

หน่วยงานที่ออก: กระทรวงแรงงาน

หมายเลขเอกสาร: คำสั่งการจัดการแรงงานเลขที่ 10505178571

วันที่เผยแพร่: 24 มกราคม พ.ศ 2560

**สาระสำคัญ:**

คำสั่งนี้ชี้แจงเกี่ยวกับมาตรฐานจำนวนเงินและรายการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมของสำนักงานจัดหางานเอกชนที่ระบุไว้ในมาตรา 6 ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานที่มีกำไร หน่วยงานบริการจัดหางานที่แสวงหาผลกำไรยอมรับให้ชาวต่างชาติรับผิดชอบในบริการจัดหางานที่ระบุไว้ในมาตรา 46 วรรค 1 ข้อ 8 ถึง 10 ของกฎหมายบริการจัดหางานอาจถูกเรียกเก็บค่าบริการตามจำนวนสำหรับชาวต่างชาติ

**เนื้อหาแบบเต็ม:**

การอนุมัติและการตีความมาตรฐานจำนวนเงินและรายการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมขององค์กรจัดหางานเอกชนในมาตรา 6 กำหนดไว้ว่าองค์กรบริการจัดหางานที่แสวงหาผลกำไรยอมรับให้ชาวต่างชาติมารับผิดชอบในการจัดการบริการจัดหางานในมาตรา 46 วรรค 1 ข้อ 8 ถึง 10 ของกฎหมาย การบริการจัดหางานอาจถูกเรียกเก็บค่าบริการ ตามเวลาสะสมของการทำงานในไต้หวันของชาวต่างชาติหลังจากเข้าประเทศตามระยะเวลาปัจจุบันจะต้องไม่เกิน 1,800 เหรียญไต้หวันต่อเดือนในปีแรก ไม่เกิน 1,700 เหรียญไต้หวันต่อเดือนสำหรับปีที่สองและไม่เกิน 1,500 เหรียญไต้หวันต่อเดือนนับจากปีที่สาม อย่างไรก็ตามสำหรับชาวต่างชาติที่เคยได้จ้างงานเป็นเวลามากกว่า 2 ปีเนื่องจากความสัมพันธ์ในการจ้างงานสิ้นสุดลงหรือใบอนุญาตการจ้างงานหมดระยะเวลาที่ต้องออกจากประเทศแล้วกลับมาทำงานในไต้หวันใหม่และได้รับการว่าจ้างจากนายจ้างรายเดิมจะต้องไม่เกิน 1,500 เหรียญไต้หวันต่อเดือน คำสั่งการตีความนี้มีผลบังคับใช้ในวันนี้