกันในใบอนุญาตจัดหางานก่อนหน้านี้

หลังจากที่นายจ้างได้รับใบอนุญาตการจ้างงานหรือขยายเวลาของใบอนุญาตการจ้างงานตามมาตรา 13 หรือมาตรา 17

และระยะเวลาการดำเนินการสรรหาใหม่สิ้นสุดลง

นายจ้างอาจยื่นขอการสรรหาใหม่ภายใน 4

เดือนหลังจากได้รับใบอนุญาตจัดหางานหรือต่อใบอนุญาตจัดหางาน

มาตรา 32

จำนวนคนต่างชาติที่จ้างโดยนายจ้างในอุตสาหกรรมการผลิตและจำนวนคนต่างชาติที่ว่างตามวรรค 1 วรรค 2 ข้อ 1 มาตรา 7 และวรรค 3 ข้อ 1 มาตรา 17

นำไปสู่จำนวนคนต่างชาติที่แนะนำในข้อ 1 ของย่อหน้าก่อนหน้านี้

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางจะพิจารณาอัตราและวิธีการที่นายจ้างจ้างงานคนตา

ชาติที่ตรงตามข้อกำหนดในตารางที่แนบท้าย 3

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางจะตรวจสอบอัตราส่วนหรือจำนวนคนต่างชาติที่นายจ้างจ้างตามบทบัญญัติของวรรคก่อนทุกสามเดือนหลังจากที่นายจ้างยังคงจ้างคนต่างชาติคนแรกต่อไป

จำนวนคนต่างชาติที่ว่างและจำนวนพนักงานในข้อ 1 คำนวณจาก 2

เดือนก่อนเดือนที่มีการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางและจำนวนคนโดยเฉลี่ยที่เข้าร่วมในการประกันแรงงานในช่วง 3 เดือนนับจากเดือนฐาน

นายจ้างที่จ้างงานคนต่างชาติเกินอัตราส่วนหรือจำนวนที่ระบุไว้ในข้อ 1

และได้รับแจ้งจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางให้ทำการปรับปรุงภายในเวลาที่กำหนด

หากไม่มีการปรับปรุงภายในกำหนดเวลาจะเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางานและใบอนุญาตการจ้างคนต่างชาติที่เกินจำนวนตามมาตรา 72 ของกฎหมายนี้

ให้นับจำนวนคนที่ระบุไว้ในมาตรา 15 และมาตรฐานการประเมินในวรรค 3 ข้อ 1 มาตรา 14-7

มาตรา 33

จำนวนคนต่างชาติที่นายจ้างจ้างให้ทำงานในอุตสาหกรรมฆ่าสัตว์และจำนวนคนต่างชาติที่ว่างต่อไปตามวรรค 1 วรรค 2 ข้อ 1 มาตรา 7 และวรรค 3 ข้อ 1 มาตรา 17 นำไปสู่จำนวนคนต่างชาติที่แนะนำในข้อ 1 มาตรา 31

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางจะพิจารณาอัตราและวิธีการที่นายจ้างจ้างงานคนต่างชาติที่ตรงตามข้อกำหนดในตารางที่แนบท้าย 4

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางจะตรวจสอบอัตราส่วนหรือจำนวนคนต่างชาติที่นายจ้างจ้างตามบทบัญญัติของวรรคก่อนทุกสามเดือนหลังจากที่นายจ้างยังคงจ้างคนต่างชาติคนแรกต่อไป

จำนวนคนต่างชาติที่ว่างและจำนวนพนักงานในข้อ 1 คำนวณจาก 2

เดือนก่อนเดือนที่มีการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางและจำนวนคนโดยเฉลี่ยที่เข้าร่วมในการประกันแรงงานในช่วง 3 เดือนนับจากเดือนฐาน

นายจ้างที่จ้างคนต่างชาติเกินกว่าอัตราส่วนหรือจำนวนที่กำหนดไว้ในข้อ 1

และได้รับแจ้งจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางให้ทำการปรับปรุงภายในเวลาที่กำหนด

หากไม่มีการปรับปรุงภายในกำหนดเวลาจะเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางานและใบอนุญาตการจ้างคนต่างชาติที่เกินจำนวนตามมาตรา 72 ของกฎหมายนี้

ให้นับจำนวนคนที่ระบุไว้ในมาตรา 15 และมาตรฐานการประเมินในวรรค 3 ข้อ 1 มาตรา 19-4

มาตรา 34

นายจ้างหรือคนต่างชาติที่ไม่ได้แจ้งหรือสมัครภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยมาตรฐานเหล่านี้หลังจากได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางแล้วอาจแจ้งเพิ่มเติมหรือใบสมัครภายใน 15 วันหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาที่กำหนด

ในย่อหน้าก่อนหน้านี้นายจ้างส่งหนังสือแจ้งหรือใบสมัครเพิ่มเติมในการแจ้งได้

ยวกันและในสมัครจะจำกัดเพียงครั้งเดียว

มาตรา 35

รูปแบบของแบบฟอร์มที่กำหนดไว้ในมาตรฐานเหล่านี้จะต้องประกาศโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง

มาตรา 36

มาตรฐานนี้จะเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ออก

ข้อกำหนดของมาตรฐานนี้แก้ไขและประกาศใช้เมื่อวันที่ 06 กรกฎาคม 2560

จะมีผลบังคับใช้ในวันที่ 01 มกราคม 2561