

ชื่อ กฎหมายการจ้างงาน

แก้ไขเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2018

ประเภทกฎหมาย การบริหาร>กระทรวงแรงงาน>บริการจัดหางาน

บทที่ 1 ทั่วไป

มาตรา 1

กฎหมายนี้มีขึ้นเพื่อส่งเสริมการจ้างงานของพลเมืองเพื่อพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจ สิ่งที่ไม่ได้กำหนดไว้ในกฎหมายนี้ ให้อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายอื่น

มาตรา 2

นิยามคำศัพท์ของกฎหมายนี้

1. "บริการจัดหางาน" หมายถึงบริการที่ให้ความช่วยเหลือพลเมืองในการแสวงหาการจ้างงานและนายจ้างในการจ้างและหรือจัดหาลูกจ้าง
2. "องค์กรจัดหางาน" หมายถึงองค์กรที่บริการจัดหางาน องค์กรจัดหางานที่จัดตั้งขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐถือเป็นองค์กรจัดหางานของรัฐ องค์กรจัดหางานที่จัดตั้งขึ้นโดยเอกชนหรือองค์กรที่ไม่ใช่ของรัฐ ถือเป็นองค์กรจัดหางานเอกชน
3. "นายจ้าง" หมายถึงผู้ที่มอบหมายหรือว่าจ้างให้ลูกจ้างทำงาน
4. "คนวัยกลางคน" หมายถึงพลเมืองที่ผู้ที่มีอายุ 45 ถึง 65 ปี
5. "ผู้ว่างงานระยะยาว" หมายถึงผู้ว่างงานอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา 1 ปีขึ้นไป ก่อนวันถอนประกันภัยแรงงานผู้เอาประกันมีอายุประกัน 6 เดือนขึ้นไปภายใน 3 ปีที่ผ่านมา รวมทั้งมีการลงทะเบียนเพื่อหางานต่อองค์กรจัดหางานของรัฐภายในหนึ่งเดือนที่ผ่านมา

มาตรา 3

พลเมืองทุกคนมีอิสระที่จะเลือกอาชีพของตน เว้นแต่สิ่งที่ถูกกฎหมายห้ามหรือจำกัด

มาตรา 4

พลเมืองที่มีความสามารถทำงานมีความเท่าเทียมในการขอรับบริการ

## จัดหางาน

### มาตรา 5

เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันในโอกาสการทำงานสำหรับพลเมือง นายจ้างจะต้องไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้หางานหรือลูกจ้างโดยพิจารณาเหตุผลจากเชื้อชาติ ชั้นวรรณะ ภาษา ความคิด ศาสนา พรรคการเมือง ถิ่นกำเนิด สถานที่เกิด เพศ เพศภาวะ อายุ สถานภาพสมรส ลักษณะรูปร่าง ใบหน้า ผู้ทุพพลภาพ นักชั้ตร กรู๊ปเลือดหรือเคยเป็นสมาชิกในสหภาพแรงงานใด ๆ มาก่อน กรณีมีกฎหมายอื่นได้กำหนดไว้แล้วก็ให้ปฏิบัติตามนั้น

นายจ้างรับสมัครหรือว่าจ้างลูกจ้างห้ามมีเรื่องดังต่อไปนี้

1. โฆษณาหรือเปิดเผยข้อมูลเท็จ
2. ละเมิดความหมายของผู้หางานหรือลูกจ้าง ยึดบัตรประชาชน บัตรทำงานหรือหลักฐานเอกสารอื่น ๆ หรือขอข้อมูลส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวกับการจ้างงานไว้
3. ยึดทรัพย์สินหรือเรียกเก็บเงินประกันจากผู้หางานหรือลูกจ้าง
4. มอบหมายผู้หางานหรือลูกจ้างให้ทำงานที่ขัดต่อความสงบเรียบร้อย หรือศีลธรรมอันดีงามของสังคม
5. ใช้ข้อมูลหรือผลการตรวจสุขภาพเท็จเพื่อขอใบอนุญาต รับสมัคร นำเข้าหรือบริหารจัดการคนต่างชาติ
6. เสนอเงินเดือนประจำของตำแหน่งงานว่างที่ไม่ถึง 4 หมื่นเหรียญไต้หวัน โดยไม่ได้เปิดเผยหรือแจ้งช่วงเงินเดือนให้เจ้าตัวทราบ

### มาตรา 6

"หน่วยงานผู้มีอำนาจ" ตามกฎหมายนี้ หมายถึงกระทรวงแรงงานในระดับส่วนกลาง รัฐบาลเทศบาลนครในระดับเทศบาลนคร รัฐบาลเขต/เมืองที่ในระดับเขต / เมือง

หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางจะต้องทำงานร่วมกับคณะกรรมการชนพื้นเมืองในการให้บริการจัดหางานแก่ชนพื้นเมือง

หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางมีหน้าที่ในเรื่องดังต่อไปนี้:

1. กำหนดนโยบายการจ้างงาน กฎระเบียบ แผนงานและโครงการทั่วประเทศ

2. จัดทำข้อมูลตลาดการจ้างงานทั่วประเทศ
3. กำหนดมาตรฐานการดำเนินงานของบริการจัดหางาน
4. กำกับดูแล ประสานงานและการประเมินผลการบริการจัดหางานทั่วประเทศ
5. แบบคำร้องขออนุญาตว่าจ้างและบริหารจัดการคนต่างชาติด
6. อนุญาต ระบุและยกเลิกใบอนุญาตขององค์กรจัดหางานเอกชนที่ทำธุรกิจนายหน้าจัดหางานดังต่อไปนี้:
  - (1) นายหน้าแนะนำแรงงานต่างชาติให้ทำงานในสาธารณรัฐจีนไต้หวัน
  - (2) นายหน้าแนะนำพลเมืองจากฮ่องกง มาเก๊าและจีนแผ่นดินใหญ่ให้ทำงานในสาธารณรัฐจีนไต้หวัน
  - (3) นายหน้าแนะนำพลเมืองในประเทศไปทำงานต่างประเทศ
7. เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับบริการจัดหางานและการส่งเสริมการจ้างงานทั่วประเทศของพลเมืองในประเทศ  
หน่วยงานผู้มีอำนาจในระดับเทศบาลนคร เขต/เมืองมีหน้าที่รับผิดชอบต่อไปนี้:
  1. พิจารณาตัดสินการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน
  2. บริหารจัดการและตรวจสอบคนต่างชาติดที่ทำงานในสาธารณรัฐจีนไต้หวัน
  3. อนุญาต ระบุและยกเลิกใบอนุญาตขององค์กรจัดหางานเอกชนที่เป็นนายหน้าแนะนำพลเมืองในประเทศทำงานภายในประเทศ
  4. บริหารจัดการองค์กรจัดหางานเอกชนนอกเหนือ ข้อ 6 ของวรรค 3 และข้อ 3 ของวรรค 4
  5. เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานสำหรับพลเมืองในประเทศ

## มาตรา 7

หน่วยงานผู้มีอำนาจอาจเชิญตัวแทนแรงงานนายจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐร่วมกับนักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญเพื่อทบทวนและปรึกษาเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับบริการจัดหางานและการส่งเสริมการจ้างงาน ในบรรดาผู้แทนแรงงานนายจ้างและนักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญจะต้องมี

สัดส่วนไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนผู้เข้าร่วม  
ผู้แทนเพศเดียวกันตามที่ระบุในวรรค 1 ต้องไม่น้อยกว่า 1 ใน 3

#### มาตรา 8

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและประสิทธิภาพในการทำงานของ  
ลูกจ้างที่บริการจัดหางาน หน่วยงานผู้มีอำนาจจะต้องจัดอบรม  
หลักสูตรวิชาชีพเป็นประจำ

#### มาตรา 9

องค์กรบริการจัดหางานหรือบุคลากรขององค์กรดังกล่าวจะต้องไม่  
เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนายจ้างหรือผู้หางานต่อสาธารณชน ยกเว้นมี  
ความจำเป็นในการแนะนำงาน

#### มาตรา 10

สถานที่ทำงานใด ๆ ที่มีการประท้วงถูกต้องตามกฎหมายหรือมีข้อ  
พิพาทแรงงานที่แรงงานส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบจากการเลิกจ้าง  
องค์กรบริการจัดหางานจะต้องไม่ส่งผู้หางานไปทำงานในสถานที่  
ดังกล่าวในช่วงเวลาที่อยู่ระหว่างการประท้วงหรือไกล่เกลี่ยกันอยู่  
"แรงงานส่วนใหญ่" ตามที่อ้างถึงในวรรค 1 ของข้อนี้ให้หมายความ  
ว่าเป็นจำนวนมากกว่า 10 คนในสถานประกอบการที่มีส่วนเกี่ยวข้อง  
ในข้อพิพาทแรงงาน หรือในกรณีที่มีน้อยกว่า 10 แต่จำนวนมากกว่า  
1 ใน 3 ของคนงานในสถานที่ทำงานที่มีข้อพิพาท

#### มาตรา 11

หน่วยงานผู้มีอำนาจควรให้รางวัลและยกย่องในฐานะเป็นผู้มีส่วนร่วม  
ที่โดดเด่นในการส่งเสริมการจ้างงานของพลเมืองในประเทศ  
กฏระเบียบเกี่ยวกับคุณสมบัติ รายการ วิธีการและเรื่องอื่น ๆ ที่ต้อง  
ปฏิบัติเกี่ยวกับรางวัลและการยกย่องตามวรรค 1 ให้หน่วยงานผู้มี  
อำนาจส่วนกลางเป็นผู้กำหนด

บทที่ 2 บริการจัดหางานของรัฐ

## มาตรา 12

เจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจอาจจัดตั้งองค์การบริหารจัดการหางานของรัฐเพื่อให้เป็นไปตามความต้องการทางธุรกิจ

ถ้าประชากรชนเผ่าพื้นเมืองมีจำนวนถึงสองหมื่นคนขึ้นไปภายในเทศบาลนครหรือเขต / เมืองอาจจัดตั้งศูนย์บริการจัดการหางานของรัฐสำหรับชนเผ่าพื้นเมืองเพื่อรองรับความต้องการทางวัฒนธรรมพิเศษของคนพื้นเมืองดังกล่าว

หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางจะกำหนดแนวทางในการจัดตั้งองค์การบริหารจัดการหางานของรัฐตามวรรค 1 และ 2

## มาตรา 13

บริการจัดการหางานที่ดำเนินการโดยองค์การบริหารจัดการหางานของรัฐไม่เสียค่าใช้จ่ายในหลักการ อย่างไรก็ตามอาจมีการเก็บค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากนายจ้างที่มอบหมายให้ทำการรับสมัครคนงาน

## มาตรา 14

สถานบันองค์การบริหารจัดการหางานของรัฐจะต้องไม่ปฏิเสธคำขอหางานของผู้หางาน นายจ้างที่ขอจดทะเบียนรับสมัครงาน ยกเว้นกรณีดังกล่าวเป็นการละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องหรือผู้หางานปฏิเสธให้ข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการแนะนำงาน

## มาตรา 15

(ลบบอก)

## มาตรา 16

องค์การบริหารจัดการหางานของรัฐจะรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดระเบียบและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของค่าจ้าง อุปสงค์และอุปทานของทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาในอนาคตภายในเขตรับผิดชอบของตน เพื่อจัดทำเป็นข้อมูลสำหรับตลาดการจ้างงาน

มาตรา 17 องค์การบริหารจัดการหางานของรัฐให้คำปรึกษาด้านการจ้างงานสำหรับผู้หางาน แนะนำให้ไปทำงาน ฝึกอาชีพ ทดสอบทักษะ ให้

คำปรึกษาด้านการสร้างธุรกิจ รับช่วงแนะนำงาน หรือรับรองการ  
ว่างงาน หรือขอรับสวัสดิการการว่างงานตามผลการสอบถาม  
ข้อมูลบริการและเนื้อหาในวรรคที่ผ่านมาจะต้องทำเป็นบันทึก  
หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางจะกำหนดแนวทางในการให้คำปรึกษา  
ด้านงานและอาชีพและเรื่องที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ตามวรรค 1

### มาตรา 18

องค์กรบริการจัดหางานของรัฐจะต้องติดต่อกับโรงเรียนในเขต  
รับผิดชอบอย่างใกล้ชิด เพื่อช่วยเหลือให้คำปรึกษาด้านวิชาชีพ  
สำหรับนักเรียนของโรงเรียนเหล่านั้น และให้คำปรึกษาร่วมกับ  
โรงเรียนเพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษาได้ทำงานหรือเข้ารับการฝึกอบรม  
วิชาชีพและนักเรียนที่ได้รับว่าจ้างทำงาน

### มาตรา 19

ในการช่วยเหลือผู้หางานที่ขาดความรู้และทักษะที่จำเป็นเกี่ยวกับการ  
จ้างงาน องค์กรบริการจัดหางานของรัฐอาจให้บุคคลดังกล่าวเข้า  
รับการฝึกอบรมวิชาชีพและให้ความช่วยเหลือและแนะนำบุคคลที่  
ผ่านการฝึกอบรมวิชาชีพดังกล่าวได้ตำแหน่งงาน

### มาตรา 20

สำหรับผู้ขอรับสวัสดิการการว่างงานภายใต้ประกันภัยการจ้างงาน  
องค์กรบริการจัดหางานของรัฐควรแนะนำให้ทำงานหรือเข้ารับการ  
ฝึกอบรมวิชาชีพ

### บทที่ 3 ส่งเสริมการจ้างงาน

### มาตรา 21

เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรมนุษย์และการจ้างงานของพลเมืองใน  
ประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รัฐบาลจะต้องวางแผนและกำหนด  
มาตรการในการจัดหาทรัพยากรมนุษย์ตามข้อมูลการสอบสวนที่  
เกี่ยวข้องตามสถานการณ์การจ้างงานและการว่างงาน

## มาตรา 22

เพื่อให้เกิดความสมดุลระอุปสงค์และอุปทานของทรัพยากรมนุษย์ระหว่างภูมิภาค และเพื่อรับมือกับการบังคับใช้การขอรับสวัสดิการการว่างงานภายใต้ประกันภัยการจ้างงาน ผู้มีอำนาจส่วนกลางจะต้องจัดทำเว็บไซต์ทั่วประเทศเพื่อเป็นข้อมูลการจ้างงาน

## มาตรา 23

เมื่อเผชิญกับภาวะการว่างงานอย่างรุนแรงอันเนื่องมาจากเศรษฐกิจถดถอย เพื่อหลีกเลี่ยงภาวะการเลิกจ้างงาน หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางควรส่งเสริมให้นายจ้างเจรจากับสหภาพแรงงานหรือแรงงานโดยการลดชั่วโมงทำงาน ปรับค่าจ้าง การจัดโครงการฝึกอบรมด้านการศึกษา ผู้มีอำนาจส่วนกลางอาจสนับสนุนการดำเนินโครงการฝึกอบรมวิชาชีพหรือใช้มาตรการช่วยเหลือที่จำเป็นดังกล่าวเพื่อสร้างโอกาสในการทำงานชั่วคราว อุดหนุนดอกเบี้ย ให้สินเชื่อสร้างธุรกิจ และในกรณีจำเป็นอาจให้เบี้ยเลี้ยงหรือเงินอุดหนุนประโยชน์ที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมการจ้างงานตามความเหมาะสม คุณสมบัติ รายการ วิธีการ ระยะเวลา แหล่งที่มาของเงินทุนและวิธีอื่น ๆ ของเงินอุดหนุนเงินของดอกเบี้ย เบี้ยเลี้ยงและเงินช่วยเหลือตามที่กล่าวในวรรค 1 ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางกำหนด

## มาตรา 24

ในกรณีต่อไปนี้บุคคลที่ต้องการและเต็มใจทำงาน หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางจะต้องจัดทำแผนเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจ้างงาน ในกรณีจำเป็นอาจให้เงินเบี้ยเลี้ยงหรือเงินอุดหนุนที่เกี่ยวข้องดังนี้

1. บุคคลที่รับภาระเลี้ยงชีพครอบครัวโดยลำพัง
2. ผู้สูงอายุหรือวัยกลางคน
3. ผู้ทุพพลภาพ
4. ชนเผ่าพื้นเมือง
5. คนที่มีความสามารถทำงานจากครอบครัวที่มีรายได้ปานกลางหรือต่ำ
6. คนที่ว่างงานเป็นเวลานาน
7. สตรีที่ว่างงานกลับมาทำงานครั้งที่สอง

8. ตกเป็นเหยื่อของความรุนแรงในครอบครัว

9. อดีตนักโทษที่ได้รับการฟื้นฟู

10. บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่หน่วยงานผู้มีอำนาจ  
ส่วนกลางเห็นสมควร

แผนงานตามวรรคก่อนควรมีการตรวจสอบเป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่า  
การดำเนินการดังกล่าวมีประสิทธิภาพ

หน่วยงานผู้มีอำนาจควรจัดให้มีมาตรการช่วยเหลือที่เกี่ยวข้อง  
สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติเป็นผู้ดูแลและเต็มใจที่จะทำงาน

หน่วยงานผู้มีอำนาจจะออกกฎระเบียบสำหรับคุณสมบัติผู้สมัคร  
จำนวนเงิน ระยะเวลา แหล่งเงินทุนและสิ่งที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ที่  
เกี่ยวข้องกับค่าเบี้ยเลี้ยงและเงินอุดหนุนตามวรรค 1

## มาตรา 25

องค์กรบริการจัดหางานของรัฐจะต้องริเริ่มดำเนินการเพื่อหาโอกาส  
ในการทำงานที่เหมาะสมกับคนทุพพลภาพและผู้สูงอายุหรือวัย  
กลางคน และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวตามกำหนดเวลา

## มาตรา 26

เพื่อให้คำแนะนำแก่บุคคลที่รับภาระเลี้ยงชีพครอบครัวโดยลำพังหรือ  
ผู้หญิงที่ต้องออกจากงานเนื่องจากการตั้งครรภ์ คลอดบุตรหรือการ  
เลี้ยงดูบุตร ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรมวิชาชีพ  
ตามความจำเป็นแล้วแต่กรณี

## มาตรา 27

เพื่อช่วยเหลือคนทุพพลภาพและชนพื้นเมืองในการปรับตัวให้เข้ากับ  
สภาพแวดล้อมในการทำงาน หน่วยงานผู้มีอำนาจจะต้องจัดหลักสูตร  
การฝึกอบรมการปรับตัวตามความต้องการที่แท้จริง

## มาตรา 28

หลังจากที่มีการแนะนำงานแก่ผู้ทุพพลภาพหรือชนพื้นเมืองทำงาน  
แล้ว องค์กรบริการจัดหางานของรัฐจะต้องมีการติดตามเยี่ยมเยียน  
พร้อมทั้งช่วยเหลือบุคคลดังกล่าวในการปรับตัวเข้ากับงานของตน

## มาตรา 29

หน่วยงานผู้มีอำนาจในระดับเทศบาลนครและเขต/เมืองจะต้องจัดทำรายชื่อบุคคลที่มีความสามารถทำงานจากครอบครัวที่มีรายได้ปานกลางและต่ำที่อยู่ในเขตอำนาจของตนส่งมอบองค์กรบริการจัดการงานของรัฐในห้องถิ่นเพื่อแนะนำตำแหน่งงานหรือให้เข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพ

องค์กรบริการจัดการงานของรัฐควรให้เงินอุดหนุนค่าเดินทางแก่ผู้หางานซึ่งเป็นบุคคลที่มีความสามารถทำงานจากครอบครัวที่มีรายได้ปานกลางหรือต่ำหรือผู้ที่ตกเป็นเหยื่อความรุนแรงในครอบครัว

## มาตรา 30

องค์กรบริการจัดการงานของรัฐจะต้องมีการติดต่อกับหน่วยงานเกษตร ทหารในห้องถิ่น เพื่อช่วยเหลือแนะนำทหารที่ปลดประจำการหางานหรือเข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพ

## มาตรา 31

องค์กรบริการจัดการงานของรัฐจะต้องมีการติดต่ออย่างใกล้ชิดกับสมาคมฟื้นฟูอดีตนักโทษเพื่อช่วยเหลือแนะนำอดีตนักโทษที่ได้รับการฟื้นฟูหางานหรือเข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพ

## มาตรา 32

เพื่อเป็นการส่งเสริมการจ้างงานของพลเมืองในประเทศ ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจจัดหางบประมาณประจำปีเพื่อดำเนินมาตรการตามข้อกำหนดของกฎหมายนี้ตามอำนาจหน้าที่  
หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางอาจให้มีการอุดหนุนเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจส่วนเทศบาลนคร เขต/เมืองตามสภาพทางการเงินจริงของหน่วยงานนั้น

## มาตรา 33

ในกรณีที่นายจ้างเลิกจ้างนายจ้างต้องจัดทำรายชื่อลูกจ้างที่ถูกปลดออกอย่างน้อย 10 วันก่อนที่จะออกจางานโดยระบุชื่อ เพศ อายุ ที่

อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ ตำแหน่งงาน เหตุผลของลูกจ้างที่ถูกปลด และต้องการที่จะรับการให้คำปรึกษาด้านการจ้างงาน โดยสงเคราะห์ดังกล่าวและแจ้งให้หน่วยงานผู้มีอำนาจในห้องถิ่นและองค์กรบริหารจัดการหางานของรัฐ อย่างไรก็ตามในกรณีที่การปลดลูกจ้างเกิดจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ เหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดหรือเหตุสุดวิสัยใด ๆ นายจ้างจะต้องปฏิบัติตามรายการดังกล่าวข้างต้นภายใน 3 วันนับจากวันที่ลูกจ้างถูกปลดออกจากงาน

องค์กรบริการจัดหางานของรัฐหลังจากได้รับข้อมูลที่ส่งมาตามดังกล่าวไว้ในวรรค 1 ของข้อนี้ จะต้องช่วยเหลือการจัดหางานตามความประสงค์ ความสามารถของลูกจ้างที่ถูกปลดออกจากงานดังกล่าว

### มาตรา 33-1

หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางอาจมอบหมายให้องค์กรบริการจัดหางานหรือหน่วยงานฝึกวิชาชีพที่อยู่ในความดูแลในเรื่องเกี่ยวกับบริการจัดหางานและการส่งเสริมการจ้างงานตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย หรือมอบหมายให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนเทศบาลนครหรือเขต / เมืองหรือหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ดำเนินการ

### บทที่ 4 การบริการจัดหางานเอกชน

### มาตรา 34

องค์กรบริการจัดหางานเอกชนและสาขาของตนจะต้องยื่นคำร้องต่อหน่วยงานผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติการจัดตั้งสถานประกอบการ เมื่อได้ใบอนุญาตจึงจะประกอบธุรกิจการให้บริการจัดหางานได้ ทั้งนี้ใบอนุญาตประกอบการจะต้องต่ออายุเป็นตามกำหนดเวลา ห้ามประกอบธุรกิจการให้บริการจัดหางานโดยไม่ได้รับใบอนุญาต อย่างไรก็ตามโรงเรียนหรือหน่วยงานฝึกวิชาชีพที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย หรือองค์กรที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานรัฐบาลให้ดำเนินการฝึกอบรมและบริการจัดหางาน พร้อมทั้งบริการจัดหางานแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ผู้เข้ารับการศึกษาหรือผู้หางานโดยไม่คิดมูลค่าไม่อยู่ในข้อห้ามนี้

หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางจะกำหนดระเบียบเกี่ยวกับข้อกำหนด

ระยะเวลา การบอกเลิกการต่ออายุ และวิธีการกำกับดูแลอื่นๆ ตาม  
วรรค 1

มาตรา 35

องค์กรบริการจัดหางานเอกชนสามารถประกอบธุรกิจจัดหางานได้  
ดังต่อไปนี้

1. แนะนำตำแหน่งงานหรือนายหน้าธุรกิจแรงงาน
2. รับมอบหมายให้รับสมัครลูกจ้าง
3. ให้คำปรึกษาหรือทดสอบทางจิตวิทยาเพื่อช่วยเหลือพลเมืองใน  
ประเทศในการกำหนดแผนพัฒนาอาชีพตนเอง
4. บริการจัดหางานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานผู้มีอำนาจ  
ส่วนกลาง

องค์กรบริการจัดหางานเอกชนอาจเรียกเก็บค่าธรรมเนียมที่เกิดขึ้น  
จากการดำเนินธุรกิจให้บริการจัดหางานตามที่กล่าวในวรรค 1 ของ  
ข้อนี้ ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางกำหนดรายการและจำนวนเงิน  
ที่จะเรียกเก็บ

มาตรา 36

องค์กรจัดหางานเอกชนจะต้องมีลูกจ้างบริการจัดหางานอาชีพที่มี  
คุณสมบัติเหมาะสมตามจำนวนที่กำหนด  
คุณสมบัติและจำนวนลูกจ้างบริการจัดหางานอาชีพตามที่กล่าวใน  
วรรค 1 ของข้อนี้ให้กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการอนุญาตและการ  
บริหารงานขององค์กรบริการจัดหางานเอกชน

มาตรา 37

ลูกจ้างบริการจัดหางานอาชีพห้ามกระทำต่อไปนี้

1. อนุญาตให้ผู้อื่นแอบทำธุรกิจจัดหางานในนามตนเอง
2. ทำธุรกิจโดยฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ

มาตรา 38

องค์กรบริการจัดหางานเอกชนที่ดำเนินการใด ๆ ของธุรกิจ จะต้องจด  
ทะเบียนเป็นบริษัท อย่างไรก็ตามองค์กรหรือองค์กรที่ไม่แสวงหา

ผลกำไรที่จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการให้บริการจัดหางานที่โดย  
หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลาง หรือได้อนุญาตจากหน่วยงานผู้มี  
อำนาจส่วนกลางให้จัดตั้ง กำหนดหรือมอบหมายไม่อยู่ข้อบังคับนี้

1. นายหน้าแนะนำแรงงานต่างชาติให้ทำงานในสาธารณรัฐจีน  
ไต้หวัน
2. นายหน้าแนะนำพลเมืองจากฮ่องกง มาเก๊าและจีนแผ่นดินใหญ่ให้  
ทำงานในสาธารณรัฐจีนไต้หวัน
3. นายหน้าแนะนำพลในประเทศไปทำงานในพื้นที่อื่นนอกเหนือจาก  
ที่ไต้หวัน

### มาตรา 39

หน่วยงานจัดหางานเอกชนจะต้องจัดเตรียมและเก็บรักษาเอกสาร  
และข้อมูลต่างๆ ตามระเบียบที่กำหนด ห้ามมีการหลีกเลียง ขัดขวาง  
หรือปฏิเสธเมื่อมีหน่วยงานผู้มีอำนาจขอรับการตรวจสอบ

### มาตรา 40

องค์กรบริการจัดหางานเอกชนหรือลูกจ้างใด ๆ ของบริษัทดังกล่าวมี  
การดำเนินธุรกิจให้บริการจัดหางาน ห้ามกระทำได้ดังต่อไปนี้:

1. การดำเนินธุรกิจตัวแทนโดยไม่ได้ทำสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษร  
กับนายจ้างหรือผู้หางานตามที่กำหนด
2. โฆษณาหรือเปิดเผยข้อมูลเท็จหรือละเมิดข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับ  
การโฆษณาหรือเปิดเผยข้อมูลตามวรรค 1 ของข้อ 5
3. ละเมิดความหมายของผู้หางาน ยึดบัตรประชาชน บัตรทำงานหรือ  
หลักฐานเอกสารอื่น ๆ ไว้
4. ยึดทรัพย์สินหรือเรียกเก็บเงินประกันในการแนะนำงานจากผู้หา  
งาน
5. เรียก ร้อง นัดจ่ายหรือรับค่าใช้ จ่ายเกินมาตรฐานที่กำหนดหรือ  
ผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่เป็นธรรม
6. ขอจ่าย นัดจ่ายหรือให้ผลประโยชน์ที่ไม่เป็นธรรม
7. จัดหางานให้ผู้หางานให้ทำงานที่ขัดต่อความสงบเรียบร้อยหรือ  
ศีลธรรมอันดีงามของสังคม
8. มีการใช้ข้อมูลหรือใบตรวจสุขภาพเท็จขณะที่รับมอบทำเรื่องขอ

- อนุญาต รับสมัครงาน นำเข้าหรือบริหารจัดการของคนต่างชาติ
9. มีเรื่องขมขู่ น้อโกง ยักยอกเงินหรือไม่น่าไว้วางใจในธุรกิจ ให้บริการจัดหางาน
  10. ละเมิดความหมายของนายจ้างหรือแรงงาน ยึดเอกสาร ใบอนุญาต หลักฐานประจำตัวหรือเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องไว้
  11. ไม่กรอกข้อมูลหรือกรอกข้อมูลเท็จลงในแบบฟอร์มตามที่หน่วยงานผู้มีอำนาจกำหนด
  12. ไม่ได้ดำเนินการแก้ไขทะเบียน แจ้งหยุดกิจการหรือต่อ ใบอนุญาตและขอใหม่ตามที่กำหนด
  13. ไม่เปิดเผยใบอนุญาต รายการค่าใช้จ่ายและรายละเอียดจำนวนเงินขององค์กรบริการจัดหางานเอกชน
  14. ถูกหน่วยงานผู้มีอำนาจลงโทษสั่งพักใบอนุญาต ทั้งที่ยังไม่ครบ กำหนดเวลาก็กดำเนินการต่อด้วยตนเอง
  15. การดำเนินธุรกิจให้บริการจัดหางานแก่ผู้หางาน โดยทำหน้าที่ที่ ได้รับมอบหมายไม่ดีเป็นเหตุทำให้นายจ้างละเมิดกฎหมายนี้ หรือ คำสั่งที่ออกตามกฎหมายนี้ หรือเป็นเหตุทำให้แรงงานเสีย ผลประโยชน์
  16. ขอเช่าหรือให้เช่าใบอนุญาตขององค์กรบริการจัดหางานเอกชน หรือลูกจ้างที่มีใบรับรองอาชีพบริการจัดหางาน
  17. ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้นำเข้าคนต่างชาติแล้วเกิดเรื่องติดตามตัว ไม่ได้ภายใน 3 เดือนหลังเข้าไต้หวันมีจำนวนคนและอัตราส่วนถึง ระดับที่กำหนดภายในเวลา 1 ปี
  18. มีพฤติกรรมข่มขืน คำมนุษย์ กีดกันเสรีภาพ ทำร้ายร่างกายหรือ ฆาตกรรมผู้หางานหรือคนต่างชาติที่ถูกว่าจ้าง
  19. เมื่อทราบข่าวคนต่างชาติที่ได้รับความเดือนร้อนจากผู้ว่าจ้าง ผู้ดูแล หรือสมาชิกครอบครัวที่อาศัยอยู่ด้วยกัน ผู้รับผิดชอบ ผู้แทนของนายจ้างที่ทำหน้าที่จัดการเรื่องแรงงานในการจัดการ กับการล่วงละเมิดทางเพศ การคำมนุษย์ กีดกันเสรีภาพ ทำร้าย ร่างกายหรือการฆาตกรรม ให้แจ้งหน่วยงานตรวจคนเข้าเมือง หน่วยงานตำรวจหรือหน่วยงานตุลาการอื่น ๆ ทราบภายใน 24 ชั่วโมง
  20. การละเมิดอื่น ๆ ที่ละเมิดกฎหมายนี้หรือคำสั่งที่ออกตาม

กฎหมายนี้

หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางจะกำหนดจำนวนคน อัตราส่วนและวิธีการตรวจสอบตามข้อ 17 ในวรรคก่อน

มาตรา 41

เมื่อได้รับมอบหมายให้เผยแพร่หรือเผยแพร่โฆษณาสำหรับการรับสมัครงาน ให้องค์กรจัดหางานเอกชนเก็บรักษาข้อมูลชื่อของผู้มอบหมายหรือชื่อ ที่อยู่ โทรศัพท์ หมายเลขประจำตัวประชาชนหรือเลขทะเบียนธุรกิจเป็นเวลาสองเดือนตั้งแต่วันโฆษณา ห้ามมีการหลบเลี่ยง ชัดขวางหรือปฏิเสธเมื่อหน่วยงานผู้มีอำนาจขอรับการตรวจสอบ

บทที่ 5 การจ้างงานและการบริหารจัดการของแรงงานต่างด้าว

มาตรา 42

เพื่อปกป้องสิทธิในการทำงานของพลเมืองในประเทศ การจ้างคนต่างชาติดจะต้องไม่ขัดขวางการจ้างงาน เจือจางแรงงาน การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศและความมั่นคงทางสังคม

มาตรา 43

เว้นแต่จะระบุไว้เป็นอย่างอื่นในกฎหมายนี้ ห้ามคนต่างชาติทำงานในสาธารณรัฐจีนไต้หวันโดยไม่มีนายจ้างขออนุญาตก่อน

มาตรา 44

ห้ามมิให้บุคคลใดให้ที่พักพิงรับคนต่างชาติไว้เพื่อทำงานผิดกฎหมาย

มาตรา 45

ห้ามมิให้บุคคลใดลักลอบนำคนต่างชาติไปทำงานให้กับบุคคลที่สาม

**มาตรา 46**

นายจ้างที่จ้างคนต่างชาติทำงานในสาธารณรัฐจีนไต้หวัน ให้เป็นไป

ตามข้อกำหนดดังต่อไปนี้ยกเว้นกฎหมายกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

1. งานเฉพาะทางหรือด้านเทคนิค
2. หัวหน้า/ผู้บริหารงานของธุรกิจที่ลงทุนหรือจัดตั้งโดยชาวสินโพนทะเลหรือคนต่างชาติที่ได้รับอนุญาตจากรัฐบาลสาธารณรัฐจีนไต้หวัน
3. ครูของโรงเรียนดังต่อไปนี้
  - (1) ครูของวิทยาลัย/มหาวิทยาลัยขึ้นไปของรัฐบาลหรือเอกชนที่จดทะเบียนแล้วหรือโรงเรียนสำหรับคนต่างชาติเฉพาะ
  - (2) ครูหลักสูตรภาษาต่างประเทศที่ผ่านการรับรองของโรงเรียนรัฐหรือโรงเรียนเอกชนต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาต้นและปลายที่จดทะเบียนแล้ว
  - (3) ครูหลักสูตรภาคปฏิบัติโรงเรียนของรัฐหรือเอกชนระดับมัธยมศึกษาต้นและปลายภาคสอนสองภาษาที่จดทะเบียนแล้วหรือโรงเรียนสอนสองภาษา
4. ครูประจำชั้นเรียนกวดวิชาระยะสั้นที่ลงทะเบียนภายใต้กฎหมายกวดวิชาและการศึกษาต่อเนื่อง
5. โค้ชกีฬาและนักกีฬา
6. ศาสนา ศิลปะและศิลปะการแสดง
7. ลูกเรือของเรือพาณิชย์ เรือทำงานและเรือที่อนุญาตโดยกระทรวงคมนาคม
8. งานประมงทะเล
9. งานผู้ช่วยแม่บ้านและผู้อนุบาล
10. งานที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางเพื่อตอบสนองความต้องการของโครงการก่อสร้างสำคัญหรือการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
11. เนื่องจากลักษณะพิเศษของงานเป็นบุคลากรที่ขาดแคลนของประเทศและมีความจำเป็นในการจ้างคนต่างชาติทำงาน และได้อนุมัติจากหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางเป็นกรณีพิเศษให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางปรึกษาหารือกับหน่วยงานผู้มี

อำนาจธุรกิจส่วนกลาง เพื่อกำหนดคุณสมบัติและมาตรฐานการทำงานของคนต่างชาติที่ปฏิบัติงานตามที่กล่าวไว้ในวรรคก่อน ยกเว้นกฎหมายกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

นายจ้างที่ว่าจ้างคนต่างชาติเข้ามาทำงานตามข้อ 8 ถึงข้อ 10 ของวรรค 1 ให้ทำสัญญาจ้างแรงงานมีกำหนดเวลาที่แน่นอน ในกรณีมิได้กำหนดเวลาสัญญาจ้างแรงงานที่แน่นอน ให้ถือกำหนดเวลาของใบอนุญาตทำงานเป็นกำหนดเวลาของสัญญาจ้างแรงงาน การต่ออายุสัญญาแรงงานให้ถือปฏิบัติอย่างเดียวกัน

#### มาตรา 47

ในส่วนที่เกี่ยวกับการว่าจ้างคนต่างชาติเข้าทำงานตามวรรค 1 ของข้อ 8 ถึงข้อ 11 นายจ้างจะต้องจัดหาแรงงานภายในประเทศก่อนโดยมีเงื่อนไขแรงงานที่เหมาะสม เมื่อการสรรหาบุคลากรภายในประเทศไม่สามารถจัดหาลำดับที่เพียงพอเพื่อตอบสนองความต้องการของนายจ้างธุรกิจของตน อาจขออนุญาตให้รับคนต่างชาติตามจำนวนที่ไม่พอ นอกจากนี้เมื่อมีการรับสมัครงานในกรณีดังกล่าว นายจ้างจะต้องแจ้งให้สหภาพแรงงานหรือแรงงานของกิจการได้ทราบอย่างละเอียด พร้อมทั้งปิดประกาศในสถานที่ทำงานที่กำหนดให้คนต่างชาติทำงาน

การรับสมัครคนงานภายในประเทศตามวรรค 1 นายจ้างจะปฏิเสธการรับสมัครคนงานโดยปราศจากเหตุผลอันควรไม่ได้

#### มาตรา 48

ก่อนการว่าจ้างคนต่างชาติเข้าทำงาน นายจ้างจะต้องยื่นคำร้องต่อหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางเพื่อขอใบอนุญาตทำงานพร้อมกับเอกสารที่เกี่ยวข้อง อย่างไรก็ตามคนต่างชาติต่อไปนี้ได้รับการยกเว้น:

1. คนต่างชาติที่จะจ้างเป็นที่ปรึกษาหรือนักวิจัยของรัฐบาลหรือองค์การวิจัยด้านวิชาการของรัฐบาล
2. คนต่างชาติที่ได้แต่งงานกับพลเมืองที่มีทะเบียนถิ่นที่อยู่ถาวรในสาธารณรัฐจีนไต้หวันและได้รับอนุญาตให้อยู่ในสาธารณรัฐจีนไต้หวัน

3. คนต่างชาติที่ทำงานในมหาวิทยาลัยของรัฐหรือของเอกชนที่จดทะเบียนแล้วเพื่อ บรรยายหรือทำงานวิจัยทางวิชาการที่ กระทรวงศึกษาธิการให้การรับรอง

หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางจะต้องทำงานร่วมกับหน่วยงานผู้มีอำนาจธุรกิจส่วนกลาง เพื่อกำหนดระเบียบการขอใบอนุญาตและการยกเลิกตามที่กล่าวไว้ในวรรค 1 และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานและการบริหารจัดการของคนต่างชาติ

หน่วยงานผู้มีอำนาจสาธารณสุขส่วนกลางจะร่วมมือกับหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางเพื่อกำหนดระเบียบว่าด้วยการดำเนินการตรวจสอบสุขภาพคนต่างชาติตามที่กล่าวไว้ในวรรค 1 ก่อนที่จะเข้าประเทศ สาธารณรัฐจีน

โรงพยาบาลตามที่หน่วยงานผู้มีอำนาจสาธารณสุขส่วนกลาง กำหนดอาจทำการตรวจสอบสุขภาพตามที่กล่าวไว้ในวรรค 3 แก่คนต่างชาติหลังจากที่เข้าประเทศสาธารณรัฐจีนแล้ว ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจสาธารณสุขส่วนกลางกำหนดวิธีการ การแต่งตั้ง และการยกเลิกการแต่งตั้งและการบริหารจัดการอื่น ๆ

การตรวจสอบสุขภาพของคนต่างชาติที่ไม่ผ่านและถูกคำสั่งให้เดินทางออกนอกประเทศ นายจ้างจะต้องเร่งรัดให้คนต่างชาตินั้นเดินทางออกนอกประเทศโดยเร็ว

หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางสามารถกำหนดประเทศและโควตาของแรงงานต่างชาติที่ทำงานตามข้อ 8 ถึงข้อ 11 ของวรรค 1 ของ มาตรา 46

**มาตรา 48-1**

นายจ้างในประเทศก่อนจ้างคนต่างชาติทำงานเป็นผู้อนุบาลหรือผู้ช่วยแม่บ้านเป็นครั้งแรกจะต้องเข้าร่วมการอบรมที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางหรือองค์กรที่ไม่แสวงผลกำไรที่ได้รับมอบหมายและให้แนบเอกสารแสดงได้ผ่านการอบรมที่มาแล้วเมื่อมีการยื่นขออนุญาต

บุคคล เนื้อหา วิธีดำเนินการ คุณสมบัติที่ได้รับมอบหมาย เงื่อนไข และวิธีการอื่น ๆ ที่จะต้องปฏิบัติตามในวรรคก่อน ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางกำหนด

## มาตรา 49

ในขณะที่สถานทูต / สถานกงสุลต่างประเทศ หน่วยงานต่างประเทศ หน่วยงานระหว่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ประจำการในสาธารณรัฐจีน ไต้หวัน ที่ประสงค์จะจ้างคนต่างชาติเข้าทำงานในสาธารณรัฐจีน ไต้หวันจะต้องยื่นขออนุญาตต่อกระทรวงการต่างประเทศ ส่วนการขออนุญาตดังกล่าว กระทรวงการต่างประเทศจะร่วมมือกับหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางเพื่อกำหนดระเบียบเกี่ยวกับการออกและยกเลิกใบอนุญาตดังกล่าว

## มาตรา 50

นายจ้างที่จ้างนักเรียนต่อไปนี้ทำงานไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดที่กำหนดไว้ในวรรค 1 ของข้อ 46 ชั่วโมงทำงานของพวกเขาไม่เกิน 20 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ยกเว้นช่วงปิดเทอมฤดูหนาวและฤดูร้อนเท่านั้น

1. นักเรียนต่างชาติที่เรียนอยู่ในวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยของรัฐหรือวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยของเอกชนที่จดทะเบียนแล้ว
2. นักเรียนจีนโพ้นทะเลหรือเชื้อสายจีนที่เรียนอยู่ในโรงเรียนของรัฐหรือโรงเรียนเอกชนระดับมัธยมศึกษาต้นและปลายขึ้นไป ที่จดทะเบียนแล้ว

## มาตรา 51

นายจ้างที่จ้างคนต่างชาติทำงานดังต่อไปนี้ ไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดที่กำหนดไว้ในวรรค 1 และวรรค 3 ของมาตรา 46, มาตรา 47, มาตรา 52, วรรค 3 และ 4 ของมาตรา 53, วรรค 5 ของมาตรา 57, วรรค 4 ของมาตรา 72, มาตรา 7 และได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงานตามมาตรา 55

1. ผู้สืบทอดที่ได้รับอนุญาตให้พำนักอยู่ในสาธารณรัฐจีน ไต้หวัน
2. ผู้ที่ได้รับการว่าจ้างทำงานอย่างต่อเนื่องในสาธารณรัฐจีน ไต้หวัน และพำนักอยู่ต่อเนื่องครบ 5 ปี มีความประพฤติเรียบร้อยและมีสถานที่อยู่อาศัยเป็นหลักแหล่ง
3. ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่กินกับญาติสายเลือดตรงที่มีทะเบียนถิ่นที่อยู่ถาวรในสาธารณรัฐจีน ไต้หวัน

#### 4. ผู้ที่ได้รับใบถิ่นที่อยู่การสาธารณสุขรัฐจิ้นใต้หวัน

คนต่างชาติตามข้อ 1 ข้อ 3 และข้อ 4 ไม่ต้องขออนุญาตผ่านนายจ้าง ให้ขออนุญาตต่อหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางโดยตรง  
ในกรณีที่การทำสัญญาก่อสร้าง ซื่อขาย ความร่วมมือด้านเทคนิคและอื่น ๆ จำเป็นต้องมีการแต่งตั้งคนต่างชาติให้ทำงานภายในขอบเขตในสัญญาตามที่ระบุไว้ในข้อ 1 หรือข้อ 2 ของวรรค 1 ของข้อ 4 6 ในสาธารณรัฐจิ้นใต้หวัน และในกรณีที่บุคคลดังกล่าวไม่มีสำนักงานสาขาหรือสำนักงานตัวแทนในสาธารณรัฐจิ้นใต้หวัน ให้องค์ธุรกิจที่เป็นคู่สัญญาหรือตัวแทนที่รับมอบอำนาจขออนุญาตตามคำสั่งประกาศตามในวรรค 2 และ 3 ของข้อ 4 8

#### มาตรา 52

ในกรณีการจ้างคนต่างชาติทำงานตามข้อ 1 ถึงข้อ 7 และข้อ 11 ของวรรค 1 ของมาตรา 46 ระยะเวลาของใบอนุญาตจะต้องไม่เกิน 3 ปี เมื่อครบกำหนดเวลานายจ้างสามารถขอต่ออายุได้ตามความต้องการทางธุรกิจของตนได้

ในกรณีที่มีการจ้างคนต่างชาติทำงานตามข้อ 8 ถึงข้อ 10 ของวรรค 1 ของมาตรา 4 6 ระยะเวลาของใบอนุญาตจะต้องไม่เกิน 3 ปี ในกรณีที่มีเหตุการณ์สำคัญและสถานการณ์พิเศษบางอย่างนายจ้างอาจขอขยายระยะเวลาดังกล่าวได้ ให้สภการบริหารจะกำหนดสถานการณ์และระยะเวลาของการต่ออายุดังกล่าว อย่างไรก็ตามในกรณีที่เป็นงานก่อสร้างสำคัญของรัฐ ระยะเวลาของการต่ออายุดังกล่าวจะต้องไม่เกิน 6 เดือน

หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางจะเชิญและปรึกษาหารือกับตัวแทนของหน่วยงานรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ลูกจ้าง นายจ้างและนักวิชาการเพื่อพิจารณาตัดสินแจ้งเตือนการจ้างงานของจำนวนสูงสุดคนต่างชาติที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในสาธารณรัฐจิ้นใต้หวันแต่ละปีตามวรรคก่อน

ลูกจ้างคนต่างชาติที่ไม่ได้ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับใด ๆ ในระหว่างอนุญาตให้ทำงานและได้ลาออกเดินทางกลับเนื่องจากถูกเลิกจ้างหรือใบอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงหรือคนต่างชาติที่ตรวจโรคไม่ผ่านแล้วกลับไปรักษาแล้วตรวจผ่าน สามารถกลับมาทำงานใหม่

ได้ แต่คนต่างชาติที่ทำงานตามข้อ 8 ถึงข้อ 10 ของวรรค 1 ของ มาตรา 46 ระยะเวลาทำงานในสาธารณรัฐจีนได้วันรวมแล้วไม่เกิน 12 ปี ไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดที่กำหนดไว้ในวรรค 1 และวรรค 2 เงื่อนไขตามวรรคก่อนที่กำหนดในระหว่างที่คนต่างชาติทำงานอยู่ใน สาธารณรัฐจีนได้วันสามารถกลับไปเยี่ยมครอบครัว นายนาย จะต้องอนุญาตตามนั้น วิธีการลา จำนวนวัน ขั้นตอนและเรื่องอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางเป็นผู้กำหนด

ในกรณีที่คนต่างชาติที่ทำงานเป็นผู้อนุบาลตามที่กำหนดในข้อ 9 ของวรรค 1 ของมาตรา 46 ได้ผ่านการฝึกอบรมวิชาชีพ หรือมีการ ปรับปรุงทักษะตนเอง และมีผลงานที่โดดเด่นซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ คุณสมบัติและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่กำหนดโดยหน่วยงานผู้มีอำนาจ ส่วนกลาง ระยะเวลาทำงานของบุคคลดังกล่าวในสาธารณรัฐจีน ได้วันรวมแล้วต้องไม่เกิน 14 ปี

คุณสมบัติ เงื่อนไข วิธีตัดสินใจตามวรรคก่อนและมาตรฐานเรื่องอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางหรือกับหน่วยงานผู้มี อำนาจธุรกิจส่วนกลาง

### มาตรา 53

คนต่างชาติที่นายจ้างว่าจ้างหากต้องการเปลี่ยนย้ายนายจ้างหรือให้ ทำงานกับนายจ้างสองคนหรือมากกว่าในระหว่างใบอนุญาตทำงานมี อายุอยู่ ให้นายจ้างใหม่เป็นผู้ขออนุญาต

นายจ้างใหม่จะต้องเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อยืนยันการเลิกจ้าง ของคนต่างชาติที่ต้องการว่าจ้างเมื่อมีการขออนุญาตเปลี่ยนย้าย นายจ้าง

คนต่างชาติตามข้อกำหนดตามข้อ 1, ข้อ 3 และข้อ 4 ของวรรค 1 มาตรา 51 ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลาง ไม่อยู่ ภายใต้ข้อจำกัดที่กำหนดตามวรรคก่อน

คนต่างชาติที่เปลี่ยนย้ายนายจ้างหรืองานซึ่งทำงานตามข้อ 1 ถึงข้อ 7 ของมาตรา 46 ห้ามทำงานตามข้อ 8 ถึงข้อ 11 ของมาตราและ วรรคเดียวกัน

คนต่างชาติที่รับจ้างทำงานตามข้อ 8 ถึงข้อ 11 ของวรรค 1 ของ มาตรา 46 ห้ามเปลี่ยนย้ายนายจ้างหรืองาน อย่างไรก็ตามกรณีมีเหตุ

ตามข้อต่างๆ ของวรรค 1 ของมาตรา 59 ได้รับการยกเว้น คนต่างชาติที่รับจ้างงานที่ได้อนุญาตให้เปลี่ยนย้ายนายจ้างหรือทำงานตามที่ระบุตามวรรคก่อน ระยะเวลาการจ้างงานให้คิดรวมกัน โดยอยู่ภายใต้ข้อกำหนดของมาตรา 52

#### มาตรา 54

นายจ้างที่ว่าจ้างคนต่างชาติทำงานตามข้อ 8 ถึงข้อ 11 ของวรรค 1 ของมาตรา 46 หากมีเรื่องใดเรื่องดังต่อไปนี้ หน่วยงานผู้มีอำนาจ ส่วนกลางจะไม่ออกใบอนุญาตรับสมัครงาน ใบอนุญาตว่าจ้างหรือต่ออายุใบอนุญาตทำงานบางส่วนหรือทั้งหมด ส่วนที่ได้รับอนุญาตแล้ว ให้ระงับการนำเข้า

1. มีการประท้วงงานหรือกรณีพิพาทแรงงานในสถานที่กำหนดให้คนต่างชาติทำงานตามที่กำหนดในมาตรา 10
2. ขณะที่มีการรับสมัครงานในประเทศได้ปฏิเสธรับบุคคลที่ทางองค์การบริหารจัดหางานของรัฐแนะนำไปหรือบุคคลที่ไปสมัครเอง โดยไม่มีเหตุผล
3. อัตราส่วนหรือจำนวนคนของคนต่างชาติที่ว่าจ้างติดตามไม่ได้ หรือเก็บซ่อนคนต่างชาติถึงระดับที่กำหนด
4. เคยว่าจ้างคนต่างชาติทำงานอย่างผิดกฎหมาย
5. เคยปลดแรงงานในประเทศอย่างผิดกฎหมาย
6. ลดเงื่อนไขแรงงานในประเทศเนื่องจากการว่าจ้างคนต่างชาติเข้ามา ถูกหน่วยงานผู้มีอำนาจตรวจสอบแล้วมีจริง
7. คนต่างชาติที่ว่าจ้างสร้างความไม่สงบในชุมชน แล้วถูกตัดสินลงโทษตามกฎหมายรักษาความสงบเรียบร้อยทางสังคม
8. เคยอาหัยัดหรือยึดครองหนังสือเดินทาง ใบถิ่นที่อยู่หรือทรัพย์สินของคนต่างชาติที่ว่าจ้าง
9. ค่าใช้จ่ายในการการส่งตัวกลับหรือค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในระหว่างถูกกักขังของคนต่างชาติที่ว่าจ้าง ถูกเร่งให้ชำระเงินแต่ไม่ชำระตามกำหนดเวลา
10. มีการเรียกร้อง นัดจ่ายหรือรับผลประโยชน์ที่ไม่เป็นธรรมในขณะที่ทำมีการรับมอบให้รับสมัครคนต่างชาติ
11. ใช้ข้อมูลเท็จหรือที่หมดอายุในขณะที่มีการดำเนินการขออนุญาต

- รับสมัครงาน นำเข้าหรือการจัดการในการว่าจ้างคนงานต่างชาติ
12. ตีพิมพ์โฆษณารับสมัครงานเป็นเท็จ
  13. คำร้องที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนดและได้แจ้งให้แก้ไขเพิ่มเติมภายในเวลาที่กำหนด แต่ไม่ได้แก้ไขเพิ่มเติมแต่อย่างใด
  14. ละเมิดกฎหมายนี้หรือคำสั่งที่ออกตามวรรค 2 และวรรค 3 ของมาตรา 48 และมาตรา 49
  15. ละเมิดข้อกำหนดกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นเหตุทำให้แรงงานต่างชาติที่ว่าจ้างเสียชีวิต หมดสมรรถภาพในการทำงานบางส่วนหรือทั้งหมดโดยไม่ได้จ่ายเงินชดเชยหรือค่าตอบแทนเงิน
  16. ละเมิดคำสั่งตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอื่น ๆ ในกรณีรุนแรง ซึ่งที่กำหนดตามข้อ 3 ถึงข้อ 16 ของวรรคก่อน ให้ถือเรื่องที่เกิดขึ้นภายใน 2 ปี ก่อนวันยื่นคำขอ
- จำนวนคน อัตราส่วนตามข้อ 3 ของวรรค 1 ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจ ส่วนกลางเป็นผู้ออกประกาศ

#### มาตรา 55

นายจ้างที่ว่าจ้างคนต่างชาติทำงานตามที่กำหนดตามข้อ 8 ถึงข้อ 10 ของวรรค 1 ของมาตรา 46 จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงานเข้าในบัญชีเฉพาะที่เปิดโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง เพื่อใช้สำหรับการดำเนินการส่งเสริมการทำงานของพลเมืองในประเทศ ยกเว้นระดับสวัสดิการของแรงงานและดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการคนต่างชาติ

จำนวนเงินค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงานตามวรรคก่อนให้หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเป็นผู้กำหนดโดยจะคำนึงสภาพการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ อุปสงค์และอุปทานของแรงงานและเงื่อนไขแรงงานที่เกี่ยวข้องเข้าด้วย พร้อมทั้งจะหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดประเภทธุรกิจและลักษณะงาน

นายจ้างหรือผู้ถูกอนุบาลที่มีคุณสมบัติเป็นครอบครัวที่มีรายได้ปานกลางหรือต่ำตามกฎหมายสังคมสงเคราะห์ ผู้ที่รับเงินยังชีพ

สงเคราะห์ตามกฎหมายคุ้มครองสิทธิผู้ทุพพลภาพ หรือผู้ที่รับเงินอุดหนุนครอบครัวที่มีรายได้ปานกลางหรือต่ำตามกฎหมายสวัสดิการ

ผู้สูงอายุ การว่าจ้างผู้อนุบาลทำงานตามข้อ 9 ของวรรค 1 ของมาตรา 46 จะได้รับการยกเว้นจ่ายค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงานตามวรรค 1

คนต่างชาติที่ว่าจ้างตามวรรค 1 ขาดงานติดต่อกัน 3 วันโดยติดต่อกันไม่ได้หรือมีเหตุถูกเลิกจ้างแล้ว ซึ่งนายจ้างได้รายงานและบอกเลิกจ้างตามที่กำหนดแล้ว นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงานอีก

นายจ้างที่ไม่จ่ายค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงานตามที่กำหนดสามารถขยายเวลาจ่ายได้ 30 วัน เมื่อครบกำหนดขยายเวลาแล้วไม่จ่าย นับจากวันถัดจากวันครบกำหนดขยายเวลาจนถึงก่อนวันจ่ายเงิน จะเรียกค่าปรับเพิ่มเติมเพิ่ม 0.3% ของค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงาน อย่างไรก็ตามจะไม่เกิน 30% ของค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงานที่ค้างชำระ

หลังจากการเรียกค่าปรับเพิ่มเติม 30 วันแล้วนายจ้างยังคงไม่ชำระ ให้หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางทำหนังสือส่งศาลออกหมายบังคับคดีพร้อมทั้งยกเลิกใบอนุญาตว่าจ้างเป็นบางส่วนหรือทั้งหมด หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางจะต้องนำผลการดำเนินงานของกองทุนค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงานและบันทึกการประชุมที่เกี่ยวข้องประกาศทางเว็บไซต์ต่อสาธารณะตามกำหนดเวลา

## มาตรา 56

คนต่างชาติที่ว่าจ้างมีเรื่องขาดงานติดต่อกัน 3 วันโดยติดต่อกันไม่ได้หรือหรือถูกเลิกจ้างแล้ว นายจ้างจะต้องทำหนังสือพร้อมทั้งระบุรายละเอียดที่เกี่ยวข้องรายงานให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนท้องถิ่น หน่วยงานตรวจคนเข้าเมืองและหน่วยงานตำรวจทราบภายใน 3 วัน อย่างไรก็ตามคนต่างชาติที่ว่าจ้างมีเรื่องขาดงานติดต่อกันไม่ได้

นายจ้างสามารถทำหนังสือรายงานต่อหน่วยงานตรวจคนเข้าเมืองและหน่วยงานตำรวจเพื่อดำเนินการตรวจสอบ

คนต่างชาติที่ถูกว่าจ้างได้รับความเดือดร้อนที่ถูกนายจ้างแจ้งเรื่องการขาดงานติดต่อกันไม่ได้เป็นเวลา 3 วันติดต่อกันโดยปราศจากความจริง ให้ร้องเรียนหน่วยงานผู้มีอำนาจในท้องถิ่น หากตรวจพบว่าไม่จริง หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางจะยกเลิกการลงทะเบียนทางปกครอง

เนื่องจากการยกเลิกใบอนุญาตทำงานและคำสั่งให้ออกนอกประเทศ

#### มาตรา 57

คนต่างชาตินายจ้างว่าจ้างห้ามกระทำได้ดังต่อไปนี้

1. ว่าจ้างคนต่างชาตินที่ไม่ได้รับอนุญาต ใบอนุญาตหมดอายุหรือว่าจ้างโดยผู้อื่น
2. คนต่างชาตินายจ้างในนามตนเองแล้วให้ไปทำงานกับผู้อื่น
3. สั่งให้คนต่างชาตินายจ้างไปทำงานนอกเหนือจากงานที่ได้อนุญาต
4. สั่งให้คนต่างชาตินายจ้างเปลี่ยนสถานที่ทำงานตามที่กำหนดไว้ตามข้อ 8 ถึงข้อ 10 ของวรรค 1 ของมาตรา 46
5. ไม่ได้จัดให้คนต่างชาตินายจ้างรับการตรวจสุขภาพหรือไม่ได้รายงานผลการตรวจสุขภาพไปให้หน่วยงานผู้มีอำนาจสาธารณสุขตามที่กำหนด
6. มีการเลิกจ้างหรือปลดแรงงานในประเทศอันเพราะเหตุมีการว่าจ้างคนต่างชาติ
7. ใช้ความรุนแรงหรือข่มขู่หรือวิธีการผิดกฎหมายบังคับคนต่างชาตินายจ้างให้ทำงาน
8. อาศัยหรือยึดครองหนังสือเดินทาง ใบถิ่นที่อยู่หรือทรัพย์สินของคนต่างชาตินายจ้าง
9. มีการฝ่าฝืนกฎหมายนี้หรือคำสั่งที่ออกตามกฎหมายนี้

#### มาตรา 58

ในระหว่างการจ้างงานของคนต่างชาตินายจ้างเนื่องมีสาเหตุที่ไม่ใช่ความรับผิดชอบของ

นายจ้างเช่นเรื่องเดินทางออกไป เสียชีวิตหรือติดตามตัวไม่ได้ แล้วได้แจ้งกองตรวจคนเข้า

เมืองและสถานีตำรวจครบ 6 เดือนยังจับไม่ได้ กรณีหาตัวพบให้

นายจ้างยื่นคำขออนุญาตเข้าทดแทนต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง

คนต่างชาตินายจ้างว่าจ้างทำงานผู้อนุบาลตามนิยามของข้อ 9 ของวรรค 1 ของมาตรา 46 เนื่องจากสาเหตุที่ไม่ใช่ความรับผิดชอบของนายจ้าง และมีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ สามารถยื่นคำขออนุญาตเข้า

ทดแทนต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง

1. มีเรื่องเกิดคนต่างชาติติดตามตัวไม่ได้ขณะที่จะออกจากสนามบินหรือสถานที่กักกัน ซึ่งได้แจ้งกองตรวจคนเข้าเมืองและสถานีตำรวจแล้ว
2. มีเรื่องเกิดคนต่างชาติติดตามตัวไม่ได้ในสถานที่ของนายจ้าง ซึ่งได้แจ้งกองตรวจคนเข้าเมืองและสถานีตำรวจครบ 3 เดือนแล้วแต่ยังจับไม่ได้
3. ในระหว่างการจ้างงานของคนต่างชาติที่ว่าจ้างได้รับความยินยอมให้เปลี่ยนนายจ้างหรืองานได้ ให้นายจ้างใหม่รับช่วงการว่าจ้างต่อหรือในเรื่องการออกจากสาธารณรัฐจีนได้ทุกวัน

ระยะเวลาอนุญาตให้ทดแทนของ 2 วรรคที่ผ่านมา ทดแทนระยะเวลาที่เหลือจากนายจ้างเก่าเป็นเกณฑ์ กรณีระยะเวลาที่เหลือไม่ถึง 6 เดือน จะไม่อนุญาตให้ทดแทน

มาตรา 59

คนต่างชาติที่นายจ้างว่าจ้างทำงานตามข้อ 8 ของวรรค 11 ของวรรค 1 ของมาตรา 46 หากมีเรื่องอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ แล้วได้รับอนุมัติจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง สามารถเปลี่ยนนายจ้างได้

1. นายจ้างเสียชีวิตหรือผู้ถูกอนุบาลไปตั้งถิ่นฐานใหม่ในต่างประเทศ
2. นายจ้างที่มีเรือถูกอายัด จมน้ำหรือซ่อมแซมจนไม่สามารถทำต่อ
3. นายจ้างปิดโรงงาน ปิดกิจการหรือยุติสัญญาจ้างแรงงานโดยไม่ได้จ่ายเงินชดเชยตามตามสัญญาจ้าง
4. สาเหตุอื่นที่ไม่ใช่ความรับผิดชอบของคนต่างชาติที่ผู้ถูกว่าจ้างการดำเนินการหรือขั้นตอนการเปลี่ยนนายจ้างให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางเป็นกำหนด

มาตรา 60

คนต่างชาติที่นายจ้างว่าจ้างที่ถูกกองตรวจคนเข้าเมืองส่งตัวออกประเทศตามข้อกำหนด ค่าใช้จ่ายในการการส่งตัวกลับหรือค่าใช้จ่ายในระหว่างถูกกักขัง ให้บุคคลที่ต้องรับผิดชอบตามลำดับดังนี้

1. ผู้ที่ให้ที่พักพิง ว่าจ้างหรือแนะนำงานให้คนต่างชาติทำงาน
2. นายจ้างที่ต้องรับผิดชอบในเหตุผลของการส่งตัวกลับ

### 3. คนต่างชาติที่ถูกส่งตัวกลับ

หากมีจำนวนหลายคนตามข้อ 1 ของวรรคก่อนจะต้องรับผิดชอบร่วมด้วย

ค่าใช้จ่ายตามวรรคก่อน ให้กองทุนค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงานจ่ายสำรองก่อน หลังจ่ายไปแล้วให้หน่วยงานผู้มีอำนาจในกองทุนดังกล่าวแจ้งผู้ต้องรับผิดชอบให้ชำระตามกำหนดเวลา ผู้ไม่ชำระตามกำหนดจะฟ้องศาลออกหมายบังคับคดี

เงินประกันที่ที่จ่ายโดยนายจ้างให้นำหลักฐานการจ่ายเงินประกันที่เกี่ยวข้องยื่นคำขอต่อหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางเพื่อขอเงินคืน

#### มาตรา 61

คนต่างชาติที่เสียชีวิตระหว่างว่าจ้างให้นายจ้างช่วยดำเนินการในเรื่องเกี่ยวกับงานศพแทน

#### มาตรา 62

เจ้าหน้าที่ กองตรวจคนเข้าเมือง สถานีตำรวจ เรือลาดตระเวนชายฝั่ง หรือตำรวจพิทักษ์ภาคดีสามารถจัดส่งเจ้าหน้าที่พร้อมเอกสารไปตรวจค้นสถานที่ทำงานที่กำหนดให้คนต่างชาติหรือสถานที่สงสัยมีคนต่างชาติลักลอบทำงานผิดกฎหมาย

การตรวจค้นตามวรรคก่อน นายจ้าง ตัวแทนนายจ้าง คนต่างชาติและบุคคลที่เกี่ยวข้องห้ามหลบหลีก ชัดขวางหรือปฏิเสธ

#### บทที่ 6 บทลงโทษ

#### มาตรา 63

ผู้ที่ฝ่าฝืนมาตรา 44 หรือข้อ 1 และข้อ 2 ของมาตรา 57 ปรับ NT\$ 150,000 ขึ้นไปแต่ไม่เกิน NT\$ 750,000 ผู้ที่ฝ่าฝืนอีกภายใน 5 ปี จำคุกไม่เกิน 3 ปี จำคุกหรือปรับ หรือปรับไม่เกิน NT\$ 1,200,000 ตัวแทนนิติบุคคล นิติบุคคลหรือตัวแทนบุคคลธรรมดา ผู้รับจ้างหรือคนทำงานอื่น เนื่องจากฝ่าฝืนเพราะการดำเนินธุรกิจตามมาตรา 44 หรือข้อ 1 และข้อ 2 ของมาตรา 57 นอกจากลงโทษผู้กระทำความผิดตามวรรคก่อนแล้ว ยังจะต้องปรับเงินนิติบุคคลหรือบุคคลธรรมดาตาม

วรรคก่อนอีกด้วย

มาตรา 64

ผู้ที่ฝ่าฝืนมาตรา 45 ปรับ NT\$ 100,000 ขึ้นไปแต่ไม่เกิน NT\$ 500,000 ผู้ที่ฝ่าฝืนอีกภายใน 5 ปี จำคุกไม่เกิน 1 ปี จำคุกหรือปรับ หรือปรับไม่เกิน NT\$ 600,000

เจตนาแสวงหาผลกำไรแล้วฝ่าฝืนมาตรา 45 ปรับ จำคุกไม่เกิน 3 ปี จำคุกหรือปรับ หรือปรับไม่เกิน NT\$ 1,200,000

ตัวแทนนิติบุคคล นิติบุคคลหรือตัวแทนบุคคลธรรมดา ผู้รับจ้างหรือ คนทำงานอื่น เนื่องจากฝ่าฝืนเพราะการดำเนินธุรกิจตามมาตรา 45 นอกจากลงโทษผู้กระทำความผิดตามวรรค 2 แล้ว ยังจะต้องปรับเงิน นิติบุคคลหรือบุคคลธรรมดาตามวรรคก่อนอีกด้วย

มาตรา 65

ผู้ทีละเมิดวรรค 1, ข้อ 1, ข้อ 4, ข้อ 5 ของวรรค 2 ของมาตรา 5, วรรค 2 ของมาตรา 34, ข้อ 2, ข้อ 7 ถึงข้อ 9, ข้อ 18 ของวรรค 1 ของ มาตรา 40 มีโทษปรับ NT\$300,000 ขึ้นไปแต่ไม่เกิน NT\$1,500,000

ผู้ที่ทำงานตามที่กำหนดในกฎหมายการจ้างงานข้อ 2, ข้อ 7 ถึงข้อ 9, ข้อ 18 ของวรรค 1 ของมาตรา 40 โดยไม่ได้รับอนุญาต มีโทษปรับ ตามวรรคก่อน

ผู้ที่ถูกลงโทษปรับตามวรรค 1 ของมาตรา 5 ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจ ในเมืองและเขตท้องถิ่นประกาศชื่อสกุลหรือนามเรียก ชื่อเจ้าของ กิจการพร้อมทั้งสั่งให้ปรับปรุงแก้ไขตามเวลาที่กำหนด หากไม่ ปรับปรุงแก้ไขตามเวลาที่กำหนดให้ลงโทษตามจำนวนครั้ง

## มาตรา 66

ผู้ที่ละเมิดตามที่กำหนดในข้อ 5 ของวรรค 1 ของมาตรา 40 จะลงโทษปรับ 10~20 เท่าโดยประมาณของค่าใช้จ่ายที่เกินมาตรฐานที่กำหนดหรือจำนวนเงินผลประโยชน์ที่ไม่เป็นธรรมตามที่ได้เรียกร้อง นัดจ่ายหรือเรียกเก็บ

ผู้ที่ทำงานตามที่กำหนดในกฎหมายการจ้างงานข้อ 5 ของวรรค 1 ของมาตรา 40 โดยไม่ได้รับอนุญาต มีโทษปรับตามวรรคก่อน

## มาตรา 67

ผู้ที่ละเมิดตามที่กำหนดในข้อ 2, ข้อ 3, ข้อ 6 ของวรรค 2 ของมาตรา 5, มาตรา 10, วรรค 1 ของมาตรา 36, มาตรา 37, มาตรา 39, ข้อ 1, ข้อ 3, ข้อ 4, ข้อ 6, ข้อ 10 ถึงข้อ 17, ข้อ 19, ข้อ 20 ของวรรค 1 มาตรา 40, ข้อ 5, ข้อ 8, ข้อ 9 ของมาตรา 57, หรือวรรค 2 ของมาตรา 62 มีโทษปรับ NT\$ 60,000 ขึ้นไปแต่ไม่เกิน NT\$ 300,000

ผู้ที่ทำงานตามที่กำหนดในกฎหมายการจ้างงานข้อ 1, ข้อ 3, ข้อ 4, ข้อ 6 หรือข้อ 10 ของวรรค 1 ของมาตรา 40 โดยไม่ได้รับอนุญาต มีโทษปรับตามวรรคก่อน

## มาตรา 68

ผู้ที่ละเมิดตามที่กำหนดในมาตรา 9, วรรค 1 ของมาตรา 33, มาตรา 41, มาตรา 43, วรรค 1 ของมาตรา 56, ข้อ 3 และวรรค 4 ของมาตรา 57 หรือมาตรา 61 มีโทษปรับ NT\$ 30,000 ขึ้นไปแต่ไม่เกิน NT\$ 150,000

ผู้ที่ละเมิดตามที่กำหนดในข้อ 6 ของมาตรา 57 มีโทษปรับ NT\$ 20,000 ขึ้นไปแต่ไม่เกิน NT\$ 100,000 ต่อคนตามจำนวนคนที่ถูกเลิกจ้างหรือปลดออก

คนต่างชาตินที่ละเมิดตามที่กำหนดในมาตรา 43 จะสั่งให้ออกนอกประเทศ ห้ามทำงานในสาธารณรัฐจีนได้วันอีก

คนต่างชาตินที่ละเมิดเรื่องตามที่กำหนดในมาตรา 43 หรือวรรค 1 และวรรค 2 ของมาตรา 74 แล้วถูกสั่งให้ออกนอกประเทศและครบกำหนดแล้วไม่ออกนอกประเทศ หน่วยงานตรวจคนเข้าเมืองจะบังคับให้ออกนอกประเทศ ก่อนออกประเทศให้หน่วยงานตรวจคนเข้าเมือง

กักขังตัวไว้

มาตรา 69

องค์กรบริการจัดหางานเอกชนมีเหตุเกิดขึ้นดังต่อไปนี้ ให้เจ้าหน้าที่  
ส่งรับการทำงานไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

1. ผู้ที่ฝ่าฝืนตามที่กำหนดในข้อ 4 ถึงวรรค 6 ของวรรค 1 ของมาตรา 40, วรรค 8 หรือมาตรา 45
2. เรื่องเดียวกันถูกลงโทษปรับ 3 ครั้งไม่มีการแก้ไขเหมือนเดิม
3. ถูกลงโทษปรับ 4 ครั้งขึ้นไปภายใน 1 ปี

มาตรา 70

องค์กรบริการจัดหางานเอกชนมีเรื่องใดเรื่องหนึ่งต่อไปนี้ หน่วยงาน  
ผู้มีอำนาจอาจเพิกถอนใบอนุญาตได้

1. ผู้ที่ละเมิดตามที่กำหนดในมาตรา 38, ข้อ 2, ข้อ 7, ข้อ 9, ข้อ 14, ข้อ 18 ของวรรค 1 ของมาตรา 40
2. ถูกลงโทษพักใบอนุญาต 2 ครั้งขึ้นไปภายใน 1 ปี

องค์กรบริการจัดหางานเอกชนที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาต ผู้เป็น  
เจ้าของหรือตัวแทนขอตั้งองค์กรบริการจัดหางานเอกชนอีกภายใน 5  
ปี หน่วยงานผู้รับผิดชอบจะไม่รับคำร้อง

มาตรา 71

ลูกจ้างบริการจัดหางานอาชีพที่ฝ่าฝืนตามที่กำหนดในมาตรา 37 ให้  
หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางยกเลิกใบอนุญาตลูกจ้างบริการจัดหา  
งานอาชีพ

มาตรา 72

นายจ้างที่มีเหตุเกิดขึ้นดังต่อไปนี้ ใบอนุญาตรับสมัครงานและ  
ใบอนุญาตว่าจ้างเป็นบางส่วนหรือทั้งหมด

1. มีเหตุเกิดขึ้นตามที่กำหนดในแต่ละข้อของวรรค 1 ของมาตรา 54
2. มีเหตุเกิดขึ้นตามที่กำหนดในวรรค 1 วรรค 2 วรรค 6 ถึงวรรค 9 ของมาตรา 57
3. มีเหตุเกิดขึ้นตามที่กำหนดในแต่ละข้อของวรรค 3 และวรรค 4

ของมาตรา 57 ซึ่งได้ให้แก้ไขตามกำหนดเวลา แต่ไม่ได้แก้ไขตามกำหนดเวลา

4. มีเหตุเกิดขึ้นตามที่กำหนดในวรรค 5 ของมาตรา 57 ซึ่งหน่วยงานผู้มีอำนาจสาธารณสุขได้แจ้งให้ดำเนินการแต่ไม่ได้ดำเนินการเหมือนเดิม
5. ผ่าฝืนตามที่กำหนดในมาตรา 60

### มาตรา 73

นายจ้างที่ว่าจ้างคนต่างชาติ มีเหตุเกิดขึ้นดังต่อไปนี้ จะยกเลิกใบอนุญาตว่าจ้าง

1. ทำงานให้กับนายจ้างอื่นซึ่งไม่ได้ระบุไว้ในใบอนุญาต
2. นายจ้างไม่ได้อนุญาตให้ทำงานนอกเหนือจากที่ได้ระบุไว้ในใบอนุญาต
3. ขาดงานติดต่อกัน 3 วัน โดยติดต่อกันไม่ได้หรือถูกเลิกจ้างแล้ว
4. ปฏิเสธรับการตรวจสุขภาพ ใช้ใบตรวจสุขภาพปลอม ตรวจสุขภาพไม่ผ่าน สภาพร่างกายและจิตใจไม่พร้อมทำงานตามที่มอบหมาย หรือเป็นโรคติดเชื้อมีอาการต้องห้ามตามที่หน่วยงานผู้มีอำนาจสาธารณสุขส่วนกลาง
5. ผ่าฝืนคำสั่งที่ออกตามความในวรรค 2 วรรค 3 ของมาตรา 48, มาตรา 49 กรณีรุนแรง
6. ผ่าฝืนกฎหมายสาธารณสุขเงินได้วันกรณีรุนแรง
7. ปฏิเสธส่งมอบข้อมูลหรือส่งมอบข้อมูลเท็จตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้

### มาตรา 74

คนต่างชาติที่ระยะเวลาการว่าจ้างของใบอนุญาตครบกำหนดหรือถูกเลิกจ้างตามมาตรา ก่อน ยกเว้นกฎหมายนี้กำหนดเป็นอย่างอื่น จะต้องสั่งให้คนต่างชาติเดินทางออกประเทศ ห้ามทำงานในสาธารณสุขเงินได้วันอีก

ลูกจ้างคนต่างชาติที่ขาดงานติดต่อกัน 3 วัน โดยติดต่อกันไม่ได้ หน่วยงานผู้มีอำนาจกองตรวจคนเข้าเมืองสามารถสั่งให้คนต่างชาติออกประเทศก่อนยกเลิกใบอนุญาตจ้างงาน

มีเหตุเกิดขึ้นดังต่อไปนี้ ข้อกำหนดเกี่ยวกับการสั่งให้ออกประเทศไม่ใช้บังคับตามวรรค 1

1. นักเรียนต่างชาติ นักเรียนจีนโพ้นทะเลหรือนักเรียนเชื้อสายจีนที่รับจ้างทำงานตามที่กฎหมายนี้กำหนด ระยะเวลาใบอนุญาตว่าจ้างครบกำหนด หรือมีเหตุเกิดขึ้นตามข้อ 1 ถึงข้อ 5 ของมาตราก่อน
2. ลูกจ้างคนต่างชาติไม่รับการตรวจสุขภาพตามกำหนดเวลาหรือตรวจสุขภาพไม่ผ่านในระหว่างรับจ้างทำงาน ซึ่งหน่วยงานผู้มีอำนาจสาธารณสุขส่งตกลองให้คนต่างชาติตรวจซ้ำและผลตรวจได้ผ่าน

มาตรา 75

การลงโทษปรับให้ผู้มีอำนาจส่วนเทศบาลนคร เขต/เมืองเป็นผู้ลงโทษปรับ

มาตรา 76

การลงโทษปรับตามกฎหมายนี้ ซึ่งสั่งให้ชำระตามกำหนดเวลา ผู้ไม่ชำระตามกำหนดจะฟ้องศาลออกหมายบังคับคดี

บทที่ 7 บทเพิ่มเติม

มาตรา 77

ก่อนกฎหมายนี้มีการแก้ไข คนต่างชาติที่รับจ้างทำอยู่ในสาธารณณลินตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอยู่แล้ว หลังจากกฎหมายนี้มีการแก้ไขแล้ว ผู้ที่ทำงานยังไม่ครบกำหนดเวลา จะได้รับการยกเว้นยื่นขอใบอนุญาตตามข้อกำหนดของกฎหมายก่อนครบกำหนดเวลา

มาตรา 78

เจ้าหน้าที่และสมาชิกครอบครัวของสถานทูต / สถานกงสุลต่างประเทศ หน่วยงานต่างประเทศ หน่วยงานระหว่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ที่ประจำการในสาธารณรัฐจีนไต้หวันที่ได้อนุมัติจากกระทรวงการต่างประเทศร่วมหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลาง ผู้ที่มี

ความจำเป็นต้องทำงานในสาธารณรัฐจีนไต้หวัน ให้คนต่างชาติของประเทศดังกล่าวยื่นขออนุญาตต่อกระทรวงการต่างประเทศ คนต่างชาติที่ทำงานในสาธารณรัฐจีนไต้หวันตามวรรคก่อน ไม่ให้ใช้ มาตรา 46 ถึงมาตรา 48, มาตรา 50, มาตรา 52 ถึงมาตรา 56, มาตรา 58 ถึงมาตรา 61 และมาตรา 74 กำหนด วิธีการยื่นขออนุญาต ยกเลิกใบอนุญาตและสิ่งที่จะต้องปฏิบัติตามวรรคก่อน ให้กระทรวงการต่างประเทศกำหนดร่วมกับหน่วยงานผู้มีอำนาจ ส่วนกลาง

มาตรา 79

บุคคลไร้สัญชาติ พลเมืองสาธารณรัฐจีนไต้หวันมีสัญชาติ ต่างประเทศด้วยแต่ไม่มีทะเบียนถิ่นที่อยู่ถาวรในประเทศ การรับจ้าง ทำงานให้ดำเนินการตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องคนต่างชาติของ กฎหมายนี้

มาตรา 80

พลเมืองพื้นที่สิ้นแผ่นดินใหญ่รับจ้างทำงานในสาธารณรัฐจีนไต้หวัน การว่าจ้างและการจัดการอนุโลมให้ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในบทที่ 5 ยกเว้นมีกฎหมายกำหนดเป็นอย่างอื่น

มาตรา 81

หน่วยงานผู้มีอำนาจที่รับคำขออนุญาตและออกใบสำคัญตาม ข้อกำหนดของกฎหมายนี้ จะต้องเก็บค่าธรรมเนียมตรวจสอบและ ค่าธรรมเนียมใบสำคัญ จำนวนเงินค่าธรรมเนียมให้หน่วยงานผู้มี อำนาจส่วนกลางกำหนด

มาตรา 82

กฎการบังคับใช้ของกฎหมายนี้ ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลาง กำหนด

มาตรา 83

วันที่บังคับใช้กฎหมายนี้ ยกเว้นข้อกำหนดตามวรรค 1 ถึงวรรค 3 ของ มาตรา 48 ที่แก้ไขประกาศเมื่อวันที่ 21 มกราคม 2545 ให้สภายวน กำหนดโดยคำสั่ง ข้อบัญญัติที่แก้ไขเมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2549 ที่ เริ่มบังคับใช้วันที่ 1 กรกฎาคม 2549 แล้ว ให้บังคับใช้ตั้งแต่ประกาศ