

ชื่อ กฎหมายการจ้างงาน

แก้ไขเมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2016

ประเภทกฎหมาย การบริหาร > กระทรวงแรงงาน > บริการจัดหางาน

บทที่ 1 ทั่วไป

มาตรา 1

กฎหมายนี้มีขึ้นเพื่อส่งเสริมการจ้างงานของพลเมืองเพื่อพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจ และเศรษฐกิจ สิ่งที่ไม่ได้กำหนดไว้ในกฎหมายนี้ ให้อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายอื่น ให้อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายอื่น

มาตรา 2

นิยามคำศัพท์ของกฎหมายนี้

1. " บริการจัดหางาน "

หมายถึงบริการที่ให้ความช่วยเหลือพลเมืองในการแสวงหาการจ้างงานและนายจ้างในการจ้างและหรือ านและนายจ้างในการจ้างและหรือจัดหาลูกจ้าง

2. " องค์กรจัดหางาน " หมายถึงองค์กรที่บริการจัดหางาน

องค์กรจัดหางานที่จัดตั้งขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐถือเป็นองค์กรจัดหางานของรัฐ หมายงานของรัฐ องค์กรจัดหางานที่จัดตั้งขึ้นโดยเอกชนหรือองค์กรที่ไม่ใช่ของรัฐ องค์กรจัดหางานที่จัดตั้งขึ้นโดยเอกชนหรือองค์กรที่ไม่ใช่ของรัฐ ถือเป็นองค์กรจัดหางานเอกชน ถือเป็นองค์กรจัดหางานเอกชน

3. " นายจ้าง " หมายถึงผู้ที่มอบหมายหรือว่าจ้างให้ลูกจ้างทำงาน

4. " คนวัยกลางคน " หมายถึงพลเมืองที่ผู้ที่มีอายุ 45 ถึง 65 ปี

5. " ผู้ว่างงานระยะยาว " หมายถึงผู้ว่างงานอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา 1 ปีขึ้นไป

ปีขึ้นไป ก่อนวันถอนประกันภัยแรงงานผู้เอาประกันมีอายุประกัน 6 เดือนขึ้นไปภายใน 3 เดือนขึ้นไปภายใน 3 ปีที่ผ่านมา

รวมทั้งมีการลงทะเบียนเพื่อหางานต่อองค์กรจัดหางานของรัฐภายในหนึ่งเดือนที่ผ่านมา ายในหนึ่งเดือนที่ผ่านมา

มาตรา 3

พลเมืองทุกคนมีอิสระที่จะเลือกอาชีพของตน เว้นแต่สิ่งที่ถูกกฎหมายห้ามหรือจำกัด เว้นแต่สิ่งที่ถูกกฎหมายห้ามหรือจำกัด

มาตรา 4

พลเมืองที่มีความสามารถทำงานมีความเท่าเทียมในการขอรับบริการจัดหางาน
จัดหางาน

มาตรา 5

เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันในโอกาสการทำงานสำหรับพลเมือง

นายจ้างจะต้องไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้หางานหรือลูกจ้างโดยพิจารณาเหตุผลจากเชื้อชาติ ชั้นวรรณะ ภาษา
ตุผลจากเชื้อชาติ ชั้นวรรณะ ภาษา ความคิด ศาสนา พรรคการเมือง ถิ่นกำเนิด สถานที่เกิด เพศ
ถิ่นกำเนิด สถานที่เกิด เพศ เพศภาวะ อายุ สถานภาพสมรส ลักษณะรูปร่าง ใบหน้า
ลักษณะรูปร่าง ใบหน้า ผู้ทุพพลภาพหรือเป็นอดีตสมาชิกในสหภาพแรงงานใด ๆ

ผู้ทุพพลภาพหรือเป็นอดีตสมาชิกในสหภาพแรงงานใด ๆ

สิ่งที่มีกฎหมายอื่นกำหนดไว้ให้ปฏิบัติตามนั้น

นายจ้างรับสมัครหรือว่าจ้างลูกจ้างต้องไม่กระทำการใดดังต่อไปนี้

1. โฆษณาหรือเปิดเผยข้อมูลเท็จ
2. ละเมิดความหมายของผู้หางานหรือลูกจ้าง ยึดบัตรประชาชน บัตรทำงานหรือหลักฐานเอกสารอื่น
บัตรทำงานหรือหลักฐานเอกสารอื่น ๆ หรือขอข้อมูลส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวกับการจ้างงาน
หรือขอข้อมูลส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวกับการจ้างงาน
3. การขีตทรัพย์สินของผู้หางานหรือลูกจ้างหรือเรียกเก็บเงินประกัน
4. มอบหมายผู้หางานหรือลูกจ้างให้ทำงานที่ละเมิดระเบียบหรือศีลธรรมอันดีงามของสังคม
ธรรมอันดีงามของสังคม
5. ใช้ข้อมูลหรือผลการตรวจสุขภาพเท็จเพื่อยื่นคำขออนุญาตในการว่าจ้าง รับสมัคร
ว่าจ้าง รับสมัคร นำเข้าหรือบริหารจัดการคนต่างชาติ

มาตรา 6

"หน่วยงานผู้มีอำนาจ" ตามกฎหมายนี้ หมายถึงกระทรวงแรงงานในระดับส่วนกลาง
หมายถึงกระทรวงแรงงานในระดับส่วนกลาง รัฐบาลเทศบาลนครในระดับเทศบาลนคร
รัฐบาลเทศบาลนครในระดับเทศบาลนคร รัฐบาลเขต/เมืองที่ในระดับเขต / เมือง
รัฐบาลเขต/เมืองที่ในระดับเขต / เมือง

หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางจะต้องทำงานร่วมกับคณะกรรมการชนพื้นเมืองในการให้บริการจัดหางาน
พื้นเมืองในการให้บริการจัดหางานแก่ชนพื้นเมือง

หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางมีหน้าที่ในเรื่องดังต่อไปนี้:

1. กำหนดนโยบายการจ้างงาน กฎระเบียบ แผนงานและโครงการทั่วประเทศ
แผนงานและโครงการทั่วประเทศ
2. จัดทำข้อมูลตลาดการจ้างงานทั่วประเทศ
3. กำหนดมาตรฐานการดำเนินงานของบริการจัดหางาน
4. กำกับดูแล ประสานงานและการประเมินผลการบริการจัดหางานทั่วประเทศ
ประสานงานและการประเมินผลการบริการจัดหางานทั่วประเทศ
5. แบบคำร้องขออนุญาตว่าจ้างและบริหารจัดการคนต่างชาติ
6. อนุญาต

ระงับและยกเลิกใบอนุญาตขององค์กรจัดหางานเอกชนที่ทำธุรกิจนายหน้าจัดหางานดังต่อไปนี้:
นายหน้าจัดหางานดังต่อไปนี้:

- (1) นายหน้าแนะนำแรงงานต่างชาติให้ทำงานในสาธารณรัฐจีนไต้หวัน
ไต้หวัน
- (2) นายหน้าแนะนำพลเมืองจากฮ่องกง
มาเก๊าและจีนแผ่นดินใหญ่ให้ทำงานในสาธารณรัฐจีนไต้หวัน
ไต้หวัน
- (3) นายหน้าแนะนำพลเมืองในประเทศไปทำงานต่างประเทศ

7. เรื่องอื่น ๆ

ที่เกี่ยวกับบริการจัดหางานและการส่งเสริมการจ้างงานทั่วประเทศของพลเมืองในประเทศ
ของพลเมืองในประเทศ

หน่วยงานผู้มีอำนาจในระดับเทศบาลนคร เขต/เมืองมีหน้าที่รับผิดชอบต่อไปนี้:
เขต/เมืองมีหน้าที่รับผิดชอบต่อไปนี้:

1. พิจารณาตัดสินการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน
2. บริหารจัดการและตรวจสอบคนต่างชาติที่ทำงานในสาธารณรัฐจีนไต้หวัน
จีนไต้หวัน
3. อนุญาต
ระงับและยกเลิกใบอนุญาตขององค์กรจัดหางานเอกชนที่เป็นนายหน้าแนะนำพลเมืองในประเทศ
นายหน้าแนะนำพลเมืองในประเทศทำงานภายในประเทศ
4. บริหารจัดการองค์กรจัดหางานเอกชนนอกเหนือ ข้อ 6 ของวรรค 3 และข้อ 3 ของวรรค
ของวรรค 3 และข้อ 3 ของวรรค 4
5. เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริการจัดหางานสำหรับพลเมืองในประเทศ
ที่เกี่ยวข้องกับการบริการจัดหางานสำหรับพลเมืองในประเทศ

มาตรา 7

หน่วยงานผู้มีอำนาจอาจเชิญตัวแทนแรงงานนายจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐร่วมกับนักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญของรัฐร่วมกับนักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญเพื่อทบทวนและปรึกษาเรื่องต่างๆ
ต่างๆ เกี่ยวกับบริการจัดหางานและการส่งเสริมการจ้างงาน
ในบรรดาผู้แทนแรงงานนายจ้างและนักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญจะต้องมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ
มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนผู้เข้าร่วม
ผู้แทนเพศเดียวกันตามที่ระบุในวรรค 1 ต้องไม่น้อยกว่า 1 ใน 3

มาตรา 8

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและประสิทธิภาพในการทำงานของลูกจ้างที่บริการจัดหางาน
ลูกจ้างที่บริการจัดหางาน หน่วยงานผู้มีอำนาจจะต้องจัดอบรมหลักสูตรวิชาชีพเป็นประจำ
หน่วยงานผู้มีอำนาจจะต้องจัดอบรมหลักสูตรวิชาชีพเป็นประจำ

มาตรา 9

องค์กรบริการจัดหางานหรือบุคลากรขององค์กรดังกล่าวจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนายจ้างหรือผู้
คเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับนายจ้างหรือผู้หางานต่อสาธารณชน ยกเว้นมีความจำเป็นในการแนะนำงาน
ยกเว้นมีความจำเป็นในการแนะนำงาน

มาตรา 10

สถานที่ทำงานใด ๆ
ที่มีการประท้วงถูกต้องตามกฎหมายหรือมีข้อพิพาทแรงงานที่แรงงานส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบจากกา
นส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบจากการเลิกจ้าง
องค์กรบริการจัดหางานจะต้องไม่ส่งผู้หางานไปทำงานในสถานที่ดังกล่าวในช่วงเวลาที่อยู่ระหว่างการ
กล่าวในช่วงเวลาที่อยู่ระหว่างการประท้วงหรือไกล่เกลี่ยกันอยู่
"แรงงานส่วนใหญ่" ตามที่อ้างถึงในวรรค 1 ของข้อนี้ให้หมายความว่าเป็นจำนวนมากกว่า 10
ของข้อนี้ให้หมายความว่าเป็นจำนวนมากกว่า 10
คนในสถานประกอบการที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อพิพาทแรงงาน หรือในกรณีที่มีน้อยกว่า 10
หรือในกรณีที่มีน้อยกว่า 10 แต่จำนวนมากกว่า 1 ใน 3
ของคนงานในสถานที่ทำงานที่มีข้อพิพาท

มาตรา 11

หน่วยงานผู้มีอำนาจควรให้รางวัลและยกย่องในฐานะเป็นผู้มีส่วนร่วมที่โดดเด่นในการส่งเสริมการจ้าง

ที่โดดเด่นในการส่งเสริมการจ้างงานของพลเมืองในประเทศ
กฎระเบียบเกี่ยวกับคุณสมบัติ ราชการ วิธีการและเรื่องอื่น ๆ
ที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับรางวัลและการยกย่องตามวรรค 1 ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางเป็นผู้กำหนด
ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางเป็นผู้กำหนด

บทที่ 2 บริการจัดหางานของรัฐ

มาตรา 12

เจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจอาจจัดตั้งองค์กรบริการจัดหางานของรัฐเพื่อให้เป็นไปตามความต้องการทางธุรกิจ
ขึ้นไปตามความต้องการทางธุรกิจ

ถ้าประชาชนเผ่าพื้นเมืองมีจำนวนถึงสองหมื่นคนขึ้นไปภายในเทศบาลนครหรือเขต /
บาลนครหรือเขต /

เมืองอาจจัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานของรัฐสำหรับชนเผ่าพื้นเมืองเพื่อรองรับความต้องการทางวัฒนธรรม
รองรับความต้องการทางวัฒนธรรมพิเศษของคนพื้นเมืองดังกล่าว

หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางจะกำหนดแนวทางในการจัดตั้งองค์กรบริการจัดหางานของรัฐตามวรรค
บริการจัดหางานของรัฐตามวรรค 1 และ 2

มาตรา 13

บริการจัดหางานที่ดำเนินการโดยองค์กรบริการจัดหางานของรัฐไม่เสียค่าใช้จ่ายในหลักการ
ค่าใช้จ่ายในหลักการ

อย่างไรก็ตามอาจมีการเก็บค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากนายจ้างที่มอบหมายให้ทำการรับสมัครคนงาน
ายให้ทำการรับสมัครคนงาน

มาตรา 14

สถานบันองค์กรบริการจัดหางานของรัฐจะต้องไม่ปฏิเสธคำขอหางานของผู้หางาน
นของผู้หางาน นายจ้างที่ขอจดทะเบียนรับสมัครงาน

ยกเว้นกรณีดังกล่าวเป็นการละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องหรือผู้หางานปฏิเสธให้ข้อมูลที่จำ
หรือผู้หางานปฏิเสธให้ข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการแนะนำงาน

มาตรา 15

(ลบออก)

มาตรา 16

องค์กรจัดหางานของรัฐจะรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดระเบียบและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของข้อมูลเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของค่าจ้าง

อุปสงค์และอุปทานของทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาในอนาคตภายในเขตรับผิดชอบของตน
ในเขตรับผิดชอบของตน เพื่อจัดทำเป็นข้อมูลสำหรับตลาดการจ้างงาน
เพื่อจัดทำเป็นข้อมูลสำหรับตลาดการจ้างงาน

มาตรา 17 องค์กรบริการจัดหางานของรัฐให้คำปรึกษาด้านการจ้างงานสำหรับผู้หางาน

17 องค์กรบริการจัดหางานของรัฐให้คำปรึกษาด้านการจ้างงานสำหรับผู้หางาน แนะนำให้ไปทำงาน

กับผู้หางาน แนะนำให้ไปทำงาน ฝึกอาชีพ ทดสอบทักษะ ให้คำปรึกษาด้านการสร้างธุรกิจ

ให้คำปรึกษาด้านการสร้างธุรกิจ รับช่วงแนะนำงาน หรือรับรองการว่างงาน

หรือรับรองการว่างงาน หรือขอรับสวัสดิการการว่างงานตามผลการสอบถาม

หรือขอรับสวัสดิการการว่างงานตามผลการสอบถาม

ข้อมูลบริการและเนื้อหาในวรรคที่ผ่านมามีจะต้องทำเป็นบันทึก

หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางจะกำหนดแนวทางในการให้คำปรึกษาด้านงานและอาชีพและเรื่องที่เกี่ยวข้อง
ด้านงานและอาชีพและเรื่องที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ตามวรรค 1

มาตรา 18

องค์กรบริการจัดหางานของรัฐจะต้องติดต่อกับโรงเรียนในเขตรับผิดชอบอย่างใกล้ชิด

ขอบอย่างใกล้ชิด เพื่อช่วยเหลือให้คำปรึกษาด้านวิชาชีพสำหรับนักเรียนของโรงเรียนเหล่านั้น

เพื่อช่วยเหลือให้คำปรึกษาด้านวิชาชีพสำหรับนักเรียนของโรงเรียนเหล่านั้น

เหล่านั้น

และให้คำปรึกษาร่วมกับโรงเรียนเพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษาได้ทำงานหรือเข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพและ
หรือเข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพและนักเรียนที่ได้รับว่าจ้างทำงาน

มาตรา 19

ในการช่วยเหลือผู้หางานที่ขาดความรู้และทักษะที่จำเป็นเกี่ยวกับการจ้างงาน
รจ้างงาน

องค์กรบริการจัดหางานของรัฐอาจให้บุคคลดังกล่าวเข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพและให้ความช่วยเหลือแ
รมวิชาชีพและให้ความช่วยเหลือและแนะนำบุคคลที่ผ่านการฝึกอบรมวิชาชีพดังกล่าวได้ตำแหน่งงาน
มวิชาชีพดังกล่าวได้ตำแหน่งงาน

มาตรา 20

สำหรับผู้ขอรับสวัสดิการการว่างงานภายใต้ประกันภัยการจ้างงาน
องค์กรบริการจัดหางานของรัฐควรแนะนำให้ทำงานหรือเข้ารับการศึกษา
อบรมวิชาชีพ

บทที่ 3 ส่งเสริมการจ้างงาน

มาตรา 21

เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรมนุษย์และการจ้างงานของพลเมืองในประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ
ระเทศอย่างมีประสิทธิภาพ
รัฐบาลจะต้องวางแผนและกำหนดมาตรการในการจัดหาทรัพยากรมนุษย์ตามข้อมูลการสอบสวนที่เกี่ยวข้อง
ข้อมูลการสอบสวนที่เกี่ยวข้องตามสถานการณ์การจ้างงานและการว่างงาน
และการว่างงาน

มาตรา 22

เพื่อให้เกิดความสมดุลระอุปสงค์และอุปทานของทรัพยากรมนุษย์ระหว่างภูมิภาค
หว่างภูมิภาค
และเพื่อรับมือกับการบังคับใช้การขอรับสวัสดิการการว่างงานภายใต้ประกันภัยการจ้างงาน
ประกันภัยการจ้างงาน ผู้มีอำนาจส่วนกลางจะต้องจัดทำเว็บไซต์ทั่วประเทศเพื่อเป็นข้อมูลการจ้างงาน
ผู้มีอำนาจส่วนกลางจะต้องจัดทำเว็บไซต์ทั่วประเทศเพื่อเป็นข้อมูลการจ้างงาน
การจ้างงาน

มาตรา 23

เมื่อเผชิญกับภาวะการว่างงานอย่างรุนแรงอันเนื่องมาจากเศรษฐกิจถดถอย
ถดถอย เพื่อหลีกเลี่ยงภาวะการเลิกจ้างงาน
หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางควรส่งเสริมให้นายจ้างเจรจากับสหภาพแรงงานหรือแรงงาน โดยการลด
พแรงงานหรือแรงงานโดยการลดชั่วโมงทำงาน ปรับค่าจ้าง การจัดโครงการฝึกอบรมด้านการศึกษา
การจัดโครงการฝึกอบรมด้านการศึกษา
ผู้มีอำนาจส่วนกลางอาจสนับสนุนการดำเนิน โครงการฝึกอบรมวิชาชีพหรือใช้มาตรการช่วยเหลือที่จำ
พหรือใช้มาตรการช่วยเหลือที่จำเป็นดังกล่าวเพื่อสร้างโอกาสในการทำงานชั่วคราว อุดหนุนดอกเบี้ย
ทำงานชั่วคราว อุดหนุนดอกเบี้ย ให้สินเชื่อบริษัทธุรกิจ
และในกรณีจำเป็นอาจให้เบี่ยงเงินอุดหนุนประโยชน์ที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมการจ้างงานตามคว

องเพื่อส่งเสริมการจ้างงานตามความเหมาะสม

คุณสมบัติ รายการ วิธีการ ระยะเวลา แหล่งที่มาของเงินทุนและวิธีอื่น ๆ

ๆ ของเงินอุดหนุนเงินของดอกเบี้ย เบี้ยเลี้ยงและเงินช่วยเหลือตามที่กล่าวในวรรค 1

เบี้ยเลี้ยงและเงินช่วยเหลือตามที่กล่าวในวรรค 1 ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางกำหนด

ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางกำหนด

มาตรา 24

ในกรณีต่อไปนี้บุคคลที่ต้องการและเต็มใจทำงาน

หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางจะต้องจัดทำแผนเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจ้างงาน

ารจ้างงาน ในกรณีจำเป็นอาจให้เงินเบี้ยเลี้ยงหรือเงินอุดหนุนที่เกี่ยวข้องดังนี้

ในกรณีจำเป็นอาจให้เงินเบี้ยเลี้ยงหรือเงินอุดหนุนที่เกี่ยวข้องดังนี้

1. บุคคลที่รับภาระเลี้ยงชีพครอบครัวโดยลำพัง
2. ผู้สูงอายุหรือวัยกลางคน
3. คนทุพพลภาพ
4. ชนเผ่าพื้นเมือง
5. คนที่มีความสามารถทำงานจากครอบครัวที่มีรายได้ปานกลางหรือต่ำ
ต่ำ
6. คนที่ว่างงานเป็นเวลานาน
7. สตรีที่ว่างงานทำงานครั้งที่สอง
8. เหลือความรุนแรงในครอบครัว
9. อดีตนักโทษที่ได้รับการฟื้นฟู
10. บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางเห็นสมควร
เห็นสมควร

แผนงานที่กล่าวถึงในวรรค 1 ให้มีการทบทวนตามกำหนดเวลา

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการดังกล่าวมีประสิทธิภาพ

ผู้มีอำนาจจะออกกฎระเบียบสำหรับการยื่นคำขอ จำนวนเงิน ระยะเวลา

ระยะเวลา แหล่งเงินทุนและเรื่องที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับค่าเบี้ยเลี้ยงและเงินอุดหนุนตามวรรค

ที่เกี่ยวข้องกับค่าเบี้ยเลี้ยงและเงินอุดหนุนตามวรรค 1

มาตรา 25

องค์กรบริการจัดหางานของรัฐจะต้องริเริ่มดำเนินการเพื่อหาโอกาสในการทำงานที่เหมาะสมกับคนทุพ

พลภาพในการทำงานที่เหมาะสมกับคนทุพพลภาพและผู้สูงอายุหรือวัยกลางคน

น และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวตามกำหนดเวลา

มาตรา 26

เพื่อให้คำแนะนำแก่บุคคลที่รับภาระเลี้ยงชีพครอบครัวโดยลำพังหรือผู้หญิงที่ต้องออกจากงานเนื่องจากผู้หญิงที่ต้องออกจากงานเนื่องจากการตั้งครรภ์ คลอดบุตรหรือการเลี้ยงดูบุตร
คลอดบุตรหรือการเลี้ยงดูบุตร
ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรมวิชาชีพตามความจำเป็นแล้วแต่กรณี
ปีนแล้วแต่กรณี

มาตรา 27

เพื่อช่วยเหลือคนทุพพลภาพและชนพื้นเมืองในการปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมในการทำงาน
สภาพแวดล้อมในการทำงาน
หน่วยงานผู้มีอำนาจจะต้องจัดหลักสูตรการฝึกอบรมการปรับตัวตามความต้องการที่แท้จริง
ความต้องการที่แท้จริง

มาตรา 28

หลังจากที่มีการแนะนำงานแก่ผู้ทุพพลภาพหรือชนพื้นเมืองทำงานแล้ว
แล้ว
องค์กรบริการจัดหางานของรัฐจะต้องมีการติดตามเยี่ยมชมพร้อมทั้งช่วยเหลือบุคคลดังกล่าวในการป
งช่วยเหลือบุคคลดังกล่าวในการปรับตัวเข้ากับงานของตน

มาตรา 29

หน่วยงานผู้มีอำนาจในระดับเทศบาลนครและเขต/เมืองจะต้องจัดทำรายชื่อบุคคลที่มีความสามารถทำ
รายชื่อบุคคลที่มีความสามารถทำงานจากครอบครัวที่มีรายได้ปานกลางและต่ำที่อยู่ในเขตอำนาจของต
างและต่ำที่อยู่ในเขตอำนาจของตนส่งมอบองค์กรบริการจัดหางานของรัฐในท้องถิ่นเพื่อแนะนำตำแหน่ง
องรัฐในท้องถิ่นเพื่อแนะนำตำแหน่งงานหรือให้เข้ารับการศึกษาวิชาชีพ
อาชีพ
องค์กรบริการจัดหางานของรัฐควรให้เงินอุดหนุนค่าเดินทางแก่ผู้หางานซึ่งเป็นบุคคลที่มีความสามารถ
านซึ่งเป็นบุคคลที่มีความสามารถทำงานจากครอบครัวที่มีรายได้ปานกลางหรือต่ำหรือผู้ที่ตกเป็นเหยื่อค
กลางหรือต่ำหรือผู้ที่ตกเป็นเหยื่อความรุนแรงในครอบครัว

มาตรา 30

องค์กรบริการจัดหางานของรัฐจะต้องมีการติดต่อกับหน่วยงานเกณฑ์ทหารในท้องถิ่น
ทหารในท้องถิ่น เพื่อช่วยเหลือแนะนำทหารที่ปลดประจำการหางานหรือเข้ารับการศึกษา
เพื่อช่วยเหลือแนะนำทหารที่ปลดประจำการหางานหรือเข้ารับการศึกษา
อบรมวิชาชีพ

มาตรา 31

องค์กรบริการจัดหางานของรัฐจะต้องมีการติดต่ออย่างใกล้ชิดกับสมาคมฟื้นฟูอาชีพเพื่อช่วยเหลือ
สมาคมฟื้นฟูอาชีพเพื่อช่วยเหลือแนะนำอดีตนักโทษที่ได้รับการฟื้นฟูหางานหรือเข้ารับการศึกษา
ฟื้นฟูหางานหรือเข้ารับการศึกษา

มาตรา 32

เพื่อเป็นการส่งเสริมการจ้างงานของพลเมืองในประเทศ
ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจจัดทำงบประมาณประจำปีเพื่อกำหนดมาตรการตามข้อกำหนดของกฎหมายนี้
ตามข้อกำหนดของกฎหมายนี้ตามอำนาจหน้าที่
หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางอาจให้มีการอุดหนุนเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจส่วนเทศบาลนคร
ส่วนเทศบาลนคร เขต/เมืองตามสภาพทางการเงินจริงของหน่วยงานนั้น
เขต/เมืองตามสภาพทางการเงินจริงของหน่วยงานนั้น

มาตรา 33

ในกรณีที่นายจ้างเลิกจ้างนายจ้างต้องจัดทำรายชื่อลูกจ้างที่ถูกปลดออกอย่างน้อย 10
ออกอย่างน้อย 10 วันก่อนที่จะออกจากงานโดยระบุชื่อ เพศ อายุ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์
ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ ตำแหน่งงาน เหตุผลของลูกจ้างที่ถูกปลด
และต้องการที่จะรับการให้คำปรึกษาด้านการจ้างงาน
โดยส่งรายชื่อดังกล่าวและแจ้งให้หน่วยงานผู้มีอำนาจในท้องถิ่นและองค์กรบริการจัดหางานของรัฐ
องค์กรบริการจัดหางานของรัฐ อย่างไรก็ตามในกรณีที่การปลดลูกจ้างเกิดจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ
อย่างไรก็ตามในกรณีที่การปลดลูกจ้างเกิดจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ
เหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดหรือเหตุสุดวิสัยใด ๆ นายจ้างจะต้องปฏิบัติตามรายการดังกล่าวข้างต้นภายใน 3
นายจ้างจะต้องปฏิบัติตามรายการดังกล่าวข้างต้นภายใน 3 วันนับจากวันที่ลูกจ้างถูกปลดออกจากงาน
วันนับจากวันที่ลูกจ้างถูกปลดออกจากงาน
องค์กรบริการจัดหางานของรัฐหลังจากได้รับข้อมูลที่ส่งมาตามที่กล่าวไว้ในวรรค 1 ของข้อนี้
ไว้ในวรรค 1 ของข้อนี้ จะต้องช่วยเหลือจัดหางานตามความประสงค์
จะต้องช่วยเหลือจัดหางานตามความประสงค์ ความสามารถของลูกจ้างที่ถูกปลดออกจากงานดังกล่าว

ความสามารถของลูกจ้างที่ถูกปลดออกจากงานดังกล่าว

มาตรา 33-1

หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางอาจมอบหมายให้องค์กรบริการจัดหางานหรือหน่วยงานฝึกวิชาชีพที่อยู่ใน
านหรือหน่วยงานฝึกวิชาชีพที่อยู่ในความดูแลในเรื่องเกี่ยวกับบริการจัดหางานและการส่งเสริมการจ้าง
จัดหางานและการส่งเสริมการจ้างงานตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย
หรือมอบหมายให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนเทศบาลนครหรือเขต /
เมืองหรือหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ดำเนินการ

บทที่ 4 การบริการจัดหางานเอกชน

มาตรา 34

องค์กรบริการจัดหางานเอกชนและสาขาของตนจะต้องยื่นคำร้องต่อหน่วยงานผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติ
หน่วยงานผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติการจัดตั้งสถานประกอบการ
เมื่อได้ใบอนุญาตจึงจะประกอบธุรกิจการให้บริการจัดหางานได้
ทั้งนี้ใบอนุญาตประกอบการจะต้องต่ออายุเป็นตามกำหนดเวลา
ห้ามประกอบธุรกิจการให้บริการจัดหางานโดยไม่ได้รับใบอนุญาต
อย่างไรก็ตาม โรงเรียนหรือหน่วยงานฝึกวิชาชีพที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย
าย หรือองค์กรที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานรัฐบาลให้ดำเนินการฝึกอบรมและบริการจัดหางาน
หรือองค์กรที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานรัฐบาลให้ดำเนินการฝึกอบรมและบริการจัดหางาน
บรมและบริการจัดหางาน พร้อมทั้งบริการจัดหางานแก่ผู้สำเร็จการศึกษา
พร้อมทั้งบริการจัดหางานแก่ผู้สำเร็จการศึกษา
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้หางานโดยไม่คิดมูลค่าไม่อยู่ในข้อห้ามนี้
หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางจะกำหนดระเบียบเกี่ยวกับข้อกำหนด ระยะเวลา การบอกเลิกการต่ออายุ
ระยะเวลา การบอกเลิกการต่ออายุ และวิธีการกำกับดูแลอื่นๆ ตามวรรค 1
ตามวรรค 1

มาตรา 35

องค์กรบริการจัดหางานเอกชนสามารถประกอบธุรกิจจัดหางานได้ดังต่อไปนี้
ต่อไปนี้

1. แนะนำตำแหน่งงานหรือนายหน้าธุรกิจแรงงาน
2. รับมอบหมายให้รับสมัครลูกจ้าง

3. ให้คำปรึกษาหรือทดสอบทางจิตวิทยาเพื่อช่วยเหลือพลเมืองในประเทศในการกำหนดแผนพัฒนาอ
ระเทศในการกำหนดแผนพัฒนาอาชีพตนเอง

4. บริการจัดหางานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลาง
ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลาง

องค์กรบริการจัดหางานเอกชนอาจเรียกเก็บค่าธรรมเนียมที่เกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจให้บริการจัดหาง
การดำเนินธุรกิจให้บริการจัดหางานตามที่กล่าวในวรรค 1 ของข้อนี้

ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางกำหนดรายการและจำนวนเงินที่จะเรียกเก็บ
เรียกเก็บ

มาตรา 36

องค์กรจัดหางานเอกชนจะต้องมีลูกจ้างบริการจัดหางานอาชีพที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามจำนวนที่กำหนด
คุณสมบัติเหมาะสมตามจำนวนที่กำหนด

คุณสมบัติและจำนวนลูกจ้างบริการจัดหางานอาชีพตามที่กล่าวในวรรค 1

ก 1

ของข้อนี้ให้กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการอนุญาตและการบริหารงานขององค์กรบริการจัดหางานเอก
ชนขององค์กรบริการจัดหางานเอกชน

มาตรา 37

ลูกจ้างบริการจัดหางานอาชีพห้ามกระทำต่อไปนี้

1. อนุญาตให้ผู้อื่นแอบทำธุรกิจจัดหางานในนามตนเอง
2. ทำธุรกิจโดยฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ

มาตรา 38

องค์กรบริการจัดหางานเอกชนที่ดำเนินการใด ๆ ของธุรกิจ จะต้องจดทะเบียนเป็นบริษัท
จะต้องจดทะเบียนเป็นบริษัท

อย่างไรก็ตามองค์กรหรือองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไรที่จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการให้บริการจัดหางานที่
ดำเนินการให้บริการจัดหางานที่โดยหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลาง

หรือได้อนุญาตจากหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางให้จัดตั้ง กำหนดหรือมอบหมายไม่อยู่ข้อบังคับนี้
กำหนดหรือมอบหมายไม่อยู่ข้อบังคับนี้

1. นายหน้าแนะนำแรงงานต่างชาติให้ทำงานในสาธารณรัฐจีนได้หวั

น

2. นายหน้าแนะนำพลเมืองจากฮ่องกง มาเก๊าและจีนแผ่นดินใหญ่ให้ทำงานในสาธารณรัฐจีนได้หวั

มาเก่าและเงินแผ่นดินใหญ่ให้ทำงานในสาธารณรัฐจีนไต้หวัน

3. นายหน้าแนะนำพลในประเทศไปทำงานในพื้นที่อื่นนอกเหนือจากที่ได้หัวัน
ที่ได้หัวัน

มาตรา 39

หน่วยงานจัดหางานเอกชนจะต้องจัดเตรียมและเก็บรักษาเอกสารและข้อมูลต่างๆ
ข้อมูลต่างๆ ตามระเบียบที่กำหนด ห้ามมีการหลีกเลียง
ขัดขวางหรือปฏิเสธเมื่อมีหน่วยงานผู้มีอำนาจขอรับการตรวจสอบ

มาตรา 40

องค์กรบริการจัดหางานเอกชนหรือลูกจ้างใด ๆ

ของบริษัทดังกล่าวมีการดำเนินการธุรกิจให้บริการจัดหางาน ห้ามกระทำได้ดังต่อไปนี้:

ห้ามกระทำได้ดังต่อไปนี้:

1. การดำเนินการธุรกิจตัวแทนโดยไม่ได้ทำสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรกับนายจ้างหรือผู้หางานตา
อักษรกับนายจ้างหรือผู้หางานตามที่กำหนด
2. โฆษณาหรือเปิดเผยข้อมูลเท็จหรือละเมิดข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการโฆษณาหรือเปิดเผยข้อมูลที่กล่าว
ารโฆษณาหรือเปิดเผยข้อมูลที่กล่าวถึงตามวรรค 1 ของข้อ 5
3. ละเมิดความหมายของผู้หางาน ยึดบัตรประชาชน บัตรทำงานหรือหลักฐานเอกสารอื่น ๆ
บัตรทำงานหรือหลักฐานเอกสารอื่น ๆ
4. ยึดทรัพย์สินของผู้หางานหรือเรียกเก็บเงินประกันในการแนะนำงาน
าน
5. เรียกหรือ จ่ายภายหลังหรือรับค่าธรรมเนียมที่เกินกว่ามาตรฐานที่กำหนด
จ่ายภายหลังหรือรับค่าธรรมเนียมที่เกินกว่ามาตรฐานที่กำหนด หรือเรื่องที่ไม่เป็นธรรมเนียมอื่น ๆ
หรือเรื่องที่ไม่เป็นธรรมเนียมอื่น ๆ
6. เรียกหรือ จ่ายภายหลังหรือให้ผลประโยชน์ที่ไม่เป็นธรรมเนียม
7. จัดหางานให้ผู้หางานให้ทำงานที่ขัดต่อความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีงามของสังคม
ศีลธรรมอันดีงามของสังคม
8. มีการใช้ข้อมูลหรือใบตรวจสุขภาพเท็จขณะที่รับมอบทำเรื่องขออนุญาต รับสมัครงาน
อนุญาต รับสมัครงาน นำเข้าหรือบริหารจัดการของคนต่างชาติ
มีการใช้ข้อมูลหรือใบตรวจสุขภาพเท็จขณะที่ทำเรื่องขออนุญาต รับสมัครงาน
รับสมัครงาน นำเข้าหรือบริหารจัดการของคนต่างชาติ
9. มีเรื่องการข่มขู่ ทุจริต ยึดครองหรือทรยศในการดำเนินการดำเนินธุรกิจบริการจัดหางาน

ยึดครองหรือทรยศในการดำเนินธุรกิจบริการจัดหางาน

10. ละเมิดความหมายของนายจ้าง ยึดใบอนุญาตหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง
ยึดใบอนุญาตหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง
11. ไม่กรอกหรือกรอกข้อความเท็จลงในแบบฟอร์มตามที่หน่วยงานผู้มีอำนาจกำหนด
ผู้มีอำนาจกำหนด
12. ไม่ดำเนินการจดทะเบียนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับองค์กรธุรกิจ
ระงับธุรกิจหรือขอต่ออายุหรือขอออกใบสำคัญใหม่ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
13. ไม่เปิดเผยใบอนุญาตประกอบกิจการขององค์กรบริการจัดหางานเอกชน
นเอกชน
รายการเก็บเงินและรายละเอียดจำนวนเงินและใบอนุญาตลูกจ้างบริการจัดหางานอาชีพตามกฎหมาย
บริการจัดหางานอาชีพตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
14. ดำเนินธุรกิจต่อก่อนครบระยะเวลาที่ใบอนุญาตถูกหน่วยงานผู้มีอำนาจระงับ
อำนาจระงับ
15. ขาดความรอบคอบในเรื่องที่ได้รับมอบหมายในการดำเนินการบริการจัดหางานเป็นเหตุทำให้
การจัดหางานเป็นเหตุทำให้นายจ้างฝ่าฝืนกฎหมายนี้หรือคำสั่งที่ออกโดยกฎหมายนี้
ที่ออกโดยกฎหมายนี้
16. เช่าหรือให้เช่าช่วงใบอนุญาตองค์กรบริหารจัดการหางานเอกชนหรือใบอนุญาตลูกจ้างบริการจัดหางาน
อใบอนุญาตลูกจ้างบริการจัดหางานอาชีพ
17. คนต่างชาตินี้ได้รับมอบหมายให้นำเข้าเกิดเรื่องติดตามตัวไม่ได้ภายในสามเดือนนับจากวันเดินทาง
ภายในสามเดือนนับจากวันเดินทางเข้าประเทศโดยจำนวนคนและอัตราส่วนถึงระดับที่กำหนด
ละอัตราส่วนถึงระดับที่กำหนดภายในหนึ่งปี

จำนวนคน อัตราส่วนและวิธีการตรวจสอบตามข้อ 17
ของวรรคก่อนให้เจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจส่วนกลางกำหนด

มาตรา 41

เมื่อได้รับมอบหมายให้เผยแพร่หรือเผยแพร่โฆษณาสำหรับการรับสมัครงาน

สมัครงาน ให้องค์กรจัดหางานเอกชนเก็บรักษาข้อมูลชื่อของผู้มอบหมายหรือชื่อ ที่อยู่ โทรศัพท์
ให้องค์กรจัดหางานเอกชนเก็บรักษาข้อมูลชื่อของผู้มอบหมายหรือชื่อ ที่อยู่ โทรศัพท์
อ ที่อยู่ โทรศัพท์

หมายเลขประจำตัวประชาชนหรือเลขทะเบียนธุรกิจเป็นเวลาสองเดือนตั้งแต่วันที่โฆษณา
นตั้งแต่วันที่โฆษณา ห้ามมีการหลบเลี่ยง

ขัดขวางหรือปฏิเสธเมื่อหน่วยงานผู้มีอำนาจขอรับการตรวจสอบ

บทที่ 5 การจ้างงานและการบริหารจัดการของแรงงานต่างด้าว

มาตรา 42

เพื่อปกป้องสิทธิในการทำงานของพลเมืองในประเทศ
การจ้างคนต่างชาติดังกล่าวจะต้องไม่ขัดขวางการจ้างงาน เงื่อนไขแรงงาน
การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศและความมั่นคงทางสังคม

มาตรา 43

เว้นแต่จะระบุไว้เป็นอย่างอื่นในกฎหมายนี้
ห้ามคนต่างชาติทำงานในสาธารณรัฐจีนได้หวัน โดยไม่มีนายจ้างขออนุญาตก่อน
อนุญาตก่อน

มาตรา 44

ห้ามมิให้บุคคลใดให้ที่พักพิงรับคนต่างชาติไว้เพื่อทำงานผิดกฎหมาย
ย

มาตรา 45

ห้ามมิให้บุคคลใดลักลอบนำคนต่างชาติไปทำงานให้กับบุคคลที่สาม

มาตรา 46

นายจ้างที่จ้างคนต่างชาติทำงานในสาธารณรัฐจีนได้หวัน ยกเว้นกฎหมายนี้กำหนดเป็นอย่างอื่น
ยกเว้นกฎหมายนี้กำหนดเป็นอย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังต่อไปนี้
ให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังต่อไปนี้

1. งานเฉพาะทางหรือด้านเทคนิค
2. หัวหน้า/ผู้บริหารงานของธุรกิจที่ลงทุนหรือจัดตั้งโดยชาวจีนโพ้นทะเลหรือคนต่างชาติที่ได้รับอนุ
ทะเลหรือคนต่างชาติที่ได้รับอนุญาตจากรัฐบาลสาธารณรัฐจีนได้หวัน
หวัน
3. ครูของโรงเรียนดังต่อไปนี้
 - (1) ครูของวิทยาลัย/มหาวิทยาลัยขึ้นไปของรัฐบาลหรือเอกชนที่จดทะเบียนแล้วหรือโรงเรียน
ที่จดทะเบียนแล้วหรือ โรงเรียนสำหรับคนต่างชาติเฉพาะ

- (2) ครูหลักสูตรภาษาต่างประเทศที่ผ่านการรับรองของ โรงเรียนรัฐหรือโรงเรียนเอกชนต่ำกว่า
นรัฐหรือโรงเรียนเอกชนต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาต้นและปลายที่จดทะเบียนแล้ว
ายที่จดทะเบียนแล้ว
- (3) ครูหลักสูตรภาคปฏิบัติโรงเรียนของรัฐหรือเอกชนระดับมัธยมศึกษาต้นและปลายภาคสอ
มศึกษาต้นและปลายภาคสองภาษาที่จดทะเบียนแล้วหรือ โรงเรียนสองภาษา
รงเรียนสองภาษา
4. ครูหลักสูตรการสอนภาษาต่างประเทศเต็มเวลาในโรงเรียนกวดวิชาในระยะสั้นตามหลักสูตรกว
ชาในระยะสั้นตามหลักสูตรกวดวิชาและกฎหมายการศึกษาพิเศษ
ษ
5. โค้ชกีฬาและนักกีฬา
6. ศาสนา ศิลปะและศิลปะการแสดง
7. ลูกเรือของเรือพานิช เรือทำงานและเรือที่อนุญาตโดยกระทรวงคมนาคมและการสื่อสาร
เรือทำงานและเรือที่อนุญาตโดยกระทรวงคมนาคมและการสื่อสาร
าร
8. งานประมงทะเล
9. งานผู้ช่วยแม่บ้านและผู้ดูแล
10. งานที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางเพื่อสนองความต้องการของโครงการก่
องความต้องการของโครงการก่อสร้างสำคัญแห่งชาติหรือการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
พัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
11. เนื่องจากลักษณะพิเศษของงานเป็นบุคลากรที่ขาดแคลนของประเทศและมีความจำเป็นในการจ้
ะเทศและมีความจำเป็นในการจ้างคนต่างชาติทำงาน
ซึ่งได้ผ่านการอนุมัติจากหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางเป็นกรณีพิเศษ
พิเศษ

หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางจะต้องปรึกษาหน่วยงานผู้มีอำนาจธุรกิจส่วนกลางเพื่อกำหนดคุณสมบัติ
จส่วนกลางเพื่อกำหนดคุณสมบัติและมาตรฐานการทำงานของคนต่างชาติที่ปฏิบัติงานตามที่กล่าวไว้ใน
งชาติที่ปฏิบัติงานตามที่กล่าวไว้ในวรรคก่อน

นายจ้างที่จ้างคนต่างชาติเข้าทำงานตามวรรคหนึ่งของข้อ 8 ถึงข้อ 10

10 ให้ทำสัญญาจ้างแรงงานมีกำหนดระยะเวลาคงที่เท่านั้น

ในกรณีที่มิได้กำหนดกำหนดระยะเวลาสัญญาจ้างแรงงาน

ให้ถือว่ากำหนดระยะเวลาของใบอนุญาตทำงานเป็นกำหนดเวลาของสัญญาจ้างแรงงาน

สัญญาจ้างแรงงาน กรณีการต่ออายุสัญญาแรงงานให้ถือปฏิบัติเช่นเดียวกัน

กรณีการต่ออายุสัญญาแรงงานให้ถือปฏิบัติเช่นเดียวกัน

มาตรา 47

ในส่วนที่เกี่ยวกับการว่าจ้างคนต่างชาติเข้าทำงานตามวรรค 1 ของข้อ 8 ถึงข้อ 11 ของข้อ 8 ถึงข้อ 11

นายจ้างจะต้องจัดหาแรงงานภายในประเทศก่อนโดยมีเงื่อนไขแรงงานที่เหมาะสมที่เหมาะสม

เมื่อการสรรหาคลากรภายในประเทศไม่สามารถจัดหาจำนวนที่เพียงพอเพื่อตอบสนองความต้องการขงพอเพื่อตอบสนองความต้องการของนายจ้างธุรกิจของตน

อาจขออนุญาตให้รับคนต่างชาติตามจำนวนที่ไม่พอ นอกจากนี้เมื่อมีการรับสมัครงานในกรณีดังกล่าว นอกจากนี้เมื่อมีการรับสมัครงานในกรณีดังกล่าว

นายจ้างจะต้องแจ้งให้สหภาพแรงงานหรือแรงงานของกิจการได้ทราบอย่างละเอียด บอย่างละเอียด พร้อมทั้งปิดประกาศในสถานที่ทำงานที่กำหนดให้คนต่างชาติทำงาน พร้อมทั้งปิดประกาศในสถานที่ทำงานที่กำหนดให้คนต่างชาติทำงาน

การรับสมัครคนงานภายในประเทศตามวรรค 1

นายจ้างจะปฏิเสธการรับสมัครคนงานโดยปราศจากเหตุผลอันควรไม่ได้ ได้

มาตรา 48

ก่อนการจ้างคนต่างชาติเข้าทำงาน

นายจ้างจะต้องยื่นคำร้องต่อหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางเพื่อขอใบอนุญาตทำงานพร้อมกับเอกสารที่อนุญาตทำงานพร้อมกับเอกสารที่เกี่ยวข้อง อย่างไรก็ตามคนต่างชาติต่อไปนี้ได้รับการยกเว้น:

อย่างไรก็ตามคนต่างชาติต่อไปนี้ได้รับการยกเว้น:

1. คนต่างชาติที่จะจ้างเป็นที่ปรึกษาหรือนักวิจัยของรัฐบาลหรือองค์กรวิจัยด้านวิชาการของรัฐบาล กรวิจัยด้านวิชาการของรัฐบาล
2. คนต่างชาติที่ได้แต่งงานกับพลเมืองที่มีทะเบียนถิ่นที่อยู่ถาวรในสาธารณรัฐจีนไต้หวันและได้รับอ ธารณรัฐจีนไต้หวันและได้รับอนุญาตให้อยู่ในสาธารณรัฐจีนไต้หวัน วัน
3. คนต่างชาติที่ทำงานในมหาวิทยาลัยของรัฐหรือของเอกชนที่จดทะเบียนแล้วเพื่อ ะเบียนแล้วเพื่อ บรรยายหรือทำงานวิจัยทางวิชาการที่กระทรวงศึกษาธิการให้การรับรอง บรรยายหรือทำงานวิจัยทางวิชาการที่กระทรวงศึกษาธิการให้การรับรอง รับรอง

หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางจะต้องทำงานร่วมกับหน่วยงานผู้มีอำนาจธุรกิจส่วนกลาง

จตุรกีฬากลาง เพื่อกำหนดระเบียบการขอใบอนุญาตและการยกเลิกตามที่กล่าวไว้ในวรรค 1 เพื่อกำหนดระเบียบการขอใบอนุญาตและการยกเลิกตามที่กล่าวไว้ในวรรค 1 และเรื่องอื่น ๆ วรรค 1 และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานและการบริหารจัดการของคนต่างชาติ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานและการบริหารจัดการของคนต่างชาติ

หน่วยงานผู้มีอำนาจสาธารณสุขส่วนกลางจะร่วมมือกับหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางเพื่อกำหนด ผู้มีอำนาจส่วนกลางเพื่อกำหนดระเบียบว่าด้วยการดำเนินการตรวจสอบสุขภาพคนต่างชาติตามที่กล่าวไว้ใน ขภาพคนต่างชาติตามที่กล่าวไว้ในวรรค 1 ก่อนที่จะเข้าประเทศสาธารณรัฐจีน ก่อนที่จะเข้าประเทศสาธารณรัฐจีน

โรงพยาบาลตามที่หน่วยงานผู้มีอำนาจสาธารณสุขส่วนกลางกำหนดอาจทำการตรวจสอบสุขภาพตามที่ หนดอาจทำการตรวจสอบสุขภาพตามที่กล่าวไว้ในวรรค 3

แก่คนต่างชาติหลังจากที่เข้าประเทศสาธารณรัฐจีนแล้ว

ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจสาธารณสุขส่วนกลางกำหนดวิธีการ การแต่งตั้ง การแต่งตั้ง และการยกเลิกการแต่งตั้งและการบริหารจัดการอื่น ๆ

การตรวจสอบสุขภาพของคนต่างชาติที่ไม่ผ่านและถูกคำสั่งให้เดินทางออกนอกประเทศ ออกนอกประเทศ นายจ้างจะต้องเร่งรัดให้คนต่างชาตินั้นเดินทางออกนอกประเทศโดยเร็ว นายจ้างจะต้องเร่งรัดให้คนต่างชาตินั้นเดินทางออกนอกประเทศโดยเร็ว เร็ว

หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางสามารถกำหนดประเทศและโควต้าของแรงงานต่างชาติที่ทำงานตามข้อ ครงงานต่างชาติที่ทำงานตามข้อ 8 ถึงข้อ 11 ของวรรค 1 ของมาตรา 4 6 4 6

มาตรา 48-1

นายจ้างในประเทศก่อนจ้างคนต่างชาติทำงานเป็นผู้อนุบาลหรือผู้ช่วยแม่บ้านเป็นครั้งแรกจะต้องเข้าร่วม ษแม่บ้านเป็นครั้งแรกจะต้องเข้าร่วมการอบรมที่จัดขึ้น โดยหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางหรือองค์กรที่ใ ผู้มีอำนาจส่วนกลางหรือองค์กรที่ไม่แสวงผลกำไรที่ได้รับมอบหมายและให้แนบเอกสารแสดงได้ผ่านก และให้แนบเอกสารแสดงได้ผ่านการอบรมที่มาแล้วเมื่อมีการยื่นขออนุญาต

อนุญาต

บุคคล เนื้อหา วิธีดำเนินการ คุณสมบัติที่ได้รับมอบหมาย เงื่อนไขและวิธีการอื่น ๆ เงื่อนไขและวิธีการอื่น ๆ ที่จะต้องปฏิบัติตามในวรรคก่อน ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางกำหนด ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางกำหนด

มาตรา 49

ในขณะที่สถานทูต / สถานกงสุลต่างประเทศ หน่วยงานต่างประเทศ หน่วยงานระหว่างประเทศ หน่วยงานระหว่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ประจำการในสาธารณรัฐจีนไต้หวัน และเจ้าหน้าที่ประจำการในสาธารณรัฐจีนไต้หวัน ที่ประสงค์จะจ้างคนต่างชาติเข้าทำงานในสาธารณรัฐจีนไต้หวันจะต้องยื่นขออนุญาตต่อกระทรวงการต่างประเทศ ยื่นขออนุญาตต่อกระทรวงการต่างประเทศ ส่วนการขออนุญาตดังกล่าว ส่วนการขออนุญาตดังกล่าว กระทรวงการต่างประเทศจะร่วมมือกับหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางเพื่อกำหนดระเบียบเกี่ยวกับการออก เพื่อกำหนดระเบียบเกี่ยวกับการออกและยกเลิกใบอนุญาตดังกล่าว

มาตรา 50

นายจ้างที่จ้างนักเรียนต่อไปนี้งานไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดที่กำหนดไว้ในวรรค 1 ของข้อ 46
ไว้ในวรรค 1 ของข้อ 46 ชั่วโมงทำงานของพวกเขาไม่เกิน 20 ชั่วโมงต่อสัปดาห์
ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ยกเว้นช่วงปิดเทอมฤดูหนาวและฤดูร้อนเท่านั้น

1. นักเรียนต่างชาติที่เรียนอยู่ในวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยของรัฐหรือวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยของเอ
อวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยของเอกชนที่จดทะเบียนแล้ว
2. นักเรียนจีนโพ้นทะเลหรือเชื้อสายจีนที่เรียนอยู่ในโรงเรียนของรัฐหรือโรงเรียนเอกชนระดับมัธยม
หรือโรงเรียนเอกชนระดับมัธยมศึกษาต้นและปลายขึ้นไปที่ยื่นขออนุญาตแล้ว
ยื่นแล้ว

มาตรา 51

นายจ้างที่จ้างคนต่างชาติทำงานดังต่อไปนี้ ไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดที่กำหนดไว้ในวรรค 1 และวรรค 3
ไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดที่กำหนดไว้ในวรรค 1 และวรรค 3 ของมาตรา 46, มาตรา 47, มาตรา
46, มาตรา 47, มาตรา 52, วรรค 3 และ 4 ของมาตรา 53, วรรค 5 ของมาตรา 57, วรรค
ของมาตรา 57, วรรค 4 ของมาตรา 72, มาตรา 7

และได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงานตามมาตรา 55

55

1. ผู้ลี้ภัยที่ได้รับอนุญาตให้พำนักอยู่ในสาธารณรัฐจีนไต้หวัน
2. ผู้ที่ได้รับการว่าจ้างทำงานอย่างต่อเนื่องในสาธารณรัฐจีนไต้หวันและพำนักอยู่ต่อเนื่องครบ 5 ปี
ละพำนักอยู่ต่อเนื่องครบ 5 ปี มีความประพฤติเรียบร้อยและมีสถานที่อยู่อาศัยเป็นหลักแหล่ง
มีความประพฤติเรียบร้อยและมีสถานที่อยู่อาศัยเป็นหลักแหล่ง
3. ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่กินกับญาติสายเลือดตรงที่มีทะเบียนถิ่นที่อยู่ถาวรในสาธารณรัฐจีนไต้หวัน
อยู่ถาวรในสาธารณรัฐจีนไต้หวัน

4. ผู้ที่ได้รับใบถิ่นที่อยู่ถาวรสาธารณรัฐจีนได้หวั่น

คนต่างชาติดำข้อ 1 ข้อ 3 และข้อ 4 ไม่ต้องขออนุญาตผ่านนายจ้าง

ให้ขออนุญาตต่อหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางโดยตรง

ในกรณีการทำสัญญาก่อสร้าง ซ่อมแซม ความร่วมมือด้านเทคนิคและอื่น ๆ

ความร่วมมือด้านเทคนิคและอื่น ๆ

จำเป็นต้องมีการแต่งตั้งคนต่างชาติให้ทำงานภายในขอบเขตในสัญญาตามที่ระบุไว้ในข้อ 1 หรือข้อ

อนุญาตตามที่ระบุไว้ในข้อ 1 หรือข้อ 2 ของวรรค 1 ของข้อ 4 6 ในสาธารณรัฐจีนได้หวั่น

ในสาธารณรัฐจีนได้หวั่น

และในกรณีที่บุคคลดังกล่าวไม่มีสำนักงานสาขาหรือสำนักงานตัวแทนในสาธารณรัฐจีนได้หวั่น

นในสาธารณรัฐจีนได้หวั่น

ให้องค์กรธุรกิจที่เป็นคู่สัญญาหรือตัวแทนที่รับมอบอำนาจขออนุญาตตามคำสั่งประกาศตามในวรรค

ตามคำสั่งประกาศตามในวรรค 2 และ 3 ของข้อ 4 8

มาตรา 52

ในกรณีการจ้างคนต่างชาติทำงานตามข้อ 1 ถึงข้อ 7 และข้อ 11 ของวรรค 1 ของมาตรา 46

ของวรรค 1 ของมาตรา 46 ระยะเวลาของใบอนุญาตจะต้องไม่เกิน 3 ปี

ปี เมื่อครบกำหนดเวลานายจ้างสามารถขอต่ออายุได้ตามความต้องการทางธุรกิจของตนได้

เมื่อครบกำหนดเวลานายจ้างสามารถขอต่ออายุได้ตามความต้องการทางธุรกิจของตนได้

ทางธุรกิจของตนได้

ในกรณีที่มีการจ้างคนต่างชาติทำงานตามข้อ 8 ถึงข้อ 10 ของวรรค 1 ของมาตรา 4 6

ของมาตรา 4 6 ระยะเวลาของใบอนุญาตจะต้องไม่เกิน 3 ปี

ในกรณีที่มีเหตุการณ์สำคัญและสถานการณ์พิเศษบางอย่างนายจ้างอาจขอขยายระยะเวลาดังกล่าวได้

อาจขอขยายระยะเวลาดังกล่าวได้

ให้สหภาพบริหารจะกำหนดสถานการณ์และระยะเวลาของการต่ออายุดังกล่าว

กล่าว อย่างไรก็ตามในกรณีที่เป็นงานก่อสร้างสำคัญของรัฐ

ระยะเวลาของการต่ออายุดังกล่าวจะต้องไม่เกิน 6 เดือน

หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางจะเชิญและปรึกษาหารือกับตัวแทนของหน่วยงานรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ลูกจ้าง

นายจ้างและนักวิชาการเพื่อพิจารณาดัชนีแจ้งเตือนการจ้างงานของจำนวนสูงสุดคนต่างชาติที่ได้รับอนุ

จำนวนสูงสุดคนต่างชาติที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในสาธารณรัฐจีนได้หวั่นแต่ละปีตามวรรคก่อน

ด้หวั่นแต่ละปีตามวรรคก่อน

ลูกจ้างคนต่างชาติที่ไม่ได้ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับใด ๆ

ในระหว่างอนุญาตให้ทำงานและได้ลาออกเดินทางกลับเนื่องจากถูกเลิกจ้างหรือใบอนุญาตทำงานสิ้นสุด เลิกจ้างหรือใบอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงหรือคนต่างชาติที่ตรวจโรคไม่ผ่านแล้วกลับไปปรึกษาแล้วตรวจผ่านแล้วกลับไปปรึกษาแล้วตรวจผ่าน สามารถกลับมาทำงานใหม่ได้ แต่คนต่างชาติที่ทำงานตามข้อ 8 แต่คนต่างชาติที่ทำงานตามข้อ 8 ถึงข้อ 10 ของวรรค 1 ของมาตรา 46

46 ระยะเวลาทำงานในสาธารณรัฐจีนได้วันรวมแล้วไม่เกิน 12 ปี

ไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดที่กำหนดไว้ในวรรค 1 และวรรค 2

เงื่อนไขตามวรรคก่อนที่กำหนดในระหว่างที่คนต่างชาติทำงานอยู่ในสาธารณรัฐจีนได้วันสามารถลาออก สาธารณรัฐจีนได้วันสามารถลากลับไปเยี่ยมครอบครัว นายนายจะต้องอนุญาตตามนั้น วิธีการลา นายนายจะต้องอนุญาตตามนั้น วิธีการลา จำนวนวัน ขั้นตอนและเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนและเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางเป็นผู้กำหนด

ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางเป็นผู้กำหนด

ในกรณีที่คนต่างชาติที่ทำงานเป็นผู้อนุบาลตามที่กำหนดในข้อ 9 ของวรรค 1 ของมาตรา 46 ของวรรค 1 ของมาตรา 46 ได้ผ่านการฝึกอบรมวิชาชีพ หรือมีการปรับปรุงทักษะตนเอง หรือมีการปรับปรุงทักษะตนเอง

และมีผลงานที่โดดเด่นซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์คุณสมบัติและข้อกำหนดอื่น ๆ

อื่น ๆ ที่กำหนดโดยหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลาง

ระยะเวลาทำงานของบุคคลดังกล่าวในสาธารณรัฐจีนได้วันรวมแล้วต้องไม่เกิน 14 ปี

ต้องไม่เกิน 14 ปี

คุณสมบัติ เงื่อนไข วิธีตัดสินใจตามวรรคก่อนและมาตรฐานเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางหรือกับหน่วยงานผู้มีอำนาจธุรกิจส่วนกลาง

ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางหรือกับหน่วยงานผู้มีอำนาจธุรกิจส่วนกลาง

วกลาง

มาตรา 53

คนต่างชาติที่นายจ้างว่าจ้างหากต้องการเปลี่ยนย้ายนายจ้างหรือให้ทำงานกับนายจ้างสองคนหรือมากกว่า ทำงานกับนายจ้างสองคนหรือมากกว่าในระหว่างใบอนุญาตทำงานมีอายุอยู่

อายุอยู่ ให้นายจ้างใหม่เป็นผู้ขออนุญาต

นายจ้างใหม่จะต้องเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อยืนยันการเลิกจ้างของคนต่างชาติที่ต้องการว่าจ้างเมื่อมี

องคนต่างชาติที่ต้องการว่าจ้างเมื่อมีการขออนุญาตเปลี่ยนย้ายนายจ้าง

าง

คนต่างชาติตามข้อกำหนดตามข้อ 1, ข้อ 3 และข้อ 4 ของวรรค 1 มาตรา 51

มาตรา 51 ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลาง

ไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดที่กำหนดตามวรรคก่อน

คนต่างชาติที่เปลี่ยนย้ายนายจ้างหรืองานซึ่งทำงานตามข้อ 1 ถึงข้อ 7 ของมาตรา 46 7 ของมาตรา 46 ห้ามทำงานตามข้อ 8 ถึงข้อ 11 ของมาตราและวรรคเดียวกัน ของมาตราและวรรคเดียวกัน

คนต่างชาติที่รับจ้างทำงานตามข้อ 8 ถึงข้อ 11 ของวรรค 1 ของมาตรา 46 ของมาตรา 46 ห้ามเปลี่ยนย้ายนายจ้างหรืองาน อย่างไรก็ตามกรณีมีเหตุตามข้อต่างๆ ของวรรค 1 อย่างไรก็ตามกรณีมีเหตุตามข้อต่างๆ ของวรรค 1 ของมาตรา 59 ได้รับการยกเว้น ได้รับการยกเว้น

คนต่างชาติที่รับจ้างทำงานที่ได้อนุญาตให้เปลี่ยนย้ายนายจ้างหรือทำงานตามที่ระบุตามวรรคก่อน ทำงานตามที่ระบุตามวรรคก่อน ระยะเวลาการจ้างงานให้คิดรวมกัน โดยอยู่ภายใต้ข้อกำหนดของมาตรา 52

มาตรา 54

นายจ้างที่ว่าจ้างคนต่างชาติทำงานตามข้อ 8 ถึงข้อ 11 ของวรรค 1 ของมาตรา 46 ของมาตรา 46

หากมีเรื่องใดเรื่องดังต่อไปนี้ หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางจะไม่ออกใบอนุญาตรับสมัครงาน หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางจะไม่ออกใบอนุญาตรับสมัครงาน

ใบอนุญาตว่าจ้างหรือต่ออายุใบว่าจ้างเป็นบางส่วนหรือทั้งหมด ส่วนที่ได้อนุญาตไปแล้วให้หยุดนำเข้า ส่วนที่ได้อนุญาตไปแล้วให้หยุดนำเข้า

1. มีการประท้วงงานหรือกรณีพิพาทแรงงานในสถานที่ที่กำหนดให้คนต่างชาติทำงานตามที่กำหนดใน นต่างชาติทำงานตามที่กำหนดในมาตรา 10
2. ขณะที่ทำการรับสมัครงานในประเทศปฏิเสชนที่ทางองค์การบริหารจัดการหางานของรัฐแนะนำไป ารจัดการหางานของรัฐแนะนำไปหรือบุคคลที่ไปสมัครเองโดยไม่เหตุผล ุผล
3. อัตราส่วนจำนวนคนของคนต่างชาติที่ว่าจ้างได้หายตัวติดตามไม่ได้หรือหลบซ่อนตัวถึงระดับที่ ม่ได้หรือหลบซ่อนตัวถึงระดับที่กำหนด
4. เคยว่าจ้างคนต่างชาติทำงานอย่างผิดกฎหมาย
5. เคยปลดแรงงานในประเทศอย่างผิดกฎหมาย
6. ลดเงื่อนไขแรงงานเนื่องจากการว่าจ้างคนต่างชาติเข้ามา แล้วถูกหน่วยงานผู้มีอำนาจตรวจสอบแล้วมีจริง
7. คนต่างชาติที่ว่าจ้างสร้างความไม่สงบในชุมชน แล้วถูกกฎหมายรักษาความสงบเรียบร้อยทางสังคมตัดสินลงโทษแล้ว

แล้ว

8. เคยอาหัดหรือยึดครองหนังสือเดินทาง ใบถิ่นที่อยู่หรือทรัพย์สินของคนต่างชาติที่ว่าจ้าง ใบถิ่นที่อยู่หรือทรัพย์สินของคนต่างชาติที่ว่าจ้าง
9. ค่าใช้จ่ายในการการส่งตัวกลับหรือค่าใช้จ่ายในระหว่างถูกกักขังของคนต่างชาติที่ว่าจ้างของคนต่างชาติที่ว่าจ้าง แล้วถูกร่งให้ชำระเงินตามกำหนดแล้วแต่ไม่ชำระ แล้วถูกร่งให้ชำระเงินตามกำหนดแล้วแต่ไม่ชำระ
10. มีการเรียกร้อง
จ่ายภายหลังหรือรับผลประโยชน์ที่ไม่เป็นธรรมในขณะที่ทำการรับมอบให้รับสมัครคนต่างชาติ
รับมอบให้รับสมัครคนต่างชาติ
11. มีการใช้ข้อมูลเท็จหรือหมกอำในขณะทำการดำเนินเรื่องการขออนุญาต รับสมัครงาน
รขออนุญาต รับสมัครงาน นำเข้าหรือบริหารจัดการ
12. ตีพิมพ์โฆษณารับสมัครงานเป็นเท็จ
13. คำร้องที่ไม่ได้จัดทำขึ้นตามข้อกำหนด
ซึ่งได้แจ้งให้ทำการแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด แต่ไม่มีการแก้ไขแต่อย่างใด
แต่ไม่มีการแก้ไขแต่อย่างใด
14. ผ่าฝืนกฎหมายนี้หรือคำสั่งที่ออกตามวรรค 2 และวรรค 3 ของมาตรา 48 และมาตรา
ของมาตรา 48 และมาตรา 49
15. ผ่าฝืนคำสั่งกฎหมายคุ้มครองแรงงานในกรณีรุนแรง
เรื่องที่กำหนดตามข้อ 3 ถึงข้อ 15 ของวรรคก่อน ใช้เรื่องที่เกิดขึ้นภายใน 2 ปีก่อนวันยื่นคำขอ
ใช้เรื่องที่เกิดขึ้นภายใน 2 ปีก่อนวันยื่นคำขอ
จำนวนคน อัตราส่วนตามที่กล่าวถึงในข้อ 3 ของวรรคก่อน
ให้หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเป็นผู้ออกประกาศ

มาตรา 55

นายจ้างที่ว่าจ้างคนต่างชาติทำงานตามที่กำหนดตามข้อ 8 ถึงข้อ 10 ของวรรค 1 ของมาตรา 46
ของวรรค 1 ของมาตรา 46

จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงานเข้าในบัญชีเฉพาะที่เปิดโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนก
ปิดโดยหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเพื่อใช้สำหรับการดำเนินการส่งเสริมการทำงานของพลเมืองในป
งเสริมการทำงานของพลเมืองในประเทศ

ยกระดับสวัสดิการของแรงงานและดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการคนต่างชาติ

ารคนต่างชาติ

จำนวนเงินค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงานตามวรรคก่อนให้หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางเป็นผู้

ขงานที่มีอำนาจส่วนกลางเป็นผู้กำหนดโดยจะค้ำนึ่งสภาพการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ เศรษฐกิจของประเทศ อุปสงค์และอุปทานของแรงงานและเงื่อนไขแรงงานที่เกี่ยวข้องเข้าด้วย อุปสงค์และอุปทานของแรงงานและเงื่อนไขแรงงานที่เกี่ยวข้องเข้าด้วย วย พร้อมทั้งจะหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดประเภทธุรกิจและลักษณะงาน พร้อมทั้งจะหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดประเภทธุรกิจและลักษณะงาน และลักษณะงาน

นายจ้างหรือผู้ถูกอนุบาลที่มีคุณสมบัติเป็นครอบครัวที่มีรายได้อานกลางหรือค้ำตามกฎหมายสังคมสงเคราะห์หรือค้ำตามกฎหมายสังคมสงเคราะห์

ผู้ที่ได้รับเงินยังชีพสงเคราะห์ค้ำตามกฎหมายคุ้มครองสิทธิผู้ทุพพลภาพ

หรือผู้ที่ได้รับเงินอุดหนุนครอบครัวที่มีรายได้อานกลางหรือค้ำตามกฎหมายสวัสดิการผู้สูงอายุ

มายสวัสดิการผู้สูงอายุ การว่าจ้างผู้อนุบาลทำงานตามข้อ 9 ของวรรค 1 ของมาตรา 46

ของวรรค 1 ของมาตรา 46 จะได้รับการยกเว้นจ่ายค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงานตามวรรค จะได้รับการยกเว้นจ่ายค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงานตามวรรค 1

1

คนต่างชาติที่ว่าจ้างตามวรรค 1 ขาดงานติดต่อกัน 3 วันโดยติดต่อกไม่ได้หรือมีเหตุถูกเลิกจ้างแล้ว วันโดยติดต่อกไม่ได้หรือมีเหตุถูกเลิกจ้างแล้ว

ซึ่งนายจ้างได้รายงานและบอกเลิกจ้างตามที่กำหนดแล้ว

นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงานอีก

นายจ้างที่ไม่จ่ายค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงานตามที่กำหนด สามารถขยายเวลาจ่ายได้ 30 วัน สามารถขยายเวลาจ่ายได้ 30 วัน เมื่อครบกำหนดขยายเวลาแล้วไม่จ่าย

เมื่อครบกำหนดขยายเวลาแล้วไม่จ่าย

นับจากวันถัดจากวันครบกำหนดขยายเวลาจนถึงก่อนวันจ่ายเงินจะเรียกค่าปรับผิคนัดเพิ่ม 0.3%

ยกค่าปรับผิคนัดเพิ่ม 0.3% ของค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงาน อย่างไรก็ตามก็ดีจะไม่เกิน

ของค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงาน อย่างไรก็ตามก็ดีจะไม่เกิน 30%

ของค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงานที่ค้ำชำระ

หลังจากการเรียกค่าปรับผิคนัด 30 วันแล้วนายจ้างยังคงไม่ชำระ

ให้หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางทำหนังสือส่งศาลออกหมายบังคับคดี

คดี พร้อมทั้งยกเลิกใบอนุญาตว่าจ้างเป็นบางส่วนหรือทั้งหมด

หน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลางจะต้องนำผลการดำเนินงานของกองทุนค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้าง

นค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงานและบันทึกการประชุมที่เกี่ยวข้องประกาศทางเว็บไซต์ต่อสาธารณ

องประกาศทางเว็บไซต์ต่อสาธารณะตามกำหนดเวลา

มาตรา 56

คนต่างชาตินี้ว่าจ้างมีเรื่องขาดงานติดต่อกัน 3 วัน โดยติดต่อกไม่ได้หรือหรือถูกเลิกจ้างแล้ว
วันโดยติดต่อกไม่ได้หรือหรือถูกเลิกจ้างแล้ว

นายจ้างจะต้องทำหนังสือรายงานต่อหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนท้องถิ่น

กองตรวจคนเข้าเมืองและสถานีตำรวจภายใน 3 วัน

อย่างไรก็ตามคนต่างชาตินี้ว่าจ้างมีเรื่องขาดงานติดต่อกัน

นายจ้างจะต้องทำหนังสือรายงานต่อกองตรวจคนเข้าเมืองและสถานีตำรวจเพื่อดำเนินการตรวจสอบ
ตำรวจเพื่อดำเนินการตรวจสอบ

มาตรา 57

คนต่างชาตินี้ว่าจ้างว่าจ้างห้ามกระทำได้ดังต่อไปนี้

1. ว่าจ้างคนต่างชาตินี้ที่ไม่ได้รับอนุญาต ใบอนุญาตหมดอายุหรือว่าจ้างโดยผู้อื่น
ใบอนุญาตหมดอายุหรือว่าจ้างโดยผู้อื่น
2. คนต่างชาตินี้ว่าจ้างในนามตนเองแล้วให้ไปทำงานกับผู้อื่น
3. สั่งให้คนต่างชาตินี้ว่าจ้างไปทำงานนอกเหนือจากงานที่ได้อนุญาต
ด
4. สั่งให้คนต่างชาตินี้ว่าจ้างเปลี่ยนสถานที่ทำงานตามที่กำหนดไว้ตามข้อ 8 ถึงข้อ 10 ของวรรค
ามข้อ 8 ถึงข้อ 10 ของวรรค 1 ของมาตรา 46
5. ไม่ได้จัดให้คนต่างชาตินี้ว่าจ้างรับการตรวจสุขภาพหรือไม่ได้รายงานผลการตรวจสุขภาพไปให้หน้
งานผลการตรวจสุขภาพไปให้หน่วยงานผู้มีอำนาจสาธารณสุขตามที่กำหนด
มที่กำหนด
6. มีการเลิกจ้างหรือปลดแรงงานในประเทศอันเพราะเหตุมีการว่าจ้างคนต่างชาติ
งคนต่างชาติ
7. ใช้ความรุนแรงหรือข่มขู่หรือวิธีการผิดกฎหมายบังคับคนต่างชาตินี้ว่าจ้างให้ทำงาน
ที่ว่าจ้างให้ทำงาน
8. อาศัยหรือยึดครองหนังสือเดินทาง ใบถิ่นที่อยู่หรือทรัพย์สินของคนต่างชาตินี้ว่าจ้าง
ใบถิ่นที่อยู่หรือทรัพย์สินของคนต่างชาตินี้ว่าจ้าง
9. มีการฝ่าฝืนกฎหมายนี้หรือคำสั่งที่ออกตามกฎหมายนี้

มาตรา 58

ในระหว่างการจ้างงานของคนต่างชาตินี้ว่าจ้างเนื่องมีสาเหตุที่ไม่ใช่ความรับผิดชอบของ
ความรับผิดชอบของ

นายจ้างเช่นเรื่องเดินทางออกไป เสียชีวิตหรือติดตามตัวไม่ได้ แล้วได้แจ้งกองตรวจคนเข้าเมืองและสถานีตำรวจครบ 6 เดือนยังจับไม่ได้

กรณีหาตัวพบให้นายจ้างยื่นคำขอนำเข้าทดแทนต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง

นางสาวกมล
นางสาวกมล

คนต่างชาตินายจ้างว่าจ้างทำงานผู้นุบาลตามนิยามของข้อ 9 ของวรรค 1 ของมาตรา 46 ของวรรค 1 ของมาตรา 46 เนื่องจากสาเหตุที่ไม่ใช่ความรับผิดชอบของนายจ้าง เนื่องจากสาเหตุที่ไม่ใช่ความรับผิดชอบของนายจ้าง และมีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ และมีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ สามารถยื่นคำขอนำเข้าทดแทนต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง สามารถยื่นคำขอนำเข้าทดแทนต่อหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง

1. มีเรื่องเกิดคนต่างชาติติดตามตัวไม่ได้ขณะที่จะออกจากสนามบินหรือสถานที่กักกัน หรือสถานที่กักกัน ซึ่งได้แจ้งกองตรวจคนเข้าเมืองและสถานีตำรวจแล้ว ซึ่งได้แจ้งกองตรวจคนเข้าเมืองและสถานีตำรวจแล้ว
2. มีเรื่องเกิดคนต่างชาติติดตามตัวไม่ได้ในสถานที่ของนายจ้าง ซึ่งได้แจ้งกองตรวจคนเข้าเมืองและสถานีตำรวจครบ 3 เดือนแล้วแต่ยังจับไม่ได้ เดือนแล้วแต่ยังจับไม่ได้
3. ในระหว่างการจ้างงานของคนต่างชาติที่ว่าจ้างได้รับความยินยอมให้เปลี่ยนนายจ้างหรืองานได้ ให้เปลี่ยนนายจ้างหรืองานได้
ให้นายจ้างใหม่รับช่วงการว่าจ้างต่อหรือในเรื่องการออกจากสาธารณรัฐจีนได้หวั่น
รณรัฐจีนได้หวั่น

ระยะเวลาอนุญาตให้ทดแทนของ 2 วรรคที่ผ่านมา

ทดแทนระยะเวลาที่เหลือจากนายจ้างเก่าเป็นเกณฑ์ กรณีระยะเวลาที่เหลือไม่ถึง 6 เดือน กรณีระยะเวลาที่เหลือไม่ถึง 6 เดือน จะไม่อนุญาตให้ทดแทน

มาตรา 59

คนต่างชาตินายจ้างว่าจ้างทำงานตามข้อ 8 ของวรรค 11 ของวรรค 1 ของมาตรา 46 1 ของมาตรา 46 หากมีเรื่องอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ แล้วได้รับอนุมัติจากหน่วยงานที่มีอำนาจส่วนกลาง สามารถเปลี่ยนนายจ้างได้ สามารถเปลี่ยนนายจ้างได้

1. นายจ้างเสียชีวิตหรือผู้ถูกอนุบาลไปตั้งถิ่นฐานใหม่ในต่างประเทศ
2. นายจ้างที่มีเรือถูกอายัด จมน้ำหรือซ่อมแซมจนไม่สามารถทำต่อ
3. นายจ้างปิดโรงงาน ปิดกิจการหรือยุติสัญญาจ้างแรงงานโดยไม่ได้จ่ายเงินชดเชยตามตามสัญญาจ้าง

ปิดกิจการหรือยุติสัญญาจ้างแรงงาน โดยไม่ได้จ่ายเงินชดเชยตามตามสัญญาจ้าง
ตามสัญญาจ้าง

4. สาเหตุอื่นที่ไม่ใช่ความรับผิดชอบของคนต่างชาติที่ผู้ถูกว่าจ้าง

การดำเนินการหรือขั้นตอนการเปลี่ยนนายจ้างให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางเป็นกำหนด
ส่วนกลางเป็นกำหนด

มาตรา 60

คนต่างชาติที่นายจ้างว่าจ้างที่ถูกกองตรวจคนเข้าเมืองส่งตัวออกประเทศตามข้อกำหนด
ประเทศตามข้อกำหนด ค่าใช้จ่ายในการการส่งตัวกลับหรือค่าใช้จ่ายในระหว่างถูกกักขัง
ค่าใช้จ่ายในการการส่งตัวกลับหรือค่าใช้จ่ายในระหว่างถูกกักขัง
ให้บุคคลที่ต้องรับผิดชอบตามลำดับดังนี้

1. ผู้ที่ให้ที่พักพิง ว่าจ้างหรือแนะนำงานให้คนต่างชาติทำงาน
2. นายจ้างที่ต้องรับผิดชอบในเหตุผลของการส่งตัวกลับ
3. คนต่างชาติที่ถูกส่งตัวกลับ

หากมีจำนวนหลายคนตามข้อ 1 ของวรรคก่อนจะต้องรับผิดชอบร่วมด้วย
ของวรรคก่อนจะต้องรับผิดชอบร่วมด้วย

ค่าใช้จ่ายตามวรรคก่อน ให้กองทุนค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงานจ่ายสำรองก่อน
ให้กองทุนค่าธรรมเนียมความมั่นคงการจ้างงานจ่ายสำรองก่อน

หลังจ่ายไปแล้วให้หน่วยงานผู้มีอำนาจในกองทุนดังกล่าวแจ้งผู้ต้องรับผิดชอบให้ชำระตามกำหนดเวลา
บผิดต้องให้ชำระตามกำหนดเวลา ผู้ไม่ชำระตามกำหนดจะฟ้องศาลออกหมายบังคับคดี
ผู้ไม่ชำระตามกำหนดจะฟ้องศาลออกหมายบังคับคดี

เงินประกันที่ที่จ่ายโดยนายจ้างให้นำหลักฐานการจ่ายเงินประกันที่เกี่ยวข้องยื่นคำขอต่อหน่วยงานผู้มีอำ
ยวข้องยื่นคำขอต่อหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางเพื่อขอเงินคืน

มาตรา 61

คนต่างชาติที่เสียชีวิตระหว่างว่าจ้างให้นายจ้างช่วยดำเนินการในเรื่องเกี่ยวกับงานศพแทน
งเกี่ยวกับงานศพแทน

มาตรา 62

เจ้าหน้าที่ กองตรวจคนเข้าเมือง สถานีตำรวจ

เรือลาดตระเวนชายฝั่งหรือตำรวจพิจารณาสามารถจัดส่งเจ้าหน้าที่พร้อมเอกสารไปตรวจค้นสถานที่
พร้อมเอกสารไปตรวจค้นสถานที่ทำงานที่กำหนดให้คนต่างชาติหรือสถานที่สงสัยมีคนต่างชาติลักลอบ

สถานที่สงฆ์มีคนต่างชาติลึกลอบทำงานผิดกฎหมาย

การตรวจค้นตามวรรคก่อน นายจ้าง ตัวแทนนายจ้าง คนต่างชาติและบุคคลที่เกี่ยวข้องห้ามหลบหลีก คนต่างชาติและบุคคลที่เกี่ยวข้องห้ามหลบหลีก ซัดขวางหรือปฏิเสธ

บทที่ 6 บทลงโทษ

มาตรา 63

ผู้ฝ่าฝืนมาตรา 44 หรือข้อ 1 และข้อ 2 ของมาตรา 57 ปรับ NT\$ 150,000 150,000 ขึ้นไปแต่ไม่เกิน NT\$750,000 ผู้ที่ฝ่าฝืนอีกภายใน 5 ปี จำคุกไม่เกิน 3 ปี จำคุกไม่เกิน 3 ปี จำคุกหรือปรับ หรือปรับไม่เกิน NT\$ 1,200,000

ตัวแทนนิติบุคคล นิติบุคคลหรือตัวแทนบุคคลธรรมดา ผู้รับจ้างหรือคนทำงานอื่น

ผู้รับจ้างหรือคนทำงานอื่น เนื่องจากฝ่าฝืนเพราะการดำเนินธุรกิจตามมาตรา 44 หรือข้อ 1 และข้อ 2 เนื่องจากฝ่าฝืนเพราะการดำเนินธุรกิจตามมาตรา 44 หรือข้อ 1 และข้อ 2 ของมาตรา 57 และข้อ 2 ของมาตรา 57 นอกจากลงโทษผู้กระทำความผิดตามวรรคก่อนแล้ว

นอกจากลงโทษผู้กระทำความผิดตามวรรคก่อนแล้ว

ยังจะต้องปรับเงินนิติบุคคลหรือบุคคลธรรมดาตามวรรคก่อนอีกด้วย

มาตรา 64

ผู้ฝ่าฝืนมาตรา 45 ปรับ NT\$ 100,000 ขึ้นไปแต่ไม่เกิน NT\$ 500,000 500,000 ผู้ที่ฝ่าฝืนอีกภายใน 5 ปี จำคุกไม่เกิน 1 ปี จำคุกหรือปรับ หรือปรับไม่เกิน NT\$ หรือปรับไม่เกิน NT\$ 600,000

เจตนาแสวงหาผลกำไรแล้วฝ่าฝืนมาตรา 45 ปรับ จำคุกไม่เกิน 3 ปี จำคุกหรือปรับ หรือปรับไม่เกิน จำคุกหรือปรับ หรือปรับไม่เกิน NT\$ 1,200,000

ตัวแทนนิติบุคคล นิติบุคคลหรือตัวแทนบุคคลธรรมดา ผู้รับจ้างหรือคนทำงานอื่น

ผู้รับจ้างหรือคนทำงานอื่น เนื่องจากฝ่าฝืนเพราะการดำเนินธุรกิจตามมาตรา 45

เนื่องจากฝ่าฝืนเพราะการดำเนินธุรกิจตามมาตรา 45 นอกจากลงโทษผู้กระทำความผิดตามวรรค 2

นอกจากลงโทษผู้กระทำความผิดตามวรรค 2 แล้ว

ยังจะต้องปรับเงินนิติบุคคลหรือบุคคลธรรมดาตามวรรคก่อนอีกด้วย

มาตรา 65

ผู้ที่ฝ่าฝืนวรรค 1,

ข้อ 1 ข้อ 4 และข้อ 5 ของวรรค 2 ของมาตรา 5, วรรค 2 ของมาตรา 34, วรรค 34, วรรค 2 วรรค 7 ถึงวรรค 9 ของมาตรา 40 ปรับ NT\$300,000 ขึ้นไปแต่ไม่เกิน ขึ้นไปแต่ไม่เกิน NT\$1,500,000

ผู้ที่ทำงานตามที่กำหนดในกฎหมายการจ้างงานข้อ 2 วรรค 7 ถึงวรรค 9 ของมาตรา 40 ถึงวรรค 9 ของมาตรา 40 โดยไม่ได้รับอนุญาต มีโทษปรับตามวรรคก่อน มีโทษปรับตามวรรคก่อน

มาตรา 66

ผู้ที่ฝ่าฝืนตามที่กำหนดในข้อ 5 ของมาตรา 40 ตามเงินที่เรียกร้อง

จ่ายภายหลังหรือเรียกเก็บเกินมาตรฐานที่กำหนด

หรือผลประโยชน์ที่ไม่เป็นธรรมที่เทียบเท่าเป็นจำนวนเงิน มีโทษปรับ 10~20 เท่า 10~20 เท่า

ผู้ที่ทำงานตามที่กำหนดในกฎหมายการจ้างงานข้อ 5 ของมาตรา 40 โดยไม่ได้รับอนุญาต โดยไม่ได้รับอนุญาต มีโทษปรับตามวรรคก่อน

มาตรา 67

ผู้ที่ฝ่าฝืนตามที่กำหนดในข้อ 2 และข้อ 3 ของวรรค 2 ของมาตรา 5, มาตรา 10, วรรค มาตรา 10, วรรค 1 ของมาตรา 36, มาตรา 37, มาตรา 39, ข้อ 1 ข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ ข้อ 4 ข้อ 6 และข้อ 10 ถึงข้อ 17 ของวรรค 1 มาตรา 40, ข้อ 5 ข้อ 8 และข้อ และข้อ 9 ของมาตรา 57, หรือวรรค 2 ของมาตรา 62 มีโทษปรับ NT\$ 60000 NT\$ 60000 ขึ้นไปแต่ไม่เกิน NT\$ 300000

ผู้ที่ทำงานตามที่กำหนดในกฎหมายการจ้างงานข้อ 1 ข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 6 หรือข้อ 10 ของมาตรา 6 หรือข้อ 10 ของมาตรา 1 มาตรา 40 โดยไม่ได้รับอนุญาต มีโทษปรับตามวรรคก่อน มีโทษปรับตามวรรคก่อน

มาตรา 68

ผู้ที่ฝ่าฝืนตามที่กำหนดในมาตรา 9, วรรค 1 มาตรา 33, มาตรา 41, มาตรา 43, มาตรา

มาตรา 43, มาตรา 56, ข้อ 3 และวรรค 4 ของมาตรา 57 หรือมาตรา 61 มีโทษปรับ มีโทษปรับ NT\$ 30,000 ขึ้นไปแต่ไม่เกิน NT\$ 150,000

ผู้ที่ฝ่าฝืนตามที่กำหนดในข้อ 6 มาตรา 57 มีโทษปรับ NT\$ 20,000 ขึ้นไปแต่ไม่เกิน ขึ้นไปแต่ไม่เกิน NT\$ 100,000 ต่อวันตามจำนวนคนที่ถูกเลิกจ้างหรือปลดออก

ต่อวันตามจำนวนคนที่ถูกเลิกจ้างหรือปลดออก

คนต่างชาตินี้ที่ฝ่าฝืนตามที่กำหนดในมาตรา 43 จะต้องส่งนรเทศออกประเทศ

จะต้องส่งนรเทศออกประเทศ ห้ามทำงานในสาธารณรัฐจีนได้หวันอีก

ห้ามทำงานในสาธารณรัฐจีนได้หวันอีก

คนต่างชาตินี้ที่ฝ่าฝืนเรื่องตามที่กำหนดในมาตรา 43 หรือวรรค 1 และวรรค 2 ของมาตรา 74 และวรรค 2 ของมาตรา 74

แล้วถูกส่งให้นรเทศออกประเทศและครบกำหนดแล้วไม่ออกประเทศ

ศ กองตรวจคนเข้าเมืองจะต้องบังคับให้ออกประเทศ

ก่อนออกประเทศให้กองตรวจคนเข้าเมืองกักขังไว้

มาตรา 69

องค์กรบริการจัดหางานเอกชนมีเหตุเกิดขึ้นดังต่อไปนี้

ให้เจ้าหน้าที่สั่งระงับการทำงานไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

1. ผู้ที่ฝ่าฝืนตามที่กำหนดในข้อ 4 ถึงวรรค 6 ของวรรค 1 ของมาตรา 40, วรรค 8 หรือมาตรา 40, วรรค 8 หรือมาตรา 45
2. เรื่องเดียวกันถูกลงโทษปรับ 3 ครั้งไม่มีการแก้เหมือนเดิม
3. ถูกลงโทษปรับ 4 ครั้งขึ้นไปภายใน 1 ปี

มาตรา 70

องค์กรบริการจัดหางานเอกชนมีเหตุเกิดขึ้นดังต่อไปนี้

ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจยกเลิกใบอนุญาตการจัดตั้ง

1. ผู้ที่ฝ่าฝืนตามที่กำหนดมาตรา 38, วรรค 2 วรรค 7 วรรค 9 หรือวรรค 14 ของ มาตรา หรือวรรค 14 ของ มาตรา 40
2. ถูกระงับ 2 ครั้งขึ้นไปภายใน 1 ปี

องค์กรบริการจัดหางานเอกชนที่ถูกยกเลิกแล้ว

ผู้รับผิดชอบหรือตัวแทนตามกฎหมายหากมีการยื่นขอตั้งองค์กรบริการจัดหางานเอกชนอีก 2 ปี

การจัดหางานเอกชนอีก 2 ปี หน่วยงานผู้มีอำนาจจะต้องไม่รับคำร้อง

มาตรา 71

ลูกจ้างบริการจัดหางานอาชีพที่ฝ่าฝืนตามที่กำหนดในมาตรา 37

ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางยกเลิกใบอนุญาตลูกจ้างบริการจัดหางานอาชีพ
งานอาชีพ

มาตรา 72

นายจ้างที่มีเหตุเกิดขึ้นดังต่อไปนี้ ใบอนุญาตรับสมัครงานและใบอนุญาตว่าจ้างเป็นบางส่วนหรือทั้งหมด
ใบอนุญาตรับสมัครงานและใบอนุญาตว่าจ้างเป็นบางส่วนหรือทั้งหมด

1. มีเหตุเกิดขึ้นตามที่กำหนดในแต่ละข้อของวรรค 1 ของมาตรา 54
2. มีเหตุเกิดขึ้นตามที่กำหนดในวรรค 1 วรรค 2 วรรค 6 ถึงวรรค 9 ของมาตรา 57
ของมาตรา 57
3. มีเหตุเกิดขึ้นตามที่กำหนดในแต่ละข้อของวรรค 3 และวรรค 4 ของมาตรา 57
ของมาตรา 57 ซึ่งได้ให้แก้ไขตามกำหนดเวลา แต่ไม่ได้แก้ไขตามกำหนดเวลา
แต่ไม่ได้แก้ไขตามกำหนดเวลา
4. มีเหตุเกิดขึ้นตามที่กำหนดในวรรค 5 ของมาตรา 57
ซึ่งหน่วยงานผู้มีอำนาจสาธารณสุขได้แจ้งให้ดำเนินการแต่ไม่ได้ดำเนินการเหมือนเดิม
ดำเนินการเหมือนเดิม
5. ฝ่าฝืนตามที่กำหนดในมาตรา 60

มาตรา 73

นายจ้างที่ว่าจ้างคนต่างชาติ มีเหตุเกิดขึ้นดังต่อไปนี้ จะยกเลิกใบอนุญาตว่าจ้าง
จะยกเลิกใบอนุญาตว่าจ้าง

1. ทำงานให้กับนายจ้างอื่นซึ่งไม่ได้ระบุไว้ในใบอนุญาต
2. นายจ้างไม่ได้อนุญาตให้ทำงานนอกเหนือจากที่ได้ระบุไว้ในใบอนุญาต
อนุญาต
3. ขาดงานติดต่อกัน 3 วัน โดยติดต่อกันไม่ได้หรือถูกเลิกจ้างแล้ว
4. ปฏิเสธรับการตรวจสุขภาพ ใช้ใบตรวจสุขภาพปลอม ตรวจสุขภาพไม่ผ่าน
ตรวจสุขภาพไม่ผ่าน สภาพร่างกายและจิตใจไม่พร้อมทำงานตามที่มอบหมาย
สภาพร่างกายและจิตใจไม่พร้อมทำงานตามที่มอบหมาย
หรือเป็นโรคติดเชื้อมีอาการตามที่หน่วยงานผู้มีอำนาจสาธารณสุขส่วนกลาง
ขส่วนกลาง
5. ฝ่าฝืนคำสั่งที่ออกตามความในวรรค 2 วรรค 3 ของมาตรา 48, มาตรา 49 กรณีรุนแรง

มาตรา 49 กรณีรุนแรง

6. ฝ่าฝืนกฎหมายสาธารณสุขจนได้หวั่นกรณีรุนแรง
7. ปฏิเสธส่งมอบข้อมูลหรือส่งมอบข้อมูลเท็จตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้ที่กำหนดไว้

มาตรา 74

คนต่างชาติที่ระยะเวลาการว่าจ้างของใบอนุญาตครบกำหนดหรือถูกเลิกจ้างตามมาตรา ก่อน
เลิกจ้างตามมาตรา ก่อน ยกเว้นกฎหมายนี้กำหนดเป็นอย่างอื่น
จะต้องสั่งให้คนต่างชาติเดินทางออกประเทศ ห้ามทำงานในสาธารณสุขจนได้หวั่นอีก
ห้ามทำงานในสาธารณสุขจนได้หวั่นอีก
ลูกจ้างคนต่างชาติที่ขาดงานติดต่อกัน 3 วัน โดยติดต่อกันไม่ได้
หน่วยงานผู้มีอำนาจกองตรวจคนเข้าเมืองสามารถสั่งให้คนต่างชาติออกประเทศก่อนยกเลิกใบอนุญาต
ออกประเทศก่อนยกเลิกใบอนุญาตจ้างงาน
มีเหตุเกิดขึ้นดังต่อไปนี้ ข้อกำหนดเกี่ยวกับการสั่งให้ออกประเทศไม่ใช่บังคับตามวรรค 1
ข้อกำหนดเกี่ยวกับการสั่งให้ออกประเทศไม่ใช่บังคับตามวรรค 1

1. นักเรียนต่างชาติ

นักเรียนจีน โฟ้นทะเลหรือนักเรียนเชื้อสายจีนที่รับจ้างทำงานตามที่กฎหมายนี้กำหนด
ที่กฎหมายนี้กำหนด ระยะเวลาใบอนุญาตว่าจ้างครบกำหนด หรือมีเหตุเกิดขึ้นตามข้อ 1
หรือมีเหตุเกิดขึ้นตามข้อ 1 ถึงข้อ 5 ของมาตรา ก่อน

2. ลูกจ้างคนต่างชาติไม่รับการตรวจสุขภาพตามกำหนดเวลาหรือตรวจสุขภาพไม่ผ่านในระหว่างรับ
ตรวจสุขภาพไม่ผ่านในระหว่างรับจ้างทำงาน
ซึ่งหน่วยงานผู้มีอำนาจสาธารณสุขตกลงให้คนต่างชาติตรวจซ้ำและผลตรวจได้ผ่าน
ผลตรวจได้ผ่าน

มาตรา 75

การลงโทษปรับให้ผู้มีอำนาจส่วนเทศบาลนคร เขต/เมืองเป็นผู้ลงโทษปรับ
เขต/เมืองเป็นผู้ลงโทษปรับ

มาตรา 76

การลงโทษปรับตามกฎหมายนี้ ซึ่งสั่งให้ชำระตามกำหนดเวลา
ผู้ไม่ชำระตามกำหนดจะฟ้องศาลออกหมายบังคับคดี

บทที่ 7 บทเพิ่มเติม

มาตรา 77

ก่อนกฎหมายนี้มีการแก้ไข

คนต่างชาตินี้รับจ้างทำอยู่ในสาธารณจีนตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอยู่แล้ว
ข้องอยู่แล้ว หลังจากกฎหมายนี้มีการแก้ไขแล้ว ผู้ที่ทำงานยังไม่ครบกำหนดเวลา
ผู้ที่ทำงานยังไม่ครบกำหนดเวลา

จะได้รับการยกเว้นยื่นขอใบอนุญาตตามข้อกำหนดของกฎหมายก่อนครบกำหนดเวลา
ครบกำหนดเวลา

มาตรา 78

เจ้าหน้าที่และสมาชิกครอบครัวของสถานทูต / สถานกงสุลต่างประเทศ หน่วยงานต่างประเทศ
สถานกงสุลต่างประเทศ หน่วยงานต่างประเทศ หน่วยงานระหว่างประเทศ
หน่วยงานระหว่างประเทศ

หรือเจ้าหน้าที่ที่ประจำการในสาธารณรัฐจีนได้วันที่ได้อนุมัติจากกระทรวงการต่างประเทศร่วมหน่วย
ะทรวงการต่างประเทศร่วมหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลาง

ผู้ที่มีความจำเป็นต้องทำงานในสาธารณรัฐจีนได้วัน

ให้คนต่างชาติของประเทศดังกล่าวยื่นขอใบอนุญาตต่อกระทรวงการต่างประเทศ
งประเทศ

คนต่างชาติที่ทำงานในสาธารณรัฐจีนได้วันตามวรรคก่อน ไม่ให้ใช้มาตรา 46 ถึงมาตรา 48,
ไม่ให้ใช้มาตรา 46 ถึงมาตรา 48, มาตรา 50, มาตรา 52 ถึงมาตรา 56, มาตรา
56, มาตรา 58 ถึงมาตรา 61 และมาตรา 74 กำหนด

วิธีการยื่นขอใบอนุญาต ยกเลิกใบอนุญาตและสิ่งที่จะต้องปฏิบัติตามวรรคก่อน
ยกเลิกใบอนุญาตและสิ่งที่จะต้องปฏิบัติตามวรรคก่อน

ให้กระทรวงการต่างประเทศกำหนดร่วมกับหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลาง
กลาง

มาตรา 79

บุคคลไร้สัญชาติ

พลเมืองสาธารณรัฐจีนได้วันมีสัญชาติต่างประเทศด้วยแต่ไม่มีทะเบียนถิ่นที่อยู่ถาวรในประเทศ
เบียนถิ่นที่อยู่ถาวรในประเทศ

การรับจ้างทำงานให้ดำเนินการตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของคนต่างชาติของกฎหมายนี้

ติของกฎหมายนี้

มาตรา 80

พลเมืองพื้นที่จีนแผ่นดินใหญ่รับจ้างทำงานในสาธารณรัฐจีนได้วัน
การว่าจ้างและการจัดการอนุโลมให้ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในบทที่ 5
ยกเว้นมีกฎหมายกำหนดเป็นอย่างอื่น

มาตรา 81

หน่วยงานผู้มีอำนาจที่รับคำขออนุญาตและออกใบสำคัญตามข้อกำหนดของกฎหมายนี้
นของกฎหมายนี้ จะต้องเก็บค่าธรรมเนียมตรวจสอบและค่าธรรมเนียมใบสำคัญ
จะต้องเก็บค่าธรรมเนียมตรวจสอบและค่าธรรมเนียมใบสำคัญ
จำนวนเงินค่าธรรมเนียมให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางกำหนด

มาตรา 82

กฎการบังคับใช้ของกฎหมายนี้ ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางกำหนด
ให้หน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลางกำหนด

มาตรา 83

วันที่บังคับใช้กฎหมายนี้ ยกเว้นข้อกำหนดตามวรรค 1 ถึงวรรค 3 ของมาตรา 48
ของมาตรา 48 ที่แก้ไขประกาศเมื่อวันที่ 21 มกราคม 2545 ให้สหภาพกำหนดโดยคำสั่ง
ให้สหภาพกำหนดโดยคำสั่ง ข้อบัญญัติที่แก้ไขเมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2549 ที่เริ่มบังคับใช้วันที่
พฤษภาคม 2549 ที่เริ่มบังคับใช้วันที่ 1 กรกฎาคม 2549 แล้ว ให้บังคับใช้ตั้งแต่ประกาศ
ให้บังคับใช้ตั้งแต่ประกาศ